



มหาวิทยาลัยแม่โจ้
MAEJO UNIVERSITY



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สรุปรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์

มิติ/ประเด็นยุทธศาสตร์	ร้อยละ ความสำเร็จใน การบรรลุตัวชี้วัด	จำนวน ตัวชี้วัดทั้งหมด	จำนวน ตัวชี้วัดที่บรรลุ แล้ว	จำนวนตัวชี้วัดที่ ไม่บรรลุ/ รอผลการ ดำเนินงาน
มิติที่ 1 ยุทธศาสตร์ 100 ปี (SPO) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมบุคลากรในการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	100	2	2	-
มิติที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาการบริหารจัดการ ทรัพยากรมนุษย์เพื่อรองรับพันธกิจมหาวิทยาลัย	85.71	7	6	1
มิติที่ 3 ความเป็นนานาชาติ (International) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย เพื่อรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยระดับนานาชาติ	100	2	2	-
มิติที่ 4 การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ที่ เอื้อต่อการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยด้านเทคโนโลยีและ นวัตกรรมเกษตรสมัยใหม่	50	2	1	1
มิติที่ 5 การเพิ่มรายได้ลดรายจ่าย (Income) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 สนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพการ ใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดเพื่อ ความยั่งยืนขององค์กร	100	2	2	-
รวม	86.67	15	13	2

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมบุคลากรในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ					ระยะเวลา ในการดำเนิน กิจกรรม	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	จำนวนคน เข้าร่วม โครงการ	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ชื่อโครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	แผน (ตัวเลข)	ผล (ตัวเลข)	ร้อยละ ความสำเร็จ				ที่ได้รับ จัดสรรจาก กองทุน พัฒนา บุคลากร	ที่ใช้จ่ายจริง			
เป้าประสงค์ที่ 1.1 เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีบุคลากรที่สามารถปฏิบัติงานตอบสนองต่อการบรรลุยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย														
1.1.1 ร้อยละ บุคลากรที่ได้รับ การถ่ายทอด ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย	1. ส่งเสริมบุคลากรให้ รับรู้ยุทธศาสตร์ และ ช่วยสนับสนุนการ ดำเนินการ เพื่อ ส่งเสริมการบรรลุ ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย	1. โครงการอธิการบดีและ ผู้บริหารพบบุคลากร ประจำปี พ.ศ. 2566	ร้อยละ	85	98.4	100	6 ต.ค. 65 - 25 ก.ย. 66	อธิการบดีและผู้บริหาร พบบุคลากรทุกส่วนงาน/หน่วยงาน เพื่อสื่อสารการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัย ติดตามความก้าวหน้า ในการดำเนินงานของส่วนงาน/ หน่วยงาน และรับฟังความคิดเห็น ปัญหาอุปสรรค ในการดำเนินงาน รวมถึงข้อเสนอแนะจากบุคลากร	1,542	100,000.00	83,402.00	ฝ่ายพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	กำหนดเวลาในการ ลงพื้นที่แต่ละส่วน งานค่อนข้างยาก เนื่องจากวันเวลาที่ สะดวกไม่ตรงกัน ทำ ให้ใช้ช่วงระยะเวลา ดำเนินงานค่อนข้าง นาน	ควรจัดโครงการช่วง ไม่มีการเรียนการ สอน

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ					ระยะเวลา ในการดำเนิน กิจกรรม	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	จำนวนคน เข้าร่วม โครงการ	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ชื่อโครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	แผน (ตัวเลข)	ผล (ตัวเลข)	ร้อยละ ความสำเร็จ				ที่ได้รับ จัดสรรจาก กองทุน พัฒนา บุคลากร	ที่ใช้จ่ายจริง			
	2. มีการลงทุนและ สร้างทุนมนุษย์ 3. ดึงศักยภาพ บุคลากรที่มีศักยภาพ สูงออกมาสร้างคุณค่า (สู่การเป็น ศาสตราจารย์ ปฏิบัติการ / ศาสตราจารย์การสอน ตามหลักเกณฑ์การ แต่งตั้ง) 4. ส่งเสริม พัฒนา ยกระดับศักยภาพ บุคลากร (Upskills/Reskills)	1. แผนส่งเสริมศักยภาพ บุคลากร					21-ก.พ.-66 จัดงานวันเดียว	1. ดำเนินการจัดกิจกรรม "Club MJU Spinoff" เพื่อเป็นการ ส่งเสริมศักยภาพบุคลากรในการวิจัย เชิงพาณิชย์ (81 คน) 2. สนับสนุนงบประมาณให้บุคลากร เข้าร่วมอบรมหลักสูตรวุฒิบัตร สำหรับกรรมการบริษัทโฮลดิ้งของ มหาวิทยาลัย (1 คน)	82	94,000.00	85,602.60	ฝ่ายพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	ไม่มี	ไม่มี

