



2568 69.14.1.1/439



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานคณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ งานบริหารและธุรการ โทร.๖๙๐๔

ที่ อว ๖๙.๑๔.๑.๑/๔๓๙

วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติโครงการส่งเสริมศักยภาพบุคลากรในการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ และโครงการส่งเสริมการยื่นขอตำแหน่งที่สูงขึ้น (ประเภทสนับสนุน)

เรียน คณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ

ตามบันทึกข้อความที่ อว ๖๙.๑.๔.๑.๓/ว ๕๐๗ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่อง แจ้งการ จัดสรรงบประมาณโครงการสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ (ประเภทเงินรายได้) และโครงการที่ไม่มีค่าใช้จ่าย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานด้านยุทธศาสตร์ ติดตาม และประเมินผลของมหาวิทยาลัย และส่วนงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขออนุมัติโครงการส่งเสริมศักยภาพบุคลากรในการยื่นขอตำแหน่ง ทางวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และโครงการส่งเสริมการยื่นขอตำแหน่งที่สูงขึ้น (ประเภทสนับสนุน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยไม่เบิกค่าใช้จ่าย รายละเอียดตามแบบฟอร์ม ย.๐๐๒ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ปิยวดี ช่างทองแก้ว
(นางปิยวดี ช่างทองแก้ว)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

① ปิยวดี ช่างทองแก้ว
-เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายสิทธิไวกุล ทิราวงศ์)
รท.หัวหน้างานบริหารและธุรการ
31 ม.ค. 2568

อนุมัติดังเสนอ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รุ่งพงศ์ ปกแก้ว)
คณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ

7 ก.พ. 2568

(นางธนันธรณ์ วุฒินุญ)
หัวหน้างานนโยบายและแผน
04 ก.พ. 2568

(อาจารย์ ดร.วัชร เลอะวิทน์)
รองคณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ
6 ก.พ. 2568

ดร.เกศินี จีรสิลาป
รองคณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่
6 ก.พ. 68

๑/2/๖๘

นางสาวกนกพรรณ สุบริรักษ์
รท.หัวหน้างานคลังและพัสดุ

(นางสาวจุฬาลักษณ์ เครืองดี)
ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี
5 ก.พ. 68

- 5 ก.พ. 2568

แบบเสนอโครงการสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์

มหาวิทยาลัยแม่โจ้

ประจำปีงบประมาณ 2568

แบบ ย.002

1. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมศักยภาพบุคลากรในการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ
2. ลักษณะโครงการ โครงการต่อเนื่อง โครงการพัฒนางานเดิม โครงการใหม่
3. แผนงาน
 - 1. แผนงานการเรียนการสอน
 - 2. แผนงานวิจัย
 - 3. แผนงานบริการวิชาการแก่ชุมชน
 - 4. แผนงานศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม
 - 5. แผนงานสนับสนุนวิชาการ
 - 6. แผนงานบริหารมหาวิทยาลัย
4. แหล่งงบประมาณ งบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 จำนวน.....-.....บาท
5. ผู้รับผิดชอบโครงการ นางปิยะวดี ช่างทองเก่ง
ผู้ร่วมโครงการ นางสาวจุฬาลักษณ์ เครืองดี และนางศิริกัสสร กิ่งถาด
6. หน่วยงานรับผิดชอบ มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ
7. ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย
ประเด็นยุทธศาสตร์ข้อที่ การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก
เป้าประสงค์ข้อที่ 2.5 มีการบริหารจัดการองค์กรและทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัดข้อที่ 2.5.1 ร้อยละของบุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการ
กลยุทธ์ข้อที่ 2.5.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้นตามสัดส่วนงบประมาณที่เหมาะสม

