รายงานผลกิจกรรม

กิจกรรมที่ 1 ถ่ายทอดแผนพัฒนาคณะฯ และแผนปฏิบัติราชการ
ปีงบประมาณ 2564 สู่บุคลากร
ในวันที่ 26 ตุลาคม 2563 ณ ห้องประชุม 2201-2202
อาคารศูนย์สัตวศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยแม่โจ้

คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี
มหาวิทยาลัยแม่โจ้
ประจำปีงบประมาณ 2564

รายงานการจัดกิจกรรมที่ 1 ถ่ายทอดแผนพัฒนาคณะฯ และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2564 สู่บุคลากร ภายใต้โครงการทบทวนแผนพัฒนาคณะฯ และจัดทำร่างแผนปฏิบัติการประจำปี คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

---

1. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมที่ 1 ถ่ายทอดแผนพัฒนาคณะฯ และแผนปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ 2564 สู่บุคลากร ภายใต้โครงการทบทวนแผนพัฒนาคณะฯ และจัดทำแผนปฏิบัติติการประจำปี คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

2. ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

รองคณบดีฝ่ายวิจัย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิวัฒน์ พัฒนาวงศ์

นางรจนา อุดมรักษ์

3. หลักการและเหตุผลในการจัดกิจกรรม

การถ่ายทอดแผนปฏิบัติการสู่บุคลากร ถือได้ว่าเป็นยุทธวิธีอีกประการหนึ่งที่จะช่วยให้บุคลากรของคณะฯ ได้ทราบนโยบายหรือทิศทางการดำเนินงาน รวมถึงยุทธศาสตร์ของคณะฯ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อการทำงานจะได้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ ของคณะฯ และทำให้การดำเนินงานมีคุณภาพและได้มาตรฐานตามที่ ทปอ. กำหนดไว้

ทั้งการจัดทำโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ จะต้องครอบคลุมตัวชี้วัดที่มหาวิทยาลัยและคณะฯ กำหนดไว้ด้วย อาทิ ด้านการวางแผน ด้านการเรียนการสอน ด้านการวิจัย ด้านการพัฒนานักศึกษา ด้านการวิชาการสังคม ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ด้านบริหารจัดการและงบประมาณ และงานด้านการควบคุมภายในของคณะ การบริหารความเสี่ยง ตลอดจนการทำแผนปฏิบัติราชการของบุคลากรสายสนับสนุนด้วย ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของคณะฯ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงควรมีการจัดโครงการ/กิจกรรมที่ให้บุคลากรได้ร่วมแสดงความคิดเห็นร่วมกันเพื่อให้ได้มาซึ่งแผนปฏิบัติงานที่ครอบคลุมงานทุกๆ ด้านที่กล่าวมา เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมาย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

4. วัตถุประสงค์ในการจัดกิจกรรม

4.1 เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบถึงผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา และร่วมกันวางแผนการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นและสามารถปฏิบัติงานร่วมกันด้วยความเข้าใจในแผน และนโยบายที่กำหนด/วางไว้

4.2 เพื่อให้บุคลากรทราบทิศทาง และแนวทางของการดำเนินงานเป็นไปตามแผน ซึ่งจะนำไปสู่การปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่วางไว้

5. สรุปผลการดำเนินงาน

จากการดำเนินกิจกรรม "ถ่ายทอดแผนพัฒนาคณะฯ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2564 สู่บุคลากร " ภายใต้โครงการทบทวนแผนพัฒนาคณะฯ และจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี จัดขึ้นในวันที่ 26 ตุลาคม 2563 ณ ห้องประชุม 2201-2202 อาคารศูนย์สัตวศาสตร์และเทคโนโลยี คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ให้กับบุคลากรทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุน โดยมีผู้ร่วมกิจกรรมจำนวน 61 คน เพื่อให้บุคลากรของคณะสัตวศาสตร์ฯ ได้รับทราบถึงนโยบาย/ทิศทางการบริหารงานของคณะ, ยุทธศาสตร์, ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายที่คณะฯ ที่ตั้งไว้ เพื่อจะได้ร่วมกันดำเนินงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

