**รายงานการประเมินตนเอง ปีการศึกษา 2565**

**มหาวิทยาลัยแม่โจ้**

**องค์ประกอบที่ 1** [**โครงร่างองค์กร (Organizational Profile)**](https://erp.mju.ac.th/openFile.aspx?id=NTY3MjU0&method=inline)

**[รายงานผลการปรับปรุงการดำเนินงานตามสิ่งที่ควรพัฒนา (Area for Improvement)](https://erp.mju.ac.th/openFile.aspx?id=NTg1MTg0&method=inline)**

**[จากการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ปีการศึกษา 2564](https://erp.mju.ac.th/openFile.aspx?id=NTg1MTg0&method=inline)**

**องค์ระกอบที่ 2 CUPT-QMS Guidelines**

**C.1 ผลและกระบวนการรับสมัครและคัดเลือกผู้เรียน**

C.1.1 [มีการใช้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการกำหนดคุณสมบัติและจำนวนรับที่เหมาะสม](https://erp.mju.ac.th/openFile.aspx?id=NTY3MjUz&method=inline)

C.1.2 [มีการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการรับสมัครและคัดเลือกผู้เรียน และใช้ผลการประเมิน](https://erp.mju.ac.th/openFile.aspx?id=NTY3MjUy&method=inline)

[ในการปรับปรุงเพื่อให้ได้ผู้เรียนที่มีคุณสมบัติและจำนวนตามต้องการ](https://erp.mju.ac.th/openFile.aspx?id=NTY3MjUy&method=inline)

**C.2 ผลและกระบวนการจัดการศึกษาของแต่ละหลักสูตรต่อผลการเรียนรู้**

**(Learning Outcomes) และความต้องการจำเป็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย**

C.2.1 [มีการกำกับติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษาของแต่ละหลักสูตรให้บรรลุคุณลักษณะ](https://erp.mju.ac.th/openFile.aspx?id=NTY3MjUx&method=inline)

[ที่พึงประสงค์ของบัณฑิต และผลการเรียนรู้](https://erp.mju.ac.th/openFile.aspx?id=NTY3MjUx&method=inline)

C.2.2 [มีการกำกับติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษาของแต่ละหลักสูตร ให้ตอบสนอง](https://erp.mju.ac.th/openFile.aspx?id=NTY3MjUw&method=inline)

[ความต้องการและจำเป็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย](https://erp.mju.ac.th/openFile.aspx?id=NTY3MjUw&method=inline)

C.2.3 [มีการกำกับดูแลกระบวนการวัด และประเมินผลผู้เรียนให้สอดคล้องกับผลการเรียนรู้คาดหวัง](https://erp.mju.ac.th/openFile.aspx?id=NTY3MjQ5&method=inline)

[หรือคุณสมบัติที่พึงประสงค์ของผู้เรียน เพื่อทำให้มั่นใจว่ากระบวนการวัดและผลจากการ](https://erp.mju.ac.th/openFile.aspx?id=NTY3MjQ5&method=inline)

[ประเมินผู้เรียนนั้นมีความถูกต้อง เชื่อถือได้และเป็นธรรม (ensure validity, reliability and fairness)](https://erp.mju.ac.th/openFile.aspx?id=NTY3MjQ5&method=inline)

C.2.4 [มีการกำกับติดตามและประเมินผลของกระบวนการสนับสนุนการเรียนรู้ของนักศึกษา
งานให้คำแนะนำและบริการนักศึกษา (student supports / services / advices) เพื่อให้นักศึกษา
มีคุณสมบัติที่พึงประสงค์ตามผลการเรียนรู้และศักยภาพทางอาชีพ](https://erp.mju.ac.th/openFile.aspx?id=NTY3MjQ4&method=inline)

**C.3 ผลและกระบวนการวิจัย และกระบวนการสร้างสรรค์นวัตกรรม ตามทิศทาง**

**การพัฒนาด้านวิจัยและเพื่อผู้เรียน**

C.3.1 [มีการใช้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องทั้งจากภายในและภายนอกคณะ/สถาบันในการกำหนดหรือทบทวน](https://erp.mju.ac.th/openFile.aspx?id=NTY3MjQ3&method=inline)

[ทิศทางการวิจัยของคณะ/สถาบัน](https://erp.mju.ac.th/openFile.aspx?id=NTY3MjQ3&method=inline)

C.3.2 [มีการกำกับติดตามและประเมินผลการวิจัยและกระบวนการวิจัยให้ตอบสนองทิศทางการวิจัย](https://erp.mju.ac.th/openFile.aspx?id=NTY3MjQ2&method=inline)

[ของคณะ/สถาบันและใช้ผลการประเมินในการปรับปรุงกระบวนการหรือปรับทิศทางการวิจัย](https://erp.mju.ac.th/openFile.aspx?id=NTY3MjQ2&method=inline)

**C.4 ผลและกระบวนการบริการวิชาการ ตามทิศทางการพัฒนาด้านบริการวิชาการ**

**แก่ชุมชน และเพื่อผู้เรียน**

C.4.1 [มีการใช้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องทั้งจากภายในและภายนอกคณะ/สถาบันในการกำหนดหรือทบทวน](https://erp.mju.ac.th/openFile.aspx?id=NTY3MjQ1&method=inline)

