

กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนความก้าวหน้าในตำแหน่งทางวิชาการ คณะพัฒนาการท่องเที่ยว

วันที่ 10 ตุลาคม 2568 เวลา 09.30 – 11.30 น.

ณ ห้องประชุม 414 ชั้น 1 คณะพัฒนาการท่องเที่ยว และผ่านระบบออนไลน์ ด้วยโปรแกรม Zoom

1. หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้แจ้งเวียนเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินความก้าวหน้าตำแหน่งทางวิชาการ ของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ลงวันที่ 18 สิงหาคม 2566 ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมคุณภาพการศึกษาและความก้าวหน้าตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ นั้น คณะพัฒนาการท่องเที่ยว ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้กำหนดจัดกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนความก้าวหน้าในตำแหน่งทางวิชาการขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินความก้าวหน้าตำแหน่งทางวิชาการที่ตรงกัน และเป็นเวทีแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น ข้อซักถามต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินความก้าวหน้าตำแหน่งทางวิชาการ
2. เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและซักถามประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ

3. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

ชื่อ - สกุล	การเข้าร่วม
1. อาจารย์ ดร.กิริติ ตระการศิริวานิช	ห้องประชุม 414
2. อาจารย์ ดร.เชษฐ ใจเพชร	ผ่านระบบออนไลน์ด้วยโปรแกรม Zoom
3. อาจารย์ ดร.วัชรวิรรณ ชาติพันธ์	ผ่านระบบออนไลน์ด้วยโปรแกรม Zoom
4. อาจารย์ ดร.วลัยลดา ถาวรมงคลกิจ	ผ่านระบบออนไลน์ด้วยโปรแกรม Zoom
5. อาจารย์อรจนา แสนไชย จันทระประยูร	ผ่านระบบออนไลน์ด้วยโปรแกรม Zoom
6. อาจารย์ ดร.กวินรัตน์ อัฐวงศ์ชยากร	ห้องประชุม 414
7. อาจารย์ ดร.สวิษฐา ศุภอุดมฤกษ์	ห้องประชุม 414

ชื่อ – สกุล	การเข้าร่วม
8. รองศาสตราจารย์ ดร.อัศรพงศ์ อินทอง	ผ่านระบบออนไลน์ด้วยโปรแกรม Zoom
9. อาจารย์ ดร.ปานแพร เชวณัฏฐะบุร อุดมรักษาทรัพย์	ผ่านระบบออนไลน์ด้วยโปรแกรม Zoom
10. ผู้ช่วยศาสตราจารย์รักธิดา ศิริ พิทักษ์กิจนุกูร	ผ่านระบบออนไลน์ด้วยโปรแกรม Zoom
11. อาจารย์อรุณโรจน์ พวงสุวรรณ	ผ่านระบบออนไลน์ด้วยโปรแกรม Zoom
12. อาจารย์ ดร.ทิพย์วดี โพธิ์สิทธิพรณ	ผ่านระบบออนไลน์ด้วยโปรแกรม Zoom
13. อาจารย์ ดร.วุฒิพงษ์ นั้วตระกูล	ผ่านระบบออนไลน์ด้วยโปรแกรม Zoom
14. อาจารย์ ดร.เกวณิน หนูสุทธิ	ห้องประชุม 414
15. นายสมพงศ์ สมศรี	ห้องประชุม 414
16. นางกนิษฐา รักสกุลกานต์	ห้องประชุม 414
17. นายวิทวัส ขาวอิน	ห้องประชุม 414

สรุปประเด็นคำถามกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนความก้าวหน้าในตำแหน่งทางวิชาการ