8. หลักการและเหตุผล

ด้วยมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ ได้มีนโยบายส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในงานของตนเอง มีทิศทางมุ่งเน้นผลิตผลด้านทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการพัฒนามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรมีความก้าวหน้าตามเส้นทางในการทำงาน ส่งเสริมพนักงานมหาวิทยาลัยประจำวิทยาการตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ให้ยื่นขอตำแหน่งตำแหน่งทางวิชาการเพื่อขอตำแหน่งที่สูงขึ้น และจากการตรวจสอบข้อมูลบุคลากรในปีงบประมาณ 2568 พบว่าบุคลากรประเภทวิชาการ ที่ยังไม่แต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ มีจำนวนทั้งสิ้น 27 คน รายละเอียดคือบุคลากรสายวิชาการ ที่ยังไม่แต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ (อาจารย์) และบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์) ซึ่งถือว่าจำนวนมาก

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ และเป็นการพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าทางวิชาการ จึงเห็นควรส่งเสริมสนับสนุนสร้างแรงจูงใจ เพื่อเสริมศักยภาพและเตรียมความพร้อมในด้านการผลิตผลงาน เพื่อนำไปสู่การยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ นอกจากนี้ ยังเป็นการเปิดโอกาสให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และตอบข้อซักถามเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการขอตำแหน่งทางวิชาการ การผลิตผลงาน/การจัดทำผลงาน ซึ่งจะเป็นส่วนสำคัญในการพัฒนามหาวิทยาลัยให้ก้าวหน้าตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยได้

9. วัตถุประสงค์

- 9.1 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าตามเส้นทางในการทำงาน
- 9.2 เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการขอตำแหน่งทางวิชาการ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 1) บุคลากรมีความก้าวหน้าตามเส้นทางในการทำงาน
- 2) บุคลากรมีความพร้อมสำหรับการขอตำแหน่งทางวิชาการ

10. ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่เดือน มีนาคม ถึงเดือน กันยายน

11. กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 27 คน ประกอบด้วย บุคลากรสายวิชาการ ที่ยังไม่แต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ (อาจารย์)

และบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์)

พื้นที่ดำเนินการ มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ

โครงการนำองค์ความรู้ เรื่อง.....มาบริการวิชาการ

โครงการเกิดจากการนำผลงานวิจัย เรื่อง.....มาบริการวิชาการ แหล่งทุน.....

12. ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (17 SDGs)

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> SDG 1: ขจัดความยากจน | <input type="checkbox"/> SDG 2: ขจัดความหิวโหย |
| <input type="checkbox"/> SDG 3: การมีสุขภาพและความปลอดภัย | <input type="checkbox"/> SDG 4: การศึกษาที่เท่าเทียม |
| <input type="checkbox"/> SDG 5: ความเท่าเทียมทางเพศ | <input type="checkbox"/> SDG 6: การจัดการน้ำและสุขาภิบาล |
| <input type="checkbox"/> SDG 7: พลังงานสะอาดที่ทุกคนเข้าถึงได้ | <input type="checkbox"/> SDG 8: การจ้างงานที่มีคุณค่าและการเติบโตทางเศรษฐกิจ |
| <input type="checkbox"/> SDG 9: อุตสาหกรรม นวัตกรรม โครงสร้างพื้นฐาน | <input type="checkbox"/> SDG 10: ลดความเหลื่อมล้ำ |
| <input type="checkbox"/> SDG 11: เมืองและถิ่นฐานมนุษย์อย่างยั่งยืน | <input type="checkbox"/> SDG 12: แผนการบริโภคและการผลิตที่ยั่งยืน |
| <input type="checkbox"/> SDG 13: การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ | <input type="checkbox"/> SDG 14: การใช้ประโยชน์จากมหาสมุทรและทรัพยากรทางทะเล |
| <input type="checkbox"/> SDG 15: การใช้ประโยชน์จากระบบนิเวศทางบก | <input type="checkbox"/> SDG 16: สังคมสงบสุข ยุติธรรม ไม่แบ่งแยก |
| <input type="checkbox"/> SDG 17: ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน | |

แนวทางการขับเคลื่อนผลงานบริการวิชาการไปสู่ผลลัพธ์และผลกระทบ

การบูรณาการกับการเรียนการสอน/วิจัย/บริการวิชาการ/ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยและผลงาน :

14. งบประมาณ

(หน่วย:บาท)