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ					ระยะเวลา ในการดำเนิน กิจกรรม	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	จำนวนคน เข้าร่วม โครงการ	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ชื่อโครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	แผน (ตัวเลข)	ผล (ตัวเลข)	ร้อยละ ความสำเร็จ				ที่ได้รับ จัดสรรจาก กองทุน พัฒนา บุคลากร	ที่ใช้จ่ายจริง			
1.1.2 จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาในการสนับสนุนการดำเนินงานยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	5.ส่งเสริมศักยภาพบุคลากรในการสนับสนุนดำเนินงานยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	1 .โครงการพัฒนาบุคลากรดิจิทัลใหม่เพื่อสนับสนุนงานมหาวิทยาลัยทุกระดับ	คน	100	205	100	15 มี.ค.66 จัดงานวันเดียว	1. ดำเนินการฝึกอบรมบุคลากรหัวข้อ "Microsoft Azure Dev Tools for Teaching & Trends Technology 2023"	48	ไม่ใช้งบประมาณ		กองเทคโนโลยีดิจิทัล	ไม่มี	ไม่มี
							19-พ.ค.-66 จัดงานวันเดียว	2.ดำเนินการฝึกอบรมบุคลากรเรื่อง "ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562"	83			กองเทคโนโลยีดิจิทัล	ไม่มี	ไม่มี
							22-มิ.ย.-55 จัดงานวันเดียว	ดำเนินการฝึกอบรมบุคลากรเรื่อง "การใช้ Chat GPT"	74			กองเทคโนโลยีดิจิทัล	ไม่มี	ไม่มี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์เพื่อรองรับพันธกิจมหาวิทยาลัย

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ					ระยะเวลา ในการ ดำเนิน กิจกรรม	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	จำนวนคน เข้าร่วม โครงการ	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ชื่อโครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	แผน (ตัวเลข)	ผล (ตัวเลข)	ร้อยละ ความ สำเร็จ				ที่ได้รับ จัดสรรจาก กองทุน พัฒนา บุคลากร	ที่ใช้จ่ายจริง			
เป้าประสงค์ที่ 2.1 เพื่อให้มีระบบการบริหารงานบุคคลที่ตอบสนองพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย														
2.1.1 จำนวนโครงการหรือกิจกรรมที่สร้างความร่วมใจในการพัฒนามหาวิทยาลัย (ส่วนงานจัดอย่างน้อย 1 ครั้ง)	1. สร้างบรรยากาศแห่งความสามัคคีเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน ร่วมแรงร่วมใจในการพัฒนามหาวิทยาลัย	1. กิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศในการส่งเสริมการทำงาน	ครั้ง	12	14	100	1 ต.ค. 65 - 28 ก.ย. 66	1. ดำเนินการฝึกอบรมบุคลากรเรื่อง - สำนักงานสีเขียว - Healthy and Happy Workplace - จิตวิทยาในการทำงานและการใช้ชีวิต	1,078	ไม่ใช้งบประมาณ		สำนักวิจัยฯ/วิทยาลัยบริหารศาสตร์/ม.แม่โจ้-แพร่ฯ/คณะเศรษฐศาสตร์/คณะวิศวกรรมฯ/คณะสถาปัตย์ฯ/คณะสารสนเทศฯ/สำนักงานสภามหาวิทยาลัย/ม.แม่โจ้-ชุมพร/สำนักงานมหาวิทยาลัย/สำนักหอสมุด/คณะผลิตกรรมฯ/สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ/คณะศิลปศาสตร์	ไม่มี	ไม่มี
		2. โครงการก้าวใหม่สายวิชาการ/สายสนับสนุน	ครั้ง	1	1	100	22 - 25 พ.ค. 66	ดำเนินการฝึกอบรมบุคลากรเรื่อง "ก้าวใหม่สายวิชาการ/สายสนับสนุน"	60	270,000.00	62,909.00	ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	ไม่มี	ไม่มี