โดย นางสาวพจมาน สุวรรณโกสุม และนางกาญจนา โกะสูงเนิน

คำถาม	คำตอบ
1. อาจารย์ที่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินความก้าวหน้า (ป.เอก-5 ปี นับปีฐานที่ปี 2562 ตามประกาศ) ที่จะได้เลื่อนค่าจ้าง ในวันที่ 1 ตุลาคม 2568 ทางมหาวิทยาลัยจะเป็นผู้แจ้งรายชื่อมายังคณะฯ ก่อนที่จะเลื่อนในวันที่ 1 ตุลาคม 2568 ใช่หรือไม่?	<u>คำตอบ</u> กองบริหารทรัพยากรบุคคล จะเป็นผู้แจ้งรายชื่อบุคลากรที่ครบตามเกณฑ์ฯ พร้อมส่งวงเงินเลื่อนค่าจ้าง ไปยังส่วนงาน
2. อาจารย์ที่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินความก้าวหน้า หากไม่ได้เลื่อนค่าจ้าง แต่อาจารย์มีผลงานที่ได้ Top up Super KPI ของมหาวิทยาลัย จะได้รับค่าตอบแทนหรือไม่ อย่างไร?	<u>คำตอบ</u> ไม่ได้ เพราะ Super KPI อยู่ภายใต้การเลื่อนขั้น ดังนั้น อาจารย์ จะต้องได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เท่านั้น จึงได้จะเลื่อนค่าจ้างรวมกับ Super KPI
3. อาจารย์ที่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินความก้าวหน้า ไม่ได้เลื่อนค่าจ้าง วันที่ 1 ตุลาคม 2568 และเงินเดือนชนพีด่านชั้นสูงแล้ว (60,000 บาท) ยังจะได้ค่าตอบแทนพิเศษ หรือไม่?	<u>คำตอบ</u> ไม่ได้ เพราะ ตามหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ คือ การเลื่อนขั้นเงินเดือน แต่หากบุคลากรใดที่มีค่าจ้างเต็มขั้น ก็ไม่สามารถเลื่อนขั้นได้ จึงเป็นการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ เว้นแต่บุคลากรจะดำเนินการขอตำแหน่งทางวิชาการและได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิชาการ ก็จะได้เลื่อนขั้นค่าจ้าง แทนการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ทั้งนี้ (1) การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะ คณะต้องดำเนินการประเมินตามปกติ (2) กรณีได้ผศ. ย้อนหลัง 2 ปี วิธีคิด คิดตามฐานเงินเดือน ปีแรก 60,000 บาท + ค่าเลื่อนขั้น 2000 = 62,000 บาท ปีที่ 2 จะคิดจาก 62,000 เป็นปีฐาน

คำถาม	คำตอบ
4. อาจารย์ที่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินความก้าวหน้า (ป.เอก-5 ปี นับปีฐานที่ปี 2562 ตามประกาศ) แล้วไม่ได้เลื่อนค่าจ้างในวันที่ 1 ตุลาคม 2568 หากในปีถัดไป รอบวันที่ 1 ตุลาคม 2569 ตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินความก้าวหน้า ตำแหน่งทางวิชาการ ลงวันที่ 18 สิงหาคม 2568 ข้อที่ 6 (1) “เมื่อครบระยะเวลาที่กำหนดไว้แล้ว ผู้ใดไม่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผศ. ให้บุคคลผู้นั้นไม่ได้รับการเลื่อนค่าจ้างประจำปีไปจนกว่าจะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผศ.” (1) กรณีนี้ หากภายในวันที่ 1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569 ยังไม่ได้ ผศ. ก็จะได้เลื่อนค่าจ้าง ใช่หรือไม่? <u>หรือว่า</u> (2) แคะยื่นเอกสารเพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ในช่วงเวลา วันที่ 1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569 จะได้รับการเลื่อนค่าจ้าง หรือไม่?	<u>คำตอบ</u> ใช่ จะต้องได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เท่านั้น จึงได้จะเลื่อนค่าจ้าง
5. กรณีที่อาจารย์ยื่นเอกสารเพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ในปีงบประมาณ 2561 กว่าผลการพิจารณาจะแจ้งกลับมา ก็ใช้เวลาเกือบ 2 ปี การนับเวลา (ป.เอก-5 ปี ตามเกณฑ์ประเมินความก้าวหน้า) นับจากวันที่ผลปรากฏว่าไม่ผ่าน ใช่หรือไม่?	<u>คำตอบ</u> ไม่ใช่ <u>กรณีที่ 1</u> หากอาจารย์ยื่นขอตำแหน่งฯ ผศ. ในปี 2561 ผลการพิจารณา ในปี 2565 ปรากฏว่าไม่ผ่าน การนับเวลาตามหลักเกณฑ์จะเริ่มนับตั้งแต่ปี 2562 โดย - (ป.เอก 5 ปี ครบ 30 กันยายน 2567 หากไม่ดำเนินการภายในปีงบประมาณ 2568 จะไม่มีสิทธิ์เลื่อนค่าจ้าง) - (ป.โท 7 ปี ครบ 30 กันยายน 2569 หากไม่ดำเนินการภายในปีงบประมาณ 2570 จะไม่มีสิทธิ์เลื่อนค่าจ้าง) <i>*แก้ไขข้อมูลให้ถูกต้องแล้ว*</i> <u>กรณีที่ 2</u> หากอาจารย์ที่ยื่นขอ ผศ. ปี 2569 ปรากฏว่าผ่าน ในปี 2571 (ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผศ. ปี 2569

