



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตภายในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย มิตินี้ 2 : การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC)

เป้าประสงค์ : 2.5 การบริหารจัดการองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization)

ตัวชี้วัด (KPI) : 2.28 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

กลยุทธ์ : รณรงค์และส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกหน่วยงานมีคุณธรรมและดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้

โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1 (ต.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.)		
1. การประชุมคณะกรรมการดำเนินงานเพื่อเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เพื่อปรับปรุงพัฒนาและยกระดับค่าคะแนน ITA ของมหาวิทยาลัย	เพื่อวางแผนการดำเนินงาน กำกับติดตามการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ให้พร้อมสำหรับเข้ารับการประเมิน ITA ประจำปี 2565 และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	มีการประชุมอย่างน้อย 3 ครั้ง - วางแผนงาน - พิจารณาความก้าวหน้า - สรุปผลการดำเนินงาน					ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการดำเนินงาน ITA ของมหาวิทยาลัย

โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1 (ต.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.)		
2. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามตัวชี้วัดที่กำหนดในคู่มือ ITA 2022 ทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้	เพื่อเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะที่เป็นปัจจุบันและเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยได้	มีการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ที่สอดคล้องตามตัวชี้วัดของ ITA 2022 ที่หน้าเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้		↔			ไม่ใช้งบประมาณ	กองเทคโนโลยีดิจิทัล / คณะกรรมการดำเนินงาน ITA ของมหาวิทยาลัย
3. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่องค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริต หรือเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริตให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย	เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งป้องกัน และต่อต้านการทุจริต	มีการเผยแพร่สื่ออินโฟกราฟิกด้านการต่อต้านการทุจริตผ่านทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย อย่างน้อย 2 ชิ้น		↔			ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
4. จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หรือปลูกจิตสำนึกและความตระหนักในการไม่ทนต่อการทุจริต หรือการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ	จำนวนครั้งของกิจกรรมหรือโครงการ	มีการจัดกิจกรรมหรือโครงการ อย่างน้อย 1 ครั้ง - วันที่ 30 พ.ย. จัดโครงการ อธิการบดีและผู้บริหารพบบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 WEE TALK #2 ผ่าน MS Team	↔					- สำนักงานสภามหาวิทยาลัย - กองแผนงาน

โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1 (ต.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.)		
ประเพณีมิชขอบ ประจำปี งบประมาณ 2565								
5. การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปีงบประมาณ 2564 (เป็นการพิจารณาจากผลงานใน ปีงบประมาณ 2564 และ ดำเนินการคัดเลือกในปี 2565)	มีการประกาศบุคลากร ต้นแบบในการปฏิบัติงาน โดยแยกตามประเภท บุคลากร	คัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประเภท ละ 1 ราย						
		1) พนักงานมหาวิทยาลัย (สายอาจารย์)		↔			เบิกจ่ายตาม ภารกิจของ หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	สภาพนักงาน
		2) พนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน)		↔				กองการเจ้าหน้าที่
		3) ข้าราชการ	↔	↔				
		4) ลูกจ้างประจำ	↔	↔				
6. โครงการอบรมผู้บริหารและ การเตรียมความพร้อมการขึ้นสู่ ตำแหน่งผู้บริหาร หลักสูตร กฎหมายปกครองสำหรับ นักบริหารมหาวิทยาลัย	เสริมสร้างความรู้ ด้านกฎหมาย และ การสร้างวัฒนธรรม องค์กร ทักษะ ความซื่อสัตย์สุจริต	ผู้บริหารเข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ร้อยละ 70		↔			35,000	ฝ่ายพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์
7. เข้ารับการประเมินในโครงการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	เพื่อเข้ารับการประเมิน ITA และนำผลการ ประเมินมาพิจารณา	มหาวิทยาลัยมีผลการ ดำเนินงานผ่านเกณฑ์ การประเมินโครงการ ITA			↔		เบิกจ่ายตาม ภารกิจของส่วน งานที่ได้รับ	คณะกรรมการ ดำเนินงาน ITA ของมหาวิทยาลัย

โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1 (ต.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.)		
ภาคีรัฐ (Integrity and Transparency Assessment –ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ปี 2565	ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการองค์กรที่โปร่งใสต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม						มอบหมายตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับโครงการ ITA	
8. โครงการบรรยายพิเศษ (online) หัวข้อ: ปปช. กับการสนับสนุนการมีส่วนร่วมของนักศึกษาในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อเข้าใจบทบาทของ ปปช. ในการสนับสนุนการมีส่วนร่วมของนักศึกษาในการต่อต้านการทุจริต	- จัดโครงการภาคเรียนละ 1 โครงการ - มีนักศึกษาเข้าร่วมโครงการฯ อย่างน้อย 80 คน - นักศึกษามีความเข้าใจบทบาทของ ปปช.ฯ สะท้อนผ่านการเขียนความคิดเห็นภายหลังจากการเข้าร่วมโครงการฯ					-ไม่ใช้งบประมาณ เนื่องจากเป็นการดำเนินการภายใต้ความตกลง (MOU) ระหว่างมหาวิทยาลัยกับ ปปช.	วิทยาลัยบริหารศาสตร์ (หลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา รัฐศาสตร์)
9. โครงการบรรยายพิเศษ (online) หัวข้อ: การทุจริตทางการเมืองเรื่องเครือข่าย	เพื่อเข้าใจถึงความสัมพันธ์ระหว่างแนวคิดเครือข่ายกับการทุจริต	- จัดโครงการภาคเรียนละ 1 โครงการ - มีนักศึกษาเข้าร่วมโครงการฯ อย่างน้อย					9,600	วิทยาลัยบริหารศาสตร์ (หลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต)

โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1 (ต.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.)		
		80 คน - นักศึกษามีความเข้าใจถึง ความสัมพันธ์ระหว่าง แนวคิดเครือข่ายกับการ ทุจริตสะท้อนผ่านการเขียน ความคิดเห็นภายหลังจาก การเข้าร่วมโครงการฯ						สาขาวิชา รัฐศาสตร์)

ข้อมูลประกอบการพิจารณากำหนดแผนงาน/กิจกรรม

หมวดหมู่	ประเด็นที่ควรแก้ไข
การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	1. เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน
	2. ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง
	3. เพิ่มการกำกับติดตาม ถ้ามีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ต้องมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง
	4. เพิ่มมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง
งบประมาณ	1. ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานมากขึ้น
	2. ส่งเสริมให้หน่วยงานเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน
พฤติกรรมผู้ปฏิบัติงาน	1. พึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาพฤติกรรมการมุ่งเน้นผลสำเร็จของงาน การให้ความสำคัญกับงานมากกว่าฐานะส่วนตัว และความพร้อมรับผิดรับชอบหากความผิดพลาดเกิดจากตนเองของบุคลากรในหน่วยงานมากขึ้น
	2. ส่งเสริมให้มีการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม
	3. ให้ตรวจสอบว่าบุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงาน/ให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จัก เป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด
	4. ส่งเสริมการทำงานที่คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก
	5. ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง

ข้อมูลประกอบการพิจารณากำหนดแผนงาน/กิจกรรม

หมวดหมู่	ประเด็นที่ควรแก้ไข
ขั้นตอนปฏิบัติงานและคุณภาพงาน	1. ตรวจสอบว่าประเด็นการปฏิบัติงานให้บริการแก่ผู้อื่นว่าเป็นไปตามขั้นตอนหรือระยะเวลาที่กำหนดมากน้อยเพียงใด
	2. เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
	3. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
	4. เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น
	5. เพิ่มมาตรการชี้แจงและตอบคำถามเมื่อมีข้อกังวลสงสัยจากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานให้ชัดเจนมากขึ้น
	6. พัฒนาระบบการคัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม
	7. กำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้มีการติดต่อ ปฏิบัติงาน และให้บริการแก่ประชาชน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด
	8. เพิ่มมาตรการกำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการทำงานอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบัง หรือบิดเบือนข้อมูล
	9. เพิ่มมาตรการกำกับให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ
	10. เพิ่มกลไกกำกับให้หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่า และไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้
	11. ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

ข้อมูลประกอบการพิจารณากำหนดแผนงาน/กิจกรรม

หมวดหมู่	ประเด็นที่ควรแก้ไข
การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ	1. ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น
	2. แก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่านอย่างจริงจัง
	3. ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น
การป้องกันและ แก้ปัญหาการทุจริต	1. สร้างช่องทางการร้องเรียน การติดตามผลการร้องเรียน และสร้างความมั่นใจในการจัดการการทุจริต ตลอดจนปกป้องผู้กระทำการร้องเรียน โดยหาพบการทุจริตในหน่วยงาน
	2. ส่งเสริมให้มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
	3. เพิ่มมาตรการส่งเสริมให้หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต และ ลงโทษทางวินัยอย่างจริงจังเมื่อพบการทุจริต