



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 12 เดือน)

ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย มิตินี้ 2 : การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC)

เป้าประสงค์ : 2.5 การบริหารจัดการองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization)

ตัวชี้วัด (KPI) : 2.28 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

กลยุทธ์ : รณรงค์และส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกหน่วยงานมีคุณธรรมและดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้

โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	อ้างอิง (ถ้ามี)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา / อุปสรรค / ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. การประชุมคณะกรรมการดำเนินงานเพื่อเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ	มีการประชุมอย่างน้อย 3 ครั้ง - วางแผนงาน - พิจารณาความก้าวหน้า - สรุปผลการดำเนินงาน		(1) การประชุมวางแผนงานวันที่ 9 พ.ย. 64 และ 7 ม.ค. 65 (2) การติดตามความคืบหน้าดำเนินการผ่านแอปพลิเคชันไลน์ “กลุ่ม ITA – MJU” (3) การประชุมสรุปผลวันที่ 15 ส.ค. 65	ไม่ใช้งบประมาณ	การประสานงานระหว่างคณะกรรมการดำเนินงาน ITA ของมหาวิทยาลัย กับผู้ปฏิบัติงานยังไม่เพียงพอ ทำให้ผู้ปฏิบัติงานบางส่วนไม่ให้ความร่วมมือดำเนินการตามแผน	คณะกรรมการดำเนินงาน ITA ของมหาวิทยาลัย

โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	อ้างอิง (ถ้ามี)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา / อุปสรรค / ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ
หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เพื่อปรับปรุงพัฒนาและยกระดับค่าคะแนน ITA ของมหาวิทยาลัย						
2. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามตัวชี้วัดที่กำหนดในคู่มือ ITA 2022 ทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้	มีการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะที่สอดคล้องตามตัวชี้วัดของ ITA 2022 ที่หน้าเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้		เผยแพร่ข้อมูลที่หน้าเว็บไซต์หลักของมหาวิทยาลัย (https://www.mju.ac.th/th/) และในหัวข้อ “ข้อมูลสาธารณะ”	ไม่ใช้งบประมาณ	ผู้ใช้งานบางส่วนเห็นว่าข้อมูลบางรายการยังค้นหายากเมื่อเข้าสู่ข้อมูลผ่านหน้าเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย	กองเทคโนโลยีดิจิทัล / คณะกรรมการดำเนินงาน ITA ของมหาวิทยาลัย
3. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่องค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตหรือเสริมสร้าง	มีการเผยแพร่สื่ออินโฟกราฟิกด้านการต่อต้านการทุจริตผ่านทาง		(1) อธิการบดีประกาศนโยบาย No Gift Policy เพื่อให้บุคลากรถือปฏิบัติร่วมกัน 	ไม่ใช้งบประมาณ	(1) บุคลากรยังไม่ตระหนักถึงความสำคัญของนโยบายฯ มากเท่าที่ควร อาจจะต้องมีการจัดกิจกรรมการที่	คณะกรรมการดำเนินงาน ITA ของมหาวิทยาลัย /



โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	อ้างอิง (ถ้ามี)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา / อุปสรรค / ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ
วัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริตให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย	เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยอย่างน้อย 2 ชิ้น โปร่งใสและต่อต้านการทุจริต		(2) จัดทำสื่อสร้างสรรค์ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต จำนวน 2 ชิ้นงาน เรื่อง การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับ ประโยชน์ส่วนรวม และ เรื่อง เผยแพร่หลักการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้วว่าด้วยจรรยาบรรณ พ.ศ. 2560 ที่เกี่ยวกับจรรยาบรรณของตนเอง 		เกี่ยวข้องเพื่อสร้างแรงกระตุ้นเพิ่มเติม (2) บุคลากรให้ความสนใจเอกสารเผยแพร่ค่อนข้างน้อย จึงควรปรับปรุงรูปแบบการนำเสนอให้น่าสนใจ และครอบคลุมเนื้อหาที่เกี่ยวข้องมากยิ่งขึ้น	ฝ่ายสื่อสารองค์กร / ฝ่ายกฎหมาย



โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	อ้างอิง (ถ้ามี)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา / อุปสรรค / ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ
4. จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมหรือปลูกจิตสำนึกและความตระหนักในการไม่ทนต่อการทุจริต หรือการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2565	มีการจัดกิจกรรมหรือโครงการอย่างน้อย 1 ครั้ง		วันที่ 30 พ.ย. 64 จัดโครงการ อธิการบดีและผู้บริหารพบบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2565 "WEE Talk#2 (2021) https://sites.google.com/view/mjuuita/%E0%B8%81%E0%B8%88%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1%E0%B8%97-9	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 1,800 บาท	อธิการบดี พร้อมด้วยคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัย แถลงนโยบายการบริหารงาน รวมถึงแนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 เรื่อง การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และพูดคุยและตอบข้อซักถามของบุคลากรผ่านระบบออนไลน์ Microsoft Teams	ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
5. การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นประจำปีงบประมาณ 2564 (เป็นการพิจารณาจากผลงานในปีงบประมาณ	1) พนักงานมหาวิทยาลัย(สายอาจารย์		1. อาจารย์ดีเด่นด้านการเรียนการสอน ได้แก่ อาจารย์อรุณโรจน์ พวงสุวรรณ สังกัดคณะพัฒนาการท่องเที่ยว 2. อาจารย์ดีเด่นด้านการวิจัย	ค่าโล่ประกาศเกียรติคุณ 4 ชิ้น ชิ้นละ 2,200 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 8,800 บาท	1. ปรับปรุงเกณฑ์การคัดเลือกให้เข้ากับมหาวิทยาลัยกลุ่ม 2	สภาพนักงาน



โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	อ้างอิง (ถ้ามี)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา / อุปสรรค / ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ
2564 และดำเนินการคัดเลือกในปี 2565)			และนวัตกรรม ได้แก่ รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพร จันทรฉาย สังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ 3. อาจารย์ดีเด่นด้านบริการวิชาการ ได้แก่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธเนศ ไชยชนะ สังกัดวิทยาลัยพลังงานทดแทน 4. อาจารย์ดีเด่นด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ได้แก่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภาพกรณ์ เครือระยา สังกัดคณะศิลปศาสตร์ https://facsenate-general.mju.ac.th/goverment/201119104835_2011_general_fac			



โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	อ้างอิง (ถ้ามี)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา / อุปสรรค / ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			enate/Doc_25651213093950_403495.pdf			
	2) พนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน)		1. บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดีเด่นด้านบริการดีเด่น ได้แก่ นางสาวธันยรัศมี วงศ์เกษม สังกัดสำนักงานมหาวิทยาลัย 2. บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดีเด่นบริหารดีเด่น ได้แก่ นางชุลีพันธ์ วงศ์คำตัน สังกัดคณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร 3. บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดีเด่นด้านวิชาชีพดีเด่น ได้แก่ นายณรินทร์ ท้าวแก่นจันทร์ สังกัดคณะผลิตกรรมการเกษตร	ค่าโล่ประกาศเกียรติคุณ 4 ชิ้น ชั้นละ 2,200 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 8,800 บาท	มีผู้ได้รับการเสนอชื่อเพียง 12 ราย	สภาพนักงาน



โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	อ้างอิง (ถ้ามี)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา / อุปสรรค / ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			4. บุคลากรสายสนับสนุน วิชาการดีเด่นด้านนวัตกรรม ดีเด่น ได้แก่ นายอำนาจ ชิตทอง สังกัดคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ และการออกแบบสิ่งแวดล้อม https://facsenate-general.mju.ac.th/goverment/2011119104835_2011_general_facsenate/Doc_25651213093821_264840.pdf 			

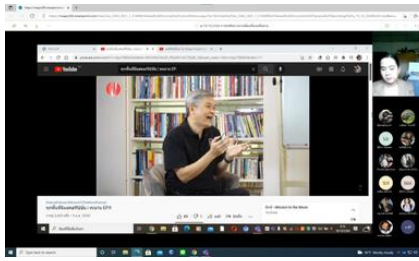
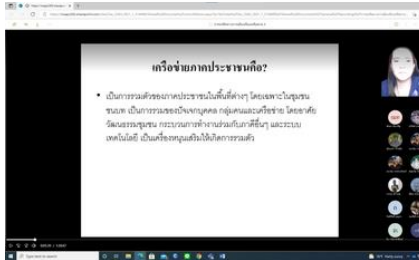


โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	อ้างอิง (ถ้ามี)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา / อุปสรรค / ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	3) ข้าราชการ		ยังอยู่ในระหว่างดำเนินการเสนอ ติดต่อคณะทำงานเพื่อประสาน การคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ดีเด่น ประจำปี 2565 https://erp.mju.ac.th/openFile.aspx?id=NTQONjl1&method=inline			กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล
	4) ลูกจ้างประจำ		ยังอยู่ในระหว่างดำเนินการเสนอ ติดต่อคณะทำงานเพื่อประสาน การคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ดีเด่น ประจำปี 2565 https://erp.mju.ac.th/openFile.aspx?id=NTQONjl1&method=inline			กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล

โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	อ้างอิง (ถ้ามี)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา / อุปสรรค / ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ
6. โครงการอบรมผู้บริหารและการเตรียมความพร้อมการขึ้นสู่ตำแหน่งผู้บริหารหลักสูตรกฎหมายปกครองสำหรับนักบริหารมหาวิทยาลัย	เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายและการสร้างวัฒนธรรมองค์กรทัศนคติความซื่อสัตย์สุจริตโดยมีผู้บริหารเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อยร้อยละ 70		จัดกิจกรรม เมื่อวันที่ 23-24 มิถุนายน พ.ศ. 2565 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้กฎหมายปกครองเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารมหาวิทยาลัย กฎหมายเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ กฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคล กฎหมายว่าด้วยดำเนินการทางวินัยทั้งนี้ ได้สรุปผลการดำเนินงาน (ตามเอกสารแนบท้าย) https://erp.mju.ac.th/openFile.aspx?id=NTQ1ODU2&method=inline		เลื่อนแผนการดำเนินงานโครงการฯ เป็นวันที่ 23-24 มิถุนายน 2565 เนื่องจากวิทยากรภายนอกติดภารกิจ	ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
7. เข้ารับการประเมินในโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	มหาวิทยาลัยมีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์การประเมิน		ดำเนินแผนงานตามตัวชี้วัดของโครงการ และจัดส่งข้อมูลได้ครบถ้วนตามกำหนดระยะเวลาโดยมหาวิทยาลัยแม่โจ้มีผลการ	เบิกจ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูลมีระดับค่าคะแนนต่ำกว่าความคาดหวัง ดังนั้นการประเมินในปี 2566 จะต้องพิจารณา	คณะกรรมการดำเนินงาน ITA ของมหาวิทยาลัย

โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	อ้างอิง (ถ้ามี)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา / อุปสรรค / ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment –ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ปี 2565	โครงการ ITA (ร้อยละ 85)		ประเมิน 87.12 คะแนน จัดอยู่ในระดับ A	โดยแยกตามรายละเอียดกิจกรรม	วางแผนงานในละเอียดรอบคอบมากยิ่งขึ้น	
8. โครงการบรรยายพิเศษ (online) หัวข้อ: ปปช. กับการสนับสนุนการมีส่วนร่วมของนักศึกษาในการต่อต้านการทุจริต	- จัดโครงการภาคเรียนละ 1 โครงการ - มีนักศึกษาเข้าร่วมโครงการฯ อย่างน้อย 80 คน - นักศึกษามีความเข้าใจบทบาทของปปช.ฯ สะท้อนผ่านการเขียนความคิดเห็นภายหลังจากการเข้าร่วมโครงการฯ				ไม่สามารถดำเนินการได้เนื่องจากวิทยาการจาก ป.ป.ช. ไม่สะดวกเข้าร่วมกิจกรรมทำให้แผนการจัดกิจกรรมอาจจะเลื่อนไปเป็นปีงบประมาณหน้า	วิทยาลัยบริหารศาสตร์ (หลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์)



โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	อ้างอิง (ถ้ามี)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา / อุปสรรค / ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ
9. โครงการบรรยายพิเศษ (online) หัวข้อ : การทุจริตการเมืองเรื่องเครือข่าย	- จัดโครงการภาคเรียนละ 1 โครงการ - มีนักศึกษาเข้าร่วมโครงการฯ อย่างน้อย 80 คน - นักศึกษามีความเข้าใจถึงความสัมพันธ์ระหว่างแนวคิดเครือข่ายกับการทุจริตสะท้อนผ่านการเขียนความคิดเห็นภายหลังจากการเข้าร่วมโครงการฯ		จัดกิจกรรมในภาคเรียนที่ 1/2565 วันที่ 12 15 19 22 ตุลาคม 2564 ภาพกิจกรรม :  			วิทยาลัยบริหารศาสตร์ (หลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร)