แผนพัฒนาคณะฯ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2564 ของคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี มีประเด็นยุทธศาสตร์ จำนวน 6 ประเด็นยุทธศาสตร์ (6 มิติ) มีเป้าประสงค์ จำนวน 19 เป้าประสงค์ มีกลยุทธ์ จำนวน 42 กลยุทธ์ มีตัวชี้วัด จำนวน 61 ตัวชี้วัด และมีโครงการ/กิจกรรม จำนวน 38 โครงการ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ 100 ปี SPO

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยที่ 1 มิติที่ 1 การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ 100 ปี SPO

เป้าประสงค์ที่ :

1. ร่วมผลักดันความสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้สู่ปีที่ 100

กลยุทธ์ :

1. การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ปีที่ 100
2. กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาสู่มหาวิทยาลัยเกษตรอินทรีย์ที่ชัดเจน และขับเคลื่อนกิจกรรมรวมทั้งติดตามประเมินผู้อย่างเป็นระบบ
3. พัฒนาผลิตภัณฑ์อินทรีย์ต้นแบบที่มีความเป็นเลิศตั้งแต่ต้นน้ำ ถึงปลายน้ำ
4. พัฒนาช่องทางจำหน่ายผลิตภัณฑ์อินทรีย์ของมหาวิทยาลัยและเครือข่ายเกษตรกร
5. พัฒนาการให้บริการต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัยในรูปแบบดิจิทัล
6. พัฒนาฟาร์มอินทรีย์ต้นแบบที่มีความทันสมัยรวมทั้งเทคโนโลยี นวัตกรรม และเครื่องจักรต่าง ๆ ที่ใช้ในฟาร์ม
7. บูรณาการองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้เกษตรอินทรีย์ สู่แหล่งเรียนรู้และท่องเที่ยวสีเขียวต้นแบบ

ตัวชี้วัด

1. ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ปีที่ 100
2. ความสำเร็จของยุทธศาสตร์เกษตรอินทรีย์
3. ความสำเร็จของการพัฒนา Product Champion (ตลอด Supply Chain)
4. ความสำเร็จของการดำเนินงานกาดแม่โจ้ 2477
5. ความสำเร็จของการจัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้
6. ความสำเร็จของการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็น Digital University
7. ความสำเร็จของการดำเนินงานด้านเกษตรอัจฉริยะ (Smart Farming)
8. ความสำเร็จของการพัฒนา Green Valley @ Maejo Phrae

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC)

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยมิติที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC)

ด้านการเรียนการสอน

เป้าประสงค์ : 1. ผลิตบัณฑิตที่เป็นมืออาชีพด้านสัตวศาสตร์ (มืออาชีพ เน้น ทักษะเชิงปฏิบัติ, มีภาวะผู้นำ การเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21)
2. มีระบบการเรียนการสอนที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ
3. นักศึกษามีความรู้ และทักษะในด้านสัตวศาสตร์ ควบคู่คุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์ :

1. พัฒนาระบบการประชาสัมพันธ์หลักสูตรเชิงรุกให้ทั่วถึง และสามารถเข้าถึงได้ง่าย
2. ส่งเสริมและสนับสนุนนักศึกษาให้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตร
3. พัฒนาหลักสูตร/รายวิชาที่จัดให้มีกระบวนการเรียนรู้ตามศตวรรษที่ 21 และสอดคล้องกับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
4. พัฒนาคุณภาพของบัณฑิตเพื่อรองรับ หรือเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตลาดแรงงาน และตรงกับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
5. สร้างและส่งเสริมการรับรู้และเข้าใจของบุคลากร ต่อการดำเนินงานตามระบบประกันคุณภาพการศึกษาทั้งระดับหลักสูตร และระดับคณะ
6. ส่งเสริมและพัฒนารูปแบบการจัดกิจกรรมสำหรับนักศึกษาที่มุ่งเน้นทักษะทางวิชาการและทักษะการใช้ชีวิต ด้วยกิจกรรมที่สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนไป
7. สร้างและพัฒนาเครือข่ายศิษย์เก่าที่เข้มแข็ง รวมถึงการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคณะในทุกพันธกิจ
8. สร้างและส่งเสริมการเรียนรู้นอกห้องเรียน Learning Space และ Working Space พร้อมจัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

