



รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการสหกิจศึกษา ประจำปีการศึกษา 2565

กิจกรรมนิเทศงานสหกิจศึกษา ภาคการศึกษาที่ 3 ปีการศึกษา 2565

โดย

นายณัฐภัทร ดาวสุข

นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยแม่โจ้
ประจำปี 2566

รายงานผลการดำเนินโครงการยุทธศาสตร์
โครงการสหกิจศึกษา ประจำปีการศึกษา 2565
กิจกรรมนิเทศงานสหกิจศึกษา ภาคการศึกษาที่ 3 ปีการศึกษา 2565
ในระหว่างวันที่ 15 มิถุนายน – 12 สิงหาคม 2566

1. หลักการและเหตุผล

รายวิชาสหกิจศึกษา เป็นระบบการปฏิบัติงานการเรียนของนักศึกษารูปแบบใหม่ โดยมีหน่วยงานสหกิจศึกษาของมหาวิทยาลัยเป็นศูนย์กลาง ดำเนินการติดต่อประสานงานกับสถานประกอบการทั้งภาครัฐและเอกชน จัดหาตำแหน่งงานที่เหมาะสมให้กับนักศึกษาทั้งมหาวิทยาลัยอย่างมีกระบวนการ ตั้งแต่การดำเนินการคัดเลือกนักศึกษาที่มีคุณภาพ ทั้งด้านวิชาการและความประพฤติตามหลักเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย การเตรียมความพร้อมของนักศึกษา โดยการจัดฝึกอบรมหัวข้อต่าง ๆ ตามความจำเป็นและความเหมาะสม เพื่อให้สามารถทำงานในสถานประกอบการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ติดตามตรวจเยี่ยม ประเมินผลนักศึกษา จัดประชุมสัมมนาและรายงานผลต่อมหาวิทยาลัยเพื่อปรับปรุงหลักสูตรให้ทันสมัย สอดคล้องกับปณิธานของมหาวิทยาลัยที่มุ่งสร้างบัณฑิตของชาติให้เป็นทั้ง “คนดีและคนเก่ง” มีคุณภาพตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน และเพื่อให้มีการเตรียมความพร้อมก่อนการฝึกงานภายนอกของนักศึกษา ให้นักศึกษาได้มีทักษะในการปฏิบัติงาน มีความพร้อมทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจในการออกไปปฏิบัติงาน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงาน ในรายวิชาสหกิจศึกษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุวัตถุประสงค์ จึงจัดทำโครงการนี้ขึ้น เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีการพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

2. วัตถุประสงค์กิจกรรม

2.1 เพื่อให้นักศึกษาได้รับการฝึกการปฏิบัติงานตามสาขาวิชาชีพ เรียนรู้วัฒนธรรมการทำงาน การทำงานร่วมกับผู้อื่น การพัฒนาความรับผิดชอบ การสร้างความมั่นใจในการประกอบอาชีพ

2.2 เพื่อส่งเสริมและสร้างความสัมพันธ์ระหว่างมหาวิทยาลัยกับสถานประกอบการ

3. สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ 65-69 MJU 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC)

เป้าประสงค์ 65-69 MJU 2.1 ผลิtbัณฑิตและพัฒนาบัณฑิตที่มีสมรรถนะในระดับสากล

ตัวชี้วัด 65-69 MJU 2.4 ความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต

กลยุทธ์ 65-69 MJU 2.1.5 พัฒนาคุณภาพของบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา แห่งชาติ

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์หน่วยงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ 2(64-68)-FAED การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC)

เป้าประสงค์ 2.2(64-68)-FAED การพัฒนานักศึกษาให้มีความเป็นมืออาชีพ และสำเร็จการศึกษาตามแผนอย่างมีคุณภาพ

ตัวชี้วัด 2.4FAED65 ความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต

กลยุทธ์ FAED-2.2.3(64-68) การจัดกิจกรรม Career Day หรือกิจกรรมแนะนำให้ความช่วยเหลือระหว่างสถานประกอบการกับบัณฑิตที่ยังไม่มีงานทำ หรือ กิจกรรมด้านการพัฒนาเป็นผู้ประกอบอาชีพอิสระแก่บัณฑิต

4. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นายณัฐภัทร ดาวสุข นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

5. ที่ปรึกษาโครงการ

- | | | |
|-----------------------|------------------|--------------------------------------|
| 1. อาจารย์พรทิพย์ | จันทร์ราช | ผู้ช่วยคณบดี ประธานกรรมการสหกิจศึกษา |
| 2. อาจารย์สุระพงษ์ | เดชะ | กรรมการสหกิจศึกษา |
| 3. อาจารย์พิทักษ์พงศ์ | แบ่งทิศ | กรรมการสหกิจศึกษา |
| 4. อาจารย์ณัฐพล | เรืองวิทยานุสรณ์ | กรรมการสหกิจศึกษา |
| 5. อาจารย์วรินทร์ | กุลินทร์ประเสริฐ | กรรมการสหกิจศึกษา |

6. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

- | | |
|-------------------------|--------------------|
| 6.1 อาจารย์และบุคลากร | จำนวน 6 คน |
| 6.2 นักศึกษา | จำนวน 14 คน |
| 6.3 ตัวแทนสถานประกอบการ | จำนวน 14 คน |
| รวมทั้งสิ้น | จำนวน 34 คน |

7. สถานที่ดำเนินกิจกรรม ณ สถานประกอบการ

8. ขั้นตอนและการดำเนินกิจกรรม

8.1 การวางแผนดำเนินกิจกรรม (Plan)

- แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานกลุ่มวิชาสหกิจศึกษา คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม

- วางแผนการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรม

- ประชุมและมอบหมายผู้รับผิดชอบงาน

8.2 ขั้นตอนดำเนินกิจกรรม (DO)

- เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติใช้เงินงบประมาณ

- จัดทำหนังสือราชการส่งไปยังสถานประกอบการเพื่อขออนุญาตนิเทศงานสหกิจศึกษา

- ดำเนินกิจกรรมนิเทศงานสหกิจศึกษา ภาคการศึกษาที่ 3 ปีการศึกษา 2565 โดยอาจารย์ปรึกษาที่ได้รับมอบหมาย จะนิเทศงานสหกิจศึกษาในแต่ละสถานประกอบการที่นักศึกษาไปออกฝึกปฏิบัติงานสหกิจศึกษา ตามวัน และเวลาที่นัดหมาย ในรูปแบบออนไลน์

8.3 ผลที่ได้รับจากการดำเนินกิจกรรม

- นักศึกษาได้รายงานความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานสหกิจศึกษา

- คณะได้ส่งเสริมและสร้างความสัมพันธ์ระหว่างมหาวิทยาลัยกับสถานประกอบการ อีกทั้งได้รับคำแนะนำต่าง ๆ ในการดำเนินการด้านสหกิจศึกษาจากสถานประกอบการ

ผลการประเมินความพึงพอใจของสถานประกอบการในการปฏิบัติงานของนักศึกษา จากแบบสอบถามจำนวน 7 ชุด ซึ่งมีการจัดเก็บข้อมูลในลักษณะของแบบสอบถามปลายปิด และปลายเปิดเพื่อแสดงความคิดเห็น มีเกณฑ์ให้จัดเก็บข้อมูล 5 ระดับ แต่ละระดับมีความหมาย และการแปลค่าความหมายดังนี้

5	ความพึงพอใจมากที่สุด	4	ความพึงพอใจมาก
3	ความพึงพอใจปานกลาง	2	ความพึงพอใจน้อย
1	ความพึงพอใจน้อยที่สุด		

การแปลค่าคะแนนความหมาย

4.21 – 5.00	มีความพึงพอใจอยู่ในระดับ มากที่สุด
3.41 – 4.20	มีความพึงพอใจอยู่ในระดับ มาก
2.61 – 3.40	มีความพึงพอใจอยู่ในระดับ ปานกลาง
1.81 – 2.60	มีความพึงพอใจอยู่ในระดับ น้อย
1.00 – 1.80	มีความพึงพอใจอยู่ในระดับ น้อยที่สุด

1. ด้านกระบวนการสหกิจศึกษาและอาจารย์นิเทศ

หัวข้อการประเมิน	ระดับ	ความหมาย	ร้อยละความสำเร็จ
1. กระบวนการสหกิจศึกษา			
1.1 มหาวิทยาลัย/คณะให้ความรู้ คำแนะนำ และประชาสัมพันธ์โครงการสหกิจศึกษา	4.14	มาก	82.9
1.2 มหาวิทยาลัย/คณะมีการเตรียมความพร้อมนักศึกษาก่อนการปฏิบัติงานสหกิจศึกษาอย่างเหมาะสม	4.29	มากที่สุด	85.7
1.3 การติดต่อประสานงานการเข้าปฏิบัติงานสหกิจศึกษามีความเหมาะสม	4.43	มากที่สุด	88.6
1.4 เอกสารประกอบการสมัครเข้าปฏิบัติงานสหกิจศึกษามีความเหมาะสม	4.43	มากที่สุด	88.6
1.5 ระยะเวลาการปฏิบัติงาน (16 สัปดาห์) มีความเหมาะสม	4.57	มากที่สุด	91.4
1.6 คณะมีการติดตามดูแลนักศึกษาระหว่างปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม	4.29	มากที่สุด	85.7
1.7 สถานประกอบการมีโอกาสดัดเลือกนักศึกษาสหกิจศึกษาเข้าทำงานเป็นบุคลากรประจำ	4.00	มาก	80.0
1.8 โครงการสหกิจศึกษาเปิดโอกาสให้นักศึกษาได้เรียนรู้การปฏิบัติงานจริง เพิ่มทักษะและประสบการณ์ ความใฝ่รู้แก่	4.57	มากที่สุด	91.4

นักศึกษา			
2. คุณภาพโดยรวมของกระบวนการสหกิจศึกษา	4.14	มาก	82.9
3. อาจารย์นิเทศ			
3.1 มีการติดต่อประสานงานล่วงหน้ากับสถานประกอบการ	4.29	มากที่สุด	85.7
3.2 อาจารย์นิเทศมีบุคลิกภาพและปฏิสัมพันธ์ที่เหมาะสม	4.57	มากที่สุด	91.4
3.3 อาจารย์นิเทศมีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับการนิเทศ	4.57	มากที่สุด	91.4
3.4 การใช้เวลานิเทศงานที่เหมาะสม	4.57	มากที่สุด	91.4
4. คุณภาพโดยรวมของอาจารย์นิเทศ	4.71	มากที่สุด	94.3

ข้อเสนอแนะจากสถานประกอบการ

สถานประกอบการ	ข้อเสนอแนะ
บริษัท บี. วี. โฮลดิ้ง จำกัด (แม่โจ้กอล์ฟ รีสอร์ท แอนด์ สปา)	เพิ่มจำนวนนักศึกษาฝึกงานให้มากขึ้น

2. ด้านคุณภาพนักศึกษา

หัวข้อการประเมิน	ระดับ	ความหมาย	ร้อยละความสำเร็จ
1. ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่			
1.1 มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย	4.43	มากที่สุด	88.6
1.2 ปฏิบัติงานด้วยความกระตือรือร้น	4.14	มาก	82.9
1.3 มีการปรับปรุงคุณภาพงานที่ปฏิบัติอยู่เสมอ	4.21	มากที่สุด	84.3
1.4 ใช้เวลาในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด	4.14	มาก	82.9
1.5 มีการรายงานผลการปฏิบัติงาน	4.21	มากที่สุด	84.3
2.1 ปฏิบัติงานโดยใช้ความรู้ ความสามารถที่มีอยู่อย่างเต็มที่	4.21	มากที่สุด	84.3
2.2 มีความสามารถในการประยุกต์ใช้ความรู้	4.21	มากที่สุด	84.3
2.3 มีความชำนาญในด้านปฏิบัติการ	4.00	มาก	80.0
2.4 มีความสามารถในการวางแผน จัดลำดับความสำคัญของงาน	4.00	มาก	80.0
2.5 ใฝ่รู้ สนใจศึกษาหาความรู้ใหม่ๆ เพิ่มเติม	4.29	มากที่สุด	85.7
3. คุณลักษณะส่วนบุคคล			
3.1 ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับขององค์กรโดยเคร่งครัด	4.43	มากที่สุด	88.6

3.2 เข้างานตรงเวลา ไม่เคยขาด ไม่เคยสาย	4.43	มากที่สุด	88.6
3.3 ให้ความเคารพเชื่อฟังผู้บังคับบัญชา	4.57	มากที่สุด	91.4
3.4 มีความขยัน อดทน สู้งาน	4.43	มากที่สุด	88.6
3.5 มีคุณธรรม จริยธรรม เช่น ซื่อสัตย์ สุจริต รักษาความลับ องค์กร	4.43	มากที่สุด	88.6
3.6 มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์	4.07	มาก	81.4
3.7 มีความมั่นใจในตนเอง กล้าสอบถาม และเสนอความคิดเห็น	4.21	มากที่สุด	84.3
3.8 มีบุคลิกภาพ และวางตัวเหมาะสม เช่น การแต่งกาย กิริยา วาจา วุฒิภาวะ	4.43	มากที่สุด	88.6
3.9 มีความสามารถในการทำงานเป็นทีมร่วมกับผู้อื่น	4.29	มากที่สุด	85.7
3.10 ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างรู้คุณค่า เช่น ไฟฟ้า วัสดุ สิ้นเปลืองต่าง ๆ	4.29	มากที่สุด	85.7
4. สรุปคุณภาพโดยรวมของนักศึกษา	4.21	มากที่สุด	84.3

ข้อเสนอแนะจากสถานประกอบการ

สถานประกอบการ	ข้อเสนอแนะ
บริษัท เจริญโภคภัณฑ์เมล็ดพันธุ์ จำกัด	- นักศึกษามีความมุ่งมั่นในการฝึกงานอย่างเต็มที่ และมีความตั้งใจในระดับดีเยี่ยม - นักศึกษามีความตั้งใจในการหาความรู้ในสาขาวิชาได้ดี มีความมุ่งมั่นในการฝึกงาน
องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ (สำนักช่าง)	- มีความอดทนและตั้งใจทำงานอย่างเต็มที่ - เป็นกันเองและเคารพพี่ ๆ ที่ทำงานมากพอสมควร
ห้างหุ้นส่วนจำกัด ทรัพย์มงคล99	- ควรฝึกพื้นฐานของนักศึกษาออกก่อนฝึกสหกิจ
บริษัท บี. วี. โฮลดิ้ง จำกัด (แม่ใจอัลฟ์ รีสอร์ท แอนด์ สปา)	- ปฏิบัติงานขยันอดทนเปรียบเหมือนพนักงานในองค์กร

8.4 วิธีการประเมินผลและผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม (Check)

- จัดทำแบบประเมินผลโครงการโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ (แบบประเมินออนไลน์)
- สรุปและประเมินผลโครงการ
- ฝ่ายการเงินรวบรวมเอกสารสำคัญเพื่อตั้งเบิก
- จัดทำรูปเล่มรายงานผลโครงการ

9. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรม

ประมาณการ (ถ้าเฉลี่ยทุกรายการ)

แหล่งงบประมาณ ☒ เงินสะสมเพื่อการบริหารฯ จำนวน 30,000 บาท

☐ งบประมาณเงินรายได้ จำนวน 0 บาท

เงินสะสมเพื่อการบริหารฯ

- ค่าเบี้ยเลี้ยง (240 บาท x 2 คน x 4 วัน) จำนวน 1,920 บาท

- ค่าที่พัก (800 บาท x 2 คน x 3 วัน) จำนวน 4,800 บาท

- ค่าพาหนะ จำนวน 23,280 บาท

รวมเป็นเงิน จำนวน 30,000 บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน 30,000 บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

การใช้จ่ายจริง

แหล่งงบประมาณ ☒ เงินสะสมเพื่อการบริหารฯ จำนวน 30,000 บาท

☐ งบประมาณเงินรายได้ จำนวน 0 บาท

เงินสะสมเพื่อการบริหารฯ

- ค่าเบี้ยเลี้ยง (240 บาท x 2 คน x 4 วัน) จำนวน 1,920 บาท

- ค่าที่พัก (800 บาท x 2 คน x 3 วัน) จำนวน 4,800 บาท

- ค่าพาหนะ จำนวน 23,280 บาท

รวมเป็นเงิน จำนวน 30,000 บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน 30,000 บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

10. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินกิจกรรม

- ช่วงวัน/เวลา ที่ตัวแทนสถานประกอบการและอาจารย์ว่างไม่ตรงกัน จึงทำให้การนัดหมายนิเทศสหกิจศึกษามีความล่าช้า เนื่องจากต้องมีการนัดหมายกันหลายรอบ

11. ข้อเสนอแนะในการดำเนินกิจกรรมในครั้งต่อไป

-

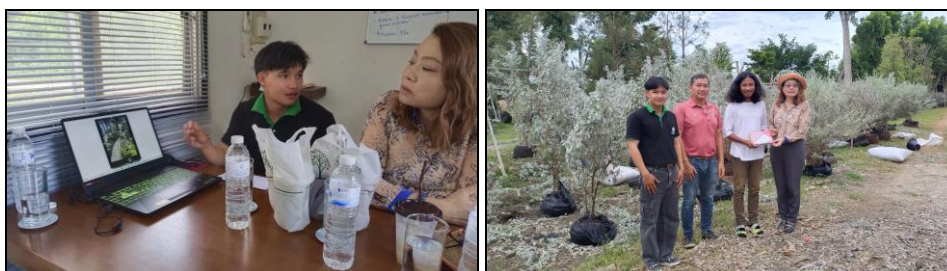
12. นายณัฐภัทร ดาวสุข ผู้รายงานการดำเนินโครงการ/...../.....

