



**รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย มิตที่ 2 : การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC)

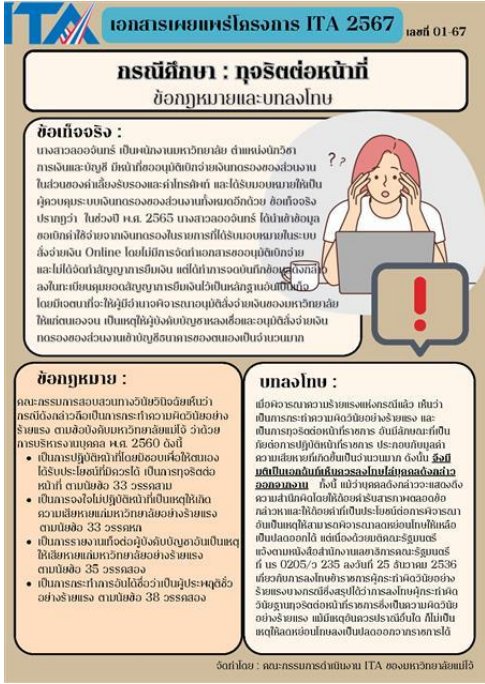
เป้าประสงค์ : 2.5 การบริหารจัดการสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization)

ตัวชี้วัด (KPI) : 2.5.3 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ช่วงเวลาดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. การประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน ITA ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เพื่อปรับปรุงพัฒนาและยกระดับค่าคะแนน ITA ของมหาวิทยาลัย	มีการประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อวางแผนงานพิจารณาติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงาน และสรุปผลการดำเนินงาน	 1. เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการ ITA เข้าร่วมโครงการเข้าร่วมกิจกรรม KICKOFF ITA 2024 ซึ่งจัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. หลังจากนั้นในวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2567 ได้มีการประชุมวางแผนงาน และมอบหมายตัวชี้วัดไปยังหน่วยงานต่าง ๆ 2. ช่วงเดือนมกราคม - มีนาคม 2567 คณะกรรมการ ITA ดำเนินการติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ITA ประจำปีงบประมาณ 2567 ผ่านไลน์กลุ่ม ITA-MJU 3. ในวันที่ 12 กันยายน 2567 คณะกรรมการ ITA จัดการประชุมเพื่อสรุปผลการดำเนินงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการดำเนินงาน ITA ของมหาวิทยาลัย
2. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามตัวชี้วัดที่กำหนดในคู่มือ ITA 2567 ทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้	1. มีการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ผ่านหน้าเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ โดยข้อมูลดังกล่าวจะต้องมีเนื้อหา	 1. ช่วงเดือนมกราคม - เมษายน 2567 คณะกรรมการ ITA ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ 2567 ที่หน้าเว็บไซต์หลักของมหาวิทยาลัย (https://www.mju.ac.th/th/) อย่างครบถ้วนทุกตัวชี้วัด	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการดำเนินงาน ITA ของมหาวิทยาลัย

โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ช่วงเวลาดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
	สอดคล้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ ITA 2024 ครบถ้วนร้อยละ 100 2. ได้รับผลการประเมิน ITA ในส่วนของ OIT ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	2. วันที่ 31 กรกฎาคม 2567 มหาวิทยาลัยได้รับผลคะแนนการประเมินในส่วนของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 โดยตัวชี้วัด เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลได้ 92.50 คะแนน ตัวชี้วัด เรื่อง การป้องกันการทุจริต ได้ 100 คะแนน		
3. การประกาศนโยบาย No Gift Policy ประจำปี 2567	1. มีการจัดทำประกาศนโยบายอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน 1 ฉบับ 2. มีการจัดกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	 1. เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2566 มหาวิทยาลัยแม่โจ้มีการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ 2. เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2567 อธิการบดี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้แถลงนโยบาย No gift Policy ในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 21/2567 และในการนี้ ได้มีการแจ้งเวียนแนวนโยบายดังกล่าวให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ผ่านระบบ ERP ของบุคลากร  ที่มา :https://sites.google.com/view/mjuita/nogiftpolicy?authuser=0&pli=1	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายกฎหมาย



โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ช่วงเวลาดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
4. การจัดทำเอกสารเผยแพร่กรณีศึกษาเพื่อให้ความรู้ และส่งเสริมความตระหนักในค่านิยมต่อต้านการทุจริต	จัดทำเอกสารเผยแพร่ผ่านช่องทางการสื่อสารของมหาวิทยาลัยอย่างน้อย 2 ฉบับ	เมื่อวันที่ 3 กรกฎาคม 2567 หน่วยงานได้ดำเนินการจัดทำเอกสารเผยแพร่เพื่อให้ความรู้และส่งเสริมความตระหนักในค่านิยมต่อต้านการทุจริต ผ่านระบบ ERP ของบุคลากร พร้อมทั้งเผยแพร่หน้าเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย จำนวน 1 เรื่อง ซึ่งยังไม่ครบถ้วนตามตัวชี้วัด ดังนั้นจึงต้องมีการพิจารณาดำเนินการเพิ่มเติมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายกฎหมาย



โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ช่วงเวลาดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
5. จัดโครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่บุคลากร เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน				
5.1 โครงการปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมค่านิยมต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2567	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม 1. ผู้บริหารและบุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร จำนวน 30 คน 2. ผู้บริหารและบุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ จำนวน 50 คน	1. ระหว่างวันที่ 18-20 มิถุนายน 2567 หน่วยงานได้ดำเนินการจัดโครงการครั้งที่ 1 ณ มหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร ภายใต้ชื่อ “โครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่บุคลากร เรื่อง “กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการกับผู้กระทำความผิดฐานทุจริต” โดยมีผู้สนใจเข้าร่วมกิจกรรมรวมทั้งสิ้น 34 คน คิดเป็นร้อยละ 113 ของค่าเป้าหมาย มีระดับคะแนนความพึงพอใจในภาพรวม ร้อยละ 92 และมีผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. 2567 ตัวชี้วัดที่ O32 เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 100 คะแนน     2. ในส่วนการจัดโครงการครั้งที่ 2 มีแผนจัดกิจกรรมในช่วงเดือนสิงหาคม 2567 ณ มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ แต่ไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากช่วงเวลาที่กำหนดจัดกิจกรรมตรงกับการจัดกิจกรรมของนักศึกษา รวมถึงการประกันคุณภาพการศึกษา ทำให้บุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่	57,140	ฝ่ายกฎหมาย



โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ช่วงเวลาดำเนินการ / ผลการดำเนินการ		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
			เฉลิมพระเกียรติ ติดภาระกิจอื่น ไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้เป็นจำนวนมาก จึงต้องมีการขอยกเลิกกิจกรรม และพิจารณาแผนการดำเนินการกิจกรรมอื่นในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ต่อไป		
5.2 โครงการส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัย ประจำปี 2567	จำนวนบุคลากร และนักศึกษาภายในมหาวิทยาลัยเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ร้อยละ 90 ของค่าเป้าหมาย		ระหว่างวันที่ 17 - 26 เมษายน 2567 และวันที่ 26 เมษายน 2567 จัดการฝึกอบรมให้แก่บุคลากร ภายใต้หัวข้อเรื่อง บุคลากรมหาวิทยาลัยมืออาชีพ (จรรยาบรรณต่อตนเอง) แบบออนไลน์ผ่านระบบสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้ : FACSENAT E-LEARNING มีผู้เข้าร่วมการอบรมจำนวน 375 คน คิดเป็นสัดส่วนมากกว่าร้อยละ 90 ของค่าเป้าหมาย	12,000	สภาพนักงาน
5.3 กิจกรรมเสริมสร้างความรู้การมีส่วนร่วมของนักศึกษาในการต่อต้านการทุจริต	จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 80 ของค่าเป้าหมาย		เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2566 (ในช่วงภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2566) ส่วนงานได้ดำเนินการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้การมีส่วนร่วมของนักศึกษาในการต่อต้านการทุจริต มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 201 คน ผลการดำเนินงานทำให้นักศึกษาได้รับทราบความหมายของการทุจริต ประเภทและรูปแบบของการทุจริตทุจริตโดยตรง ทุจริต โดยอ้อม ทุจริตเชิงนโยบาย ผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม สาเหตุของปัจจัยที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งของผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ผลกระทบของการทุจริตที่มีต่อสถานะทางการเมือง เศรษฐกิจและสังคม ผลกระทบของการทุจริตที่มีต่อการพัฒนาการและความเจริญเติบโตของประเทศ สาเหตุ และปัจจัยที่ก่อให้เกิดการทุจริตหลักธรรมาภิบาลสากลในการปฏิบัติงานนโยบายและแนวทางในการบริหารงานด้านธรรมาภิบาล กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับสากล ระดับประเทศ ทักษะคดีและความตระหนักถึงผลกระทบที่ร้ายแรงของการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	วิทยาลัยบริหารศาสตร์



โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ช่วงเวลาดำเนินการ / ผลการดำเนินการ		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
			จิตสำนึกความเป็นพลเมืองดี ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต แนวทางในการพัฒนาตนเองเพื่อหลีกเลี่ยงการทุจริต		
5.4 โครงการบรรยายพิเศษ เรื่อง “การทุจริตทางการเมืองเรื่อง เครือข่าย”	จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ 80 ของ ค่าเป้าหมาย		เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2566 ส่วนงานได้ดำเนินการจัดกิจกรรม เสริมสร้างความรู้การมีส่วนร่วมของนักศึกษาในการต่อต้านการ ทุจริต ในช่วงภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2566 ณ วิทยาลัยบริหาร ศาสตร์ ภายใต้หัวข้อเรื่อง “แนวคิดเรื่องเครือข่ายกับการมีส่วนร่วม ของประชาชน” มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 54 คน ทำให้ผู้เข้าร่วม โครงการมองเห็นความเชื่อมโยงระหว่างการทุจริตขนาดใหญ่ และ เครือข่ายการทุจริตผ่านกรณีศึกษาที่ วิทยากรได้นำมาบรรยาย	4,200	วิทยาลัย บริหารศาสตร์
5.5 โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแนวทางการจัดทำ ควบคุม และเบิกจ่ายด้านงานคลัง และพัสดุ	1. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ ตรวจสอบ ควบคุม จัดทำ รายงานด้านครุภัณฑ์ และ แนวทางการเบิกจ่ายด้านงาน คลังและพัสดุของส่วนงาน ร้อยละ 50 2. บุคลากรมหาวิทยาลัยแม่ ไจ้-แพร่ เข้าร่วมโครงการ จำนวน 30 คน 3. ความสำเร็จตาม วัตถุประสงค์ของโครงการ ร้อยละ 80		เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2566 และวันที่ 6 ธันวาคม 2566 ส่วนงานได้ดำเนินการจัดกิจกรรม 2 กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมสำรวจ ตรวจสอบ และจัดทำข้อมูลรายงานด้านครุภัณฑ์ของส่วนงาน และ เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2567 ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมอบรมสร้าง ความรู้ความเข้าใจในแนวทางเบิกจ่ายด้านงานคลังและพัสดุ ผลการดำเนินการ ดังนี้ 1. มีผู้เข้าร่วมโครงการ 55 คน 2. มีการทดสอบความรู้ความเข้าใจก่อนและหลังการฝึกอบรม ซึ่งปรากฏว่าผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจร้อยละ 97.9 3. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 86.95	ไม่ใช้งบประมาณ	มหาวิทยาลัย แม่ไจ้- แพร่ เณลินพระเกียรติ



โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ช่วงเวลาดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
5.6 กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านงานคลังและพัสดุ	จำนวนบุคลากรในสังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ที่เข้าร่วมกิจกรรม	 ส่วนงานได้ดำเนินการจัดกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านงานคลังและพัสดุ ตลอดจนการวางแผนงบประมาณของส่วนงาน จำนวน 4 ครั้ง ได้แก่ ในวันที่ 1 พฤศจิกายน 2566, วันที่ 7 พฤษภาคม 2567, วันที่ 26 พฤษภาคม 2567 และ 30 กรกฎาคม 2567 โดยแบ่งผู้เข้าร่วมกิจกรรมออกเป็นกลุ่ม ๆ ตามตำแหน่งงาน จากกิจกรรมดังกล่าวทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการงบประมาณของส่วนงานมากขึ้น และสามารถถ่ายทอดข้อมูลรวมถึงให้คำแนะนำแก่อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรได้ ซึ่งจะเป็นการช่วยลดความความเสี่ยงในการปฏิบัติงานผิดพลาดได้	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะวิศวกรรมศาสตร์
6. การจัดการเรียนการสอนรายวิชาการต่อต้านการทุจริต	จำนวนนักศึกษาลงเรียนรายวิชา 11400112 การต่อต้านการทุจริตในภาคเรียนที่ 2/2566 และ ภาคเรียนที่ 1/2567	 ช่วงเดือนพฤศจิกายน 2566 - ตุลาคม 2567 นักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียนรายวิชาดังกล่าวได้ทราบถึงความหมาย ประเภท รูปแบบสาเหตุ ปัจจัย ความตระหนัก การปลูกจิตสำนึก และแนวทางการพัฒนาเพื่อหลีกเลี่ยงการทุจริต โดยมีนักศึกษาของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ลงทะเบียนรายวิชาดังกล่าวในวิทยาเขตเชียงใหม่รวมทั้งสิ้น 355 คน	ไม่ใช้งบประมาณ	วิทยาลัยบริหารศาสตร์
7. การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นประจำปีงบประมาณ 2567 (เป็นการพิจารณาจากผลงาน)	1) ผู้ได้รับคัดเลือกจากกลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัย (สายอาจารย์)	 คณะกรรมการคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ในการประชุมครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2568 ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น (สายอาจารย์) ประจำปีงบประมาณ 2567 แล้วเสร็จ ผลปรากฏว่า มีผู้ได้รับการคัดเลือกดังต่อไปนี้	9,750	สภาพนักงาน



โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ช่วงเวลาดำเนินการ / ผลการดำเนินการ		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
ในปีงบประมาณ 2567 โดยจะดำเนินการคัดเลือกในช่วงปีงบประมาณ 2568) หมายเหตุ: มีการแก้ไขรายละเอียดปีงบประมาณในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตภายในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			1. ด้านการเรียนการสอน ได้แก่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์อัจฉริ์ เหมสันต์ สังกัดคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม 2. ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ได้แก่ รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ราชกิจ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ 3. ด้านบริการวิชาการ ได้แก่ อาจารย์ดวงพร อมรเลิศพิศาล สังกัดคณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ 4. ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ได้แก่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยตรี ดร.จิระชัย ยมเกิด สังกัดวิทยาลัยนานาชาติ		
	2) ผู้ได้รับคัดเลือกจากกลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน)		คณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดีเด่นของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2568 ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น (สายสนับสนุน) ประจำปีงบประมาณ 2567 แล้วเสร็จ ผลปรากฏว่า มีผู้ได้รับการคัดเลือก ดังต่อไปนี้ 1. ด้านบริการดีเด่น ได้แก่ ว่าที่ร้อยตรีจรรักษ์ พุฒินศิลป์ สังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร 2. ด้านวิชาชีพดีเด่น ได้แก่ นางสาวรุ่งทิพย์ กาวารี สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ 3. ด้านนวัตกรรมดีเด่น ได้แก่ นายพิชิตพงษ์ ไชโยชน์ สังกัดสำนักงานมหาวิทยาลัย	7,710	สภาพนักงาน
	3) ผู้ได้รับคัดเลือกจากกลุ่มข้าราชการ และลูกจ้างประจำ		เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2568 ประกาศผลการดำเนินการประจำปีงบประมาณ 2567 ปรากฏว่า “ไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก”	ไม่ใช้งบประมาณ	กองบริหารทรัพยากรบุคคล

