



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567  
สำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร

งานนโยบาย แผนและประกันคุณภาพ  
สำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร  
มหาวิทยาลัยแม่โจ้

# สารบัญ

	หน้า
ความเป็นมา กรอบแนวคิด ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ	1
Roadmap MJU Vision	4
ความเชื่อมโยงของแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยและยุทธศาสตร์ประเทศ	5
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และตัวชี้วัดในแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2566-2570) ฉบับปรับปรุง	6
การวิเคราะห์สภาพการณ์ SWOT Analysis สำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร	9
สรุปประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์ สำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร	14
แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	18

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร

### ความเป็นมา

ด้วยสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร เป็นหน่วยงานสนับสนุนการเรียนการสอน มีภารกิจหลักด้านการบริหารจัดการงานวิจัยและบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย ดังนั้นเพื่อให้สอดคล้องและตอบสนองทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปีของสำนักวิจัยฯ จะต้องสอดคล้องกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ปีที่ 100 (จาก 2477 สู่ 2577) ในภาพรวม และแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) ฉบับปรับปรุง และแผนปฏิบัติการประจำปีของมหาวิทยาลัย เพื่อสำนักวิจัยฯ จะใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน สามารถตอบ โจทย์ตัวชี้วัดของสำนักวิจัยฯ และมหาวิทยาลัย โดยกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร นั้น สำนักวิจัยฯ ได้จัดให้มีการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อให้เกิดกระบวนการ ระดมความคิดเห็นจากผู้บริหารและบุคลากรของสำนักวิจัยฯ

### กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนของสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร ได้ยึดหลักคิดในการพัฒนาแผนดังต่อไปนี้

- 1) การดำเนินงานตามพันธกิจ มหาวิทยาลัยกลุ่มที่ 2 กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม
- 2) ยึด “แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี” และ กรอบ“แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 13 (พ.ศ.2565-2569)” เป็นหลัก
- 3) ยึดหลักคิด และกรอบแนวคิดการพัฒนามหาวิทยาลัยตาม “แผนแม่บทการเปลี่ยนผ่านมหาวิทยาลัยสู่ปีที่ 100 จาก 2477-2577” เป็นแนวทางในการพัฒนาเชิงรุก ให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ
- 4) ยึดแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) ฉบับปรับปรุง
- 5) ยึด “ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ” ของสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร

### ปรัชญา

- มหาวิทยาลัย : มุ่งมั่นพัฒนาบัณฑิตสู่ความเป็นผู้อดมด้วยปัญญา อดทน สู้งาน เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อความเจริญรุ่งเรืองวัฒนาของสังคมไทยที่มีการเกษตรเป็นฐานราก
- สำนักวิจัยฯ : มุ่งพัฒนาการบริหารงานวิจัยและบริการวิชาการสู่สังคมโดยมีการเกษตรเป็นฐานราก

## วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัย : เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำที่มีความเป็นเลิศทางการเกษตรในระดับนานาชาติ

**องค์ประกอบของวิสัยทัศน์**

Core Values	เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำ
Core Purpose	ที่มีความเป็นเลิศทางการเกษตร
Visionary Goal	ในระดับนานาชาติ

สำนักวิจัยฯ : เป็นศูนย์กลางการบริหารงานวิจัยและบริการวิชาการ เพื่อผลักดันมหาวิทยาลัยสู่ระดับนานาชาติ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของวิสัยทัศน์ : ระบบและกลไกการบริหารจัดการงานวิจัยและบริการวิชาการ (ระบบฐานข้อมูลด้านการวิจัยและบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย เช่น ความเชี่ยวชาญ งานวิจัย งบประมาณ แหล่งทุนในและต่างประเทศ จำนวนองค์ความรู้)

สำนักวิจัยฯ : เป็นหน่วยงานช่วยขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย

### ด้านการบริหารจัดการงานวิจัย

- สนับสนุนการสร้างเครือข่ายด้านการวิจัยในระดับนานาชาติ
- สนับสนุนการส่งผลงานของนักวิจัยไปประกวดระดับนานาชาติ (เอเชีย ยุโรป)
- สนับสนุนงบประมาณให้นักวิจัยไปนำเสนอผลงานในต่างประเทศ (ทั้งในและนอกอาเซียน)
- สนับสนุนการตีพิมพ์บทความวิจัยในวารสารระดับนานาชาติ ที่มี Impact factor สูง
- ผลักดันให้วารสารวิจัยอยู่ในฐานข้อมูล ACI

### ด้านการบริหารจัดการงานบริการวิชาการ

- จำนวนองค์ความรู้ด้านการเกษตรที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ

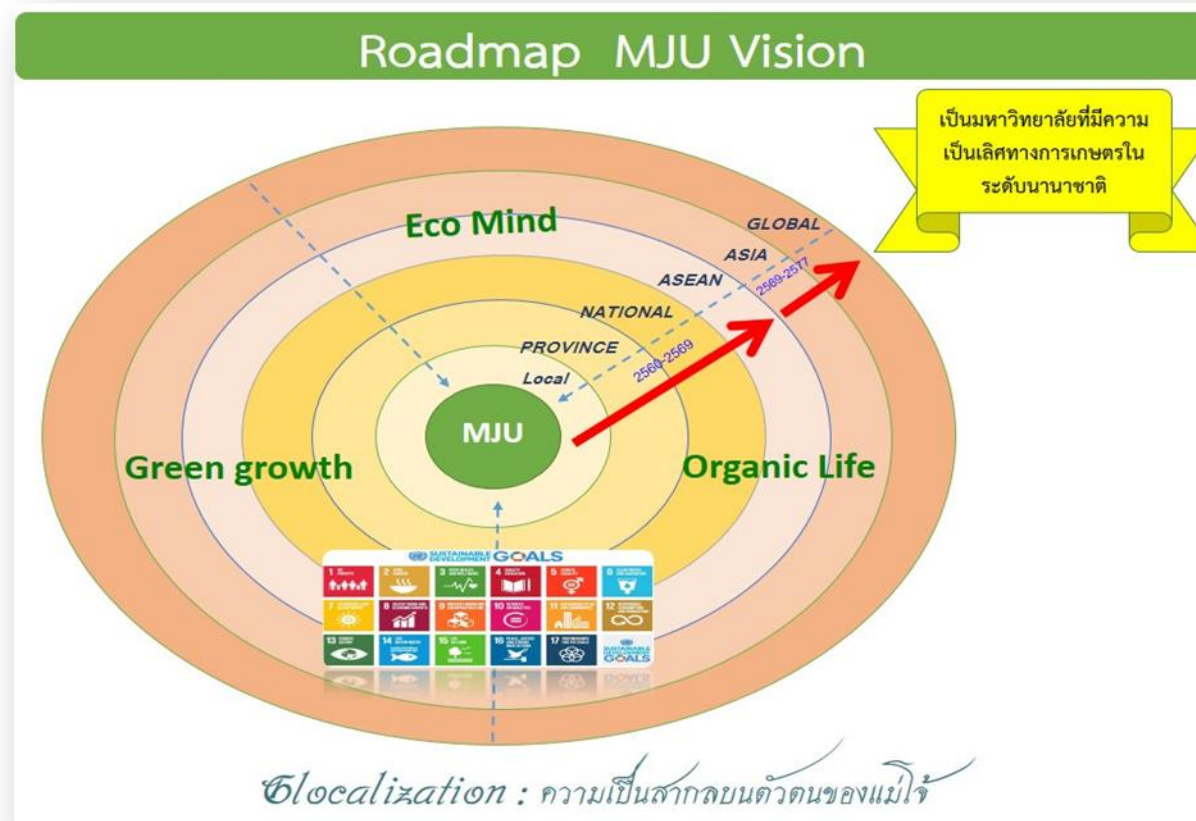
## พันธกิจ

### มหาวิทยาลัย

1. ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถในวิชาการและวิชาชีพโดยเฉพาะการเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurs) ที่ทันต่อกระแสการเปลี่ยนแปลงโดยเน้นทางด้าน การเกษตร วิทยาศาสตร์ประยุกต์ ภาษาต่างประเทศ เทคโนโลยีสารสนเทศ และสาขาวิชาที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจ ชุมชนท้องถิ่น และสังคมของประเทศ
2. ขยายโอกาสให้ผู้ด้อยโอกาสเข้าศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษาและส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตของคนทุกระดับ
3. สร้างและพัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้ในสาขาวิชาต่าง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งทางการเกษตร และวิทยาศาสตร์ประยุกต์เพื่อการเรียนรู้และถ่ายทอดเทคโนโลยีแก่สังคม
4. ขยายบริการวิชาการและความร่วมมือในระดับประเทศและนานาชาติ
5. พัฒนามหาวิทยาลัยให้มีความเป็นเลิศทางวิชาการด้านการเกษตร เพื่อเป็นที่พึ่งของตนเองและสังคม
6. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของชาติและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ
7. สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีความโปร่งใสในการบริหารงานประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้