13. อาจารย์ ดร. โชคอนันต์ วาณิชย์เลิศนาสาร ผู้รับรองผลการดำเนินงาน/...../.....

14. รูปภาพประกอบการรายงานการดำเนินโครงการ ที่แสดงถึงการดำเนินกิจกรรม รวมทั้งผลการดำเนินกิจกรรม



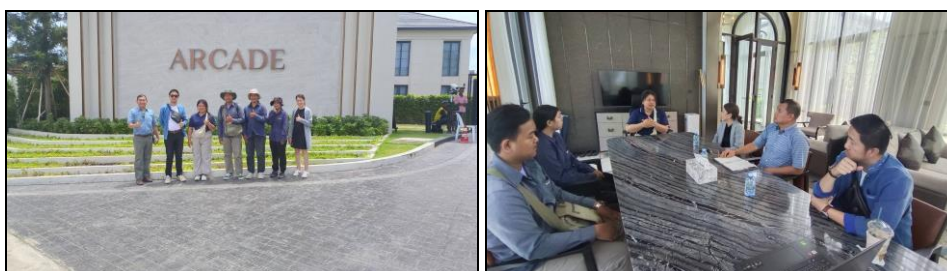
องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ (สำนักช่าง) จังหวัดเชียงใหม่



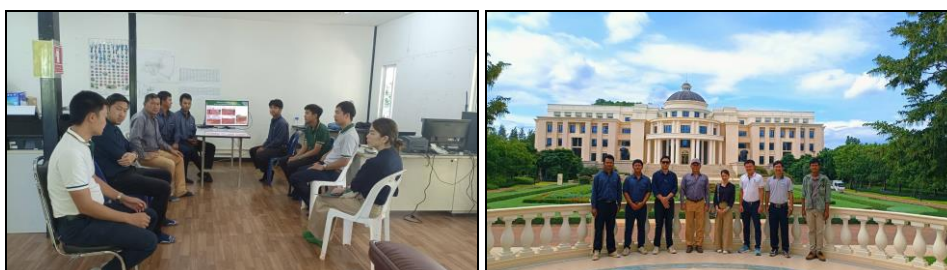
บริษัท วี.เอ็น.โอเวอร์แลนด์ จำกัด จังหวัดเชียงใหม่



บริษัท บี. วี. โฮลดิ้ง จำกัด (แม่โจ้กอล์ฟ รีสอร์ท แอนด์ สปา) จังหวัดเชียงใหม่



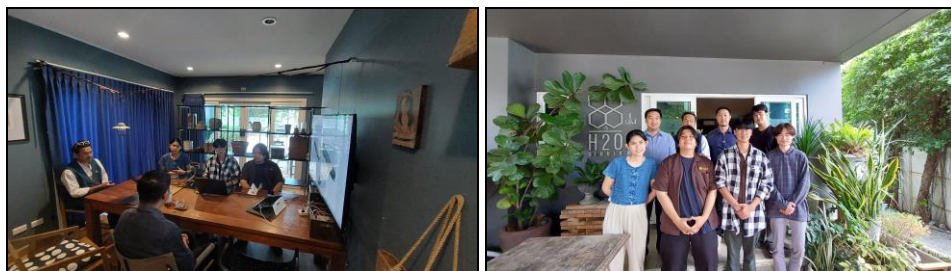
บริษัท ภัททา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด จังหวัดชลบุรี



บริษัท เจริญโภคภัณฑ์เม็ดเงิน จำกัด จังหวัดนครราชสีมา



ห้างหุ้นส่วนจำกัด ทรัพย์มงคล99 จังหวัดน่าน



บริษัท เอชทูโอ ดีไซน์ สตูดิโอ จำกัด จังหวัดเชียงใหม่

ภาคผนวก

ตารางการนิเทศสหกิจศึกษา ภาคการศึกษาที่ 2 ปีการศึกษา 2565 คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยแม่โจ้

ระหว่างวันที่ 23 มกราคม - 17 กุมภาพันธ์ 2566 (ข้อมูล ณ วันที่ 23 สิงหาคม 2566)

ลำดับ	รหัสนักศึกษา	ชื่อ-สกุล	สาขาวิชา	สถานประกอบการที่นักศึกษา แจ้งความประสงค์ไปปฏิบัติงาน	อาจารย์ผู้นิเทศ			ช่วงเวลาการนิเทศ		ช่องทาง การนิเทศ
					อาจารย์ที่ปรึกษา	อาจารย์ผู้ร่วม 1	อาจารย์ผู้ร่วม 2	วันที่	ช่วงเวลา	
1	6419101006	นายธันวพันธุ์ ใจเสมอ	เทคโนโลยีภูมิทัศน์	องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ (สำนักช่าง) อ.เมือง จ.เชียงใหม่	อาจารย์ณัฐพล	อาจารย์วรินทร์	อาจารย์พิทักษ์พงศ์	15 มิ.ย 66.	13.00 น.	on site
2	6419101009	นางสาวมณฑนา ทิพย์จักร์	เทคโนโลยีภูมิทัศน์							
3	6419101004	นายถิรเดช รักจงเจริญ	เทคโนโลยีภูมิทัศน์	บริษัท วี.เอ็น.โอเวอร์แลนด์ จำกัด อ.ด่านขุนทด จ.นครราชสีมา	อาจารย์พรทิพย์	อาจารย์สุระพงษ์		20 ก.ค. 66.	14.00 น.	on site
4	6319101019	นางสาวสุภาวดี กุลศรี	เทคโนโลยีภูมิทัศน์	บริษัท บี. วี. โฮลดิ้ง จำกัด (แม่โจ้กอล์ฟ รีสอร์ท แอนด์ สปา) อ.สันทราย จ.เชียงใหม่	อาจารย์พรทิพย์	อาจารย์สุระพงษ์	อาจารย์พิทักษ์พงศ์	23 มิ.ย. 66.	13.00 น.	on site
5	6419101005	นางสาวทักษิณา ศรีสังข์	เทคโนโลยีภูมิทัศน์	บริษัท ภัททา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด อ.บางละมุง จ.ชลบุรี	อาจารย์พิทักษ์พงศ์	อาจารย์สุระพงษ์		15 ก.ค. 66.	10.00 น.	on site
6	6419101011	นายสุทธิพล กล่ำชื่น	เทคโนโลยีภูมิทัศน์							
7	6419101017	นางสาวศศิگانต์ แก่นจันทร์	เทคโนโลยีภูมิทัศน์							
8	6419101003	นายชานนท์ ลั่นทูล	เทคโนโลยีภูมิทัศน์	บริษัท เจริญโภคภัณฑ์เมล็ดพันธุ์ จำกัด อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา	อาจารย์สุระพงษ์	อาจารย์พิทักษ์พงศ์		17 ก.ค. 66.	10.00 น.	on site
9	6419101007	นายธีระพล เลาคี	เทคโนโลยีภูมิทัศน์							
10	6419101015	นายธีรภัทร สาอุตม์	เทคโนโลยีภูมิทัศน์							
11	6419101001	นางสาวกุลธิดา สรจักร	เทคโนโลยีภูมิทัศน์	ห้างหุ้นส่วนจำกัด ทรีพีมงคล99 อ. เมือง จ.น่าน	อาจารย์สุระพงษ์	อาจารย์พิทักษ์พงศ์		12 ส.ค. 66.	14.00 น.	on site
12	6419101010	นางสาววนิดา เดชพิชัย	เทคโนโลยีภูมิทัศน์							
13	6419101014	นายธาวิน โรจนะบุรานนท์	เทคโนโลยีภูมิทัศน์	บริษัท เอชทูโอ ดีไซน์ สตูดิโอ จำกัด อ.เมือง จ.เชียงใหม่	อาจารย์วรินทร์	อาจารย์ณัฐพล	อาจารย์พิทักษ์พงศ์	23 มิ.ย. 66.	13.00 น.	on site
14	6419101016	นายฤชา พงษ์สมร	เทคโนโลยีภูมิทัศน์							



ประเมินการปฏิบัติงานสหกิจศึกษา ภาคการศึกษาที่ 3 ปีการศึกษา 2565 (สำหรับนักศึกษา)

แบบประเมินการปฏิบัติงานสหกิจศึกษา ภาคการศึกษาที่ 3 ปีการศึกษา 2565 สำหรับนักศึกษา

ขอให้นักศึกษาตอบแบบประเมินการปฏิบัติงานสหกิจศึกษา โดย แบ่งการประเมินเป็น 3 ส่วน ดังนี้

1. ส่วนที่ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับนักศึกษา
2. ส่วนที่ 2 รายละเอียดเกี่ยวกับกระบวนการสหกิจศึกษา อาจารย์นิเทศ และสถานประกอบการและงานที่ได้รับมอบหมาย
3. ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

จัดเก็บข้อมูลโดย

คณะกรรมการสหกิจศึกษา งานบริการการศึกษาและกิจการนักศึกษา คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยแม่โจ้

* จำเป็น

* แบบฟอร์มนี้จะบันทึกชื่อ โปรดกรอกชื่อของคุณ

ส่วนที่ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับนักศึกษา

1. ชื่อสถานประกอบการที่นักศึกษาฝึกปฏิบัติงานสหกิจศึกษา *

- ☐ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ (สำนักช่าง)
- ☐ บริษัท วี.เอ็น.โอเวอร์แลนด์ จำกัด
- ☐ บริษัท บี. วี. โฮลดิ้ง จำกัด (แม่โจ้กอล์ฟ รีสอร์ท แอนด์ สปา)
- ☐ บริษัท ภัททา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด
- ☐ บริษัท เจริญโภคภัณฑ์เมล็ดพันธุ์ จำกัด
- ☐ ห้างหุ้นส่วนจำกัด ทรัพย์มงคล99
- ☐ บริษัท เอชทูโอ ดีไซน์ สตูดิโอ จำกัด

2. สาขาวิชา *

- ☐ เทคโนโลยีภูมิทัศน์ หลักสูตร 4 ปี
- ☐ เทคโนโลยีภูมิทัศน์ หลักสูตร 4 ปี เทียบเข้าเรียน
- ☐ ภูมิสถาปัตยกรรม หลักสูตร 5 ปี

ส่วนที่ 2 ประเมินกระบวนการสหกิจศึกษา อาจารย์นิเทศสหกิจศึกษา และสถานประกอบการ

กรุณาเลือกในช่องว่างที่ตรงกับระดับความคิดเห็นของท่าน โดยมีระดับความคิดเห็น ดังนี้

มากที่สุด หมายถึง เห็นด้วย หรือ เหมาะสม ระดับ 5

มาก หมายถึง เห็นด้วย หรือ เหมาะสม ระดับ 4

ปานกลาง หมายถึง เห็นด้วย หรือ เหมาะสม ระดับ 3

น้อย หมายถึง เห็นด้วย หรือ เหมาะสม ระดับ 2

น้อยที่สุด หมายถึง เห็นด้วย หรือ เหมาะสม ระดับ 1

3. (2.1) กระบวนการสหกิจศึกษา *

	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
2.1.1 มหาวิทยาลัยให้ความรู้เกี่ยวกับโครงการสหกิจศึกษาในภาพรวม	☐	☐	☐	☐	☐
2.1.2 คณะให้ความรู้เกี่ยวกับโครงการสหกิจศึกษาในภาพรวม	☐	☐	☐	☐	☐
2.1.3 การเตรียมความพร้อมด้านการพัฒนาบุคลิกภาพมีความเหมาะสม	☐	☐	☐	☐	☐
2.1.4 การเตรียมความพร้อมด้านวิชาชีพมีความเหมาะสม	☐	☐	☐	☐	☐
2.1.5 การติดต่อประสานงานกับสถานประกอบการมีความเหมาะสม	☐	☐	☐	☐	☐
2.1.6 ระยะเวลาการปฏิบัติงาน (16 สัปดาห์) มีความเหมาะสม	☐	☐	☐	☐	☐
2.1.7 คณะมีการติดตามดูแลนักศึกษาระหว่างปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม	☐	☐	☐	☐	☐
2.1.8 ความคาดหวังต่อการไปปฏิบัติงานสหกิจศึกษา	☐	☐	☐	☐	☐

4. (2.2) อาจารย์นิเทศ *

	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
2.2.1 มีการติดต่อประสานงานล่วงหน้ากับนักศึกษา	☐	☐	☐	☐	☐
2.2.2 อาจารย์นิเทศมีบุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์ที่เหมาะสม	☐	☐	☐	☐	☐
2.2.3 อาจารย์นิเทศมีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับการนิเทศ	☐	☐	☐	☐	☐
2.2.4 อาจารย์นิเทศให้คำแนะนำที่เหมาะสม และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้	☐	☐	☐	☐	☐
2.2.5 การใช้เวลานิเทศงานที่เหมาะสม	☐	☐	☐	☐	☐

5. (2.3) สถานประกอบการและงานที่ได้รับมอบหมาย *

	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
2.3.1 การ ประสานงาน ภายในสถาน ประกอบการ ระหว่างผู้ บริหาร พนักงานที่ ปรึกษาและ บุคคลมี ประสิทธิภาพ	☐	☐	☐	☐	☐
2.3.2 พนักงาน ที่ปรึกษามี ความรู้ และ ประสบการณ์ ตรงกับสาขา วิชาชีพของ นักศึกษา	☐	☐	☐	☐	☐
2.3.3 คุณภาพ งานที่ได้รับมี ความเหมาะสม ตรงตามสาขา วิชาชีพ	☐	☐	☐	☐	☐
2.3.4 มีความ พร้อมด้าน อุปกรณ์ หรือ เครื่องมือ สำหรับให้ นักศึกษาปฏิบัติ งาน	☐	☐	☐	☐	☐
2.3.5 สถาน ประกอบการมี ความปลอดภัย และมีสภาพ แวดล้อมที่ เหมาะสม	☐	☐	☐	☐	☐
2.3.6 มีค่า ตอบแทนและ สวัสดิการให้ นักศึกษาอย่าง เหมาะสม	☐	☐	☐	☐	☐
2.3.7 ให้ความ สำคัญต่อการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน และ รายงานของ นักศึกษา	☐	☐	☐	☐	☐

6. (2.4) คุณภาพโดยรวมของการไปปฏิบัติงานสหกิจศึกษา *

	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
2.4.1 คุณภาพโดยรวมของการไปปฏิบัติงานสหกิจศึกษา	☐	☐	☐	☐	☐

ส่วนที่ 3 ความคิดเห็นเพิ่มเติม

7. (3.1) ความคิดเห็นเพิ่มเติม

เนื้อหาไม่ได้สร้างขึ้นหรือรับรองโดย Microsoft ข้อมูลที่คุณส่งจะถูกส่งให้เจ้าของฟอรัม