9. พัฒนาสมรรถนะและทักษะของนักศึกษาให้รองรับการแข่งขันในระดับชาติและนานาชาติ

ตัวชี้วัด:

1. จำนวนนักศึกษาใหม่ระดับปริญญาตรี
2. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลาของหลักสูตร
3. จำนวนหลักสูตร Lifelong Learning
4. ร้อยละของบัณฑิตที่มีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี
5. รายได้เริ่มต้นเฉลี่ยต่อเดือนของบัณฑิตระดับปริญญาตรี
6. ความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต
7. ผลการประกันคุณภาพภายในของคณะ/สำนัก
8. ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านกระบวนการพัฒนานักศึกษา 5 ด้าน
9. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมด้านการสร้างความเป็นผู้ประกอบการ
10. จำนวนรางวัลที่นักศึกษาได้รับในระดับชาติ หรือนานาชาติ

พันธกิจด้านการวิจัยและนวัตกรรม

เป้าประสงค์ : 1. มีปัจจัยสนับสนุนการวิจัยที่เหมาะสม
2. ผลงานวิจัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ
3. มีเครือข่ายงานวิจัยที่เข้มแข็ง

กลยุทธ์ :

1. ส่งเสริมและสนับสนุนการทำวิจัยจากฐานการทำฟาร์มปศุสัตว์แบบเที่ยงตรง
2. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความพร้อมในการทำวิจัยที่มีคุณภาพ และมีการจัดการทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ
3. สร้างงานวิจัยจากความต้องการของชุมชน/ผู้ใช้ประโยชน์/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากการวิจัยผ่านรูปแบบการบริการวิชาการ
4. ส่งเสริมและสนับสนุนการนำเสนอผลงาน และเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ไปตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ
5. สร้างเครือข่ายงานวิจัยทั้งในระดับชาติและนานาชาติ พร้อมผลักดันการนำเสนอผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ

ตัวชี้วัด:

1. จำนวนเงินวิจัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
2. ร้อยละของอาจารย์และนักวิจัยประจำที่มีผลงานวิจัย
3. ร้อยละผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์
4. จำนวนงานวิจัยที่นำไปใช้ในเชิงพาณิชย์

5. ร้อยละของผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์การเผยแพร่ผลงานวิชาการของ กพอ.
6. ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation)

พันธกิจด้านการให้บริการวิชาการ

เป้าประสงค์ : 1. เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านสัตวศาสตร์ที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม

กลยุทธ์ :

1. สร้างองค์ความรู้ใหม่และ/หรือนวัตกรรมรวมทั้งเผยแพร่องค์ความรู้สู่สาธารณชน
2. สร้างผู้ประกอบการด้านปศุสัตว์อินทรีย์ผ่านเครือข่ายยุวสัตวบาล
3. ส่งเสริมและสนับสนุนการประสานงานด้านบริการวิชาการร่วมภาครัฐและภาคเอกชน
4. พัฒนาห้องปฏิบัติการ/ฟาร์ม/สถานบริการสุขภาพสัตว์ให้มีประสิทธิภาพและมีมาตรฐาน
5. พัฒนาศูนย์ประสานงานร่วมภาครัฐและภาคเอกชน

ตัวชี้วัด:

1. องค์ความรู้ด้านการเกษตรที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ
2. จำนวนงบประมาณบริการวิชาการจากแหล่งทุนภายนอก
3. ร้อยละผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์
4. จำนวนแหล่งเรียนรู้ /ฐานเรียนรู้ (KAP & KP)
5. ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิตของชุมชนจากการบริการวิชาการ
6. รายได้จากการให้บริการวิชาการ (อบรม ดูงาน ที่ปรึกษา วิทยากร ฯลฯ)