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ					ระยะเวลา	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	จำนวนคน เข้าร่วม โครงการ	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ชื่อโครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	แผน (ตัวเลข)	ผล (ตัวเลข)	ร้อยละ ความ สำเร็จ				ที่ได้รับ จัดสรรจาก กองทุน พัฒนา บุคลากร	ที่ใช้จ่ายจริง			
2.1.2 จำนวนระบบสารสนเทศสวัสดิการพร้อมคู่มือสวัสดิการ	2. สร้างระบบสวัสดิการของบุคลากร	1. กิจกรรมจัดทำคู่มือสวัสดิการของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ.2566	ระบบ	1	0	0	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	1. ดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ E-book คู่มือสวัสดิการสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้	-	ไม่ใช้งบประมาณ		กองบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่มี	ไม่มี
		2. โครงการจัดทำระบบสารสนเทศสวัสดิการ						2. ยังไม่ได้ดำเนินการ				กองบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่มีเจ้าหน้าที่พัฒนาโปรแกรมมาดำเนินการ	ควรขอความอนุเคราะห์จากกองเทคโนโลยีดิจิทัลเป็นผู้รับผิดชอบร่วม ในการพัฒนาระบบ
		3. โครงการสำรวจการรับรู้และความต้องการสวัสดิการของบุคลากร						3. ดำเนินการสรุปผลสำรวจการรับรู้และความต้องการสวัสดิการ เพื่อจัดทำเพื่อเสนอคณะกรรมการสวัสดิการทราบและวางแผนการจัดสวัสดิการปี 67				กองบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่มี	ไม่มี
2.1.3 จำนวนระบบสารสนเทศด้านบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาหรือปรับปรุง	3. ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรและพัฒนาาระบบสารสนเทศด้านบุคลากรที่มีประสิทธิภาพตอบสนองต่อการตัดสินใจได้อย่างรวดเร็ว	1. กิจกรรมพัฒนาระบบ IDP ออนไลน์ 2. กิจกรรมพัฒนาระบบลาศึกษาต่อ 3. กิจกรรมพัฒนาระบบลาออนไลน์	ระบบ	1	3	100	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	1. พัฒนาระบบลาศึกษาต่อ 2. พัฒนาระบบลาออนไลน์ 3. พัฒนาระบบ IDP ออนไลน์	-	ไม่ใช้งบประมาณ		กองบริหารทรัพยากรบุคคล/ ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์/ กองเทคโนโลยีดิจิทัล	ระบบเสร็จล่าช้ากว่ากำหนด	ควรมีการกำกับติดตามเป็นระยะเพื่อรับทราบปัญหาในการพัฒนาระบบและแก้ไขให้เสร็จทันตามกำหนดเวลา

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ					ระยะเวลา ในการ ดำเนิน กิจกรรม	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	จำนวนคน เข้าร่วม โครงการ	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ชื่อโครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	แผน (ตัวเลข)	ผล (ตัวเลข)	ร้อยละ ความ สำเร็จ				ที่ได้รับ จัดสรรจาก กองทุน พัฒนา บุคลากร	ที่ใช้จ่ายจริง			
2.1.4 จำนวน กิจกรรมที่ส่งเสริม ให้บุคลากรมีความ ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสในการ ดำเนินงาน	4. ส่งเสริมให้ บุคลากรมีความ ซื่อสัตย์สุจริตและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน	1. โครงการส่งเสริม จรรยาบรรณ	ครั้ง	1	1	100	24-ก.พ.-66 จัดงานวันเดียว	1. ดำเนินการฝึกอบรม บุคลากรเรื่อง "การป้อง ผลประโยชน์ทับซ้อนในการ ปฏิบัติงาน และสร้างความ ตระหนักในวัฒนธรรม No gift Policy"	70	ไม่ใช้งบประมาณ		ฝ่ายกฎหมาย/ ฝ่ายพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	ไม่มี	ไม่มี
		2. โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ แก่บุคลากรเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสใน การทำงาน หัวข้อ "การ ป้องกันประโยชน์ขัดกันในการ ทำงาน"	ครั้ง	1	2	100	13-มิ.ย.-66 จัดงานวันเดียว	2. ดำเนินการฝึกอบรม บุคลากรเรื่อง "แนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts ลดความ สับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา"	130			สภาพนักงาน	ไม่มี	ไม่มี
							9-ส.ค.-66 จัดงานวันเดียว	3. ดำเนินการฝึกอบรม บุคลากรเรื่อง " ความซื่อสัตย์และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน"	60			วิทยาลัยบริหาร ศาสตร์	ไม่มี	ไม่มี