ผลผลิต/กิจกรรม	งบรายจ่าย/รายการ	งบประมาณ	คำชี้แจงเหตุผลรายละเอียดงบรายจ่าย (แสดงเป็นตัวเลข)
ผลผลิต บุคลากรประเภทวิชาการได้รับการส่งเสริมการส่งเสริมการขึ้นสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	งบดำเนินงาน ค่าตอบแทน	-	- ไม่เบิกค่าใช้จ่าย
กิจกรรมที่ 1 โครงการส่งเสริมศักยภาพบุคลากรในการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ	ค่าใช้สอย	-	
	1. ขออนุมัติโครงการ		
	2. จัดโครงการ		
	3. สรุปผลการดำเนินงานโครงการ		
	รวม	-	

15. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผลผลิต/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		รวม	
			ปริมาณ	งบประมาณ	ปริมาณ	งบประมาณ	ปริมาณ	งบประมาณ	ปริมาณ	งบประมาณ	ปริมาณ	งบประมาณ
ผลผลิต บุคลากรประเภท วิชาการได้รับการส่งเสริม การขึ้นสู่ตำแหน่งทาง วิชาการ	เชิงปริมาณ - จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ	คน					30	-				
กิจกรรม ที่ 1 โครงการ ส่งเสริมศักยภาพบุคลากรใน การยื่นขอตำแหน่งทาง วิชาการ	เชิงคุณภาพ -- ร้อยละ บุคลากร ประเภทวิชาการ ได้รับการ ส่งเสริมการขึ้นสู่ ตำแหน่ง ทางวิชาการ	ร้อยละ					80	-				
รวม							-					

16. แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผลผลิต/ กิจกรรม	ปี 2567			ปี 2568						งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ						
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.				ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ผลผลิต บุคลากรประเภท วิชาการได้รับการส่งเสริมการขึ้น สู่ตำแหน่งทางวิชาการ																		
กิจกรรม ที่ 1 โครงการส่งเสริม ศักยภาพบุคลากรในการยื่นขอ ตำแหน่งทาง วิชาการ																		
1. ขออนุมัติโครงการ																		
2. จัดโครงการ																		
3. สรุปผลการดำเนินงาน โครงการ																		

17. ปัญหาและอุปสรรค

- บุคลากรติดภารกิจ

18. แนวทางแก้ไข

- มีการประชาสัมพันธ์โครงการผ่านทางระบบสารสนเทศของหน่วยงานล่วงหน้าก่อนการจัดโครงการ

1. ผู้เสนอโครงการ
มิชวาลี ช่างทอง ๑๗

(นางปิยะวดี ช่างทองแก่)

ผู้เสนอโครงการ

๑1 / ๓.๑ / ๒8

2. ผู้ตรวจสอบความถูกต้องโครงการระดับส่วนงาน

Saw

(นางธนันธรณ์ วุฒิญาณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

04 / ๓.๗. / 2558

3. ผู้ตรวจสอบค่าใช้จ่ายโครงการระดับส่วนงาน



(นางนันทนิตย์ เชื้ออมตียงสา)

นักวิชาการเงินและบัญชี

5 / ๒ / ๒8

4. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายสิทธิวิกุล ทิราวงศ์)

(รท.หัวหน้างานบริหารและธุรการฯ)

ประธานหลักสูตร/หัวหน้างาน

131 / ๓.๑. / 25๕8

5. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางสาวจุฬาลักษณ์ เศรีองศ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานคนบตี

5 / ๓.๗. / ๒๕

7. ผู้เห็นชอบโครงการ

ศิริ เสงี่ยม

(อาจารย์ ดร.วัชร เลิศทวีวัฒน์)

รองคณบดี

6 / ๓.๗. / ๒5๕๘

8. ผู้อนุมัติโครงการ

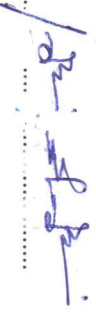


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัฐพงศ์ ปกแก้ว)

คณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แม่พูน เฉลิมพระเกียรติ

๓7 / ๓.๗. / 2558

6. ผู้เห็นชอบโครงการ



(อาจารย์ ดร.เกศินี วีรศิลป์)

รองคณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แม่พูน เฉลิมพระเกียรติ