



ASEAN
University
Network



รายงานการประเมินตนเอง ปีการศึกษา 2566

วิทยาลัยพลังงานทดแทน มหาวิทยาลัยแม่โจ้

ส่วนที่ 1 โครงสร้างองค์กร (Organizational Profile)

- P.1 ลักษณะขององค์กร
- ก. สภาพแวดล้อมขององค์กร
 - ข. ความสัมพันธ์ระดับองค์กร
 - (1) โครงสร้างองค์กรและการกำกับดูแล
 - (2) ลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
 - (3) ผู้ส่งมอบและคู่ความร่วมมือ
- P.2 สภาพการณ์ขององค์กร: สภาพการณ์เชิงกลยุทธ์ของคณะ
- ก. สภาพด้านการแข่งขัน
 - ข. บริบทเชิงกลยุทธ์
 - ค. ระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการ

ส่วนที่ 2 องค์ประกอบระบบบริหารคุณภาพการศึกษา CUPT-QMS Guidelines

- C.1 ผลและกระบวนการรับสมัครและคัดเลือกผู้เรียน
- C.2 ผลและกระบวนการจัดการศึกษาของและหลักสูตรต่อผลการเรียนรู้และความต้องการจำเป็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- C.3 ผลและกระบวนการวิจัยและกระบวนการสร้างสรรค์นวัตกรรม ตามทิศทางการพัฒนาด้านวิจัยและเพื่อผู้เรียน
- C.4 ผลและกระบวนการบริการวิชาการตามทิศทางการพัฒนาด้านบริการวิชาการแก่ชุมชนและเพื่อผู้เรียน
- C.5 ผลและกระบวนการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมเพื่อให้สอดคล้องหรือบูรณาการกับพันธกิจอื่นของสถาบัน
- C.6 ผลและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
- C.7 ผลและกระบวนการบริหารจัดการด้านกายภาพ
- C.8 ผลและกระบวนการบริหารจัดการด้านภาวะผู้นำ ธรรมภิบาล และการตอบสนองของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ส่วนที่ 3 รายงานผลการประเมินตนเอง

Common dataset 66

Areas for Improvement