Microsoft Forms

ประเมินการปฏิบัติงานสหกิจศึกษา ภาคการศึกษาที่ 3 ปีการศึกษา 2565 (สำหรับนักศึกษา)

14

การตอบกลับ

01:54

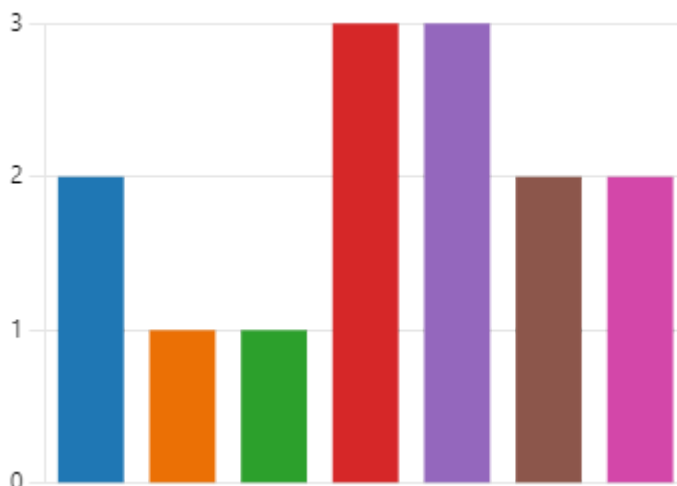
เวลาเฉลี่ยในการตอบให้เสร็จ

ปิดแล้ว

สถานะ

1. ชื่อสถานประกอบการที่นักศึกษาฝึกปฏิบัติงานสหกิจศึกษา

- องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ (สา... 2
- บริษัท วี.เอ็น. โอเวอร์แลนด์ จำกัด 1
- บริษัท บี. วี. โฮลดิ้ง จำกัด (แม่โจ้ก่อสร้าง... 1
- บริษัท กัททา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด 3
- บริษัท เจริญโภคภัณฑ์เมล็ดพันธุ์ จำกัด 3
- ห้างหุ้นส่วนจำกัด ทรัพย์มงคล99 2
- บริษัท เอชทูโอ ดีไซน์ สตูดิโอ จำกัด 2



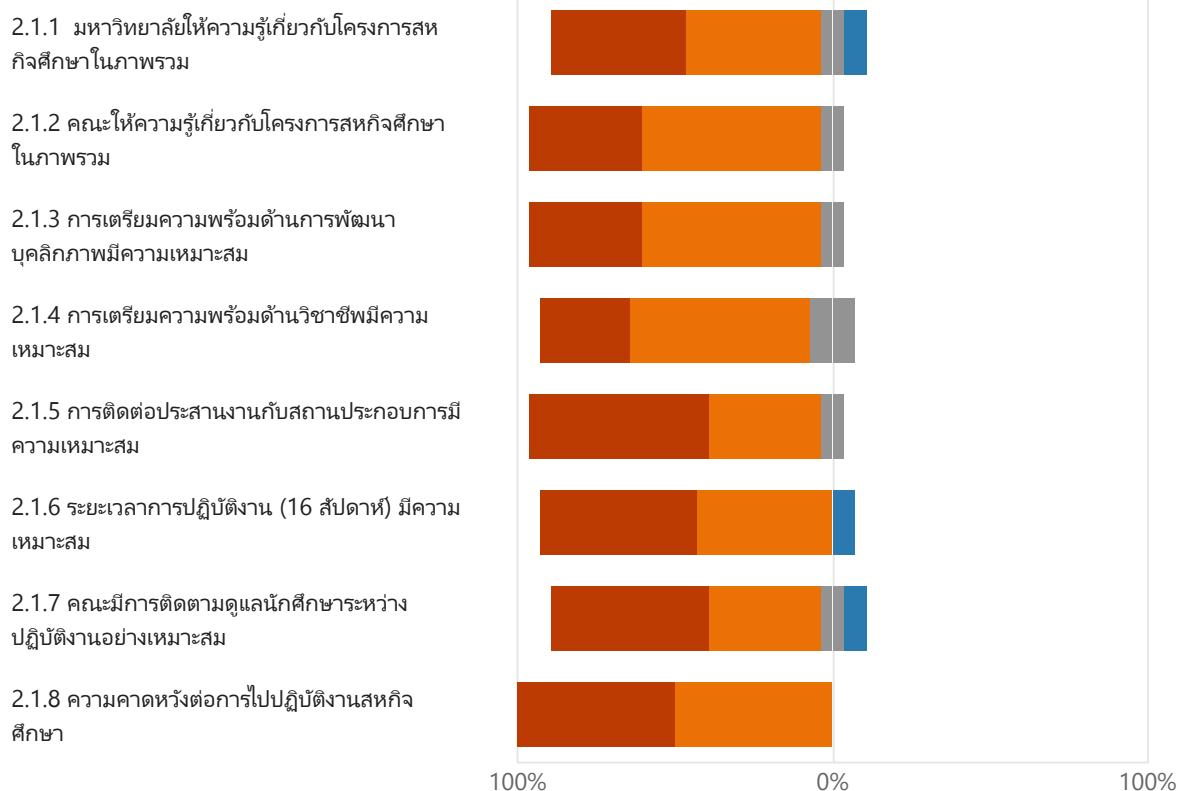
2. สาขาวิชา

- เทคโนโลยีภูมิทัศน์ หลักสูตร 4 ปี 0
- เทคโนโลยีภูมิทัศน์ หลักสูตร 4 ปี เทียบ... 14
- ภูมิสถาปัตยกรรม หลักสูตร 5 ปี 0



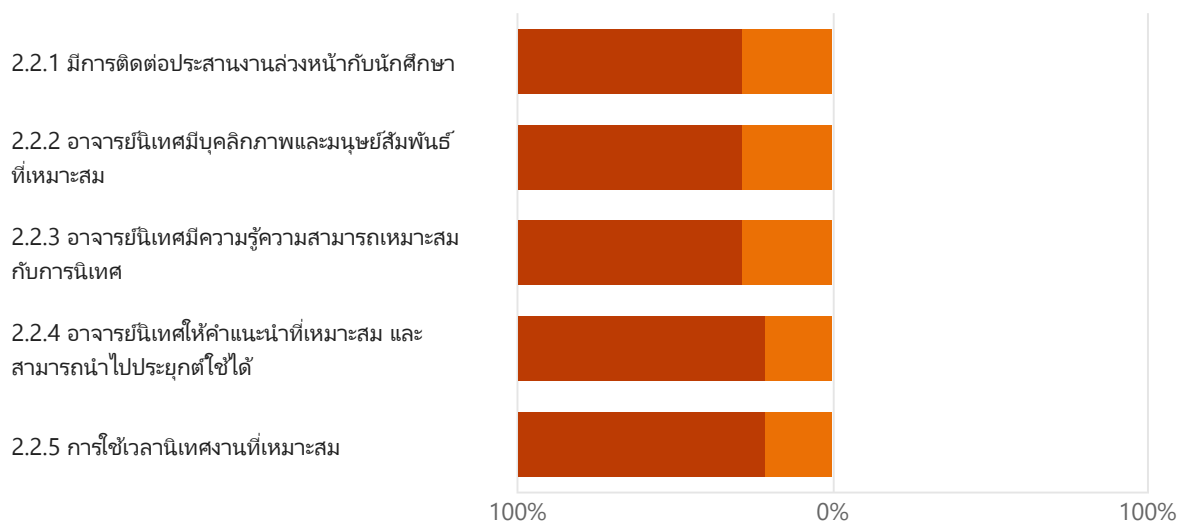
3. (2.1) กระบวนการสหกิจศึกษา

■ มากที่สุด ■ มาก ■ ปานกลาง ■ น้อย ■ น้อยที่สุด



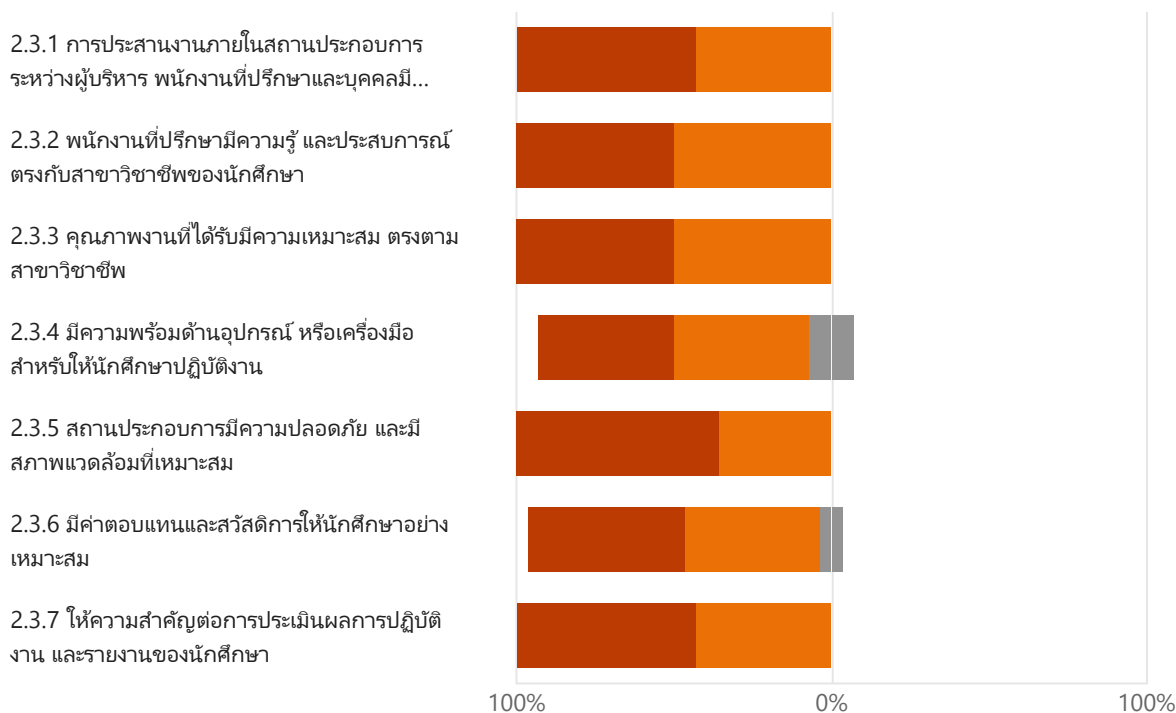
4. (2.2) อาจารย์นิเทศ

■ มากที่สุด ■ มาก ■ ปานกลาง ■ น้อย ■ น้อยที่สุด



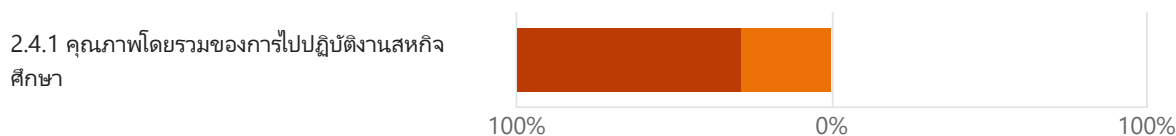
5. (2.3) สถานประกอบการและงานที่ได้รับมอบหมาย

■ มากที่สุด ■ มาก ■ ปานกลาง ■ น้อย ■ น้อยที่สุด



6. (2.4) คุณภาพโดยรวมของการไปปฏิบัติงานสหกิจศึกษา

■ มากที่สุด ■ มาก ■ ปานกลาง ■ น้อย ■ น้อยที่สุด



7. (3.1) ความคิดเห็นเพิ่มเติม

2
การตอบกลับ

การตอบกลับล่าสุด
"-"



ประเมินการปฏิบัติงานสหกิจศึกษา ภาคการศึกษาที่ 3 ปีการศึกษา 2565 (สำหรับองค์กร) ๙๐

แบบประเมินการปฏิบัติงานสหกิจศึกษา ภาคการศึกษาที่ 3 ปีการศึกษา 2565 สำหรับสถานประกอบการที่
นักศึกษาไปปฏิบัติงานสหกิจศึกษา

ขอความอนุเคราะห์ท่านตอบแบบประเมินการปฏิบัติงานสหกิจศึกษาโดย แบ่งการประเมินเป็น 3 ส่วน คือ

1. ข้อมูลทั่วไปของสถานประกอบการ
2. รายละเอียดเกี่ยวกับกระบวนการสหกิจศึกษาและอาจารย์นิเทศ
3. คุณภาพนักศึกษา (กรณีมีนักศึกษามาปฏิบัติงานสหกิจศึกษา มากกว่า 1 คน ให้ประเมิน

คุณภาพนักศึกษาจนครบทุกคน โดยการเลือกตัวเลือก "ใช่" เพื่อประเมินนักศึกษาคนถัดไป)

จัดเก็บข้อมูลโดย

คณะกรรมการสหกิจศึกษา งานบริการการศึกษาและกิจการนักศึกษา คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการ
ออกแบบสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยแม่โจ้

* จำเป็น

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อสถานประกอบการ *

- ☐ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ (สำนักช่าง)
- ☐ บริษัท วี.เอ็น.โอเวอร์แลนด์ จำกัด
- ☐ บริษัท บี. วี. โฮลดิ้ง จำกัด (แม่โจ้กอล์ฟ รีสอร์ท แอนด์ สปา)
- ☐ บริษัท ภัททา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด
- ☐ บริษัท เจริญโภคภัณฑ์เมล็ดพันธุ์ จำกัด
- ☐ ห้างหุ้นส่วนจำกัด ทรัพย์มงคล99
- ☐ บริษัท เอชทูโอ ดีไซน์ สตูดิโอ จำกัด

ส่วนที่ 2 รายละเอียดเกี่ยวกับกระบวนการสหกิจศึกษาและอาจารย์ นิเทศ

กรุณาเลือกในช่องว่างที่ตรงกับระดับความคิดเห็นของท่าน โดยมีระดับความคิดเห็น ดังนี้

มากที่สุด หมายถึง เห็นด้วย หรือ เหมาะสม ระดับ 5

มาก หมายถึง เห็นด้วย หรือ เหมาะสม ระดับ 4

ปานกลาง หมายถึง เห็นด้วย หรือ เหมาะสม ระดับ 3

น้อย หมายถึง เห็นด้วย หรือ เหมาะสม ระดับ 2

น้อยที่สุด หมายถึง เห็นด้วย หรือ เหมาะสม ระดับ 1

2. (2.1) กระบวนการสหกิจศึกษา *

	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
2.1.1 มหาวิทยาลัย/ คณะให้ความรู้ คำแนะนำ และ ประชาสัมพันธ์ โครงการสหกิจ ศึกษา	☐	☐	☐	☐	☐
2.1.2 มหาวิทยาลัย/ คณะมีการเตรียม ความพร้อม นักศึกษาก่อน การปฏิบัติงาน สหกิจศึกษา อย่างเหมาะสม	☐	☐	☐	☐	☐
2.1.3 การ ติดต่อประสาน งานการเข้า ปฏิบัติงานสห กิจศึกษามี ความเหมาะสม	☐	☐	☐	☐	☐
2.1.4 เอกสาร ประกอบการ สมัครเข้า ปฏิบัติงานสห กิจศึกษามี ความเหมาะสม	☐	☐	☐	☐	☐
2.1.5 ระยะเวลา การปฏิบัติงาน (16 สัปดาห์) มี ความเหมาะสม	☐	☐	☐	☐	☐
2.1.6 คณะมี การติดตาม ดูแลนักศึกษา ระหว่างปฏิบัติ งานอย่าง เหมาะสม	☐	☐	☐	☐	☐
2.1.7 สถาน ประกอบการมี โอกาสคัด เลือกนักศึกษา สหกิจศึกษา เข้าทำงานเป็น บุคลากรประจำ	☐	☐	☐	☐	☐

2.1.8 โครงการ
สหกิจศึกษา
เปิดโอกาสให้
นักศึกษาได้
เรียนรู้การ
ปฏิบัติงานจริง
เพิ่มทักษะและ
ประสบการณ์
ความรู้แก่
นักศึกษา

