

### ขอความอนุเคราะห์เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาอ่านบทความ

Benjamitra BA <ba.benjamitra@feu.edu>

ศ. 19/4/2024 10:53

ถึง:Kunpatsawee@hotmail.com <Kunpatsawee@hotmail.com>

📎 สิ่งที่มา 4 รายการ (7 เมกะไบต์)

1. BAA0350\_บทความ.pdf; 2. BAA0350\_แบบประเมินบทความของผู้ทรงคุณวุฒิ.docx; 2. BAA0350\_แบบประเมินบทความของผู้ทรงคุณวุฒิ.pdf; 1. BAA0350\_บทความ.docx;

เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กัญญ์พัสดุ กล่อมธงเจริญ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. บทความ จำนวน 1 เรื่อง
- 2. แบบประเมินคุณภาพบทความวิชาการ จำนวน 1 ชุด

ด้วยมหาวิทยาลัยฟาร์อีสเทอร์นเป็นเจ้าภาพหลัก ร่วมกับมหาวิทยาลัยในเครือและสมาคมปัญญาประดิษฐ์ประเทศไทย จัดการประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ “เบญจมมิตรวิชาการ ครั้งที่ 14” หัวข้อ ความท้าทายในการสร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อพลิกโฉมคุณภาพการเรียนรู้ที่ยั่งยืนในสังคมยุคดิจิทัล (Challenges in Creating Innovation to Transform the Quality of Sustainable Learning in the Digital Society) เพื่อเป็นการนำเสนอผลงานทางวิชาการ เพื่อเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ งานวิจัย และองค์ความรู้อื่นๆ ในศาสตร์ด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ศึกษาศาสตร์ บริหารธุรกิจ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และวิศวกรรมศาสตร์ และกลุ่มบทความนานาชาติ ในวันที่ 14 พฤษภาคม 2567 รูปแบบออนไลน์ นั้น

มหาวิทยาลัยฟาร์อีสเทอร์น ได้พิจารณาแล้วว่า ท่านเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถด้านการจัดการเชิงกลยุทธ์ ,การจัดการทรัพยากรมนุษย์, การจัดการ/บริหารธุรกิจ เป็นอย่างดี จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ท่านอ่านและพิจารณาบทความ ให้คำแนะนำเพื่อปรับปรุงแก้ไขตามความคิดเห็นของท่าน ทั้งนี้ เพื่อให้บทความที่ตีพิมพ์ในการจัดประชุมครั้งนี้ มีเนื้อหาสาระที่ถูกต้อง มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและเป็นประโยชน์ต่อนักวิชาการและผู้ที่เกี่ยวข้องทั่วไป เมื่อท่านได้อ่านและพิจารณาบทความครบถ้วนเป็นที่เรียบร้อยแล้ว กรุณาส่งเอกสารกลับคืนมายัง E – mail : [ba.benjamitra@feu.edu](mailto:ba.benjamitra@feu.edu) ดังนี้ (1) บทความที่ให้คำแนะนำ (2) แบบประเมินคุณภาพบทความวิชาการ ภายในไม่เกิน 5 วัน หลังจากได้รับอีเมลฉบับนี้ เพื่อจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

หมายเหตุ: ได้มีการตรวจกลั่นกรองเบื้องต้นแล้ว ซึ่งผู้เขียนยังมีจุดที่ต้องปรับแก้ไข เช่น รูปแบบและขนาดตัวอักษรยังไม่ถูกต้อง ซึ่งจะไดให้ผู้เขียนปรับแก้ไขพร้อมกันหลังจากที่ได้รับคำแนะนำจากผู้ทรงคุณวุฒิ

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้  
ขอแสดงความนับถือ

เขียน คณบดี

คณะกรรมการพิจารณาบทความระดับชาติ  
งานเบญจมมิตรวิชาการ ครั้งที่ 14

- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ
- เพื่อโปรดทราบ
- เห็นควรแจ้ง นางชมพูนุช เพื่อทราบ

