



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 12 เดือน)

ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย มิตที่ 2 : การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC)

เป้าประสงค์ : 2.5 การบริหารจัดการองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization)

ตัวชี้วัด (KPI) : 2.28 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

กลยุทธ์ : รณรงค์และส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกหน่วยงานมีคุณธรรมและดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้

โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	อ้างอิง (ถ้ามี)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา / อุปสรรค / ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. การประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน ITA ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้	มีการประชุมอย่างน้อย 3 ครั้ง - วางแผนงาน - พิจารณาความก้าวหน้า - สรุปผลการดำเนินงาน		(1) การประชุมวางแผนงานด้วยวิธีประชุมออนไลน์ ผ่านระบบ Microsoft Teams เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2565 (2) การติดตามความคืบหน้าดำเนินการผ่านแอปพลิเคชันไลน์ “กลุ่ม ITA – MJU”	ไม่ใช้งบประมาณ	การประสานงานระหว่างคณะกรรมการดำเนินงาน ITA ของมหาวิทยาลัย กับผู้ปฏิบัติงานยังไม่เพียงพอ ทำให้ผู้ปฏิบัติงานบางส่วนไม่ให้ความร่วมมือดำเนินการตามแผน	คณะกรรมการดำเนินงาน ITA ของมหาวิทยาลัย

โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	อ้างอิง (ถ้ามี)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา / อุปสรรค / ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			(3) การประชุมสรุปผล รายงานผลการประเมิน ITA 2566 ต่อที่ประชุม คณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัยในการประชุม ครั้งที่ 16/2566 เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2566			
2. การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะตามตัวชี้วัด ที่กำหนดในคู่มือ ITA 2023 ทางเว็บไซต์ของ มหาวิทยาลัยแม่โจ้	มีการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ ที่สอดคล้องตาม ตัวชี้วัดของ ITA 2022 ที่หน้าเว็บไซต์ ของมหาวิทยาลัย แม่โจ้		เผยแพร่ข้อมูลที่หน้าเว็บไซต์หลัก ของมหาวิทยาลัย (https://www.mju.ac.th/th/) และในหัวข้อ “ข้อมูลสาธารณะ”	ไม่ใช้งบประมาณ	ผู้ใช้งานบางส่วนเห็นว่าข้อมูล บางรายการยังค้นหายากเมื่อ เข้าสู่ข้อมูลผ่านหน้าเว็บไซต์ ของมหาวิทยาลัย	กองเทคโนโลยี ดิจิทัล / คณะกรรมการ การดำเนินงาน ITA ของ มหาวิทยาลัย
3. การประกาศ นโยบาย No Gift Policy ประจำปี 2566	มีการจัดทำประกาศ นโยบายอย่างเป็น ลายลักษณ์อักษร		ดำเนินการออกประกาศนโยบาย No Gift Policy ประจำปี 2566 แล้วเผยแพร่ที่หน้าเว็บไซต์ของ มหาวิทยาลัย และมีการแถลง	ไม่ใช้งบประมาณ	1. บุคลากรบางส่วนยังขาด ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ปฏิบัติตนตามนโยบาย No	ฝ่ายกฎหมาย

โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	อ้างอิง (ถ้ามี)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา / อุปสรรค / ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			นโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยรองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ด้วยวิธีออนไลน์ผ่าน Youtube  ที่มา: https://erp.mju.ac.th/openFile.aspx?id=NTUwNTIx&method=inline		Gift Policy ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ 2. ผู้มาติดต่อกับหน่วยงานบางส่วนยังคงมีค่านิยมในการมอบของขวัญ เพื่อเป็นการแสดงไมตรีจิต และเนื่องในโอกาสสำคัญต่าง ๆ	
4. จัดโครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน	มีการจัดกิจกรรมหรือโครงการ อย่างน้อย 1 ครั้ง		1. จัดโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานและสร้างวัฒนธรรม No gift Policy เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2565 ณ มหาวิทยาลัยแม่โจ้	38,000 บาท	ไม่มี	ฝ่ายกฎหมาย



โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	อ้างอิง (ถ้ามี)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา / อุปสรรค / ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ
						