☐	☐	☐	☐	☐
-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------

3. (2.2) คุณภาพโดยรวมของกระบวนการสหกิจศึกษา *

มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

2.2.1 คุณภาพ
โดยรวมของ
กระบวนการสห
กิจศึกษา

☐	☐	☐	☐	☐
-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------

4. (2.3) อาจารย์นิเทศ *

มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

2.3.1 มีการ
ติดต่อประสาน
งานล่วงหน้า
กับสถาน
ประกอบการ

☐	☐	☐	☐	☐
-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------

2.3.2 อาจารย์
นิเทศมี
บุคลิกภาพและ
ปฏิสัมพันธ์ที่
เหมาะสม

☐	☐	☐	☐	☐
-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------

2.3.3 อาจารย์
นิเทศมีความรู้
ความสามารถ
เหมาะสมกับ
การนิเทศ

☐	☐	☐	☐	☐
-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------

2.3.4 การใช้
เวลานิเทศงาน
ที่เหมาะสม

☐	☐	☐	☐	☐
-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------

5. (2.4) คุณภาพโดยรวมของอาจารย์นิเทศ *

	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
2.4.1 คุณภาพโดยรวมของอาจารย์นิเทศ	☐	☐	☐	☐	☐

6. (2.5) ความคิดเห็นเพิ่มเติมสำหรับกระบวนการสหกิจศึกษาและอาจารย์นิเทศ

ส่วนที่ 3 คุณภาพนักศึกษา(คนที่ 1)

การประเมินคุณภาพนักศึกษา กรณีมีนักศึกษาปฏิบัติงานสหกิจศึกษามากกว่า 1 คน ขอความกรุณาท่าน
ประเมินให้ครบทุกคน โดยการเลือกประเมินนักศึกษาคนต่อไป

7. (3.1) ชื่อ – นามสกุล นักศึกษา *

8. (3.2) รหัสนักศึกษา *

ค่าต้องเป็นตัวเลข

9. (3.3) สาขาวิชา *

☐ เทคโนโลยีภูมิทัศน์

☐ ภูมิสถาปัตยกรรม

10. (3.4) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ *

	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
3.4.1 มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย	☐	☐	☐	☐	☐
3.4.2 ปฏิบัติงานด้วยความกระตือรือร้น	☐	☐	☐	☐	☐
3.4.3 มีการปรับปรุงคุณภาพงานที่ปฏิบัติอยู่เสมอ	☐	☐	☐	☐	☐
3.4.4 ใช้เวลาในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด	☐	☐	☐	☐	☐
3.4.5 มีการรายงานผลการปฏิบัติงาน	☐	☐	☐	☐	☐

11. (3.5) ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน *

	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
3.5.1 ปฏิบัติงานโดยใช้ความรู้ ความสามารถที่มีอยู่อย่างเต็มที่	☐	☐	☐	☐	☐
3.5.2 มีความสามารถในการประยุกต์ใช้ความรู้	☐	☐	☐	☐	☐
3.5.3 มีความชำนาญในด้านปฏิบัติการ	☐	☐	☐	☐	☐
3.5.4 มีความสามารถในการวางแผน จัดลำดับความสำคัญของงาน	☐	☐	☐	☐	☐
3.5.5 ใฝ่รู้ สนใจศึกษาหาความรู้ใหม่ๆ เพิ่มเติม	☐	☐	☐	☐	☐

12. (3.6) คุณลักษณะส่วนบุคคล *

	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
3.6.1 ปฏิบัติตามกฎระเบียบ หรือข้อบังคับขององค์กรโดยเคร่งครัด	☐	☐	☐	☐	☐
3.6.2 ทำงานตรงเวลา ไม่เคยขาด ไม่เคยสาย	☐	☐	☐	☐	☐
3.6.3 ให้ความเคารพเชื่อฟังผู้บังคับบัญชา	☐	☐	☐	☐	☐
3.6.4 มีความขยัน อดทน สู้งาน	☐	☐	☐	☐	☐
3.6.5 มีคุณธรรม จริยธรรม เช่น ซื่อสัตย์ สุจริต รักษาความลับองค์กร	☐	☐	☐	☐	☐
3.6.6 มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	☐	☐	☐	☐	☐
3.6.7 มีความมั่นใจในตนเอง กล้าสอบถาม และเสนอความคิดเห็น	☐	☐	☐	☐	☐
3.6.8 มีบุคลิกภาพ และวางตัวเหมาะสม เช่น การแต่งกาย กิริยาวาจา วุฒิภาวะ	☐	☐	☐	☐	☐
3.6.9 มีความสามารถในการทำงานเป็นทีมร่วมกับผู้อื่น	☐	☐	☐	☐	☐

3.6.10 ไข
ทรัพยากรของ
องค์กรอย่าง
รู้คุณค่า เช่น
ไฟฟ้า วัสดุสิ้น
เปลืองต่าง ๆ

☐☐☐☐☐

13. (3.7) สรุปคุณภาพโดยรวมของนักศึกษา *

มากที่สุด

มาก

ปานกลาง

น้อย

น้อยที่สุด

3.7.1 สรุป
คุณภาพโดย
รวมของ
นักศึกษา

☐☐☐☐☐

14. (3.8) ความคิดเห็นเพิ่มเติมสำหรับคุณภาพนักศึกษา

15. ลงชื่อผู้ประเมิน *

16. ตำแหน่งในหน่วยงาน/องค์กรของท่าน *

17. ประเมินคุณภาพนักศึกษาคนที่ 2 *

☐ ใช่

☐ ไม่ใช่

ส่วนที่ 3 คุณภาพนักศึกษา(คนที่ 2)

18. (3.1) ชื่อ – นามสกุล นักศึกษา *

19. (3.2) รหัสนักศึกษา *

ค่าต้องเป็นตัวเลข

20. (3.3) สาขาวิชา *

☐ เทคโนโลยีภูมิทัศน์

☐ ภูมิสถาปัตยกรรม

21. (3.4) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ *

	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
3.4.1 มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย	☐	☐	☐	☐	☐
3.4.2 ปฏิบัติงานด้วยความกระตือรือร้น	☐	☐	☐	☐	☐
3.4.3 มีการปรับปรุงคุณภาพงานที่ปฏิบัติอยู่เสมอ	☐	☐	☐	☐	☐
3.4.4 ใช้เวลาในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด	☐	☐	☐	☐	☐
3.4.5 มีการรายงานผลการปฏิบัติงาน	☐	☐	☐	☐	☐

22. (3.5) ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน *

	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
3.5.1 ปฏิบัติงานโดยใช้ความรู้ ความสามารถที่มีอยู่อย่างเต็มที่	☐	☐	☐	☐	☐
3.5.2 มีความสามารถในการประยุกต์ใช้ความรู้	☐	☐	☐	☐	☐
3.5.3 มีความชำนาญในด้านปฏิบัติการ	☐	☐	☐	☐	☐
3.5.4 มีความสามารถในการวางแผน จัดลำดับความสำคัญของงาน	☐	☐	☐	☐	☐
3.5.5 ใฝ่รู้ สนใจศึกษาหาความรู้ใหม่ๆ เพิ่มเติม	☐	☐	☐	☐	☐

23. (3.6) คุณลักษณะส่วนบุคคล *

	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
3.6.1 ปฏิบัติตามกฎระเบียบ หรือข้อบังคับขององค์กรโดยเคร่งครัด	☐	☐	☐	☐	☐
3.6.2 ทำงานตรงเวลา ไม่เคยขาด ไม่เคยสาย	☐	☐	☐	☐	☐
3.6.3 ให้ความเคารพเชื่อฟังผู้บังคับบัญชา	☐	☐	☐	☐	☐
3.6.4 มีความขยัน อดทน สู้งาน	☐	☐	☐	☐	☐
3.6.5 มีคุณธรรม จริยธรรม เช่น ซื่อสัตย์ สุจริต รักษาความลับองค์กร	☐	☐	☐	☐	☐
3.6.6 มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	☐	☐	☐	☐	☐
3.6.7 มีความมั่นใจในตนเอง กล้าสอบถาม และเสนอความคิดเห็น	☐	☐	☐	☐	☐
3.6.8 มีบุคลิกภาพ และวางตัวเหมาะสม เช่น การแต่งกาย กิริยาวาจา วุฒิภาวะ	☐	☐	☐	☐	☐
3.6.9 มีความสามารถในการทำงานเป็นทีมร่วมกับผู้อื่น	☐	☐	☐	☐	☐

3.6.10 ไข
ทรัพยากรของ
องค์กรอย่าง
รู้คุณค่า เช่น
ไฟฟ้า วัสดุสิ้น
เปลืองต่าง ๆ

☐☐☐☐☐

24. (3.7) สรุปคุณภาพโดยรวมของนักศึกษา *

มากที่สุด

มาก

ปานกลาง

น้อย

น้อยที่สุด

3.7.1 สรุป
คุณภาพโดย
รวมของ
นักศึกษา

☐☐☐☐☐

25. (3.8) ความคิดเห็นเพิ่มเติมสำหรับคุณภาพนักศึกษา

26. ลงชื่อผู้ประเมิน *

27. ตำแหน่งในหน่วยงาน/องค์กรของท่าน *

28. ประเมินคุณภาพนักศึกษาคนที่ 3 *

☐ ใช่

☐ ไม่ใช่

ส่วนที่ 3 คุณภาพนักศึกษา(คนที่ 3)

29. (3.1) ชื่อ – นามสกุล นักศึกษา *

30. (3.2) รหัสนักศึกษา *

ค่าต้องเป็นตัวเลข

31. (3.3) สาขาวิชา *

☐ เทคโนโลยีภูมิทัศน์

☐ ภูมิสถาปัตยกรรม

32. (3.4) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ *

	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
3.4.1 มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย	☐	☐	☐	☐	☐
3.4.2 ปฏิบัติงานด้วยความกระตือรือร้น	☐	☐	☐	☐	☐
3.4.3 มีการปรับปรุงคุณภาพงานที่ปฏิบัติอยู่เสมอ	☐	☐	☐	☐	☐
3.4.4 ใช้เวลาในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด	☐	☐	☐	☐	☐
3.4.5 มีการรายงานผลการปฏิบัติงาน	☐	☐	☐	☐	☐

33. (3.5) ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน *

	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
3.5.1 ปฏิบัติงานโดยใช้ความรู้ ความสามารถที่มีอยู่อย่างเต็มที่	☐	☐	☐	☐	☐
3.5.2 มีความสามารถในการประยุกต์ใช้ความรู้	☐	☐	☐	☐	☐
3.5.3 มีความชำนาญในด้านปฏิบัติการ	☐	☐	☐	☐	☐
3.5.4 มีความสามารถในการวางแผน จัดลำดับความสำคัญของงาน	☐	☐	☐	☐	☐
3.5.5 ใฝ่รู้ สนใจศึกษาหาความรู้ใหม่ๆ เพิ่มเติม	☐	☐	☐	☐	☐

34. (3.6) คุณลักษณะส่วนบุคคล *

	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
3.6.1 ปฏิบัติตามกฎระเบียบ หรือ ข้อบังคับขององค์กรโดยเคร่งครัด	☐	☐	☐	☐	☐
3.6.2 ทำงานตรงเวลา ไม่เคยขาด ไม่เคยสาย	☐	☐	☐	☐	☐
3.6.3 ให้ความเคารพเชื่อฟังผู้บังคับบัญชา	☐	☐	☐	☐	☐
3.6.4 มีความขยัน อดทน สู้งาน	☐	☐	☐	☐	☐
3.6.5 มีคุณธรรม จริยธรรม เช่น ซื่อสัตย์ สุจริต รักษาความลับองค์กร	☐	☐	☐	☐	☐
3.6.6 มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	☐	☐	☐	☐	☐
3.6.7 มีความมั่นใจในตนเอง กล้าสอบถาม และเสนอความคิดเห็น	☐	☐	☐	☐	☐
3.6.8 มีบุคลิกภาพ และวางตัวเหมาะสม เช่น การแต่งกาย กิริยาวาจา วุฒิภาวะ	☐	☐	☐	☐	☐
3.6.9 มีความสามารถในการทำงานเป็นทีมร่วมกับผู้อื่น	☐	☐	☐	☐	☐

3.6.10 ไข
ทรัพยากรของ
องค์กรอย่าง
รู้คุณค่า เช่น
ไฟฟ้า วัสดุสิ้น
เปลืองต่าง ๆ

☐☐☐☐☐

35. (3.7) สรุปคุณภาพโดยรวมของนักศึกษา *

มากที่สุด

มาก

ปานกลาง

น้อย

น้อยที่สุด

3.7.1 สรุป
คุณภาพโดย
รวมของ
นักศึกษา

☐☐☐☐☐

36. (3.8) ความคิดเห็นเพิ่มเติมสำหรับคุณภาพนักศึกษา

37. ลงชื่อผู้ประเมิน *

38. ตำแหน่งในหน่วยงาน/องค์กรของท่าน *

39. ประเมินคุณภาพนักศึกษาคนที่ 4 *

☐ ใช่

☐ ไม่ใช่

ส่วนที่ 3 คุณภาพนักศึกษา(คนที่ 4)

40. (3.1) ชื่อ – นามสกุล นักศึกษา *

41. (3.2) รหัสนักศึกษา *

ค่าต้องเป็นตัวเลข

42. (3.3) สาขาวิชา *

☐ เทคโนโลยีภูมิทัศน์

☐ ภูมิสถาปัตยกรรม

43. (3.4) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ *

	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
3.4.1 มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย	☐	☐	☐	☐	☐
3.4.2 ปฏิบัติงานด้วยความกระตือรือร้น	☐	☐	☐	☐	☐
3.4.3 มีการปรับปรุงคุณภาพงานที่ปฏิบัติอยู่เสมอ	☐	☐	☐	☐	☐
3.4.4 ใช้เวลาในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด	☐	☐	☐	☐	☐
3.4.5 มีการรายงานผลการปฏิบัติงาน	☐	☐	☐	☐	☐

44. (3.5) ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน *

	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
3.5.1 ปฏิบัติงานโดยใช้ความรู้ ความสามารถที่มีอยู่อย่างเต็มที่	☐	☐	☐	☐	☐
3.5.2 มีความสามารถในการประยุกต์ใช้ความรู้	☐	☐	☐	☐	☐
3.5.3 มีความชำนาญในด้านปฏิบัติการ	☐	☐	☐	☐	☐
3.5.4 มีความสามารถในการวางแผน จัดลำดับความสำคัญของงาน	☐	☐	☐	☐	☐
3.5.5 ใฝ่รู้ สนใจศึกษาหาความรู้ใหม่ๆ เพิ่มเติม	☐	☐	☐	☐	☐

45. (3.6) คุณลักษณะส่วนบุคคล *

	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
3.6.1 ปฏิบัติตามกฎระเบียบ หรือข้อบังคับขององค์กรโดยเคร่งครัด	☐	☐	☐	☐	☐
3.6.2 ทำงานตรงเวลา ไม่เคยขาด ไม่เคยสาย	☐	☐	☐	☐	☐
3.6.3 ให้ความเคารพเชื่อฟังผู้บังคับบัญชา	☐	☐	☐	☐	☐
3.6.4 มีความขยัน อดทน สู้งาน	☐	☐	☐	☐	☐
3.6.5 มีคุณธรรม จริยธรรม เช่น ซื่อสัตย์ สุจริต รักษาความลับองค์กร	☐	☐	☐	☐	☐
3.6.6 มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	☐	☐	☐	☐	☐
3.6.7 มีความมั่นใจในตนเอง กล้าสอบถาม และเสนอความคิดเห็น	☐	☐	☐	☐	☐
3.6.8 มีบุคลิกภาพ และวางตัวเหมาะสม เช่น การแต่งกาย กิริยาวาจา วุฒิภาวะ	☐	☐	☐	☐	☐
3.6.9 มีความสามารถในการทำงานเป็นทีมร่วมกับผู้อื่น	☐	☐	☐	☐	☐

46. (3.7) สรุปคุณภาพโดยรวมของนักศึกษา *

	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
3.7.1 สรุป คุณภาพโดย รวมของ นักศึกษา	☐	☐	☐	☐	☐