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ					ระยะเวลา ในการ ดำเนิน กิจกรรม	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	จำนวนคน เข้าร่วม โครงการ	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ชื่อโครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	แผน (ตัวเลข)	ผล (ตัวเลข)	ร้อยละ ความ สำเร็จ				ที่ได้รับ จัดสรรจาก กองทุน พัฒนา บุคลากร	ที่ใช้จ่ายจริง			
เป้าประสงค์ที่ 2.2 เพื่อให้บุคลากรมีความก้าวหน้าตามสายอาชีพและสมรรถนะของมหาวิทยาลัย														
2.2.1 ร้อยละ บุคลากรที่ได้รับ การพัฒนาตาม หน้าที่ความ รับผิดชอบ	5. สนับสนุน บุคลากรให้ได้รับ การพัฒนาที่ สอดคล้องตาม ตำแหน่ง กลุ่มงาน ความก้าวหน้าใน สายอาชีพและ สมรรถนะของ มหาวิทยาลัย 6. ส่งเสริม พัฒนา ยกระดับศักยภาพ บุคลากร (Upskills/Reskills)	1. โครงการพัฒนาบุคลากร ตามสายอาชีพและสมรรถนะ	ร้อยละ	70	93.40	100	3-4 เม.ย. 66	1. ดำเนินการฝึกอบรม บุคลากรเรื่อง "พัฒนาทักษะ ชีวิต เพื่อพัฒนางานใน ศตวรรษที่ 21"	40	200,000.00	17,650.00	ฝ่ายพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	ไม่มี	ไม่มี
							27-ก.ย.-66 จัดงานวันเดียว	2. ดำเนินการฝึกอบรม บุคลากรเรื่อง "แลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านบริการการศึกษา มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปี งบประมาณ 2566"	20	2,900.00	2,900.00	สำนักบริหารและ พัฒนาวิชาการ	ไม่มี	ไม่มี
							5 เม.ย. 66 จัดงานวันเดียว	3. ดำเนินการฝึกอบรม บุคลากรเรื่อง "แลกเปลี่ยน เรียนรู้ คน IT พบคน QA"	165	ไม่ใช้งบประมาณ		กองพัฒนาคุณภาพ สนม.	ไม่มี	ไม่มี
							24 มี.ค. 66 จัดงานวันเดียว	4. ดำเนินการฝึกอบรม บุคลากรเรื่อง "แลกเปลี่ยน เรียนรู้เครือข่ายสื่อสารองค์กร มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปี 2566"	60	ไม่ใช้งบประมาณ		ฝ่ายสื่อสารองค์กร สนม.	ไม่มี	ไม่มี
							30 มิ.ย. 66 จัดงานวันเดียว	5. ดำเนินการฝึกอบรม บุคลากรเรื่อง "พัฒนาทักษะ การวิจัยเพื่อตอบโจทย์ของ แหล่งทุนและมุ่งสู่ความเป็น นานาชาติ"	64	ไม่ใช้งบประมาณ		ม.แม่โจ้-แพร่ฯ	ไม่มี	ไม่มี
							22-ส.ค.-66 จัดงานวันเดียว	6. ดำเนินการฝึกอบรม บุคลากรเรื่อง "สร้างมาตรฐาน ในการปฏิบัติงานด้านสาร บรรณ"	188	5,750.00	5,750.00	กองกลาง สนม.	ไม่มี	ไม่มี

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ					ระยะเวลา ในการ ดำเนิน กิจกรรม	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	จำนวนคน เข้าร่วม โครงการ	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ชื่อโครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	แผน (ตัวเลข)	ผล (ตัวเลข)	ร้อยละ ความ สำเร็จ				ที่ได้รับ จัดสรรจาก กองทุน พัฒนา บุคลากร	ที่ใช้จ่ายจริง			
							8-ก.ย.-66 จัดงานวันเดียว	7. ดำเนินการฝึกอบรม บุคลากรเรื่อง "ติดทักษะงาน ผลิตสื่อดิจิทัลเพื่อการเรียนรู้ ตลอดชีวิต"	40	10,000.00	9,000.00	สถานีวิทยุ FM 95 กองกลาง สนม.	ไม่มี	ไม่มี
		2. กิจกรรมจัดทำคู่มือ สมรรถนะ พ.ศ. 2566					1 ต.ค. 65 - 28 ก.ย. 66	อยู่ระหว่างดำเนินการปรับ สมรรถนะบุคลากร	-	ไม่ใช้งบประมาณ		ฝ่ายพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	เนื่องจากมีประกาศ คณะกรรมการ มาตรฐานการ อุดมศึกษา เรื่อง แนวทางการพัฒนา คุณภาพอาจารย์ เพื่อส่งเสริมการ บรรลุผลลัพธ์การ เรียนรู้ตาม มาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2566 ได้ กำหนดสมรรถนะ ของอาจารย์ใหม่ จึง ต้องดำเนินการปรับ	ควรเร่งดำเนินการ ให้แล้วเสร็จโดยด่วน