			2. จัดโครงการส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2566 ณ โรงแรมกรีนเลค รีสอร์ท เชียงใหม่  ที่มา https://www.facebook.com/SenateMJU/videos/990723005419506	58,000 บาท	ไม่มี	สภาพนักงาน



โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	อ้างอิง (ถ้ามี)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา / อุปสรรค / ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ
5. การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นประจำปีงบประมาณ 2566	1) พนักงานมหาวิทยาลัย (สายอาจารย์)		1. อาจารย์ดีเด่นด้านการเรียนการสอน ได้แก่ ผศ.ดร.ศิวโรดม บุญราศรี สังกัดคณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร 2. อาจารย์ดีเด่นด้านการวิจัยและนวัตกรรม ได้แก่ ผศ.ดร.ฉัตร ชูชื่น สังกัดคณะบริหารธุรกิจ 3. อาจารย์ดีเด่นด้านบริการวิชาการ ได้แก่ ผศ.ดร.สุพรรณ ฝอยกลาง สังกัดคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี 4. อาจารย์ดีเด่นด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ได้แก่ อ.ดร.ปรมินทร์ นาระทะ สังกัดคณะผลิตกรรมการเกษตร	ค่าโล่ประกาศเกียรติคุณ 4 ชิ้น ชั้นละ 2,000 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 8,000 บาท	ไม่มี	สภาพนักงาน



โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	อ้างอิง (ถ้ามี)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา / อุปสรรค / ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	2) พนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน)		ไม่มี	ค่าโล่ประกาศเกียรติคุณ 4 ชั้น ชั้นละ 2,000 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 8,000 บาท	อยู่ในระหว่างดำเนินการคัดเลือก โดยมีกำหนดการแล้วเสร็จภายในเดือนกรกฎาคม 2567	สภาพนักงาน
	3) ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ		ผู้ได้รับคัดเลือก ได้แก่ ผศ.ดร.กิตติคุณ ชูลีกาวิทย์ สังกัด คณะบริหารธุรกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ		กองบริหารทรัพยากรบุคคล
6. การทำเอกสารเผยแพร่กรณีศึกษาเรื่องการลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต	เมื่อการสอบสวนการกระทำความผิดทางวินัยฐานทุจริตแล้วเสร็จ ต้องมีการเผยแพร่เอกสารให้ความรู้ทุกครั้ง		ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ	การสอบสวนกรณีทุจริตในปีงบประมาณ 2566 มี 1 เรื่อง แต่ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ จึงยังไม่มีการจัดทำเอกสารเผยแพร่	ฝ่ายกฎหมาย
7. การเข้ารับการประเมิน ITA ประจำปี 2566	มหาวิทยาลัยมีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์การประเมิน		ดำเนินแผนงานตามตัวชี้วัดของโครงการ และจัดส่งข้อมูลได้ครบถ้วนตามกำหนดระยะเวลา	เบิกจ่ายงบประมาณของหน่วยงาน	ตัวชี้วัดเรื่องการแก้ไขปัญหาการทุจริต คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการ	คณะกรรมการดำเนินงาน

*ความหมายของสัญลักษณ์ผลการดำเนินงาน  ดำเนินการแล้วเสร็จ  อยู่ระหว่างดำเนินการ  ไม่สามารถดำเนินการได้

ข้อมูล ณ วันที่ 30 ก.ย. 66

โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	อ้างอิง (ถ้ามี)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา / อุปสรรค / ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	โครงการ ITA (ร้อยละ 85)		โดยมหาวิทยาลัยแม่โจ้มีผลการประเมิน 87.57 คะแนน จัดอยู่ในระดับ A	ที่ดำเนินการโดยแยกตามรายละเอียดกิจกรรม	สื่อสาร และการปรับปรุงคุณภาพงาน มีผลคะแนนค่อนข้างต่ำกว่ามาตรฐาน คณะกรรมการดำเนินงาน ITA จะต้องวางแผนปรับปรุงและพัฒนาในส่วนนี้ให้มากขึ้น	ITA ของมหาวิทยาลัย

*ความหมายของสัญลักษณ์ผลการดำเนินงาน



ดำเนินการแล้วเสร็จ



อยู่ระหว่างดำเนินการ



ไม่สามารถดำเนินการได้

ข้อมูล ณ วันที่ 30 ก.ย. 66