๑) เขียน คณบดี

เพื่อโปรดทราบ

25 เม.ย. 67

จิราภา อัครเมธ

25 เม.ย. 67

๑) เขียน คณบดี

- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ
- เพื่อโปรดทราบ
- เห็นควร เขียน คณบดี/สว

อนุมัติ 25 เม.ย. 2567

ทราบ/จัดตั้งเสนอ

คณบดีคณะบริหารธุรกิจ  
25 เม.ย. 2567

4/22/24, 6:17 PM

ศูนย์ประสานงานกลุ่มบทความ โทร 053201800-4 ต่อ 3512 (เวลาราชการ 08.30 -16.30 น.)

E-mail: [ba.benjamitra@feu.edu](mailto:ba.benjamitra@feu.edu)

Mail - kumpatsawee Klomthongjaroen - Outlook

## ความสัมพันธ์ระหว่างการจัดการกำไรกับกรรมการบริษัทที่เป็นเพศหญิงในช่วงก่อนและ หลังเกิดการแพร่ระบาดของเชื้อโคโรนาไวรัส 2019

### Relationship Between Earnings Management and Female Board of Director Before and After COVID-19 Pandemic

#### บทคัดย่อ

ในการศึกษาครั้งนี้เป็นการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการจัดการกำไรกับกรรมการบริษัทที่เป็นเพศหญิงของบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งในช่วงก่อนและหลังเกิดการแพร่ระบาดของเชื้อโคโรนาไวรัส 2019 ผลการศึกษาพบว่าการมีอยู่ของกรรมการเพศหญิงมีผลเชิงลบต่อการจัดการกำไรตามเกณฑ์คงค้างโดยสัดส่วนของกรรมการเพศหญิงต้องมากกว่าร้อยละ 10 จึงจะส่งผลให้การจัดการกำไรลดลง โดยในสถานการณ์หลังการแพร่ระบาดของเชื้อโคโรนาไวรัส 2019 การมีอยู่ของกรรมการเพศหญิงส่งผลให้บริษัทมีการจัดการกำไรที่ลดลง เมื่อเทียบกับก่อนแพร่ระบาดของเชื้อโคโรนาไวรัส 2019 แต่อิทธิพลของกรรมการเพศหญิงต่อการจัดการกำไรจะลดลงเมื่อสัดส่วนของกรรมการเพศหญิงเพิ่มขึ้น และการมีอยู่ของกรรมการเพศหญิงที่เป็นกรรมการอิสระส่งผลให้การจัดการกำไรตามเกณฑ์คงค้างลดลง แต่ถึงอย่างนั้นการมีอยู่ของกรรมการเพศหญิงที่อยู่ในบริษัทครอบครัวตัวเองนั้นส่งผลให้ระดับการจัดการกำไรของบริษัทนั้นเพิ่มขึ้น ดังนั้นผลลัพธ์ของการศึกษาชี้ให้เห็นถึงความสำคัญของการมีความหลากหลายและมีความเท่าเทียมทางเพศในองค์กรในมุมมองทางการเงินและการจัดการกำไรของบริษัทได้อย่างชัดเจน

**คำหลัก:** กรรมการบริษัทเพศหญิง, การจัดการกำไร, เชื้อโคโรนาไวรัส

#### Abstract

The purpose of this study is to examine the relationship between earnings management and female board of director, before and after the COVID-19 pandemic, in publicly listed companies on the Stock Exchange of Thailand. The results show that the presence of female board of director has a negative impact on earnings management, but this influence only becomes significant when the proportion of female directors exceeds 10%. However, the impact of female directors on earnings management decreases as their proportion increases. Additionally, the presence of independent female directors reduces earnings management, but the presence of female directors who have family relationships within family firms leads to an increase in earnings management. These findings underscore the importance of gender diversity and equality within