47. (3.8) ความคิดเห็นเพิ่มเติมสำหรับคุณภาพนักศึกษา

48. ลงชื่อผู้ประเมิน *

49. ตำแหน่งในหน่วยงาน/องค์กรของท่าน *

50. ประเมินคุณภาพนักศึกษาคนที่ 5 *

- ☐ ใช่
- ☐ ไม่ใช่

ส่วนที่ 3 คุณภาพนักศึกษา(คนที่ 5)

51. (3.1) ชื่อ – นามสกุล นักศึกษา *

52. (3.2) รหัสนักศึกษา *

ค่าต้องเป็นตัวเลข

53. (3.3) สาขาวิชา *

☐ เทคโนโลยีภูมิทัศน์

☐ ภูมิสถาปัตยกรรม

54. (3.4) ความรับผิดชอบหน้าที่ *

	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
3.4.1 มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย	☐	☐	☐	☐	☐
3.4.2 ปฏิบัติงานด้วยความกระตือรือร้น	☐	☐	☐	☐	☐
3.4.3 มีการปรับปรุงคุณภาพงานที่ปฏิบัติอยู่เสมอ	☐	☐	☐	☐	☐
3.4.4 ใช้เวลาในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด	☐	☐	☐	☐	☐
3.4.5 มีการรายงานผลการปฏิบัติงาน	☐	☐	☐	☐	☐

55. (3.5) ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน *

	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
3.5.1 ปฏิบัติงานโดยใช้ความรู้ ความสามารถที่มีอยู่อย่างเต็มที่	☐	☐	☐	☐	☐
3.5.2 มีความสามารถในการประยุกต์ใช้ความรู้	☐	☐	☐	☐	☐
3.5.3 มีความชำนาญในด้านปฏิบัติการ	☐	☐	☐	☐	☐
3.5.4 มีความสามารถในการวางแผน จัดลำดับความสำคัญของงาน	☐	☐	☐	☐	☐
3.5.5 ใฝ่รู้ สนใจศึกษาหาความรู้ใหม่ๆ เพิ่มเติม	☐	☐	☐	☐	☐

56. (3.6) คุณลักษณะส่วนบุคคล *

	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
3.6.1 ปฏิบัติตามกฎระเบียบ หรือข้อบังคับขององค์กรโดยเคร่งครัด	☐	☐	☐	☐	☐
3.6.2 ทำงานตรงเวลา ไม่เคยขาด ไม่เคยสาย	☐	☐	☐	☐	☐
3.6.3 ให้ความเคารพเชื่อฟังผู้บังคับบัญชา	☐	☐	☐	☐	☐
3.6.4 มีความขยัน อดทน สู้งาน	☐	☐	☐	☐	☐
3.6.5 มีคุณธรรม จริยธรรม เช่น ซื่อสัตย์ สุจริต รักษาความลับองค์กร	☐	☐	☐	☐	☐
3.6.6 มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	☐	☐	☐	☐	☐
3.6.7 มีความมั่นใจในตนเอง กล้าสอบถาม และเสนอความคิดเห็น	☐	☐	☐	☐	☐
3.6.8 มีบุคลิกภาพ และวางตัวเหมาะสม เช่น การแต่งกาย กิริยาวาจา วุฒิภาวะ	☐	☐	☐	☐	☐
3.6.9 มีความสามารถในการทำงานเป็นทีมร่วมกับผู้อื่น	☐	☐	☐	☐	☐

57. (3.7) สรุปคุณภาพโดยรวมของนักศึกษา *

	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
3.7.1 สรุป คุณภาพโดย รวมของ นักศึกษา	☐	☐	☐	☐	☐

58. (3.8) ความคิดเห็นเพิ่มเติมสำหรับคุณภาพนักศึกษา

59. ลงชื่อผู้ประเมิน *

60. ตำแหน่งในหน่วยงาน/องค์กรของท่าน *

61. ประเมินคุณภาพนักศึกษาคนที่ 5 *

- ☐ ใช่
- ☐ ไม่ใช่

ส่วนที่ 3 คุณภาพนักศึกษา(คนที่ 6)

62. (3.1) ชื่อ – นามสกุล นักศึกษา *

63. (3.2) รหัสนักศึกษา *

ค่าต้องเป็นตัวเลข

64. (3.3) สาขาวิชา *

☐ เทคโนโลยีภูมิทัศน์

☐ ภูมิสถาปัตยกรรม

65. (3.4) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ *

	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
3.4.1 มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย	☐	☐	☐	☐	☐
3.4.2 ปฏิบัติงานด้วยความกระตือรือร้น	☐	☐	☐	☐	☐
3.4.3 มีการปรับปรุงคุณภาพงานที่ปฏิบัติอยู่เสมอ	☐	☐	☐	☐	☐
3.4.4 ใช้เวลาในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด	☐	☐	☐	☐	☐
3.4.5 มีการรายงานผลการปฏิบัติงาน	☐	☐	☐	☐	☐

66. (3.5) ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน *

	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
3.5.1 ปฏิบัติงานโดยใช้ความรู้ ความสามารถที่มีอยู่อย่างเต็มที่	☐	☐	☐	☐	☐
3.5.2 มีความสามารถในการประยุกต์ใช้ความรู้	☐	☐	☐	☐	☐
3.5.3 มีความชำนาญในด้านปฏิบัติการ	☐	☐	☐	☐	☐
3.5.4 มีความสามารถในการวางแผน จัดลำดับความสำคัญของงาน	☐	☐	☐	☐	☐
3.5.5 ใฝ่รู้ สนใจศึกษาหาความรู้ใหม่ๆ เพิ่มเติม	☐	☐	☐	☐	☐

67. (3.6) คุณลักษณะส่วนบุคคล *

	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
3.6.1 ปฏิบัติตามกฎระเบียบ หรือข้อบังคับขององค์กรโดยเคร่งครัด	☐	☐	☐	☐	☐
3.6.2 ทำงานตรงเวลา ไม่เคยขาด ไม่เคยสาย	☐	☐	☐	☐	☐
3.6.3 ให้ความเคารพเชื่อฟังผู้บังคับบัญชา	☐	☐	☐	☐	☐
3.6.4 มีความขยัน อดทน สู้งาน	☐	☐	☐	☐	☐
3.6.5 มีคุณธรรม จริยธรรม เช่น ซื่อสัตย์ สุจริต รักษาความลับองค์กร	☐	☐	☐	☐	☐
3.6.6 มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	☐	☐	☐	☐	☐
3.6.7 มีความมั่นใจในตนเอง กล้าสอบถาม และเสนอความคิดเห็น	☐	☐	☐	☐	☐
3.6.8 มีบุคลิกภาพ และวางตัวเหมาะสม เช่น การแต่งกาย กิริยาวาจา วุฒิภาวะ	☐	☐	☐	☐	☐
3.6.9 มีความสามารถในการทำงานเป็นทีมร่วมกับผู้อื่น	☐	☐	☐	☐	☐

68. (3.7) สรุปคุณภาพโดยรวมของนักศึกษา *

	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
3.7.1 สรุป คุณภาพโดย รวมของ นักศึกษา	☐	☐	☐	☐	☐

69. (3.8) ความคิดเห็นเพิ่มเติมสำหรับคุณภาพนักศึกษา

70. ลงชื่อผู้ประเมิน *

71. ตำแหน่งในหน่วยงาน/องค์กรของท่าน *

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

72. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในภาพรวม

เนื้อหาไม่ได้สร้างขึ้นหรือรับรองโดย Microsoft ข้อมูลที่คุณส่งจะถูกส่งให้เจ้าของฟอรัม



Microsoft Forms

ประเมินการปฏิบัติงานสหกิจศึกษา ภาคการศึกษาที่ 3 ปีการศึกษา 2565 (สำหรับองค์กร)

7

การตอบกลับ

14:43

เวลาเฉลี่ยในการตอบให้เสร็จ

ปิดแล้ว

สถานะ

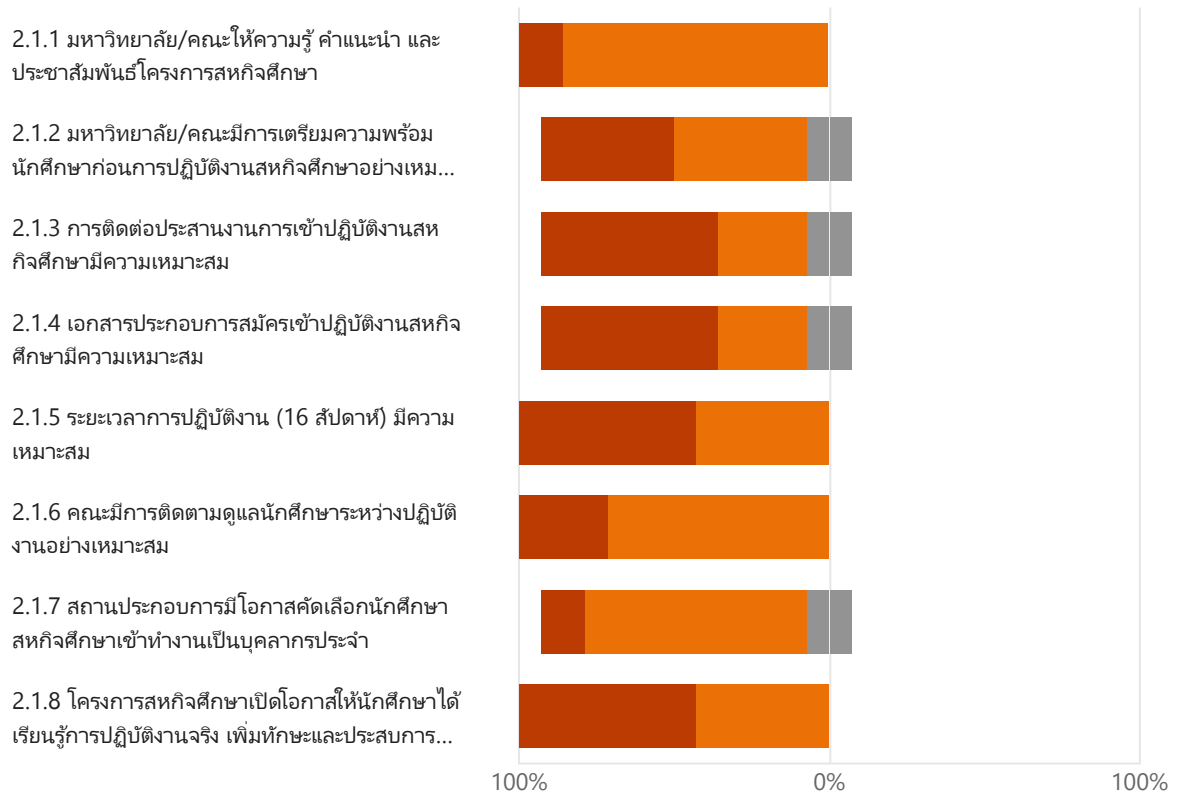
1. ชื่อสถานประกอบการ

- องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ (สา... 1
- บริษัท วี.เอ็น.โอเวอร์แลนด์ จำกัด 1
- บริษัท บี.วี. โฮลดิ้ง จำกัด (แม่โจ้ก่อสร้าง... 1
- บริษัท ภัททา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด 1
- บริษัท เจริญโภคภัณฑ์เมสตีพันธ์ จำกัด 1
- ห้างหุ้นส่วนจำกัด ทรัพย์มงคล99 1
- บริษัท เอชทูโอ ดีไซน์ สตูดิโอ จำกัด 1



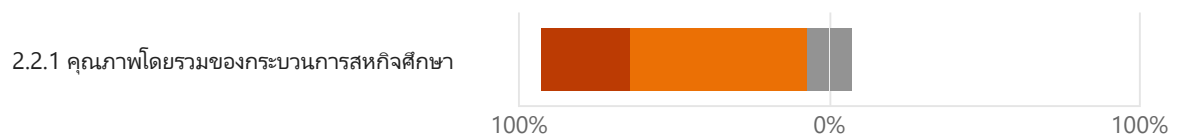
2. (2.1) กระบวนการสหกิจศึกษา

■ มากที่สุด ■ มาก ■ ปานกลาง ■ น้อย ■ น้อยที่สุด



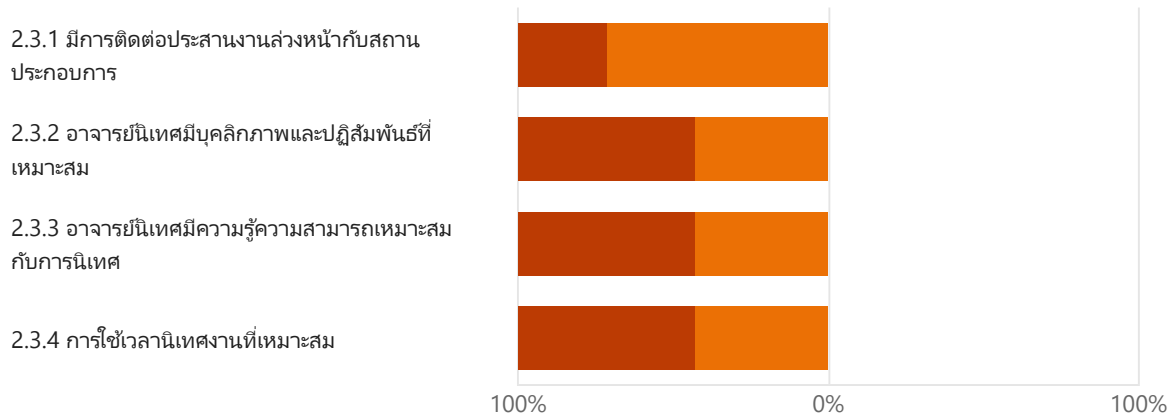
3. (2.2) คุณภาพโดยรวมของกระบวนการสหกิจศึกษา

■ มากที่สุด ■ มาก ■ ปานกลาง ■ น้อย ■ น้อยที่สุด



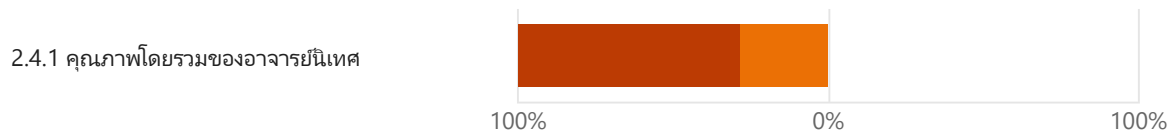
4. (2.3) อาจารย์นิเทศ

■ มากที่สุด ■ มาก ■ ปานกลาง ■ น้อย ■ น้อยที่สุด



5. (2.4) คุณภาพโดยรวมของอาจารย์นิเทศ

■ มากที่สุด ■ มาก ■ ปานกลาง ■ น้อย ■ น้อยที่สุด



6. (2.5) ความคิดเห็นเพิ่มเติมสำหรับกระบวนการสหกิจศึกษาและอาจารย์นิเทศ

2
การตอบกลับ

การตอบกลับล่าสุด
"เพิ่มจำนวนนักศึกษาฝึกงานให้มากขึ้น"
"-"

7. (3.1) ชื่อ – นามสกุล นักศึกษา

7
การตอบกลับ

การตอบกลับล่าสุด
"สุภาวดี สกุลศรี"
"นางสาวกุลธิดา สรจักร"
"นายกริเดช รักจงเจริญ"

8. (3.2) รหัสนักศึกษา

7
การตอบกลับ

การตอบกลับล่าสุด
"6319101019"
"6419101001"
"6419101004"