### สำนักวิจัยฯ

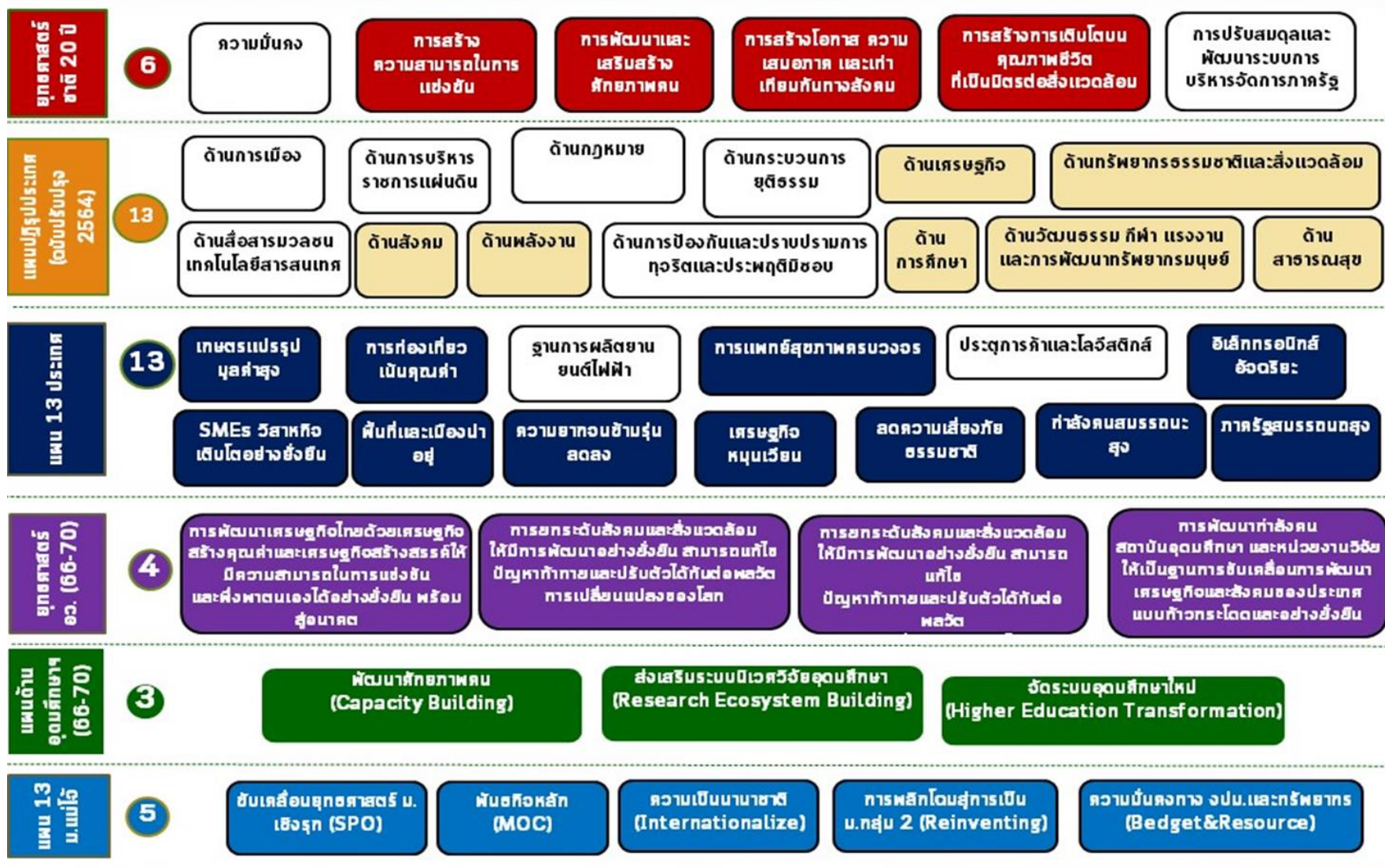
1. สร้างและพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยและบริการวิชาการ
2. พัฒนาขีดความสามารถและศักยภาพในด้าน การวิจัยและบริการวิชาการ
3. นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการแก้ไขปัญหา พัฒนาชุมชน และสร้างรายได้
4. สนองงานโครงการตามพระราชดำริและโครงการพิเศษ



เป็นมหาวิทยาลัยที่มีความ  
เป็นเลิศทางการเกษตรใน  
ระดับนานาชาติ



## ความเชื่อมโยงของแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยและยุทธศาสตร์ประเทศ



**ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และตัวชี้วัด**  
**ในแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2566-2570) ฉบับปรับปรุง**

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPIs)
1. การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเชิงรุก (SPO)	เป้าประสงค์ที่ 1.1 ความสำเร็จของการบริหารจัดการและพัฒนามหาวิทยาลัยตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย	1.1.1 ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย
	เป้าประสงค์ที่ 1.2 ความสำเร็จของการเป็นมหาวิทยาลัยแห่งชีวิต (GO. Eco U.)	1.2.1 ความสำเร็จของยุทธศาสตร์เกษตรอินทรีย์ (Organic University)
		1.2.2 คะแนนการจัดอันดับ Green University Ranking (Green University)
		1.2.3 ผลการจัดอันดับ SDG Impact Ranking (Eco. University)
เป้าประสงค์ที่ 1.3 เป็นมหาวิทยาลัยที่มีการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้ เพื่อสร้างคุณค่าทางการเกษตรและสิ่งแวดล้อม(Intelligent Agriculture)	1.2.4 ความสำเร็จในการพัฒนาหลักสูตรแพทย์แผนไทย	
2. การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC)	เป้าประสงค์ 2.1 ผลิตบัณฑิตและพัฒนานักศึกษาที่มีสมรรถนะในระดับสากล	1.3.1 ความสำเร็จของการดำเนินงานด้านเกษตรอัจฉริยะ (Intelligent Agriculture)
		2.1.1 จำนวนนักศึกษาใหม่ระดับปริญญาตรี
		2.1.2 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลาของหลักสูตร
		2.1.3 ร้อยละของบัณฑิตที่มีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี
		2.1.4 ความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต
		2.1.5 รายได้เริ่มต้นเฉลี่ยต่อเดือนของบัณฑิตระดับปริญญาตรี
		2.1.6 ผลการประกันคุณภาพภายใน
		2.1.7 จำนวนรายวิชาเรียนรู้ตลอดชีวิต
		2.1.8 จำนวนรางวัลที่นักศึกษา บุคลากร ศิษย์เก่า หรือส่วนงาน ได้รับในระดับชาติ หรือนานาชาติ
2.1.9 ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่ผ่านกระบวนการพัฒนาพัฒนาให้เป็นพลเมืองโลก ด้วยกระบวนการทักษะในศตวรรษที่ 21		



ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPIs)
	เป้าประสงค์ 2.2 มีผลงานวิจัยและนวัตกรรม ที่ใช้เกษตรเป็นรากฐาน และได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	2.2.1 จำนวนเงินวิจัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
		2.2.2 จำนวนเงินวิจัยด้านสังคมศาสตร์
		2.2.3 จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์
		2.2.4 ร้อยละของผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์การเผยแพร่ผลงานวิชาการของ กพอ.
		2.2.5 ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation)
		2.2.6 จำนวนผลงานวิจัยที่ยื่นขอจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร/บัญชีนวัตกรรม/นวัตกรรมต้นแบบ
	เป้าประสงค์ 2.3 การให้บริการวิชาการเพื่อสังคม ชุมชนด้วยองค์ความรู้ที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ	2.3.1 จำนวนงบประมาณบริการวิชาการ
		2.3.2 ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิตของชุมชนจากการบริการวิชาการ
	เป้าประสงค์ 2.4 เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมเกษตรและสิ่งแวดล้อม และสร้างสรรค์นวัตกรรมด้านทุนทางวัฒนธรรม	2.4.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับพันธกิจอื่น (การเรียนการสอน การวิจัยและบริการวิชาการ)
		2.4.2 จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่สอดคล้องหรือตอบโจทย์ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย
	เป้าประสงค์ 2.5 มีระบบการบริหารจัดการองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization)	2.5.1 ร้อยละของบุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการ
		2.5.2 ร้อยละของบุคลากรที่มีผลการประเมินสมรรถนะสูงกว่ามาตรฐาน
		2.5.3 ผลประเมินธรรมาภิบาลและความโปร่งใส (ITA)
3. การขับเคลื่อนความเป็นนานาชาติ (International)	เป้าประสงค์ 3.1 ความสำเร็จในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในระดับนานาชาติ	3.1.1 ความสำเร็จของยุทธศาสตร์ด้านการต่างประเทศ
		3.1.2 จำนวนนักศึกษาต่างชาติทุกระดับ / ทุกหลักสูตร
		3.1.3 จำนวนอาจารย์/นักวิจัยแลกเปลี่ยน หรือบุคลากรชาวต่างชาติ (Inbound/Outbound)
		3.1.4 จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยนทุกระดับ ทุกหลักสูตร หรือผู้เข้ารับการฝึกอบรมชาวต่างชาติ (Inbound/ Outbound)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPIs)
		3.1.5 ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสอบมาตรฐานภาษาอังกฤษ (CEFR) ตั้งแต่ B1 ขึ้นไป
		3.1.6 จำนวนองค์ความรู้ด้านการเกษตรที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ
		3.1.7 ผลการจัดอันดับ SCIMAGO
		3.1.8 ผลการจัดอันดับ WEBOMETRIC
4. การพลิกโฉมสู่การเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่มที่ 2 (Reinventing)	เป้าประสงค์ 4.1 เป็นมหาวิทยาลัยด้านการพัฒนาเทคโนโลยี และส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม (Technology Development and Innovation)	4.1.1 นักศึกษาและบัณฑิตผู้ประกอบการ ที่ได้รับการพัฒนาเป็นผู้ประกอบการ
		4.1.2 รางวัลด้านผู้ประกอบการ (Startup Awards)
		4.1.3 งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่
		4.1.4 บุคลากรสถาบันอุดมศึกษาและนักศึกษาที่แลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม
		4.1.5 ระบบนิเวศด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการ
		4.1.6 หลักสูตร/โปรแกรมเฉพาะที่ใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ
		4.1.7 งบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ
		4.1.8 ความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม
5. การสร้างความมั่นคงทางงบประมาณและทรัพยากรอย่างยั่งยืน (Budget and Resource Sustainability)	เป้าประสงค์ที่ 5.1 เป็นมหาวิทยาลัยที่มีความมั่นคงทางงบประมาณและทรัพยากรอย่างยั่งยืน	5.1.1 ร้อยละของงบประมาณเงินรายได้ต้องงบประมาณทั้งหมด
		5.1.2 จำนวนเงินรายได้จากการให้บริการ
		5.1.3 จำนวนเงินในกองทุนเงินสะสมเพื่อความมั่นคง
		5.1.4 ปริมาณการใช้ไฟฟ้าเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

## การวิเคราะห์สภาพการณ์ SWOT Analysis สำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร

**จุดแข็ง (Strengths) :** ปัจจัยภายในองค์กรที่เป็นข้อได้เปรียบหรือจุดเด่นขององค์กรที่องค์กรควรนำมาใช้ในการพัฒนาองค์กรได้และควรดำรงไว้เพื่อการเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กร  
**ด้านการวิจัย**

1. การบริหารจัดการงานวิจัย ตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ ปลายน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ
2. มีระบบสนับสนุนงานวิจัยให้ได้มาตรฐานการวิจัย ได้แก่ จริยธรรมการวิจัยในคน จริยธรรมการวิจัยในสัตว์ และความปลอดภัยทางชีวภาพ
3. บุคลากรมีจิตบริการและทักษะในการให้คำปรึกษาแก่นักวิจัย ตลอดห่วงโซ่การทำงานวิจัย

### ด้านการให้บริการวิชาการ

1. บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ มีความชำนาญ มีความชำนาญเฉพาะทั้งด้านบริการวิชาการและวิจัย
2. มีปัจจัยเกื้อหนุน/ ปัจจัยสนับสนุน (เชิงพื้นที่ ครุภัณฑ์ วัสดุต่าง ๆ) ด้านการวิจัยและบริการวิชาการที่รองรับงานวิจัย การบริการวิชาการ การเรียนการสอน รวมถึงศูนย์เรียนรู้ตลอดชีวิต และมีศักยภาพในการสร้างรายได้
3. มีแหล่งรวบรวมและขยายพันธุ์พืชและสัตว์ (สุกร) สายพันธุ์ดี ทั้งในห้องปฏิบัติการและแปลงทดลอง
4. มีสายพันธุ์พืชที่พัฒนาขึ้นเอง สามารถใช้ประโยชน์ทางการค้าได้
5. มีผลิตภัณฑ์และผลิตภัณฑ์ที่สร้างรายได้ให้เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืนแก่หน่วยงาน
6. มี “วารสารวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร” อยู่ในฐาน TCI 1 เป็นที่รองรับระดับชาติ
7. มี “แม่ใจปริทัศน์” เป็นสื่อโซเชียลในการเผยแพร่องค์ความรู้ของหน่วยงานและมหาวิทยาลัย

### ด้านการบริหารจัดการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

1. บุคลากรมีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง
2. มีระบบกลไกการบริหารจัดการที่ชัดเจน
3. ระบบกลไกและกระบวนการด้านการประกันคุณภาพ ดำเนินการในรูปแบบคณะกรรมการ ทำให้ทุกกอง/งานมีส่วนร่วม
4. บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม/โครงการที่สำนักวิจัยฯ กำหนด

**จุดอ่อน (Weaknesses) :** ปัจจัยภายในองค์กรที่เป็นจุดด้อย ข้อเสียเปรียบขององค์กรที่ควรปรับปรุงให้ดีขึ้นหรือจัดให้หมดไปอันจะเป็นประโยชน์ต่อองค์กร

#### ด้านการวิจัย

1. อัตรากำลังบุคลากรประจำด้านประเมิน วิเคราะห์โครงการ มาตรฐานการวิจัย เจ้าหน้าที่ด้านระบบข้อมูลงานวิจัยไม่เพียงพอ และกลุ่มเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานเป็นพนักงานจ้างเหมา มีภาระงานมาก และขาดโอกาส ความก้าวหน้าในการทำงาน
2. บุคลากรมีภาระงานที่ต้องรับผิดชอบหลายด้าน และมีภาระงานอื่นแทรกเพิ่มเติม ทำให้ขาดโอกาสในการพัฒนาศักยภาพ

#### ด้านการให้บริการวิชาการ

1. บุคลากรไม่เพียงพอกับจำนวนปริมาณงานและยังขาดการเตรียมความพร้อมบุคลากรรองรับสู่การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น และการหาอัตราทดแทนการเกษียณอายุ
2. ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญด้านสารสนเทศ เกี่ยวกับการบริหารจัดการงานบริการวิชาการ
3. ขาดการพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัยและบริการวิชาการที่มุ่งเป้าและหารายได้ภายในส่วนงาน
4. ขาดการเชื่อมโยงการทำงานร่วมกันระหว่างภายในส่วนงาน
5. การสนับสนุนงบประมาณไม่เพียงพอต่อการพัฒนางาน เช่น การจ้างแรงงาน การพัฒนาพื้นที่
6. ระเบียบและข้อบังคับของมหาวิทยาลัยไม่เอื้ออำนวยต่อการสร้างรายได้ของหน่วยงาน ซึ่งไม่สอดคล้องกับนโยบายของผู้บริหาร
7. ขาดการประชาสัมพันธ์ผลผลิตและผลิตภัณฑ์ ให้เป็นที่รู้จักแพร่หลายเป็นวงกว้าง
8. ขาดการเชื่อมโยงการเรียนการสอนร่วมกับคณะต่าง ๆ
9. บุคลากรขาดการบูรณาการในเรื่องการบริหารจัดการพื้นที่ภายใต้งานสนับสนุนโครงการตามพระราชดำริเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด
10. ไม่มีการบริการวิชาการสู่นานาชาติ