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ					ระยะเวลา ในการ ดำเนิน กิจกรรม	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	จำนวนคน เข้าร่วม โครงการ	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ชื่อโครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	แผน (ตัวเลข)	ผล (ตัวเลข)	ร้อยละ ความ สำเร็จ				ที่ได้รับ จัดสรรจาก กองทุน พัฒนา บุคลากร	ที่ใช้จ่ายจริง			
2.2.2 ร้อยละของอาจารย์ ที่ได้รับการส่งเสริม การขึ้นสู่ตำแหน่ง ทางวิชาการ	7. ส่งเสริมและ สนับสนุนให้ บุคลากรประเภท วิชาการยื่นขอ ตำแหน่งทาง วิชาการและ ประเภทสนับสนุนสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามสัดส่วน งบประมาณที่ เหมาะสม	1.โครงการส่งเสริมการยื่นขอ ตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	80	87.22	100	16-ธ.ค.-65 จัดงานวันเดียว	1. ดำเนินการฝึกอบรม บุคลากรเรื่อง "เขียนบทความ วิชาการอย่างไรและการเลือก วารสารทางวิชาการให้ เหมาะสมกับผลงาน"	53	67,400.00	20,870.00	ฝ่ายพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	ไม่มี	ไม่มี
							3 ก.พ. 66 จัดงานวันเดียว	2. ดำเนินการฝึกอบรม บุคลากรเรื่อง "จริยธรรมและ จรรยาบรรณทางวิชาการใน การพิจารณากำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการ"	53	18,300.00	15,680.00	ฝ่ายพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	ไม่มี	ไม่มี
							7-พ.ค.-66 จัดงานวันเดียว	3. ดำเนินการฝึกอบรม บุคลากรเรื่อง "จริยธรรมการ วิจัยในมนุษย์ สำหรับการวิจัย ทางสังคมศาสตร์"	110	ไม่ใช้งบประมาณ		คณะศิลปศาสตร์	ไม่มี	ไม่มี
2.2.3 ร้อยละของ บุคลากรประเภท สนับสนุนที่ได้รับ การส่งเสริมการขึ้น สู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น		1.โครงการส่งเสริมการขึ้นสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ	85	85.55	100	14, 27 มิ.ย. 66 , 19 ก.ค. 66 และ 11 ส.ค. 66	1. ดำเนินการฝึกอบรม บุคลากรเรื่อง "เทคนิคการ เขียนคู่มือปฏิบัติงาน"	53	289,140.00	189,210.00	ฝ่ายพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	ไม่มี	ไม่มี
							7, 23, 30 ส.ค. 66 และ 13 ก.ย. 66	2. ดำเนินการฝึกอบรม บุคลากรเรื่อง "การทำงาน วิเคราะห์จากงานประจำ"	36			ฝ่ายพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	ไม่มี	ไม่มี
							15 ส.ค. 66 , 5, 15 และ 26 ก.ย. 66	3. ดำเนินการฝึกอบรม บุคลากรเรื่อง "การพัฒนางาน ประจำสู่งานวิจัย (Routine to Research)"	36			ฝ่ายพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยเพื่อรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยระดับนานาชาติ

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ					ระยะเวลา ในการ ดำเนิน กิจกรรม	รายละเอียดผลการ ดำเนินงาน	จำนวนคน เข้าร่วม โครงการ	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ชื่อโครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	แผน (ตัวเลข)	ผล (ตัวเลข)	ร้อยละ ความ สำเร็จ				ที่ได้รับ จัดสรรจาก กองทุน พัฒนา บุคลากร	ที่ใช้จ่ายจริง			
เป้าประสงค์ที่ 3.1 บุคลากรมีทักษะด้านภาษาต่างประเทศ และการสร้างเครือข่าย														
3.1.1 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การส่งเสริมทักษะ ภาษาต่างประเทศ	1.ส่งเสริมบุคลากร ให้มีความรู้ด้าน ภาษาต่างประเทศ จากหน่วยงาน ภายในและภายนอก	1.โครงการส่งเสริมทักษะด้าน ภาษาสำหรับบุคลากรประเภท วิชาการ/สนับสนุน	ร้อยละ	65	65.22	100	ก.ค.-ส.ค.66	1.ดำเนินการฝึกอบรม บุคลากรหลักสูตร "ภาษาจีนเบื้องต้น"	59	25,000.00	12,000.00	ฝ่ายพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์/ คณะศิลปศาสตร์/	ช่วงเวลาจัด โครงการไม่ เอื้ออำนวย ทำให้ผู้เข้าร่วม โครงการน้อย	ควรปรับช่วงเวลาจัด เป็นช่วงปิดภาคเรียน
							6-ก.ย.-66 จัดงานวันเดียว	2. ดำเนินการฝึกอบรม ภาษาอังกฤษสำหรับ บุคลากร ม.แม่โจ้-แพร่ฯ	72	ไม่ใช้งบประมาณ		ม.แม่โจ้-แพร่ฯ	ไม่มี	ไม่มี
							1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	3. ดำเนินการเผยแพร่คู่มือ Survival English ทาง website / หนังสือเวียนผ่านระบบ ERP	727	ไม่ใช้งบประมาณ		ฝ่ายพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	ไม่มี	ไม่มี
								4. ดำเนินเผยแพร่หลักสูตร การอบรมภาษาอังกฤษ ด้วยตนเอง (MOOC)		ไม่ใช้งบประมาณ				

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ					ระยะเวลา ในการ ดำเนิน กิจกรรม	รายละเอียดผลการ ดำเนินงาน	จำนวนคน เข้าร่วม โครงการ	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ชื่อโครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	แผน (ตัวเลข)	ผล (ตัวเลข)	ร้อยละ ความสำเร็จ				ที่ได้รับ จัดสรรจาก กองทุน พัฒนา บุคลากร	ที่ใช้จ่ายจริง			
3.1.2 จำนวนความร่วมมือทางวิชาการในระดับนานาชาติ (MOU) ที่มีการทำกิจกรรมร่วมกัน	2.ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในระดับนานาชาติ	1.กิจกรรมการเจรจาความร่วมมือทางวิชาการร่วมกับมหาวิทยาลัยและองค์กรในต่างประเทศ	ฉบับ	63	66	100	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	ดำเนินการจัดทำความร่วมมือทางวิชาการในระดับนานาชาติ (MOU) กับมหาวิทยาลัยและหน่วยงานต่างประเทศจำนวน 66 ฉบับ	-	ไม่ใช้งบประมาณ		กองวิเทศสัมพันธ์/ทุกส่วนงาน	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ที่เอื้อต่อการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมการเกษตรสมัยใหม่

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ					ระยะเวลา ในการดำเนิน กิจกรรม	รายละเอียดผลการ ดำเนินงาน	จำนวนคน เข้าร่วม โครงการ	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ชื่อโครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	แผน (ตัวเลข)	ผล (ตัวเลข)	ร้อยละ ความสำเร็จ				ที่ได้รับ จัดสรรจาก กองทุน พัฒนา บุคลากร	ที่ใช้จ่ายจริง			
เป้าประสงค์ที่ 4.1 บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการสร้างเทคโนโลยี นวัตกรรมและการเป็นผู้ประกอบการ														
4.1.1 จำนวนบุคลากรที่ได้รับ การพัฒนาด้านเทคโนโลยี และ นวัตกรรม และการเป็นผู้ประกอบการ	1.ส่งเสริมศักยภาพบุคลากรในการสร้างเทคโนโลยี นวัตกรรมและการเป็นผู้ประกอบการ	1.โครงการส่งเสริมเทคโนโลยีและนวัตกรรมและการเป็นผู้ประกอบการแก่บุคลากรประเภทวิชาการและประเภทสนับสนุนเพื่อรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเกษตรสมัยใหม่	คน	30	149	100	21-มิ.ย.-66 จัดงานวันเดียว	1. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการภาพอนาคตและทักษะของบุคลากรในการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยแม่โจ้	24	20,000.00	18,697.00	อุทยานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีเกษตรและอาหาร/ศูนย์ความเป็นเลิศด้านนวัตกรรมทางการเกษตรสำหรับบัณฑิตผู้ประกอบการมหาวิทยาลัยแม่โจ้/ศูนย์การศึกษาแนวโน้มและอนาคต/ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	ไม่มี	ไม่มี
							22-24 ก.พ. 66	2. โครงการเตรียมความพร้อมและพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินการวิจัยและพัฒนาเชิงพาณิชย์ จัดโดย MAP	44	ไม่ใช้งบประมาณ			ไม่มี	ไม่มี
							21-ก.พ.-66	3. โครงการเสวนาสร้างความเข้าใจโครงการจัดตั้งบริษัท เอ็ม.เจ.ยู. โฮลดิ้ง จำกัด (M.J.U. Holding Company)	81	94,000.00	85,602.67		ไม่มี	ไม่มี