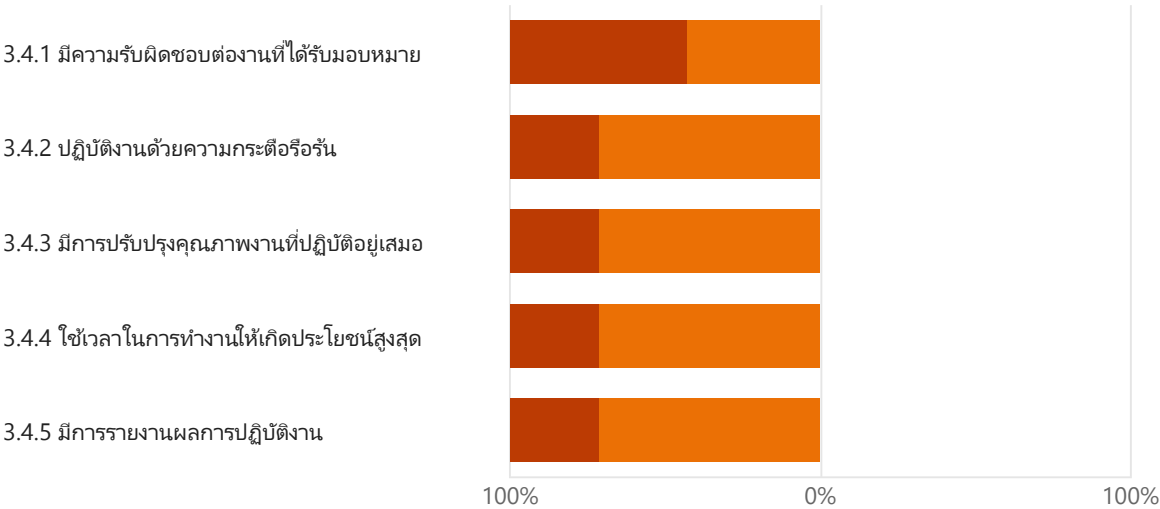
9. (3.3) สาขาวิชา

- เทคโนโลยีภูมิทัศน์ 6
- ภูมิสถาปัตยกรรม 1



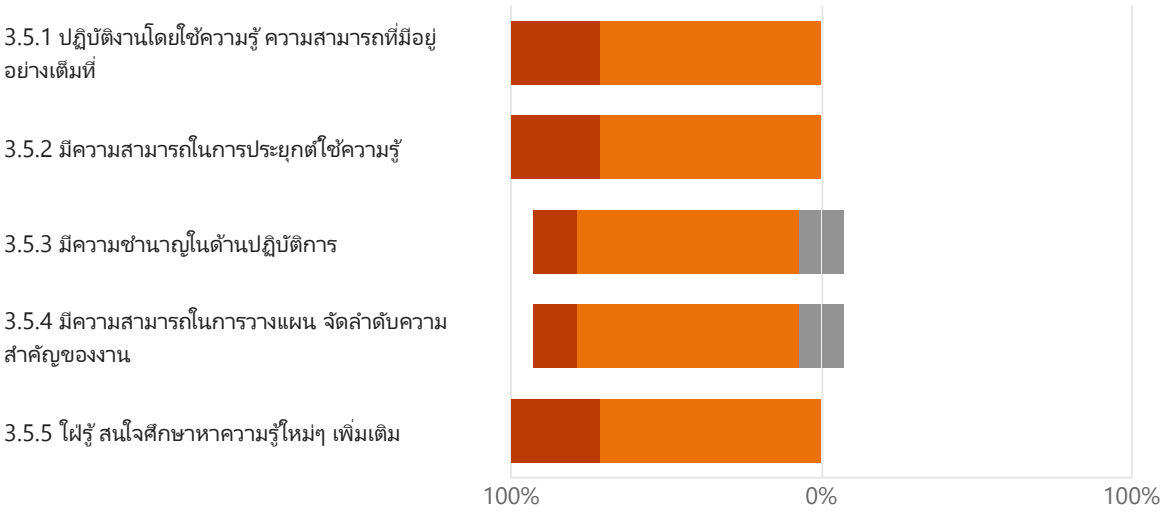
10. (3.4) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่

- มากที่สุด
- มาก
- ปานกลาง
- น้อย
- น้อยที่สุด



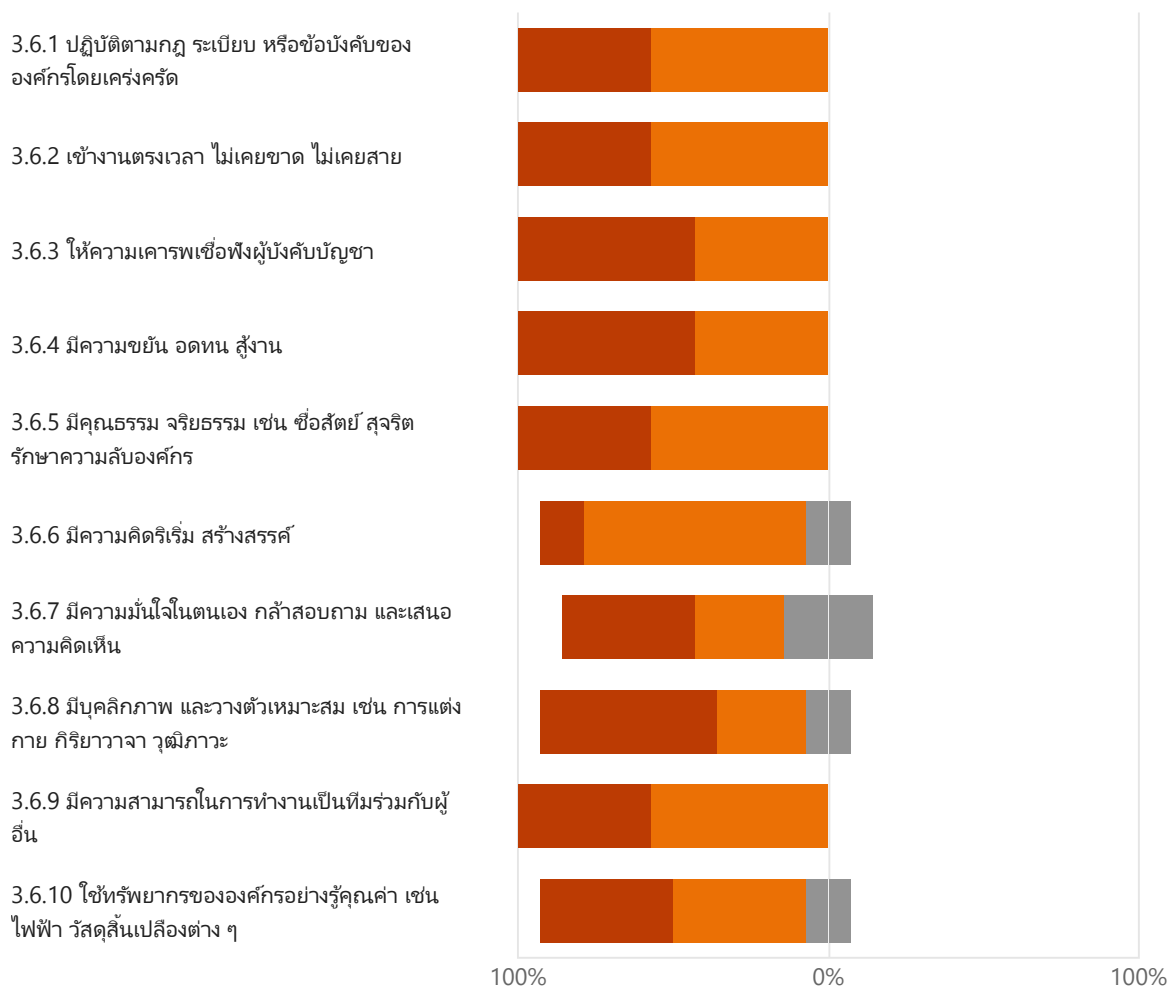
11. (3.5) ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน

มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด



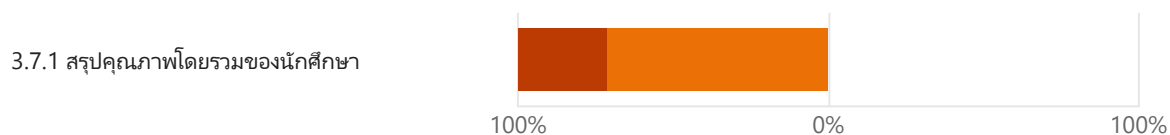
12. (3.6) คุณลักษณะส่วนบุคคล

■ มากที่สุด ■ มาก ■ ปานกลาง ■ น้อย ■ น้อยที่สุด



13. (3.7) สรุปคุณภาพโดยรวมของนักศึกษา

■ มากที่สุด ■ มาก ■ ปานกลาง ■ น้อย ■ น้อยที่สุด



14. (3.8) ความคิดเห็นเพิ่มเติมสำหรับคุณภาพนักศึกษา

4

การตอบกลับ

การตอบกลับล่าสุด

"ปฏิบัติงานขยันอดทนเปรียบเหมือนพนักงานในองค์กร"

"ควรฝึกพื้นฐานของฉันทศึกษาออกก่อนฝึกสหกิจ"

15. ลงชื่อผู้ประเมิน

7

การตอบกลับ

การตอบกลับล่าสุด

"สมประสงค์ ยาด"

"นายสิทธิกร โชติพงษ์พันธุ์กร"

"นางกรรณิการ์ พลขุนทด"

16. ตำแหน่งในหน่วยงาน/องค์กรของท่าน

7

การตอบกลับ

การตอบกลับล่าสุด

"ผู้จัดการฝ่ายบำรุงรักษาสนามกอล์ฟ/ผู้ช่วยผู้จัดการทั่วไปสายงานสนามก...

"ที่ปรึกษาห้างหุ้นส่วนทรัพย์มงคล99"

"กรรมการผู้จัดการบริษัท"

17. ประเมินคุณภาพนักศึกษาคนที่ 2



ใช่

5



ไม่ใช่

2



18. (3.1) ชื่อ – นามสกุล นักศึกษา

5

การตอบกลับ

การตอบกลับล่าสุด

"นางสาววนิดา เดชพิชัย"

19. (3.2) รหัสนักศึกษา

5
การตอบกลับ

การตอบกลับล่าสุด
"6419101010"

20. (3.3) สาขาวิชา

เทคโนโลยีภูมิทัศน์	4
ภูมิสถาปัตยกรรม	1



21. (3.4) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่

มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

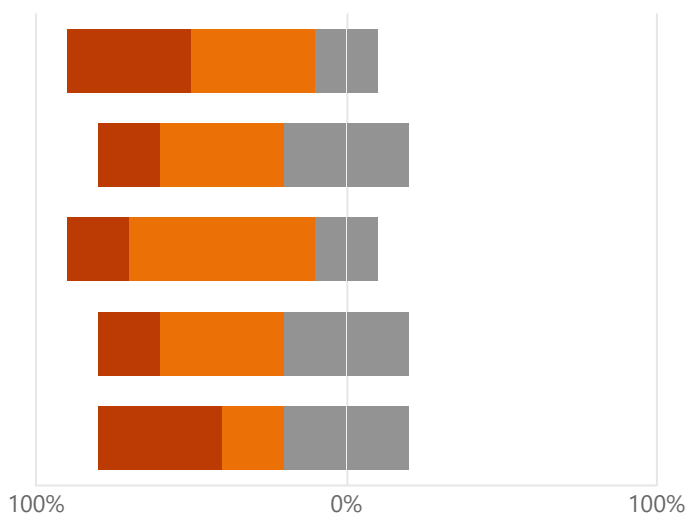
3.4.1 มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย

3.4.2 ปฏิบัติงานด้วยความกระตือรือร้น

3.4.3 มีการปรับปรุงคุณภาพงานที่ปฏิบัติอยู่เสมอ

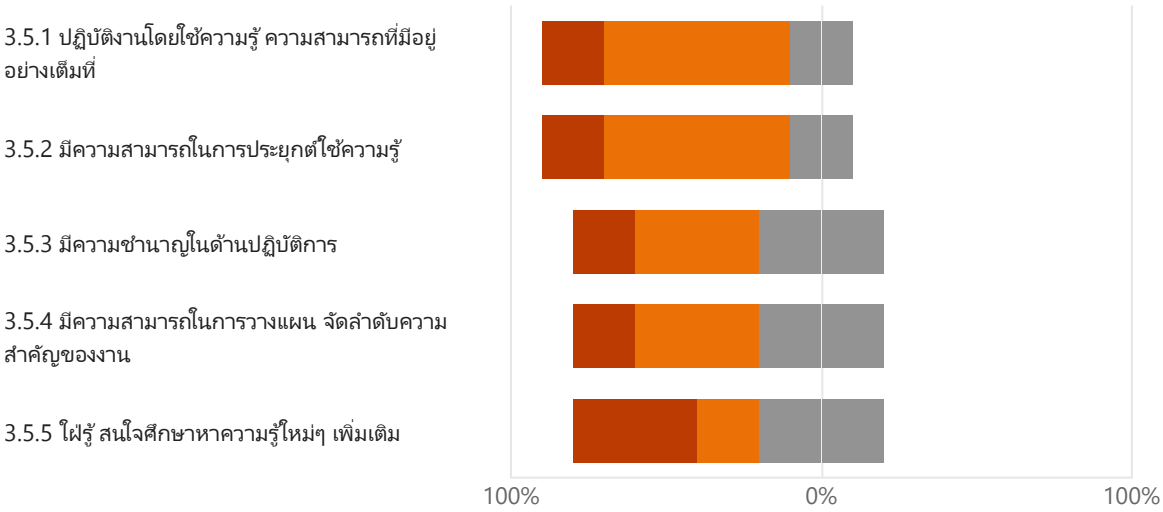
3.4.4 ใช้เวลาในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

3.4.5 มีการรายงานผลการปฏิบัติงาน



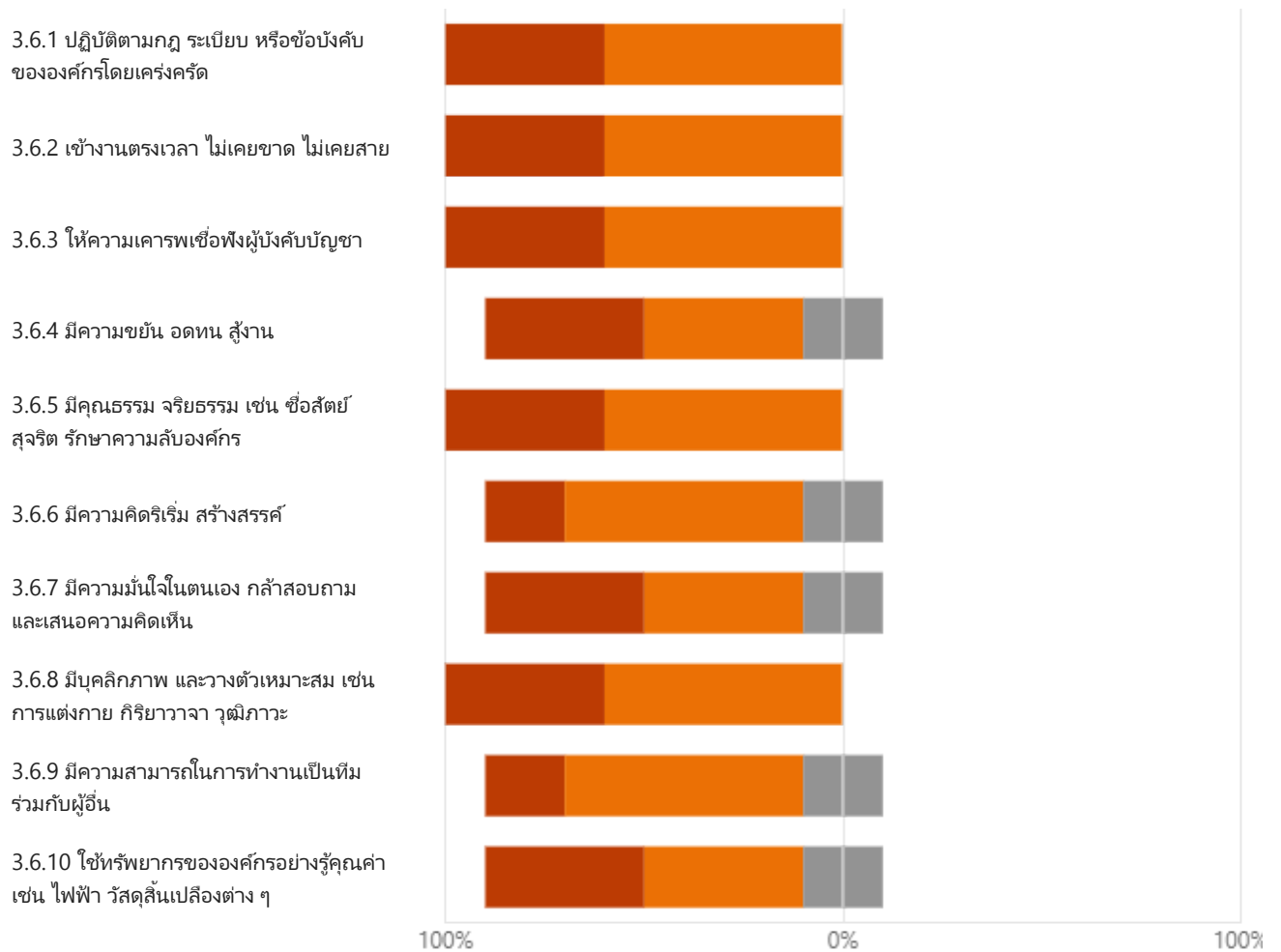
22. (3.5) ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน

มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด



23. (3.6) คุณลักษณะส่วนบุคคล

■ มากที่สุด ■ มาก ■ ปานกลาง ■ น้อย ■ น้อยที่สุด



24. (3.7) สรุปคุณภาพโดยรวมของนักศึกษา

■ มากที่สุด ■ มาก ■ ปานกลาง ■ น้อย ■ น้อยที่สุด



25. (3.8) ความคิดเห็นเพิ่มเติมสำหรับคุณภาพนักศึกษา

3

การตอบกลับ

การตอบกลับล่าสุด

"ควรฝึกพื้นฐานให้นักศึกษาก่อนออกสหกิจศึกษา"

26. ลงชื่อผู้ประเมิน

5

การตอบกลับ

การตอบกลับล่าสุด

"นายสิทธิกร โชติพงษ์พันธุ์กร"

27. ตำแหน่งในหน่วยงาน/องค์กรของท่าน

5

การตอบกลับ

การตอบกลับล่าสุด

"ที่ปรึกษาห้างหุ้นส่วนจำกัดทรัพย์มงคล99"

28. ประเมินคุณภาพนักศึกษาคนที่ 3



29. (3.1) ชื่อ – นามสกุล นักศึกษา

2

การตอบกลับ

การตอบกลับล่าสุด

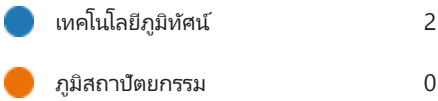
30. (3.2) รหัสนักศึกษา

2

การตอบกลับ

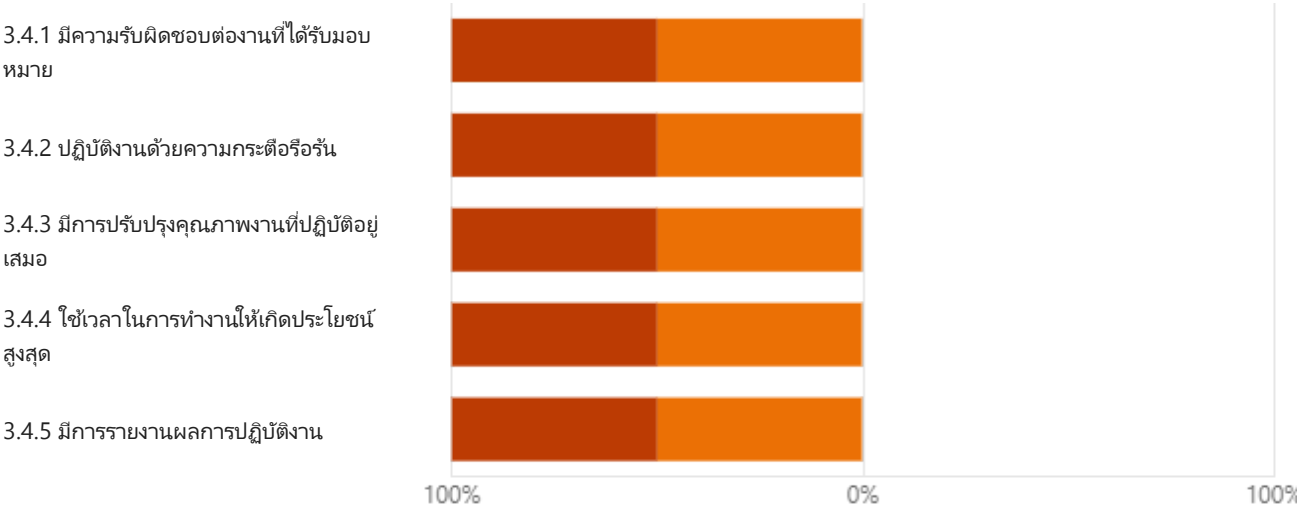
การตอบกลับล่าสุด

31. (3.3) สาขาวิชา



32. (3.4) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่

มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด



33. (3.5) ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน

■ มากที่สุด ■ มาก ■ ปานกลาง ■ น้อย ■ น้อยที่สุด

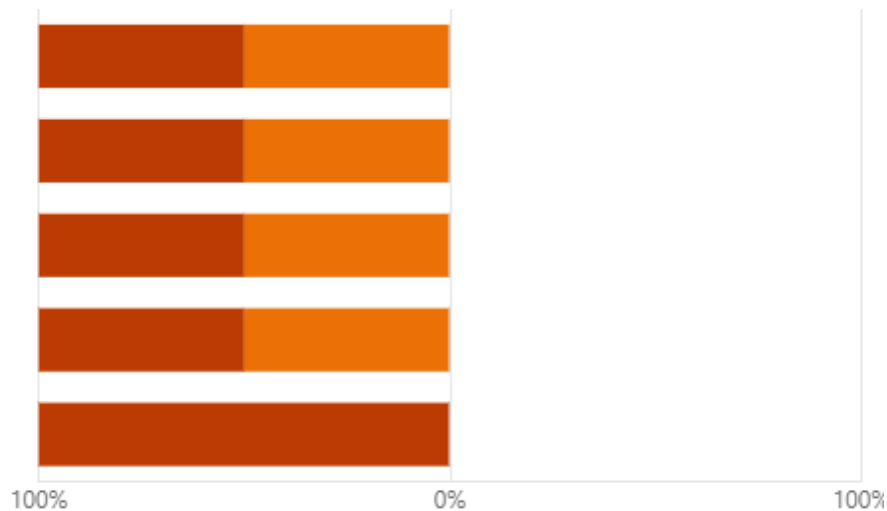
3.5.1 ปฏิบัติงานโดยใช้ความรู้ ความสามารถที่
มีอยู่อย่างเต็มที่

3.5.2 มีความสามารถในการประยุกต์ใช้ความ
รู้

3.5.3 มีความชำนาญในด้านปฏิบัติการ

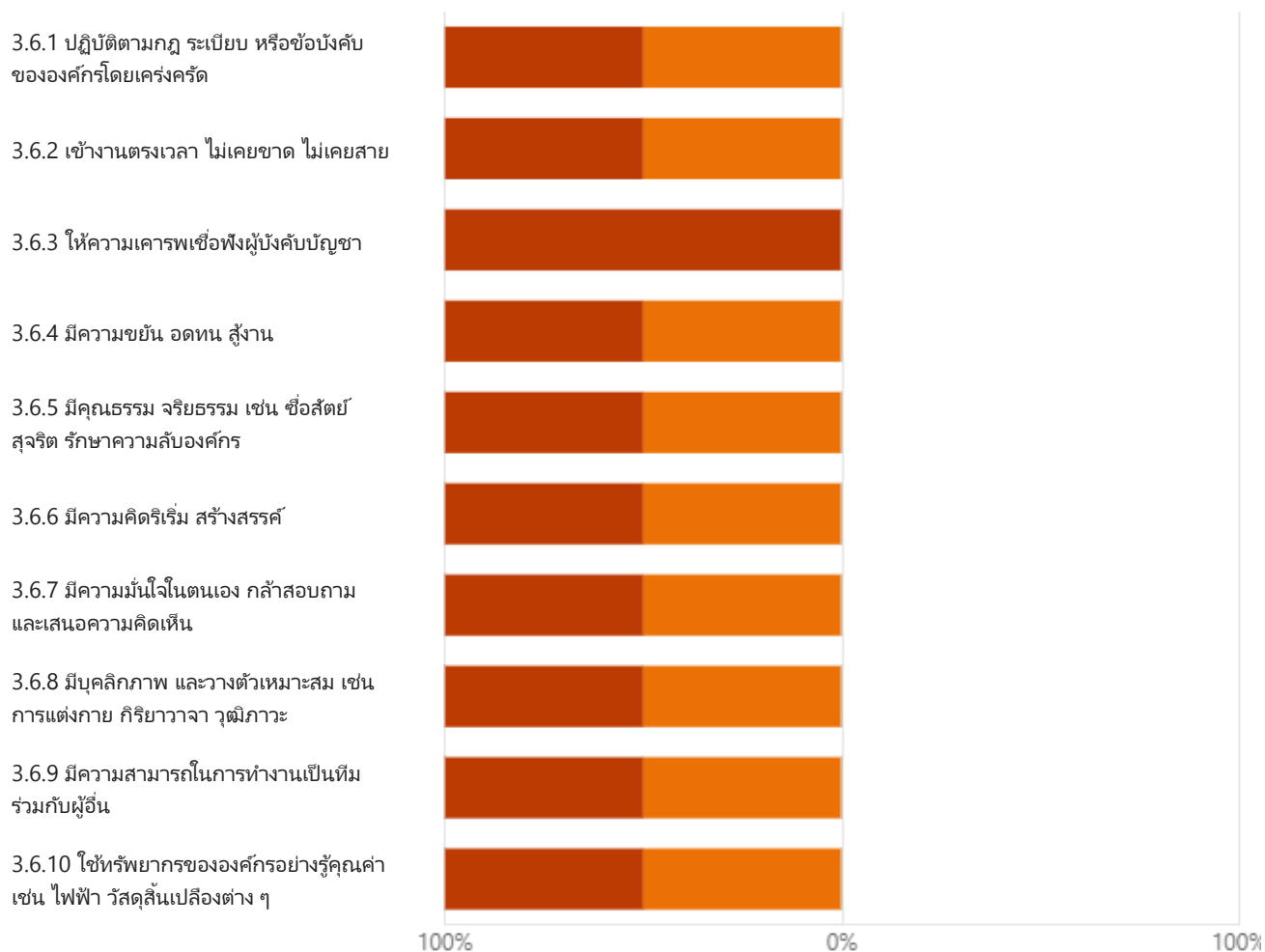
3.5.4 มีความสามารถในการวางแผน จัด
ลำดับความสำคัญของงาน

3.5.5 ใฝ่รู้ สนใจศึกษาหาความรู้ใหม่ๆ เพิ่ม
เติม



34. (3.6) คุณลักษณะส่วนบุคคล

■ มากที่สุด ■ มาก ■ ปานกลาง ■ น้อย ■ น้อยที่สุด



35. (3.7) สรุปคุณภาพโดยรวมของนักศึกษา

■ มากที่สุด ■ มาก ■ ปานกลาง ■ น้อย ■ น้อยที่สุด



36. (3.8) ความคิดเห็นเพิ่มเติมสำหรับคุณภาพนักศึกษา

1

การตอบกลับ

การตอบกลับล่าสุด

37. ลงชื่อผู้ประเมิน

2

การตอบกลับ

การตอบกลับล่าสุด

38. ตำแหน่งในหน่วยงาน/องค์กรของท่าน

2

การตอบกลับ

การตอบกลับล่าสุด

39. ประเมินคุณภาพนักศึกษาคนที่ 4



40. (3.1) ชื่อ – นามสกุล นักศึกษา

0

การตอบกลับ

การตอบกลับล่าสุด

41. (3.2) รหัสนักศึกษา

0

การตอบกลับ

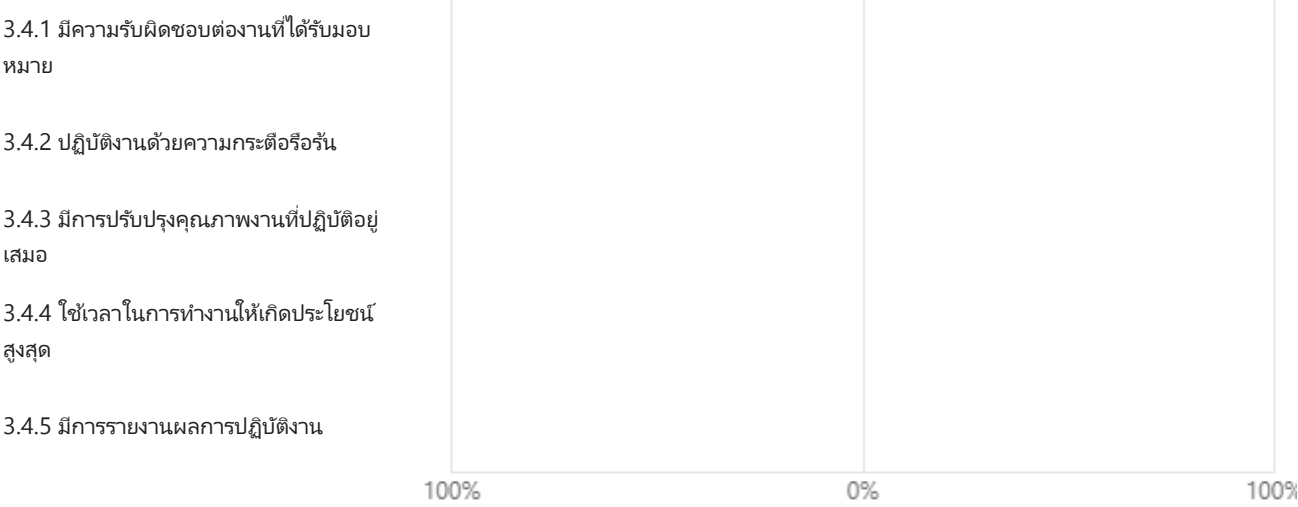
การตอบกลับล่าสุด

42. (3.3) สาขาวิชา

เทคโนโลยีภูมิทัศน์	0
ภูมิสถาปัตยกรรม	0

43. (3.4) ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่

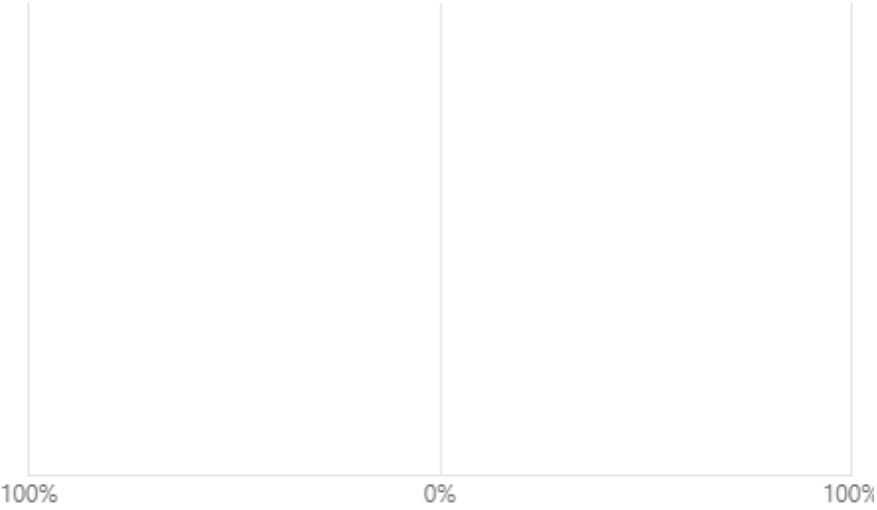
■ มากที่สุด ■ มาก ■ ปานกลาง ■ น้อย ■ น้อยที่สุด



44. (3.5) ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน

■ มากที่สุด ■ มาก ■ ปานกลาง ■ น้อย ■ น้อยที่สุด

- 3.5.1 ปฏิบัติงานโดยใช้ความรู้ ความสามารถที่
มีอยู่อย่างเต็มที่
- 3.5.2 มีความสามารถในการประยุกต์ใช้ความ
รู้
- 3.5.3 มีความชำนาญในด้านปฏิบัติการ
- 3.5.4 มีความสามารถในการวางแผน จัด
ลำดับความสำคัญของงาน
- 3.5.5 ใฝ่รู้ สนใจศึกษาหาความรู้ใหม่ๆ เพิ่ม
เติม