[ทิศทางการบริการวิชาการแก่ชุมชนและพัฒนาผู้เรียนของคณะ/สถาบัน ตามวิสัยทัศน์ ปณิธาน และ/หรือยุทธศาสตร์ของคณะ/สถาบันที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ](https://erp.mju.ac.th/openFile.aspx?id=NTY3MjQ1&method=inline)

C.4.2 [มีการกำกับติดตามและประเมินผลการบริการวิชาการและกระบวนการบริการวิชาการให้](https://erp.mju.ac.th/openFile.aspx?id=NTY3MjQ0&method=inline)

[ตอบสนองทิศทางการบริการวิชาการของคณะ/สถาบันและใช้ผลการประเมินในการปรับปรุงกระบวนการหรือปรับทิศทาง](https://erp.mju.ac.th/openFile.aspx?id=NTY3MjQ0&method=inline)

**C.5 ผลและกระบวนการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมเพื่อให้สอดคล้องหรือ**

**บูรณาการกับพันธกิจอื่นของสถาบัน**

C.5.1 [มีการใช้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องทั้งจากภายในและภายนอกคณะ/สถาบันในการกำหนดหรือทบทวน](https://erp.mju.ac.th/openFile.aspx?id=NTY3MjQz&method=inline)

[ทิศทางการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมให้สอดคล้องกับพันธกิจอื่นของคณะ/สถาบัน หรือเพื่อการพัฒนาความรู้ความสามารถและทักษะทางด้านศิลปะและวัฒนธรรมความเข้าใจหรือการสืบสานต่อยอดศิลปวัฒนธรรม](https://erp.mju.ac.th/openFile.aspx?id=NTY3MjQz&method=inline)

C.5.2 [มีการกำกับดูแลและประเมินผลการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมและกระบวนการทำนุบำรุง](https://erp.mju.ac.th/openFile.aspx?id=NTY3MjQy&method=inline)

[ศิลปะและวัฒนธรรมให้ตอบสนองทิศทางการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมของหน่วยงานและใช้ผลการประเมินในการปรับปรุงกระบวนการหรือปรับทิศทาง](https://erp.mju.ac.th/openFile.aspx?id=NTY3MjQy&method=inline)

**C.6 ผลและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

C.6.1 [มีการใช้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการวางแผนอัตรากำลังของบุคลากร](https://erp.mju.ac.th/openFile.aspx?id=NTY3MjQx&method=inline)

C.6.2 [มีการกำกับ ติดตาม ดำเนินการ และประเมินแผนอัตรากำลังของบุคลากร และใช้ผลการประเมิน](https://erp.mju.ac.th/openFile.aspx?id=NTY3MjQw&method=inline)

[ในการทบทวนและปรับปรุงอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมกับความต้องการจำเป็นของคณะ/สถาบัน](https://erp.mju.ac.th/openFile.aspx?id=NTY3MjQw&method=inline)

C.6.3 [มีการกำหนดสมรรถนะของบุคลากรที่จำเป็นในการขับเคลื่อนพันธกิจต่าง ๆ ของคณะ/สถาบัน](https://erp.mju.ac.th/openFile.aspx?id=NTY3MjM5&method=inline)

[มีการติดตามประเมินสมรรถนะของบุคลากร และใช้ผลการประเมินเพื่อการปรับปรุงพัฒนาบุคลากร](https://erp.mju.ac.th/openFile.aspx?id=NTY3MjM5&method=inline)

**C.6 ผลและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล (ต่อ)**

C.6.4 [มีการวิเคราะห์ความต้องการจำเป็นในการได้รับการพัฒนาของบุคลากร และใช้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการวางแผนพัฒนาบุคลากร](https://erp.mju.ac.th/openFile.aspx?id=NTY3MjM4&method=inline)

C.6.5 [มีการกำกับ ติดตาม ดำเนินการ และประเมินแผนพัฒนาบุคลากร และใช้ผลการประเมินในการ](https://erp.mju.ac.th/openFile.aspx?id=NTY3MjM3&method=inline)

[ปรับปรุงพัฒนาบุคลากร](https://erp.mju.ac.th/openFile.aspx?id=NTY3MjM3&method=inline)

C.6.6 [มีระบบการประเมินความดีความชอบ ให้รางวัล ยกย่อง และเพิ่มขวัญและกำลังใจของบุคลากร](https://erp.mju.ac.th/openFile.aspx?id=NTY3MjM2&method=inline)

[ด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม สอดคล้องเหมาะสมกับทิศทางการพัฒนาของคณะ/สถาบัน และส่งเสริมให้เกิดความมุ่งมั่น ร่วมแรงร่วมใจของบุคลากรในการดำเนินพันธกิจต่าง ๆ (Merit System)](https://erp.mju.ac.th/openFile.aspx?id=NTY3MjM2&method=inline)