#### ด้านการบริหารจัดการ และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

1. บุคลากรไม่เพียงพอกับจำนวนปริมาณงาน
2. ความแม่นยำในเรื่องเกี่ยวกับการเงินการคลังของเจ้าหน้าที่
3. ฐานข้อมูลไม่เป็นปัจจุบัน (เช่น เว็บไซต์สำนักวิจัยฯ ข้อมูลการติดต่อกับเจ้าหน้าที่)
4. บุคลากรยังไม่ปฏิบัติตามนโยบายสำนักงานสีเขียว
5. ยังไม่มีการกำหนด TOR ของบุคลากรเพื่อให้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนสำนักงานสีเขียว ทั้งนี้ บุคลากรของสำนักวิจัยฯ ปฏิบัติงานหลายพื้นที่

6. อุปกรณ์สำนักงานบางชนิด เช่น ปริ้นเตอร์ มีความจำเป็นในการปฏิบัติงาน จึงไม่สามารถกำหนดจุดใช้งานแบบรวมศูนย์ได้
7. บุคลากรขาดความกระตือรือร้น / ขาดความรู้และความเข้าใจ ในการขอ กำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น
8. สำนักวิจัยฯ ไม่ปฏิบัติตามระเบียบการจัดเก็บรายได้การขอใช้ห้องประชุม และรถยนต์
9. ขาดระบบสนับสนุนทางการเงินและบัญชี โดยเฉพาะโครงการแหล่งทุนภายนอก

**โอกาส (Opportunities) :** ปัจจัยภายนอกองค์กรที่สามารถส่งผลกระทบต่อประโยชน์ทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อการดำเนินการขององค์กร และองค์กรสามารถผนวกมาเสริมสร้างให้องค์กรเข้มแข็งขึ้น

#### ด้านการวิจัย

1. มีเครือข่ายการวิจัยที่หลากหลาย
  - 1.1 เครือข่ายผู้ทรงคุณวุฒิในการตรวจประเมินและคุณภาพของงานวิจัย
  - 1.2 เครือข่ายแหล่งทุนภาครัฐและเอกชนที่สนับสนุนทุนวิจัย
  - 1.3 เครือข่ายกลุ่มผู้ใช้ประโยชน์ที่ร่วมพัฒนาโครงการ ดำเนินงาน และนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์
2. ทิศทางงานวิจัยของมหาวิทยาลัยและประเทศมีความสอดคล้องกัน
3. มีหน่วยงานสนับสนุนการวิจัยภายในมหาวิทยาลัย
  - 3.1 หน่วยงานวิจัย ศูนย์วิจัย และศูนย์ความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัยที่มีศักยภาพ (ข้าว กล้วยง กล้วยา เกษตรอินทรีย์ เกษตรธรรมชาติ เกษตรสมัยใหม่)
  - 3.2 มีหน่วยงานรับรองมาตรฐานด้านการเกษตร (ICAP IQS)
  - 3.3 มีอุทยานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีเกษตรและอาหาร (MAP) ในการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา และต่อยอดผลงานวิจัยเพื่อใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์
4. นักวิจัยมีคุณภาพ
  - 4.1 นักวิจัยมีศักยภาพ มีความกระตือรือร้น และมีความสามารถหลากหลาย
  - 4.2 มีระบบนักวิจัยที่เลี้ยงช่วยในการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยรุ่นใหม่
5. มีกองทุนวิจัยและพัฒนาที่สนับสนุนงบประมาณในการพัฒนางานวิจัยของมหาวิทยาลัย

#### ด้านการให้บริการวิชาการ

1. มีนโยบายของรัฐบาลที่ส่งเสริมให้สถาบันอุดมศึกษาให้บริการวิชาการสู่สังคม
2. มีความต้องการใช้บริการวิชาการจากภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนในชุมชนท้องถิ่น

3. มีเครือข่ายความร่วมมือในด้านบริการวิชาการทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนในชุมชนท้องถิ่น
4. มีความก้าวหน้าของเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ๆ ในปัจจุบัน สามารถนำมาปรับใช้ในการบริการวิชาการได้

#### ด้านการบริหารจัดการ และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

1. มีระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุเพื่อการวิจัยและพัฒนา พ.ศ. 2563
2. สำนักวิจัยฯ มีการกำหนดเกณฑ์ TOR (คู่มือ/วิจัยสถาบัน) เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น
3. มหาวิทยาลัยมีนโยบายและสนับสนุนกิจกรรมของหน่วยงานต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัยสู่มาตรฐานสำนักงานสีเขียว
4. มหาวิทยาลัยได้กำหนดให้นำผลการประเมินคุณภาพของหน่วยงานไว้ใน TOR

**อุปสรรค (Threats) :** ปัจจัยภายนอกองค์กรที่ส่งผลกระทบที่จะก่อให้เกิดความเสียหายทั้งทางตรงและทางอ้อม ซึ่งองค์กรจะต้องหลีกเลี่ยงหรือปรับสภาพองค์กรให้มีความแข็งแกร่งพร้อมที่จะเผชิญกับแรงกดดันดังกล่าวได้

#### ด้านการวิจัย

1. การจัดสรรงบประมาณด้านการวิจัยมีทิศทางลดลง
2. กฎ ระเบียบ ข้อบังคับไม่เอื้อต่อการดำเนินงานวิจัย
  - 2.1 ภาชีงงานวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก
  - 2.2 ระเบียบทางการเงิน
  - 2.3 กฎ ระเบียบที่ไม่เอื้อประโยชน์ต่อการพัฒนาเป็นศูนย์หรือหน่วยวิสาหกิจด้านการวิจัย
3. ขาดเครือข่ายภาครัฐกิจและเอกชนที่สนับสนุนการวิจัยทั้งในประเทศและต่างประเทศ
4. มหาวิทยาลัยไม่มีศูนย์บริการกลางเครื่องมือทางวิทยาศาสตร์ (Central Lab) และ Holding Company ของมหาวิทยาลัยไม่สามารถระดมเงินทุนเพื่อพัฒนางานวิจัยได้
5. ขาดบุคลากรบริหารจัดการโครงการและแผนงานโครงการวิจัย
6. นักวิจัยส่วนใหญ่ขาดความรู้ในมาตรฐานการวิจัยในคน สัตว์ และความปลอดภัยทางชีวภาพ



### ด้านการให้บริการวิชาการ

1. การแข่งขันจากสถาบันอุดมศึกษาและหน่วยงานอื่น ๆ ทำให้งบประมาณแผ่นดินมีแนวโน้มลดลง
2. การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจและสังคม
3. ปัญหาความเหลื่อมล้ำทางสังคม

### ด้านการบริหารจัดการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

1. นโยบายของมหาวิทยาลัยไม่มีกรอบอัตรากำลังคน
2. การคืนเงินยืมล่าช้า (ภายใน 30 วันทำการ) ทำให้หน่วยงานขาดสภาพคล่อง
3. แนวปฏิบัติด้านการขออนุมัติและการเบิกจ่ายกับหน่วยงานภายนอก (คณะต่าง ๆ) มีปัญหาแตกต่างกันส่งผลต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักวิจัยฯ
4. อาคารเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพมีหลายหน่วยงานทำให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนนโยบายสำนักงานสีเขียวไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน
5. ขาดแรงจูงใจในการสนับสนุนให้บุคลากรขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น/ไม่เพียงพอ
6. มหาวิทยาลัยสนับสนุนโปรแกรม/ซอฟต์แวร์/ลิขสิทธิ์ที่จำเป็นในการใช้งานระบบคอมพิวเตอร์ไม่เพียงพอ เช่น Adobe Zoom