พันธกิจด้านการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

เป้าประสงค์ : มีเครือข่ายความร่วมมือด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

กลยุทธ์ :

1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมหรือวัฒนธรรมการเกษตรมีการบูรณาการกับกิจกรรมนักศึกษา การเรียนการสอน และการวิจัย

ตัวชี้วัด:

1. ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

พันธกิจด้านการบริหารจัดการ

เป้าประสงค์ : 1. มีระบบการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
2. มีระบบบริหารจัดการองค์กรและฐานข้อมูลที่ดี

กลยุทธ์ :

1. พัฒนาระบบและกลไกในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของคณะ
2. พัฒนาแผนยุทธศาสตร์สู่วิสัยทัศน์ของคณะ ที่ขับเคลื่อนและถ่ายทอดแผนสู่ระดับปฏิบัติ โดยเชื่อมโยงกับ TOR โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน
3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาทักษะและความก้าวหน้าตามสายงานและพันธกิจของคณะฯ (ภายใต้เงื่อนไขและหลักเกณฑ์ตามที่คณะกรรมการกำหนด)
4. สนับสนุนบุคลากรทุกระดับให้ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตาม Training Roadmap ของแต่ละตำแหน่งให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานที่กำหนด

ตัวชี้วัด:

1. ระดับความสำเร็จแผนปฏิบัติงานประจำปี
2. ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ
3. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตาม Training Roadmap

ประเด็นยุทธศาสตร์มิติที่ 3 การขับเคลื่อนความเป็นนานาชาติ (International)

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยที่ 3 การขับเคลื่อนความเป็นนานาชาติ (International)

เป้าประสงค์ : มีเครือข่ายความร่วมมือที่ลงสู่การปฏิบัติจริงในทุกกิจกรรมตามพันธกิจและมีผลสำเร็จในระดับนานาชาติ

กลยุทธ์ :

1. ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการและวิจัยทั้งในและต่างประเทศ
2. ส่งเสริมและพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษา

ตัวชี้วัด:

1. จำนวนนักศึกษาต่างชาติทุกระดับ / ทุกหลักสูตร
2. จำนวนกิจกรรมกับต่างชาติตามความร่วมมือ
3. จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยน (Inbound) หรือผู้เข้ารับการฝึกอบรมชาวต่างชาติ
4. จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยน (Outbound) หรือเดินทางไปศึกษาต่อในต่างประเทศ
5. ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสอบมาตรฐานภาษาอังกฤษ (CEFR) ตั้งแต่ B1 ขึ้นไป
6. ผลการจัดอันดับ WEBOMETRIC
7. ผลการจัดอันดับ SDG Impact Ranking

8. ผลการจัดอันดับ U-Multirank
9. คะแนนการจัดอันดับ Green University Ranking

ประเด็นยุทธศาสตร์ มิติที่ 4 การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย(Reinventing)

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยมิติที่ 4 การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย(Reinventing)

เป้าประสงค์ : เป็นคณะที่มุ่งพัฒนาและส่งเสริมการสร้างวัตกรรม

กลยุทธ์ :

1. สร้างองค์ความรู้ใหม่และ/หรือนวัตกรรมรวมทั้งเผยแพร่องค์ความรู้สู่สาธารณชน
2. สร้างและพัฒนศักยภาพผู้เรียนที่มีความรู้และความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีและการสร้างนวัตกรรมให้สามารถนำองค์ความรู้มาประยุกต์ใช้สร้างผลงาน พัฒนาผลิตภัณฑ์ต่อยอดเป็นนวัตกรรม

ตัวชี้วัด:

1. จำนวนผลงานวิจัยที่ยื่นขอจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร/บัญชีนวัตกรรม/นวัตกรรมต้นแบบ
2. นักศึกษาและบัณฑิตผู้ประกอบการ หรือผู้ที่ได้รับการพัฒนาเป็นผู้ประกอบการ
3. รางวัลด้านผู้ประกอบการ (Startup Awards)
4. งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่
5. บุคลากรสถาบันอุดมศึกษาและนักศึกษาที่แลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม
6. ระบบนิเวศด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการ
7. งบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ
8. ความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์มิติที่ 5 การเพิ่มรายได้ลดรายจ่าย (Income)