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ					ระยะเวลา ในการดำเนิน กิจกรรม	รายละเอียดผลการ ดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ชื่อโครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	แผน (ตัวเลข)	ผล (ตัวเลข)	ร้อยละ ความ สำเร็จ				จำนวนคน เข้าร่วม โครงการ	ที่ได้รับ จัดสรรจาก กองทุน พัฒนา บุคลากร			
เป้าประสงค์ที่ 4.2 มีระบบการบริหารงานบุคคลที่เหมาะสมและสอดคล้องกับการเป็นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีและนวัตกรรมการเกษตรสมัยใหม่														
4.2.1 จำนวน ระเบียบหรือ ประกาศหรือ หลักเกณฑ์ที่มีการ ประกาศใช้เพื่อ รองรับการทำงาน ร่วมกับหน่วยงาน ภายนอกของ บุคลากรตาม ความต้องการของ มหาวิทยาลัย อย่าง น้อยปีละ 1 เรื่อง	2.ออกระเบียบ หรือประกาศ หรือ หลักเกณฑ์ที่ สอดคล้องกับ การทำงานร่วมกับ หน่วยงานภายนอก ของบุคลากร ประเภทวิชาการ และประเภท สนับสนุน	1.กิจกรรมพัฒนาระบบการ บริหารงานบุคคลที่รองรับ การทำงานร่วมกับหน่วยงาน ภายนอกของบุคลากร	ฉบับ	1	0	0	-	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	อุทยานวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีเกษตร และอาหาร	กระทรวงการ อุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม มีการปรับเปลี่ยน นโยบาย จึงรอ ประกาศฉบับใหม่	หลังมีประกาศจาก กระทรวง อว. แล้ว ให้รับดำเนินการ	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 สนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อความยั่งยืนขององค์กร

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ					ระยะเวลา ในการ ดำเนิน กิจกรรม	รายละเอียดผลการ ดำเนินงาน	จำนวนคน เข้าร่วม โครงการ	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	
		ชื่อโครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	แผน (ตัวเลข)	ผล (ตัวเลข)	ร้อยละ ความ สำเร็จ				ที่ได้รับ จัดสรรจาก กองทุน พัฒนา บุคลากร	ที่ใช้จ่ายจริง				
เป้าประสงค์ที่ 5.1 บุคลากรมีความตระหนักและมีความรู้ในการบริหารจัดการด้านการเงินและงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ															
5.1.1 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมความตระหนักในการจัดการด้านการเงินและงบประมาณ	1. สร้างความตระหนักในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	1. โครงการ FIN ดี HAPPY LIFE 2. โครงการส่งเสริมเงินออม-กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (KTAM) 3. โครงการการรู้จักการใช้เงินอย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ	55	63.96	100	24 - 25 พ.ย. 65	1. ดำเนินการฝึกอบรมบุคลากรเรื่อง "Fin ดี Happy Life" สำหรับกลุ่มที่ 1 (กลุ่ม Fin trainer) รูปแบบ Online	45	ไม่ใช้งบประมาณ	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่มี	ไม่มี		
							9-มี.ค.-66 จัดงานวันเดียว	2.ดำเนินการฝึกอบรมบุคลากรเรื่อง "การส่งเสริมเงินออม-กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ"	237		กองบริหารทรัพยากรบุคคล	บุคลากรติดภารกิจทำให้คนเข้าร่วมไม่มาก	ควรประชาสัมพันธ์ก่อนจัดโครงการตั้งแต่เนิ่นๆ เพื่อบุคลากรจะได้จัดตารางงาน		
							7 ธ.ค. 65 จัดงานวันเดียว	3. ดำเนินการฝึกอบรมบุคลากรเรื่อง "การรู้จักการใช้เงินอย่างมีประสิทธิภาพ"	75		กองบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่มี	ไม่มี		

