**รายงานการประเมินตนเอง ปีการศึกษา 2566**

**คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| [**ส่วนที่ 1**](https://erp.mju.ac.th/openFile.aspx?id=NjQ1OTA0&method=inline) | [**โครงร่างองค์กร**](https://erp.mju.ac.th/openFile.aspx?id=NjQ1OTA0&method=inline) |  |
| P.1 | ลักษณะขององค์กร |  |
|  | ก. สภาพแวดล้อมขององค์กร |  |
|  | ข. ความสัมพันธ์ระดับองค์กร |  |
|  | 1. โครงสร้างองค์กรและการกำกับดูแล |  |
|  | 1. ลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย |  |
|  | 1. ผู้ส่งมอบและคู่ความร่วมมือ |  |
| P.2 | สภาวการณ์ขององค์กร: สภาวการณ์เชิงกลยุทธ์ของคณะ |  |
|  | ก. สภาพด้านการแข่งขัน |  |
|  | ข. บริบทเชิงกลยุทธ์ |  |
|  | ค. ระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการ |  |
| [**ส่วนที่ 2**](https://erp.mju.ac.th/openFile.aspx?id=NjQ1OTA1&method=inline) | [**องค์ประกอบระบบบริหารคุณภาพการศึกษา CUPT-QMS Guidelines**](https://erp.mju.ac.th/openFile.aspx?id=NjQ1OTA1&method=inline) |  |
|  | C.1 ผลและกระบวนการรับสมัครและคัดเลือกผู้เรียน |  |
|  | C.2 ผลและกระบวนการจัดการศึกษาของและหลักสูตรต่อผลการเรียนรู้และความต้องการจำเป็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย |  |
|  | C.3 ผลและกระบวนการวิจัยและกระบวนการสร้างสรรค์นวัตกรรม ตามทิศทางการพัฒนาด้านวิจัยและเพื่อผู้เรียน |  |
|  | C.4 ผลและกระบวนการบริการวิชาการตามทิศทางการพัฒนาด้านบริการวิชาการแก่ชุมชนและเพื่อผู้เรียน |  |
|  | C.5 ผลและกระบวนการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมเพื่อให้สอดคล้องหรือบูรณาการกับพันธกิจอื่นของสถาบัน |  |
|  | C.6 ผลและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล |  |
|  | C.7 ผลและกระบวนการบริหารจัดการด้านกายภาพ |  |
|  | C.8 ผลและกระบวนการบริหารจัดการด้านภาวะผู้นำ ธรรมาภิบาล  และการตอบสนองผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย |  |
| [**ส่วนที่ 3**](https://erp.mju.ac.th/openFile.aspx?id=NjQ1OTA2&method=inline) [**สรุปผลรายงานผลการประเมินตนเอง**](https://erp.mju.ac.th/openFile.aspx?id=NjQ1OTA2&method=inline) | |  |
|  | ผลการประเมินตนเอง |  |
|  | ข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set ของคณะ/วิทยาลัย |  |