คำถาม	คำตอบ
	อาจารย์ จะต้องทำ รศ. ภายใน 8 ปี โดยนับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผศ.) <i>*แก้ไขข้อมูลแล้วจากที่วิทยากรได้ตอบคำถามในห้องประชุม เดิมแจ้งว่า อาจารย์จะต้องดำเนินการยื่นขอตำแหน่ง รศ. ภายในระยะเวลา 8 ปี นับตั้งแต่ปี 2562 แต่เมื่อกลับไปพิจารณา เกณฑ์การประเมินความก้าวหน้าตำแหน่งทางวิชาการฯ ตามประกาศฯ ลงวันที่ 18 ส.ค. 68 ข้อ 6 (2) (ก) หน้าที่ 3 กำหนดว่า บุคลากรที่ดำรงตำแหน่ง ผศ. จะต้องได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รศ. ภายใน 8 ปี (นับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง ผศ.)*</i>
6. กรณีของอาจารย์ที่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินความก้าวหน้า (ป.เอก-5 ปี นับปีฐานที่ปี 2562 ตามประกาศ) อยู่ระหว่างการประเมินของ ก.พ.ว. และผลในระบบแจ้งมาว่าไม่ผ่าน ในวันที่ 30 กันยายน 2568 แต่ยังไม่ได้รับเอกสารอย่างเป็นทางการ กรณีนี้ ในวันที่ 1 ตุลาคม 2568 จะได้รับการเลื่อนค่าจ้างหรือไม่?	<u>คำตอบ</u> ไม่ได้เลื่อน เพราะตามหลักเกณฑ์ฯ กำหนดไว้ว่าต้องได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จึงจะมีสิทธิเลื่อนค่าจ้าง
7. ตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินความก้าวหน้าตำแหน่งทางวิชาการ ลงวันที่ 18 สิงหาคม 2568 ข้อที่ 6 (1) “สำหรับบุคคลที่อยู่ระหว่างกระบวนการพิจารณา ในช่วงระยะเวลาที่ครบกำหนดตามวรรคหนึ่ง (1) (ก) และ (ข) ให้ชะลอการจัดทำคำสั่งเลื่อนค่าจ้างของบุคคลนั้น ไปจนกว่าผลการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งจะแล้วเสร็จ ทั้งนี้ หากผลการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จึงได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งเลื่อนค่าจ้าง โดยให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งนั้น”	<u>คำตอบ</u> ใช่ค่ะ จะได้เลื่อนค่าจ้างย้อนหลัง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งฯ (วันที่มีผล = วันที่ประทับรับเรื่อง) ทั้งนี้ คณะฯ ฝากไปยังมหาวิทยาลัย (1) ฝากไปยังมหาวิทยาลัยพิจารณา ในการส่งวงเงินของบุคลากรที่ส่งไปประทับรับเรื่องตามระยะเวลาที่กำหนดและอยู่ในกระบวนการพิจารณา ตำแหน่งทางวิชาการ หากส่งวงเงินมาก่อนและอนาคตไม่ได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผศ.