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ					ระยะเวลา ในการ ดำเนิน กิจกรรม	รายละเอียดผลการ ดำเนินงาน	จำนวนคน เข้าร่วม โครงการ	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ชื่อโครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	แผน (ตัวเลข)	ผล (ตัวเลข)	ร้อยละ ความ สำเร็จ				ที่ได้รับ จัดสรรจาก กองทุน พัฒนา บุคลากร	ที่ใช้จ่ายจริง			
							ส.ค.-66	4. แจ้างเวียนคู่มือการออม ให้บุคลากรได้ศึกษา ผ่าน ทางระบบหนังสือ อิเล็กทรอนิกส์	485			กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ไม่มี	ไม่มี
5.1.2 จำนวน บุคลากรที่มีความรู้ เกี่ยวกับการจัดการ ด้านการเงินและ งบประมาณ	2. ส่งเสริมบุคลากร ให้มีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับการเงินและ งบประมาณ	1. กิจกรรมจัดทำคู่มือ ปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้างมหา วิทยาลัยแม่โจ้	เรื่อง	1	1	100	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	1. ดำเนินการจัดทำ และ เผยแพร่ "คู่มือปฏิบัติงาน บริหารสัญญา"	-	ไม่ใช้งบประมาณ		กองคลัง	ไม่มี	ไม่มี
		2. โครงการอบรมด้านการเงิน และงบประมาณ	คน	50	64	100	23 - 24 ก.ย. 66	2. ดำเนินการฝึกอบรม บุคลากรเรื่อง "การเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานด้านพัสดุ"	64			กองคลัง	ไม่มี	ไม่มี

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง และสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ 2566

ส่วนงาน	จำแนกตามประเภทสายงาน				จำแนกตามประเภทบุคลากร							บุคลากรที่ได้รับการพัฒนา (จำแนกตามประเภทสายงาน)			
	ประเภท วิชาการ	ประเภท สนับสนุน	ประเภท บริหาร	รวม	ข้าราชการ	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงาน มหาวิทยาลัย	พนักงาน มหาวิทยาลัย เงินรายได้	ลูกจ้าง ชั่วคราวเงิน งบประมาณ	พนักงาน ส่วนงาน	รวม	ประเภท วิชาการ	ประเภท สนับสนุน	ประเภท บริหาร	รวม
รวม (คน)	668	898	2	1,568	46	12	1,279	4	2	225	1,568	585	640	2	1,227
มหาวิทยาลัยแม่โจ้			1	1			1				1			1	1
คณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ	19	20		39	1		34			4	39	16	15		31
คณะบริหารธุรกิจ	45	19		64	2		55		1	6	64	40	11		51
คณะผลิตกรรมการเกษตร	62	69		131	4	3	99			25	131	56	43		99
คณะพยาบาลศาสตร์	12	4	1	17			17				17	12	4	1	17
คณะพัฒนาการท่องเที่ยว	17	11		28			28				28	16	11		27
คณะวิทยาศาสตร์	118	60		178	17	2	146			13	178	111	45		156
คณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร	36	28		64	4	2	56			2	64	34	24		58
คณะศิลปศาสตร์	79	18		97	11		81		1	4	97	62	15		77
คณะเศรษฐศาสตร์	26	17		43			41			2	43	22	14		36
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม	35	16		51			48			3	51	29	13		42
คณะสัตวแพทยศาสตร์	4	3		7			7				7	4	3		7
คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี	21	28		49	2	1	37			9	49	20	18		38
คณะสารสนเทศและการสื่อสาร	10	11		21			21				21	9	11		20
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ - ชุมพร	32	29		61			56			5	61	25	18		43
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ - แพร่ เฉลิมพระเกียรติ	93	65		158	1		135			22	158	88	39		127
วิทยาลัยนานาชาติ	13	11		24			18	1		5	24	8	6		14
วิทยาลัยบริหารศาสตร์	24	20		44	1		32	1		10	44	14	10		24
วิทยาลัยพลังงานทดแทน	22	9		31			30			1	31	19	8		27
สำนักงานมหาวิทยาลัย		307		307	1	2	214			90	307		215		215
สำนักงานสภามหาวิทยาลัย		9		9			9				9		9		9
สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ		39		39	1		34			4	39		33		33
สำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร		43		43		1	34			8	43		33		33
สำนักหอสมุด		38		38	1		28			9	38		27		27
สถาบันบริการตรวจสอบคุณภาพและมาตรฐานผลิตภัณฑ์		7		7			6			1	7		5		5
สถาบันรับรองระบบการผลิตผลิตภัณฑ์การเกษตร		1		1				1			1		1		1
ฟาร์มมหาวิทยาลัย		14		14		1	11			2	14		8		8
อุทยานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีเกษตรและอาหาร		2		2			1	1			2		1		1

จำนวนร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรม 87.57 71.27 100.00 78.25