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์ของสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
มิติการขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC)	1.1 มีผลงานวิจัยและนวัตกรรม ที่ใช้เกษตรเป็นรากฐาน และได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	1. ร้อยละการบรรลุแผนขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม พ.ศ. 2566-2570 มหาวิทยาลัยแม่โจ้	1.1.1 พัฒนาแผนงานและโครงการวิจัยที่สอดคล้องกับทิศทางของมหาวิทยาลัย และระดับประเทศมากขึ้น
		2. จำนวนเงินวิจัยด้านวิทยาศาสตร์	1.1.2 พัฒนาบุคลากรผู้บริหารจัดการโครงการและแผนงานโครงการวิจัย
		3. จำนวนเงินวิจัยด้านสังคมศาสตร์	1.1.3 จัดเวทีพัฒนาโจทย์วิจัยให้ตรงกับความต้องการของแหล่งทุน
			1.1.4 การขับเคลื่อนบทบาทของคณะอนุกรรมการดำเนินงานด้านการวิจัยและบริการวิชาการต่างประเทศ
			1.1.5 ประสานงานเครือข่าย แหล่งทุนวิจัย
			1.1.6 พัฒนาระบบนักวิจัยที่เลี้ยงให้เข้มแข็งและมีความหลากหลายมากขึ้น
		4. จำนวนครั้งของการนำผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ไปใช้ประโยชน์	1.1.7 สนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยวิจัย ศูนย์วิจัย และศูนย์ความเป็นเลิศให้มีผลการดำเนินงานในระดับที่สูงขึ้น
		5. ร้อยละของผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์การเผยแพร่ผลงานวิชาการของ กพอ.	1.1.8 เข้ารับการตรวจประเมินคุณภาพคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคนระดับชาติ (NECAST)
		6. ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation)	1.1.9 ให้ความรู้ และสื่อสารแก่นักวิจัยเรื่องมาตรฐานการวิจัยในคน สัตว์ และความปลอดภัยทางชีวภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
	1.2 มีระบบการบริหารจัดการด้านการวิจัยให้เกิดประสิทธิภาพ	7. ร้อยละความพึงพอใจของนักวิจัยที่มีต่อระบบการบริหารจัดการงานวิจัย	1.2.1 พัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการด้านการวิจัยให้เกิดประสิทธิภาพ 1.2.2 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านมาตรฐานการวิจัย
		8. ผลการประเมินผลกระทบด้านเศรษฐกิจและสังคมต่อชุมชนจากผลงานวิจัยที่ได้รับทุนสนับสนุนงานวิจัยมูลฐาน	1.2.3 ติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานวิจัยต่อเศรษฐกิจและสังคมของงานวิจัย
	1.3 การให้บริการวิชาการเพื่อสังคม ชุมชน ด้วยองค์ความรู้ที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ	9. ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดในแผนแม่บทบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย	1.3.1 ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การบริการวิชาการและพัฒนาโครงการที่สอดคล้องกับกระแสการเปลี่ยนแปลงของโลก ภูมิภาค นโยบายรัฐบาล ตอบสนองการพัฒนาประเทศแก้ปัญหาพื้นที่
		10. จำนวนงบประมาณบริการวิชาการ	1.3.2 ส่งเสริมโครงการบริการวิชาการที่เน้นความเป็นนานาชาติและสนับสนุนการแสวงหาแหล่งทุนด้านบริการวิชาการจากต่างประเทศ
			1.3.3 ขยายเครือข่ายความร่วมมือในด้านบริการวิชาการกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนในชุมชน ท้องถิ่น
		11. รายได้จากการให้บริการ	1.3.4 พัฒนาหลักสูตรอบรมระยะสั้นและระยะยาว เพื่อตอบสนองความต้องการใช้บริการวิชาการจากภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนในชุมชนท้องถิ่น
			1.3.5 พัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการจากองค์ความรู้ทางวิชาการและเทคโนโลยีใหม่ๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของตลาด

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
			1.3.6 พัฒนากลยุทธ์ด้านการตลาดและประชาสัมพันธ์ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
			1.3.7 ประชาสัมพันธ์ผลผลิตและผลิตภัณฑ์ของหน่วยงาน ให้เป็นที่รู้จักแพร่หลาย
	1.4 เป็นหน่วยงานที่สนองงานโครงการตามพระราชดำริ	12. จำนวนแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการเกษตรที่สนองงานตามพระราชดำริ	1.4.1 สนับสนุนโครงการบริการวิชาการเพื่อสนองงานโครงการตามพระราชดำริ และพัฒนาต่อยอดเป็นแหล่งเรียนรู้เพื่อการศึกษาดูงานและสร้างรายได้ให้กับหน่วยงาน
	1.5 มีระบบการบริหารจัดการโครงการบริการวิชาการที่ดีมีประสิทธิภาพ	13. ร้อยละความพึงพอใจของหัวหน้าโครงการที่มีต่อระบบการบริหารจัดการโครงการบริการวิชาการ	1.5.1 พัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการด้านบริการวิชาการให้เกิดประสิทธิภาพ
			1.5.2 พัฒนาศูนย์บริการข้อมูลด้านบริการวิชาการและวิจัย
		14. ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิตของชุมชนจากการบริการวิชาการ	1.5.3 ติดตามประเมินสัมฤทธิ์ผลด้านเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิตของชุมชนจากการบริการวิชาการ
	1.6 ผลงานด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	15. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	1.6.1 สนับสนุนการจัดโครงการอนุรักษ์และดำรงศิลปวัฒนธรรมเป็นส่วนหนึ่งของวิถีชีวิตและงานประจำ
	1.7 มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	16. ร้อยละความสำเร็จของแผนปฏิบัติการประจำปีของสำนักวิจัยฯ	1.7.1 จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของสำนักวิจัยฯ ให้สอดคล้อง พันธกิจของสำนักวิจัยฯ และเป้าหมายของมหาวิทยาลัย
		17. ร้อยละความสำเร็จของตัวชี้วัดในแผนบริหารทรัพยากรมนุษย์	1.7.2 ขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
			1.7.3 สนับสนุนบุคลากรให้ได้รับการพัฒนาตามหน้าที่หรือตำแหน่งงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
		18. ผลการประเมินคุณภาพภายในประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	1.7.4 สนับสนุนให้มีการใช้ระบบการประเมินคุณภาพ การศึกษาเพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง
			1.7.5 พัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการด้านการเงิน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น
			1.7.6 พัฒนาระบบฐานข้อมูลของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน
		19. ผลการประเมินการดำเนินงาน Green Office	1.7.7 สนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานสู่มาตรฐาน สำนักงานสีเขียว

แผนปฏิบัติการสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 2567	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบหลัก(O)	ผู้รับผิดชอบรอง(S)
					แผ่นดิน	กองทุนวิจัยและพัฒนา/กองทุนบริการวิชาการ	รายได้หน่วยงาน	แหล่งอื่น		
1.1 มีผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ใช้เกษตรเป็นรากฐานและได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	1. ร้อยละการบรรลุแผนขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม พ.ศ.2566-2570 มหาวิทยาลัยแม่โจ้	ร้อยละ 75	1.1.1 พัฒนาแผนงานและโครงการวิจัยที่สอดคล้องกับทิศทางของมหาวิทยาลัยและระดับประเทศมากขึ้น 1.1.2 พัฒนาบุคลากรผู้บริหารจัดการโครงการและแผนงานโครงการวิจัย	โครงการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การวิจัยเพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยกลุ่ม 2 - กิจกรรมขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การวิจัยและนวัตกรรมมหาวิทยาลัย - กิจกรรมการพัฒนาผลิตภัณฑ์MJU Product Champion จากผลงานวิจัยและนวัตกรรม	-	50,000	-	-	รองผู้อำนวยการสำนักวิจัยฯ ฝ่ายวิจัย	นางจिरันท์ เสนานาญ นางสาวพรสวรรค์ ดวงจันทร์
	2. จำนวนเงินวิจัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 3. จำนวนเงินวิจัยด้านสังคมศาสตร์	115 ล้าน  40 ล้าน	1.1.3 จัดเวทีพัฒนาโจทย์วิจัยให้ตรงกับความต้องการของแหล่งทุน	โครงการ Research Forum - กิจกรรมพัฒนานักวิจัย - กิจกรรมแหล่งทุน พบนักวิจัย	75,000	160,000	-	-	นางจिरันท์ เสนานาญ	นางสาวพรสวรรค์ ดวงจันทร์



เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 2567	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบหลัก(O)	ผู้รับผิดชอบรอง(S)
					แผ่นดิน	กองทุนวิจัยและพัฒนากองทุนบริการวิชาการ	รายได้หน่วยงาน	แหล่งอื่น		
			1.1.4 การขับเคลื่อนบทบาทของคณะอนุกรรมการดำเนินงานด้าน การวิจัยและบริการวิชาการ ต่างประเทศ 1.1.5 ประสานงานเครือข่าย	- กิจกรรมพัฒนาข้อเสนอ การวิจัยเพื่อขอรับทุน - กิจกรรมพัฒนาโจทย์วิจัย เพื่อยื่นขอทุนในระดับ นานาชาติ - กิจกรรมพัฒนาศักยภาพ นักวิจัยเพื่อการพิมพ์ เผยแพร่ในระดับ Word Class						
			แหล่งทุนวิจัย 1.1.6 พัฒนาระบบ นักวิจัยที่เลี้ยงให้ เข้มแข็งและมี ความหลากหลาย มากขึ้น	โครงการสนับสนุนทุน นักวิจัยรุ่นใหม่ และทุนวิจัย Matching Fund ปี 2567		600,000			นางสาววันเพ็ญ ดวงมาราช	นางณฤทัย จินวงศ์
				โครงการสนับสนุนทุนวิจัย สำนักวิจัยฯ			30,000		นางณฤทัย จินวงศ์	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2567	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ หลัก(O)	ผู้รับผิดชอบ รอง(S)
					แผ่นดิน	กองทุนวิจัย และพัฒนา/ กองทุน บริการ วิชาการ	รายได้ หน่วยงาน	แหล่งอื่น		
			1.1.7 สนับสนุน การดำเนินงานของ หน่วยวิจัย ศูนย์วิจัย และศูนย์ ความเป็นเลิศให้มี ผลการดำเนินงาน ในระดับที่สูงขึ้น	โครงการสนับสนุนการจัดตั้ง และพัฒนาลำดับ Research Unit & Excellence Center ปี 2567 - กิจกรรมสนับสนุนการ จัดตั้งการดำเนินงานหน่วย วิจัย ศูนย์วิจัย และ ศูนย์ความเป็นเลิศ - กิจกรรมจัดเสวนาเพื่อ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ของหน่วย วิจัย ศูนย์วิจัย และศูนย์ ความเป็นเลิศ	-	455,000	-	-	นางสาวพรสวรรค์ ดวงจันทร์	นางจิรนนท์ เสนานาญ
	4. จำนวนครั้งของการ นำผลงานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์ที่นำไปใช้ ประโยชน์	130 ครั้ง		โครงการสนับสนุนและ ผลักดันการเผยแพร่และการ ใช้ประโยชน์จากงานวิจัย	100,000	180,000			นายสมยศ มีสุข	นางสาววันเพ็ญ ดวงมาราช
				โครงการสนับสนุนการจัด แสดงและประกวด		220,000			นางปณกันต์ ภูเอี่ยม	นางจิรนนท์ เสนานาญ นายณัฐวุฒิ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 2567	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบหลัก(O)	ผู้รับผิดชอบรอง(S)
					แผ่นดิน	กองทุนวิจัยและพัฒนากองทุนบริการวิชาการ	รายได้หน่วยงาน	แหล่งอื่น		
				ผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ในระดับชาติ - กิจกรรมการจัดส่งผลงานวิจัยเข้าร่วมนำเสนอและประกวดฯ - กิจกรรมมอบใบประกาศเกียรติคุณให้กับนักวิจัยที่ได้รับรางวัลในระดับชาติและนานาชาติ						เครือข่าย นายประสิทธิ์ ใจคำ
	5. ร้อยละของผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์การเผยแพร่ผลงานวิชาการของ กพอ. 6. ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation)	ร้อยละ 40  ร้อยละ 90	1.1.8 เข้ารับการตรวจประเมินคุณภาพคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคนระดับชาติ (NECAST) 1.1.9 ให้ความรู้และสื่อสารแก่นักวิจัยเรื่องมาตรฐานการวิจัย	โครงการพัฒนามาตรฐานการวิจัยด้านจริยธรรมการวิจัยในคน - กิจกรรมการอบรมหลักสูตรจริยธรรมการวิจัยในคนสำหรับนักวิจัย - กิจกรรมการอบรมหลักสูตรการยื่นขอรับรองโครงร่างการวิจัยด้านจริยธรรมการวิจัยในคนและ		167,000			ดร.อนุพันธ์ุ สมบูรณ์วงศ์	นางสาวสุนทรี ทับทิมทอง นางปณกานต์ ภูเอี่ยม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 2567	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบหลัก(O)	ผู้รับผิดชอบรอง(S)
					แผ่นดิน	กองทุนวิจัยและพัฒนากองทุนบริการวิชาการ	รายได้หน่วยงาน	แหล่งอื่น		
			ในคน สัตว์ และความปลอดภัยทางชีวภาพ	<p>การกรอกแบบฟอร์มสำหรับนักวิจัย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมการพิจารณาโครงการวิจัยด้านจริยธรรมการวิจัยในคนของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน มหาวิทยาลัยแม่โจ้</li> <li>- กิจกรรมการประชุมของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน มหาวิทยาลัยแม่โจ้</li> </ul>						
				<p>โครงการพัฒนามาตรฐานการวิจัยด้านการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์และความปลอดภัยทางชีวภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการและบุคลากรด้านการวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลการเลี้ยงและใช้สัตว์ของมหาวิทยาลัย</li> </ul>		70,000			นางสาวสุนทรี ทัฬหิมทอง	นางปณกันต์ ภูเอี่ยม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 2567	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบหลัก(O)	ผู้รับผิดชอบรอง(S)
					แผ่นดิน	กองทุนวิจัยและพัฒนากองทุนบริการวิชาการ	รายได้หน่วยงาน	แหล่งอื่น		
				แม่โจ้และคณะกรรมการความปลอดภัยทางชีวภาพของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ตามมาตรฐานที่กำหนด - กิจกรรมจัดฝึกอบรมจรรยาบรรณการใช้สัตว์ทดลองเพื่องานทางวิทยาศาสตร์						
				โครงการพัฒนาวารสารวิจัยและส่งเสริมวิชาการเกษตร		152,000	199,800		นางทิพย์สุดา ปุกมณี	นางสาวรัฐธรรมา ชัยน
				โครงการประชุมวิชาการ “นวัตกรรมเกษตร อาหาร และสุขภาพ”	-	240,000	270,000	-	รองผู้อำนวยการสำนักวิจัยฯ ฝ่ายวิจัย	นางทิพย์สุดา ปุกมณี นางสาวรังสิมา อัมพวัน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 2567	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบหลัก(O)	ผู้รับผิดชอบรอง(S)
					แผ่นดิน	กองทุนวิจัยและพัฒนากองทุนบริการวิชาการ	รายได้หน่วยงาน	แหล่งอื่น		
1.2 มีระบบการบริหารจัดการด้านการวิจัยให้เกิดประสิทธิภาพ	7. ร้อยละความพึงพอใจของนักวิจัยที่มีต่อระบบการบริหารจัดการงานวิจัย	ร้อยละ 80	1.2.1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการด้านวิจัยให้เกิดประสิทธิภาพ	โครงการรายงานการวิจัยทุนสนับสนุนงานมูลฐานประจำปี 2566	345,000				นางสาวพรสวรรค์ดวงจันทร์	
			1.2.2 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านมาตรฐานการวิจัย	โครงการประเมินการบริหารจัดการงานวิจัยของมหาวิทยาลัย	2,000	-	-		นางปนกานต์ ภูเอี่ยม	นางสาวสุนทรี ทับทิมทอง
				โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการงานวิจัย	-	-	-		นายภาณุลักษณ์ ศรีรินทร์	
	8. ผลการประเมินผลกระทบด้านเศรษฐกิจและสังคมต่อชุมชนจากผลงานวิจัยที่ได้รับทุนสนับสนุนงานวิจัยมูลฐาน	4.00 คะแนน	1.2.3 ติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานวิจัยต่อเศรษฐกิจและสังคมของงานวิจัย	โครงการประเมินผลกระทบของผลงานวิจัยทุนสนับสนุนงานมูลฐานมหาวิทยาลัยแม่โจ้	350,000	-	-	-	รองผู้อำนวยการสำนักวิจัยฯ ฝ่ายวิจัย	นางณฤทัย จินวงศ์ ดร.อนุพันธ์ สมบุญวงศ์



เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2567	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ หลัก(O)	ผู้รับผิดชอบ รอง(S)
					แผ่นดิน	กองทุนวิจัย และพัฒนา/ กองทุน บริการ วิชาการ	รายได้ หน่วยงาน	แหล่งอื่น		
1.3 การให้บริการวิชาการเพื่อสังคม ชุมชน ด้วยองค์ความรู้ที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ	9. ร้อยละของการบรรลุเป้าหมาย ตัวชี้วัดในแผนแม่บทบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ 80	1.3.1 ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การบริการวิชาการและพัฒนาโครงการที่สอดคล้องกับกระแสการเปลี่ยนแปลงของโลก ภูมิภาค นโยบายรัฐบาล ตอบสนองการพัฒนาประเทศ แก้ปัญหาพื้นที่	โครงการขับเคลื่อนแผนแม่ทบบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยแม่โจ้	-	-	-	-	รองผู้อำนวยการสำนักวิจัยฯ ฝ่ายบริการวิชาการ	หัวหน้างานบริหารและประสานงานบริการวิชาการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 2567	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบหลัก(O)	ผู้รับผิดชอบรอง(S)
					แผ่นดิน	กองทุนวิจัยและพัฒนา/กองทุนบริการวิชาการ	รายได้หน่วยงาน	แหล่งอื่น		
	10. จำนวนงบประมาณบริการวิชาการ	100 ล้านบาท	1.3.2 ส่งเสริมโครงการบริการวิชาการที่เน้นความเป็นนานาชาติและสนับสนุน	โครงการขับเคลื่อนการแสวงหาแหล่งทุนด้านบริการวิชาการจากต่างประเทศ		50,000			รองผู้อำนวยการสำนักวิจัยฯ ฝ่ายบริการวิชาการ	หัวหน้างานบริหารและประสานงานบริการวิชาการ
			การแสวงหาแหล่งทุนด้านบริการวิชาการจากต่างประเทศ 1.3.3 ขยายเครือข่ายความร่วมมือในด้านบริการวิชาการกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชนในชุมชน ท้องถิ่น	โครงการพัฒนาเครือข่ายบริการวิชาการแก่ชุมชนระหว่างมหาวิทยาลัย		30,000			นางสาวชนันภัทร์ กীরดีอำนวยศรี	ผู้อำนวยการสำนักวิจัยฯ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 2567	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบหลัก(O)	ผู้รับผิดชอบรอง(S)
					แผ่นดิน	กองทุนวิจัยและพัฒนากองทุนบริการวิชาการ	รายได้หน่วยงาน	แหล่งอื่น		
	11. รายได้จากการให้บริการ	2.5 ล้านบาท	1.3.4 พัฒนาหลักสูตรอบรมระยะสั้นและระยะยาวเพื่อตอบสนองความต้องการใช้บริการวิชาการจากภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนในชุมชนท้องถิ่น	โครงการการผลิตและขยายพันธุ์พืชเพื่อให้บริการแก่เกษตรกร	330,000				นายอดิศักดิ์ การพึ่งตน	นายเสกสรร สงจันทิก นางสาววัชรินทร์ จันทวรรณ
			1.3.5 พัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการจากองค์ความรู้ทางวิชาการและเทคโนโลยีใหม่ๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของตลาด	โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านฐานทรัพยากรท้องถิ่น	188,000				อ.ดร.ทิพย์สุดา ตั้งตระกูล	นายอดิศักดิ์ การพึ่งตน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 2567	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบหลัก(O)	ผู้รับผิดชอบรอง(S)
					แผ่นดิน	กองทุนวิจัยและพัฒนากองทุนบริการวิชาการ	รายได้หน่วยงาน	แหล่งอื่น		
				โครงการศูนย์ทดสอบ วิจัยและพัฒนา กัญชง	200,000	-	-	-	นางสาววัชรินทร์ จันทวรรณ	นายเสกสรร สงจันทิก
			1.3.6 พัฒนา กลยุทธ์ด้านการตลาดและ ประชาสัมพันธ์เพื่อ เพิ่มขีดความสามารถในการ แข่งขัน 1.3.7 ประชาสัมพันธ์ผลผลิต และผลิตภัณฑ์ของ หน่วยงานให้เป็นที่ รู้จักแพร่หลาย	โครงการพระราชดำริที่ยั่งยืน ด้วยนวัตกรรม เกษตร อาหาร และสุขภาพ	-	-	-	-	รองผู้อำนวยการ สำนักวิจัยฯ ฝ่าย บริการวิชาการ	หัวหน้างานทุกงาน/ ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 2567	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบหลัก(O)	ผู้รับผิดชอบรอง(S)
					แผ่นดิน	กองทุนวิจัยและพัฒนา/กองทุนบริการวิชาการ	รายได้หน่วยงาน	แหล่งอื่น		
1.4 เป็นหน่วยงานที่สนองงานโครงการตามพระราชดำริ	12. จำนวนแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการเกษตรที่สนองงานตามพระราชดำริ	3 แหล่ง	1.4.1 สนับสนุนโครงการบริการวิชาการเพื่อสนองงานโครงการตามพระราชดำริและพัฒนาต่อยอดเป็นแหล่งเรียนรู้เพื่อการศึกษาดูงานและสร้างรายได้ให้กับหน่วยงาน	โครงการต้นแบบและสาธิตการผลิตพืชแบบผสมผสาน มหาวิทยาลัยแม่โจ้	920,200	-	-	-	นายนิคม สุทธา	นายสวาท ใจสักเสริญ
				โครงการสนับสนุนงานมูลนิธิโครงการหลวง	2,451,400				นายอดิศักดิ์ การพึ่งตน	นายนิคม สุทธา
				โครงการพัฒนาบ้านโป่งอ้นเนื่องมาจากพระราชดำริ	886,400				นายชนวัฒน์ รอดขาว	นางวิไลวรรณ สถาพรศรีสวัสดิ์
				โครงการศูนย์เรียนรู้วัฒนธรรมเกษตรล้านนา	500,000				ว่าที่ร้อยตรีสมบุญ ระดม	นายอดิศักดิ์ การพึ่งตน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2567	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ หลัก(O)	ผู้รับผิดชอบ รอง(S)
					แผ่นดิน	กองทุนวิจัย และพัฒนา/ กองทุน บริการ วิชาการ	รายได้ หน่วยงาน	แหล่งอื่น		
1.5 มีระบบการบริหารจัดการโครงการบริการวิชาการที่ดีมีประสิทธิภาพ	13.ร้อยละความพึงพอใจของหัวหน้าโครงการที่มีต่อระบบการบริหารจัดการโครงการบริการวิชาการ	ร้อยละ 80	1.5.1 พัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการด้านบริการวิชาการให้เกิดประสิทธิภาพ	โครงการบริหารจัดการโครงการบริการวิชาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	500,000	-	-	-	นางสาวชนันท์สร้อย กิริติอำนาจศรี	นางวิไล เจริญอรุณวัฒนา
				โครงการศูนย์ประสานงานด้านบริหารจัดการงานสนับสนุนโครงการพระราชดำริ	337,000	-	-	-	นายอดิศักดิ์ การพึ่งตน	นางสาวชนันท์สร้อย กิริติอำนาจศรี
			1.5.2 พัฒนาศูนย์บริการข้อมูลด้านบริการวิชาการและวิจัย	โครงการศูนย์ประสานงานและบริการข้อมูลด้านบริการวิชาการและวิจัย	200,000	-	-	-	นางสาวชนันท์สร้อย กิริติอำนาจศรี	นางวิไล เจริญอรุณวัฒนา
				โครงการศูนย์เกษตรอินทรีย์มหาวิทยาลัยแม่โจ้	450,000	-	-	-	หัวหน้าศูนย์เกษตรอินทรีย์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้	ว่าที่ร้อยตรีสมบูรณ์ ระดม



เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 2567	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบหลัก(O)	ผู้รับผิดชอบรอง(S)
					แผ่นดิน	กองทุนวิจัยและพัฒนากองทุนบริการวิชาการ	รายได้หน่วยงาน	แหล่งอื่น		
				โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมสู่นานาชาติ - กิจกรรมแปลงค์ความรู้ด้านการเกษตรเป็นภาษาต่างประเทศ	200,000				รองผู้อำนวยการสำนักวิจัยฯ ฝ่ายบริการวิชาการ	หัวหน้างานสารสนเทศและเผยแพร่งานบริการวิชาการ
				โครงการจัดนิทรรศการและสาธิตทางการเกษตร	500,000	-	-	-	นายณัฐวุฒิ เครือฟู	นางสาวชนันภัสร์ กิรติอำนวยศรี นายสวาท ใจสักเสริญ นายประสิทธิ์ ใจคำ
				โครงการจัดแสดงนิทรรศการและนวัตกรรมในงานฉลองครบรอบ 90 ปี มหาวิทยาลัยแม่โจ้	1,000,000	-	-	-	รองผู้อำนวยการสำนักวิจัยฯ ฝ่ายบริการวิชาการ	ผู้อำนวยการสำนักวิจัยฯ นายณัฐวุฒิ เครือฟู
				โครงการฐานเรียนรู้ลำไยแม่โจ้ (แม่โจ้ : ศาสตร์แห่งลำไย)	100,000	-	-	-	นางจิรนนท์ เสนานาญ	นางสาวพรสวรรค์ ดวงจันทร์

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 2567	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบหลัก(O)	ผู้รับผิดชอบรอง(S)
					แผ่นดิน	กองทุนวิจัยและพัฒนากองทุนบริการวิชาการ	รายได้หน่วยงาน	แหล่งอื่น		
				โครงการแม่โจ้ปริทัศน์	200,000	-	-	-	นางทิพย์สุดา ปุกมณี	นางสาวรัญญา ชัยน
				โครงการให้บริการคำปรึกษา-บริการข้อมูลเทคโนโลยีและประชาสัมพันธ์คลินิกเทคโนโลยี	-	-	-	233,750 (กระทรวงวิทย์ฯ)	ว่าที่ร้อยตรีสมบูรณ์ ระดม	นางวิไล เจริญอรุณวัฒนา นายนิคม สุทธา
				โครงการประสานงานศูนย์ความเป็นเลิศด้านรับใช้สังคม	-	210,000	-	-	นางสาวชนันภัทร์ กิริติอำนาจศรี	นางรัตนา ศรีวิชัย
				โครงการศูนย์ประสานงาน อพ.สธ.-มจ. และแผนงานพิเศษด้านการบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชฯ มหาวิทยาลัยแม่โจ้	1,019,000	-	-	-	อ.ดร.ทิพย์สุดา ตั้งตระกูล	นายอดิศักดิ์ การพึ่งตน
				โครงการเตรียมความพร้อมด้านการบริหารจัดการนิทรรศการพิพิธภัณฑ์นวัตกรรมการเกษตร	447,300	-	-	-	อ.ดร.ทิพย์สุดา ตั้งตระกูล	นายอดิศักดิ์ การพึ่งตน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 2567	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบหลัก(O)	ผู้รับผิดชอบรอง(S)
					แผ่นดิน	กองทุนวิจัยและพัฒนากองทุนบริการวิชาการ	รายได้หน่วยงาน	แหล่งอื่น		
	14. ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคมและคุณภาพชีวิตของชุมชนจากการบริการวิชาการ	4 คะแนน	1.5.3 ติดตามประเมินสัมฤทธิ์ผลด้านเศรษฐกิจ สังคมและคุณภาพชีวิตของชุมชนจากการบริการวิชาการ	โครงการประเมินผลโครงการบริการวิชาการและโครงการตามพระราชดำริ	355,100	-	-	-	นางสาวชนันภัทร์ กীরดีอำนวยการ	นางวิไล เจริญอรุณวัฒนา นางรัตนา ศรีวิชัย
1.6 ผลงานด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	15. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80	1.6.1 สนับสนุนการจัดโครงการอนุรักษ์และดำรงศิลปวัฒนธรรมเป็นส่วนหนึ่งของวิถีชีวิตและงานประจำ	โครงการดำเนินปีใหม่ผู้อาวุโสของมหาวิทยาลัยและของสำนักวิจัยฯ	-	-	1,000	-	นายณัฐวุฒิ เครือฟู	นายยุทธนา ชำนาญ
				โครงการอนุรักษ์ศิลปทางวัฒนธรรม	-	-	40,000	-	นายณัฐวุฒิ เครือฟู	นายสวาท ใจสักเสริญ นายประสิทธิ์ ใจคำ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 2567	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบหลัก(O)	ผู้รับผิดชอบรอง(S)
					แผ่นดิน	กองทุนวิจัยและพัฒนา/กองทุนบริการวิชาการ	รายได้หน่วยงาน	แหล่งอื่น		
1.7 มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	16. ร้อยละความสำเร็จของแผนปฏิบัติการประจำปีของสำนักวิจัยฯ	ร้อยละ 80	1.7.1 จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของสำนักวิจัยฯ ให้สอดคล้อง พันธกิจของสำนักวิจัยฯ และเป้าหมายของมหาวิทยาลัย	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 และทบทวนแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	-	-	22,400	-	นางวนิดาเมืองมูล	
	17. ร้อยละความสำเร็จของตัวชี้วัดในแผนบริหารทรัพยากรมนุษย์	ร้อยละ 80	1.7.2 ขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ 1.7.3 สนับสนุนบุคลากรให้ได้รับการพัฒนาตามหน้าที่หรือตำแหน่งงาน	โครงการการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรมนุษย์ของสำนักวิจัยฯ ประจำปี 2567			1,960		นางสุรีย์พร กิตติพิทยาพงศ์	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2567	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ หลัก(O)	ผู้รับผิดชอบ รอง(S)
					แผ่นดิน	กองทุนวิจัย และพัฒนา/ กองทุน บริการ วิชาการ	รายได้ หน่วยงาน	แหล่งอื่น		
	18. ผลการประเมิน คุณภาพภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	4.50 คะแนน	1.7.4 สนับสนุนให้ มีการใช้ระบบการ ประเมินคุณภาพ การศึกษาเพื่อให้	โครงการประเมินคุณภาพ ภายในของสำนักวิจัยฯ	-	-	16,100	-	นางทีฆัมพร ศรีรินทร์	
			เกิดการพัฒนา คุณภาพอย่าง ต่อเนื่อง 1.7.5 พัฒนา ระบบกลไก	โครงการควบคุมภายในและ บริหารความเสี่ยงของ สำนักวิจัยฯ	-	-	2,200	-	นางสุรีย์พร กิตติพิทยาพงศ์	
			การบริหาร จัดการด้าน การเงินเพื่อให้เกิด ประสิทธิภาพ ในการทำงาน มากยิ่งขึ้น 1.7.6 พัฒนา ระบบฐาน ข้อมูล ของหน่วยงานให้ เป็นปัจจุบัน	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อการบริหารจัดการ	-	-	6,300	-	นางทีฆัมพร ศรีรินทร์	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 2567	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบหลัก(O)	ผู้รับผิดชอบรอง(S)
					แผ่นดิน	กองทุนวิจัยและพัฒนา/กองทุนบริการวิชาการ	รายได้หน่วยงาน	แหล่งอื่น		
	19. ผลการประเมินการดำเนินงาน Green Office	ระดับ 4	1.7.7 สนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานสู่มาตรฐานสำนักงานสีเขียว	โครงการสำนักงานสีเขียว (Green Office) อาคารเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา	-	-	50,000	-	นางสาวเกศณี จิตรรัตน์	นางสาวบัวลอย ธิยัน นางสาวสนธยา ธงงาม นางสาวสิรินภา พานทอง นายปริญญา เพ็ญรอดสำห้

สรุปงบประมาณ

หน่วย : บาท

ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวน ตัวชี้วัด	จำนวน กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ				รวม
			แผ่นดิน	กองทุนวิจัยและ พัฒนา/กองทุน บริการวิชาการ	รายได้ หน่วยงาน	แหล่งอื่น	
การขับเคลื่อนผลการดำเนินงาน ตามพันธกิจหลัก (MOC)							
ด้านการวิจัย	8	15	872,000	2,294,000	509,800	-	3,675,800
ด้านการบริการวิชาการ	6	25	10,974,400	290,000	-	233,750	11,498,150
ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	1	2	-	-	41,000	-	41,000
ด้านการบริหารจัดการ	4	6	-	-	98,960	-	98,960
<b>รวม</b>	<b>19</b>	<b>48</b>	<b>11,846,400</b>	<b>2,584,000</b>	<b>649,760</b>	<b>233,750</b>	<b>15,313,910</b>