45. (3.6) คุณลักษณะส่วนบุคคล

■ มากที่สุด ■ มาก ■ ปานกลาง ■ น้อย ■ น้อยที่สุด

3.6.1 ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับ
ขององค์กรโดยเคร่งครัด

3.6.2 เข้างานตรงเวลา ไม่เคยขาด ไม่เคยสาย

3.6.3 ให้ความเคารพเชื่อฟังผู้บังคับบัญชา

3.6.4 มีความขยัน อดทน สู้งาน

3.6.5 มีคุณธรรม จริยธรรม เช่น ซื่อสัตย์
สุจริต รักษาความลับองค์กร

3.6.6 มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์

3.6.7 มีความมั่นใจในตนเอง กล้าสอบถาม
และเสนอความคิดเห็น

3.6.8 มีบุคลิกภาพ และวางตัวเหมาะสม เช่น
การแต่งกาย กิริยาวาจา วุฒิภาวะ

3.6.9 มีความสามารถในการทำงานเป็นทีม
ร่วมกับผู้อื่น

3.6.10 ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างรู้คุณค่า
เช่น ไฟฟ้า วัสดุสิ้นเปลืองต่าง ๆ

100%

0%

100%

46. (3.7) สรุปคุณภาพโดยรวมของนักศึกษา

■ มากที่สุด ■ มาก ■ ปานกลาง ■ น้อย ■ น้อยที่สุด

3.7.1 สรุปคุณภาพโดยรวมของนักศึกษา

100%

0%

100%

47. (3.8) ความคิดเห็นเพิ่มเติมสำหรับคุณภาพนักศึกษา

0

การตอบกลับ

การตอบกลับล่าสุด

48. ลงชื่อผู้ประเมิน

0

การตอบกลับ

การตอบกลับล่าสุด

49. ตำแหน่งในหน่วยงาน/องค์กรของท่าน

0

การตอบกลับ

การตอบกลับล่าสุด

50. ประเมินคุณภาพนักศึกษาคนที่ 5

ใช่ 0

ไม่ใช่ 0

51. (3.1) ชื่อ – นามสกุล นักศึกษา

0

การตอบกลับ

การตอบกลับล่าสุด

52. (3.2) รหัสนักศึกษา

0

การตอบกลับ

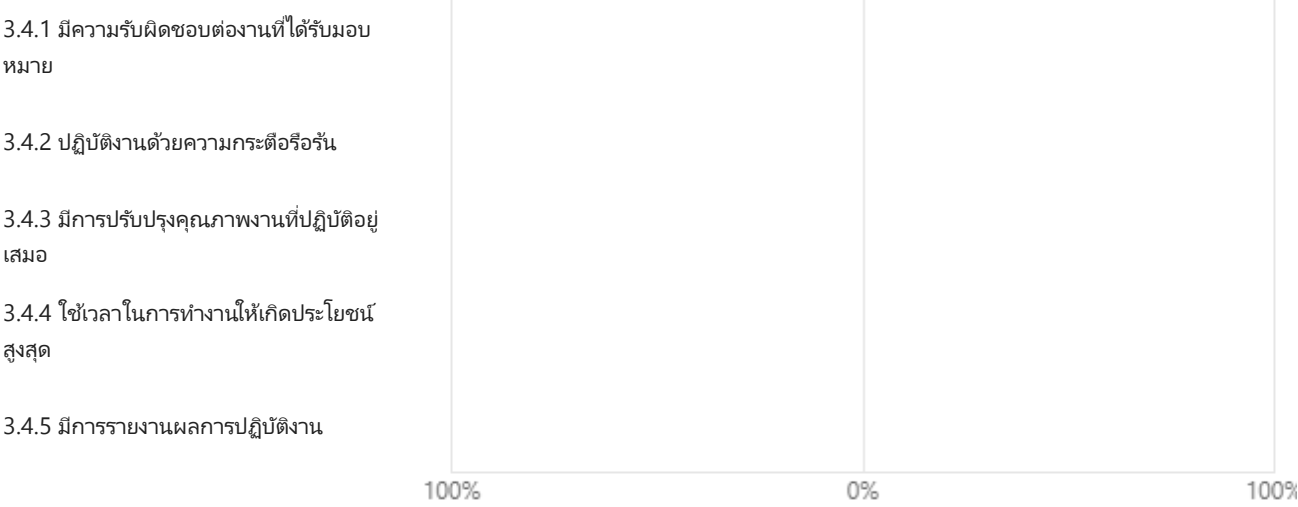
การตอบกลับล่าสุด

53. (3.3) สาขาวิชา

เทคโนโลยีภูมิทัศน์	0
ภูมิสถาปัตยกรรม	0

54. (3.4) ความรับผิดชอบหน้าที่

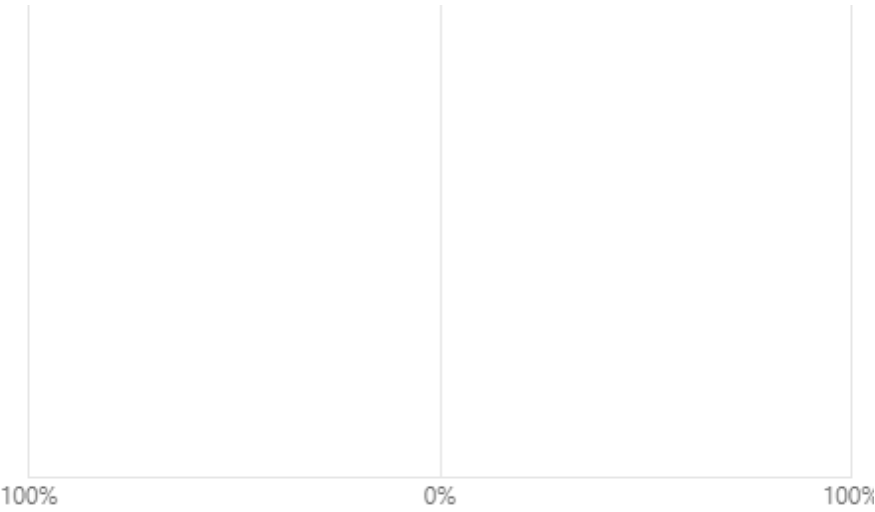
■ มากที่สุด ■ มาก ■ ปานกลาง ■ น้อย ■ น้อยที่สุด



55. (3.5) ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน

■ มากที่สุด ■ มาก ■ ปานกลาง ■ น้อย ■ น้อยที่สุด

- 3.5.1 ปฏิบัติงานโดยใช้ความรู้ ความสามารถที่
มีอยู่อย่างเต็มที่
- 3.5.2 มีความสามารถในการประยุกต์ใช้ความ
รู้
- 3.5.3 มีความชำนาญในด้านปฏิบัติการ
- 3.5.4 มีความสามารถในการวางแผน จัด
ลำดับความสำคัญของงาน
- 3.5.5 ใฝ่รู้ สนใจศึกษาหาความรู้ใหม่ๆ เพิ่ม
เติม



56. (3.6) คุณลักษณะส่วนบุคคล

■ มากที่สุด ■ มาก ■ ปานกลาง ■ น้อย ■ น้อยที่สุด

3.6.1 ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับ
ขององค์กรโดยเคร่งครัด

3.6.2 เข้างานตรงเวลา ไม่เคยขาด ไม่เคยสาย

3.6.3 ให้ความเคารพเชื่อฟังผู้บังคับบัญชา

3.6.4 มีความขยัน อดทน สู้งาน

3.6.5 มีคุณธรรม จริยธรรม เช่น ซื่อสัตย์
สุจริต รักษาความลับองค์กร

3.6.6 มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์

3.6.7 มีความมั่นใจในตนเอง กล้าสอบถาม
และเสนอความคิดเห็น

3.6.8 มีบุคลิกภาพ และวางตัวเหมาะสม เช่น
การแต่งกาย กิริยาวาจา วุฒิภาวะ

3.6.9 มีความสามารถในการทำงานเป็นทีม
ร่วมกับผู้อื่น

3.6.10 ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างรู้คุณค่า
เช่น ไฟฟ้า วัสดุสิ้นเปลืองต่าง ๆ

100%

0%

100%

57. (3.7) สรุปคุณภาพโดยรวมของนักศึกษา

■ มากที่สุด ■ มาก ■ ปานกลาง ■ น้อย ■ น้อยที่สุด

3.7.1 สรุปคุณภาพโดยรวมของนักศึกษา

100%

0%

100%

58. (3.8) ความคิดเห็นเพิ่มเติมสำหรับคุณภาพนักศึกษา

0

การตอบกลับ

การตอบกลับล่าสุด

59. ลงชื่อผู้ประเมิน

0

การตอบกลับ

การตอบกลับล่าสุด

60. ตำแหน่งในหน่วยงาน/องค์กรของท่าน

0

การตอบกลับ

การตอบกลับล่าสุด

61. ประเมินคุณภาพนักศึกษาคนที่ 5

ใช่ 0

ไม่ใช่ 0

62. (3.1) ชื่อ – นามสกุล นักศึกษา

0

การตอบกลับ

การตอบกลับล่าสุด

63. (3.2) รหัสนักศึกษา

0

การตอบกลับ

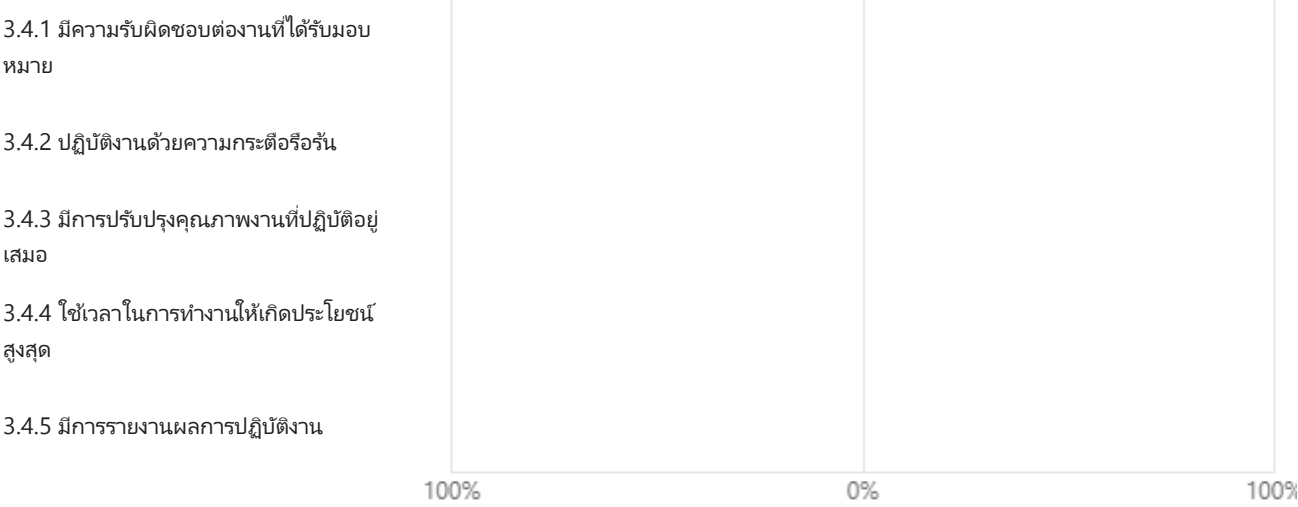
การตอบกลับล่าสุด

64. (3.3) สาขาวิชา

เทคโนโลยีภูมิทัศน์	0
ภูมิสถาปัตยกรรม	0

65. (3.4) ความรับผิดชอบหน้าที่

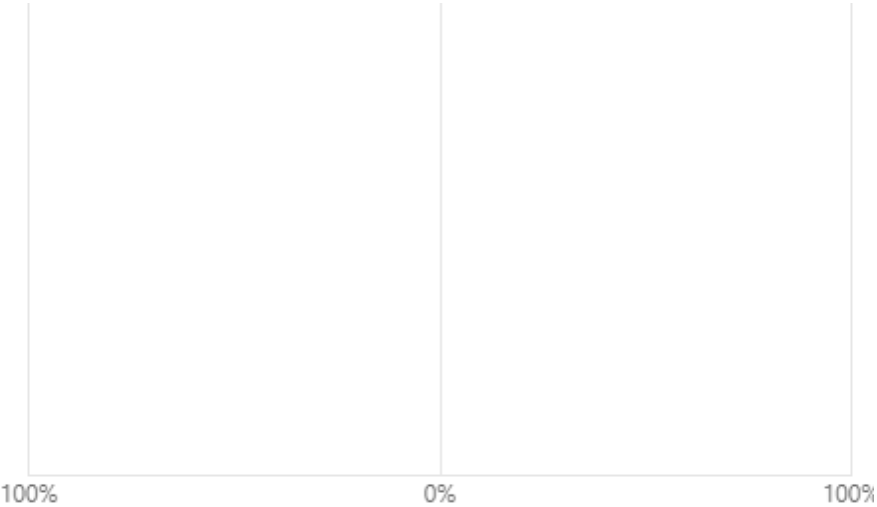
■ มากที่สุด ■ มาก ■ ปานกลาง ■ น้อย ■ น้อยที่สุด



66. (3.5) ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน

■ มากที่สุด ■ มาก ■ ปานกลาง ■ น้อย ■ น้อยที่สุด

- 3.5.1 ปฏิบัติงานโดยใช้ความรู้ ความสามารถที่
มีอยู่อย่างเต็มที่
- 3.5.2 มีความสามารถในการประยุกต์ใช้ความ
รู้
- 3.5.3 มีความชำนาญในด้านปฏิบัติการ
- 3.5.4 มีความสามารถในการวางแผน จัด
ลำดับความสำคัญของงาน
- 3.5.5 ใฝ่รู้ สนใจศึกษาหาความรู้ใหม่ๆ เพิ่ม
เติม



67. (3.6) คุณลักษณะส่วนบุคคล

■ มากที่สุด ■ มาก ■ ปานกลาง ■ น้อย ■ น้อยที่สุด

3.6.1 ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับ
ขององค์กรโดยเคร่งครัด

3.6.2 เข้างานตรงเวลา ไม่เคยขาด ไม่เคยสาย

3.6.3 ให้ความเคารพเชื่อฟังผู้บังคับบัญชา

3.6.4 มีความขยัน อดทน สู้งาน

3.6.5 มีคุณธรรม จริยธรรม เช่น ซื่อสัตย์
สุจริต รักษาความลับองค์กร

3.6.6 มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์

3.6.7 มีความมั่นใจในตนเอง กล้าสอบถาม
และเสนอความคิดเห็น

3.6.8 มีบุคลิกภาพ และวางตัวเหมาะสม เช่น
การแต่งกาย กิริยาวาจา วุฒิภาวะ

3.6.9 มีความสามารถในการทำงานเป็นทีม
ร่วมกับผู้อื่น

3.6.10 ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างรู้คุณค่า
เช่น ไฟฟ้า วัสดุสิ้นเปลืองต่าง ๆ

100%

0%

100%

68. (3.7) สรุปคุณภาพโดยรวมของนักศึกษา

■ มากที่สุด ■ มาก ■ ปานกลาง ■ น้อย ■ น้อยที่สุด

3.7.1 สรุปคุณภาพโดยรวมของนักศึกษา

100%

0%

100%

69. (3.8) ความคิดเห็นเพิ่มเติมสำหรับคุณภาพนักศึกษา

0

การตอบกลับ

การตอบกลับล่าสุด

70. ลงชื่อผู้ประเมิน

0

การตอบกลับ

การตอบกลับล่าสุด

71. ตำแหน่งในหน่วยงาน/องค์กรของท่าน

0

การตอบกลับ

การตอบกลับล่าสุด

72. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในภาพรวม

3

การตอบกลับ

การตอบกลับล่าสุด

"ควรมีนักศึกษาฝึกงานให้มากกว่านี้"

"นักศึกษามีความรู้ มันฝึกฝนในส่วนของงานที่ได้รับมอบหมาย เห็นไ...