คำถาม	คำตอบ
หมายความว่า จะได้รับการเลื่อนค่าจ้างย้อนหลังใช้หรือไม่? ขออธิบายในกรณีนี้ให้หน่อยค่ะ	(2) การจ่ายเงินย้อนหลังส่งผลให้การคำนวณภาษีของบุคลากรสูงขึ้น ในปีนั้นต้องชำระภาษีในอัตราสูงขึ้น
8. อาจารย์ที่เป็นไปตามเกณฑ์ประเมินความก้าวหน้า ในวันที่ 1 ตุลาคม 2568 ไม่รับการเลื่อนค่าจ้าง และหากในอนาคตได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองคณบดี จะได้รับการยกเว้นการนับเวลาหรือไม่	<u>คำตอบ</u> ได้รับการยกเว้นการนับเวลาตลอดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งรองคณบดี และได้รับการเลื่อนค่าจ้างตามปกติ (หากเงินเดือนเต็มเพดานแล้วจะได้ช่องคำตอบแทนพิเศษ) และจะนับเวลาอีกครั้งหลังจากที่ท่านไม่ได้ดำรงตำแหน่งรองคณบดีแล้ว
9. ในรอบการเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้าง วันที่ 1 ตุลาคม 2568 บุคลากรที่ไม่ได้รับการเลื่อนค่าจ้าง คณะฯ จะต้องประเมินอย่างไร	<u>คำตอบ</u> ประเมินผลการปฏิบัติงานตามปกติ แต่จะไม่ต้องกรอกร้อยละที่ได้เลื่อนและจำนวนเงินที่ได้รับ (บาท) ในแบบแจ้งผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน สังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้
10. ในปีนี้ อาจารย์ที่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินความก้าวหน้า (ป.เอก-5 ปี นับปีฐานที่ปี 2562 ตามประกาศ) ยังไม่ได้ยื่นขอตำแหน่ง จึงทำให้ไม่ได้เลื่อนค่าจ้าง และปีหน้าก็ยังไม่ได้ ผศ. อีกมหาวิทยาลัยจะมีแนวทางการดำเนินการอย่างไร? กำหนดระยะเวลาที่จะไม่ได้ ผศ. ไว้หรือไม่?	มหาวิทยาลัยดำเนินการมาโดยตลอด 1. ปี 2566 แจ้งรายชื่อบุคลากรที่จะครบกำหนดให้เจ้าตัวรับทราบ 2. ให้ส่วนงานออกมาตรการ เพื่อผลักดันความก้าวหน้าตำแหน่งทางวิชาการ และกำกับติดตาม 3. ตัวอย่างของคณะอื่นๆ ได้ดำเนินการกำหนดติดตามราย 3 เดือน, มีมาตรการส่งเสริมการตีพิมพ์ 4. ปีงบประมาณ 2568 มหาวิทยาลัยได้ส่งข้อมูลให้ฝ่ายพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อดำเนินการช่วยส่งเสริมสนับสนุนอาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ผ่านการจัดกิจกรรมต่าง ๆ

คำถาม	คำตอบ
	มหาวิทยาลัย ขอความร่วมมือ 1. ปริมาณภาระงานสอนของอาจารย์ที่จะขอตำแหน่งทางวิชาการ กำหนดปริมาณภาระงานสอนให้เหมาะสม เพื่อให้อาจารย์สามารถบริหารจัดการเวลาในการตีพิมพ์เผยแพร่ เพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการได้ 2. การสอบถามอาจารย์รายบุคคลเพื่อนำไปส่งเสริมอาจารย์กลุ่มที่เป็นไปตามเกณฑ์ประเมินความก้าวหน้า เพื่อจัดส่งข้อมูลให้ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ดำเนินการส่งเสริมอาจารย์ในแต่ละกลุ่มต่อไป ในส่วนของคุณฯ ปีงบประมาณ 2568 และปีงบประมาณ 2569 1. การสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ 2. การกำหนดไว้ในข้อตกลงภาระงาน (TOR) ของอาจารย์ในปีงบประมาณ 2568 ในเรื่องขอการทำเอกสารคำสอน เพื่อผ่านการประเมินการสอน 3. ปีงบประมาณ 2569 จะกำหนด Criteria ที่เข้มข้นขึ้น ทั้งนี้ คุณฯ ฝากไปยังมหาวิทยาลัย เรื่อง อายุของการประเมินการสอน มีเวลาแค่ 2 ปี ขอเพิ่มเป็น 3 ปี ได้หรือไม่ เนื่องจากบทความกว่าจะได้รับการตีพิมพ์ต้องใช้เวลา กว่าที่ตีพิมพ์จริง เอกสารคำสอนผลประเมินการสอนก็หมดอายุแล้ว

ภาพประกอบการจัดกิจกรรม



