



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตภายในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย มิตินี้ 2 : การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC)

เป้าประสงค์ : 2.5 การบริหารจัดการองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization)

ตัวชี้วัด (KPI) : 2.26 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

กลยุทธ์ : รณรงค์และส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกหน่วยงานมีคุณธรรมและดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อยกระดับธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ให้อยู่ในระดับดียิ่งขึ้น

โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1 (ต.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.)		
1. การประชุม คณะกรรมการดำเนินงาน ITA ของมหาวิทยาลัย แม่โจ้ เพื่อปรับปรุง พัฒนาและยกระดับค่า	เพื่อวางแผนการ ดำเนินงาน กำกับติดตาม การดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยให้พร้อม สำหรับเข้ารับการ	มีการประชุมอย่างน้อย 3 ครั้ง - วางแผนงาน - พิจารณาความก้าวหน้า - สรุปผลการดำเนินงาน	← →				16,800	คณะกรรมการ ดำเนินงาน ITA ของมหาวิทยาลัย

โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1 (ต.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.)		
คะแนน ITA ของมหาวิทยาลัย	ประเมิน ITA ประจำปี 2566 และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง							
2. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตามตัวชี้วัดที่กำหนดในคู่มือ ITA 2023 ทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้	เพื่อเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะที่เป็นปัจจุบัน และเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยได้	มีการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะที่สอดคล้องตามตัวชี้วัดของ ITA 2023 ที่หน้าเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้					ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการดำเนินงาน ITA ของมหาวิทยาลัย
3. การประกาศนโยบาย No Gift Policy ประจำปี 2566	เพื่อประกาศเจตจำนงว่าบุคลากรของมหาวิทยาลัยทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	มีการจัดทำประกาศนโยบายอย่างเป็นทางการเป็นลายลักษณ์อักษร					ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายกฎหมาย

โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1 (ต.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.)		
4. จัดโครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน	จำนวนครั้งของกิจกรรมหรือโครงการ	มีการจัดกิจกรรมหรือโครงการอย่างน้อย 1 ครั้ง 1) โครงการการป้องกันประโยชน์ขัดกันและการเผยแพร่นโยบาย No gift policy	↔				24,000	ฝ่ายกฎหมาย
		2) โครงการอบรมจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ			↔		18,000	ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล
		3) โครงการจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้ประจำปี 2566			↔		70,000	สภาพนักงาน
5. การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปีงบประมาณ 2565 (เป็นการพิจารณาจากผลงานใน ปีงบประมาณ	มีการประกาศบุคลากรต้นแบบในการปฏิบัติงานโดยแยกตามประเภทบุคลากร (ประเภทละ 1 ราย)	1) พนักงานมหาวิทยาลัย (สายอาจารย์)		↔			ไม่ใช้งบประมาณ	สภาพนักงาน
		2) พนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน)		↔			ไม่ใช้งบประมาณ	สภาพนักงาน
		3) ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ	↔	↔			ไม่ใช้งบประมาณ	กองบริหารและ

โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1 (ต.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.)		
2566 และ ดำเนินการ คัดเลือกในปี 2566)								พัฒนาศูนย์พยากรณ์ บุคคล
6. การทำเอกสาร เผยแพร่กรณีศึกษา เรื่องการลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	1. เพื่อสร้างการรับรู้ การดำเนินการของ มหาวิทยาลัยในกรณีพบ การกระทำทุจริตให้แก่ บุคลากร 2. เพื่อป้องปรามไม่ให้ บุคลากรมีพฤติกรรม ที่อาจนำไปสู่การทุจริต ในรูปแบบต่าง ๆ	เมื่อการสอบสวนการกระทำ ความผิดทางวินัยฐานทุจริตแล้ว เสร็จ ต้องมีการเผยแพร่เอกสาร ให้ความรู้ทุกครั้ง					ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายกฎหมาย
7. การเข้ารับการ ประเมิน ITA ประจำปี 2566	เพื่อเข้ารับการประเมิน ITA และนำผลการ ประเมินมาพิจารณา ปรับปรุงระบบการ บริหารจัดการองค์กรที่ โปร่งใส ต่อต้านการ ทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม	มหาวิทยาลัยมีผลการ ดำเนินงานผ่านเกณฑ์การ ประเมินโครงการ ITA					เบิกจ่ายตาม แหล่งเงินของ ส่วนงานที่ได้รับ มอบหมาย ตัวชี้วัดที่ เกี่ยวข้องกับ โครงการ ITA	คณะกรรมการ ดำเนินงาน ITA ของมหาวิทยาลัย