**C.7 ผลและกระบวนการบริหารจัดการด้านกายภาพ**

C.7.1 [มีการจัดหา บำรุงรักษา และประเมิน ผลการจัดหาและบำรุงรักษาวัสดุอุปกรณ์และสถานที่
ที่ใช้ในการจัดการเรียน การสอน และการฝึกปฏิบัติของผู้เรียน เพื่อให้มีความเพียงพอพร้อมใช้ทันสมัยและตอบสนองความต้องการจำเป็นของการจัดการเรียนการสอนและการฝึกปฏิบัติ](https://erp.mju.ac.th/openFile.aspx?id=NTY3MjM1&method=inline)

C.7.2 [มีการจัดหา บำรุงรักษา ให้บริการ และประเมินผลการจัดหา บำรุงรักษา และให้บริการวัสดุอุปกรณ์และสถานที่ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้มีความเพียงพอ พร้อมใช้ ทันสมัย และตอบสนองความต้องการจำเป็นของการจัดการเรียน การสอน และการพัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียนและการบริหารจัดการพันธกิจต่าง ๆ](https://erp.mju.ac.th/openFile.aspx?id=NTY3MjM0&method=inline)

C.7.3 [มีการจัดหา บำรุงรักษา ให้บริการ และประเมินผลการจัดหา บำรุงรักษา และให้บริการทรัพยากรในห้องสมุด เพื่อให้มีความเพียงพอ พร้อมใช้ ทันสมัย และตอบสนองความต้องการจำเป็นของ](https://erp.mju.ac.th/openFile.aspx?id=NTY3MjMz&method=inline)

[การจัดการเรียนการสอนและการพัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียน](https://erp.mju.ac.th/openFile.aspx?id=NTY3MjMz&method=inline)

C.7.4 [มีการจัดสภาพแวดล้อมทางกายภาพ สภาพแวดล้อมทางสังคม และสภาพแวดล้อมทางจิตวิทยา](https://erp.mju.ac.th/openFile.aspx?id=NTY3MjMy&method=inline)

[ที่ช่วยส่งเสริมการเรียนรู้ ศักยภาพ คุณภาพชีวิต สุขภาพ และความปลอดภัยของผู้เรียน](https://erp.mju.ac.th/openFile.aspx?id=NTY3MjMy&method=inline)

**C.8 ผลและกระบวนการบริหารจัดการด้านภาวะผู้นำ ธรรมาภิบาล และการตอบสนอง**

**ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย**

C.8.1 [มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นและความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและ](https://erp.mju.ac.th/openFile.aspx?id=NTY3MjMx&method=inline)

[ภายนอกคณะ/สถาบันอย่างเป็นระบบ](https://erp.mju.ac.th/openFile.aspx?id=NTY3MjMx&method=inline)

C.8.2 [มีการใช้ข้อมูลความคิดเห็นและความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งสารสนเทศอื่น](https://erp.mju.ac.th/openFile.aspx?id=NTY3MjMw&method=inline)

[ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนกลยุทธ์](https://erp.mju.ac.th/openFile.aspx?id=NTY3MjMw&method=inline)

C.8.3 [มีกระบวนการถ่ายทอดแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ กำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินการ](https://erp.mju.ac.th/openFile.aspx?id=NTY3MjI5&method=inline)

[ตามแผนกลยุทธ์อย่างเป็นระบบ และใช้ผลการประเมินในการปรับปรุงพัฒนาเพื่อผลักดันให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายเชิงกลยุทธ์](https://erp.mju.ac.th/openFile.aspx?id=NTY3MjI5&method=inline)

**C.8 ผลและกระบวนการบริหารจัดการด้านภาวะผู้นำ ธรรมาภิบาล และการตอบสนอง**

**ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ต่อ)**

C.8.4 [มีกระบวนการสื่อสารข้อมูลสำคัญตามพันธกิจและกระบวนการสร้างความผูกพันกับบุคลากร](https://erp.mju.ac.th/openFile.aspx?id=NTY3MjI4&method=inline)

[และผู้เรียน รวมทั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญอย่างเป็นระบบ](https://erp.mju.ac.th/openFile.aspx?id=NTY3MjI4&method=inline)

C.8.5 [มีกระบวนการประเมินภาวะผู้นำ ธรรมาภิบาล และผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารคณะ/สถาบัน](https://erp.mju.ac.th/openFile.aspx?id=NTY3MjI3&method=inline)

[รวมทั้งผู้บริหารสูงสุด และสภามหาวิทยาลัย/สถาบัน และใช้ผลการประเมินเพื่อการพัฒนาปรับปรุง](https://erp.mju.ac.th/openFile.aspx?id=NTY3MjI3&method=inline)

C.8.6 [มีการใช้ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาทุกระดับในการพัฒนา ปรับปรุง การบริหารและ](https://erp.mju.ac.th/openFile.aspx?id=NTY3MjI2&method=inline)

[การดำเนินพันธกิจของคณะ/สถาบัน](https://erp.mju.ac.th/openFile.aspx?id=NTY3MjI2&method=inline)

[**ผลการประเมินตนเอง ปีการศึกษา 2565**](https://erp.mju.ac.th/openFile.aspx?id=NTY3MjI1&method=inline)

---------------------