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยมิติที่ 5 การเพิ่มรายได้ลดรายจ่าย (Income)

เป้าประสงค์ : 1. มีระบบการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

กลยุทธ์ :

1. สร้างระบบการบริการจัดการฟาร์มให้ตอบสนองพันธกิจขององค์กรและก่อให้เกิดรายได้
2. พัฒนาผลิตภัณฑ์จากผลผลิตจากฟาร์ม

ตัวชี้วัด:

1. จำนวนงบประมาณแผ่นดิน

2. จำนวนงบประมาณเงินรายได้
3. จำนวนเงินในกองทุนเงินสะสมเพื่อความมั่นคง
4. จำนวนงบประมาณในกองทุนที่ใช้ได้ทั้งเงินต้นและดอกผล
5. จำนวนค่าใช้จ่ายที่ลดลง
6. ประสิทธิภาพการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินอุดหนุน
7. ประสิทธิภาพการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินรายได้

ประเด็นยุทธศาสตร์มิติที่ 6 การพัฒนาตามยุทธศาสตร์ / อัตลักษณ์ / ภารกิจเฉพาะของส่วนงาน

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยมิติที่ 6 การพัฒนาตามยุทธศาสตร์ / อัตลักษณ์ / ภารกิจเฉพาะของส่วนงาน

เป้าประสงค์ : 1. เป็นคณะที่ส่งเสริมและพัฒนาการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์และอัตลักษณ์ทางด้านสัตวศาสตร์

กลยุทธ์ :

1. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำผลิตภัณฑ์
2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ฟาร์มปรับเปลี่ยนมาเลี้ยงสัตว์ในระบบอินทรีย์
3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ของคณะนำเศษเหลือมาใช้ประโยชน์
4. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำสื่อนวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน

ตัวชี้วัด:

1. จำนวนผลิตภัณฑ์ของคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี
2. ระดับความสำเร็จโครงการปศุสัตว์อินทรีย์
3. จำนวนผลิตภัณฑ์ที่ผลิตจากของเหลือใช้ในฟาร์มปศุสัตว์
4. ผลิตสื่อการเรียนการสอนออนไลน์ทางด้านสัตวศาสตร์

จากการจัดกิจกรรมถ่ายทอดแผนพัฒนาคณะฯ ปีงบประมาณ 2564 ในครั้งนี้ ส่งผลให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2564 ของคณะสัตว-ศาสตร์ฯ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และยังสามารถใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายที่คณะสัตวศาสตร์ฯ ได้วางไว้

การประเมินผลการดำเนินกิจกรรม

ผู้รับการประเมินมีสถานภาพเป็นบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 69.20 และเป็นบุคลากรสายวิชาการ คิดเป็นร้อยละ 30.80

ผู้รับการประเมินได้รับทราบข่าวสารการจัดกิจกรรม จากหนังสือเชิญ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 73.10 จาก บอร์ดประชาสัมพันธ์ของคณะฯ คิดเป็นร้อยละ 15.40 และจากอื่นๆ คิดเป็นร้อยละ 11.50 และผู้รับการประเมินมีความคิดเห็นว่าควรจะมีการจัดกิจกรรมในโอกาสต่อไป คิดเป็นร้อยละ 96

ความพึงพอใจในการจัดกิจกรรม

หัวข้อประเมิน	ระดับความพึงพอใจ					รวม
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
ความพึงพอใจด้านกระบวนการ/สถานที่และสิ่งอำนวยความ						
1. ความเหมาะสมการประชาสัมพันธ์และการประสานงานของเจ้าหน้าที่	32	56	12	-	-	4.21
2. ความเหมาะสมของสถานที่/อุปกรณ์ในจัดการกิจกรรม	28	56	16	-	-	4.12
3. ความเหมาะสมด้านอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม	20	64	12	4	-	4.00
4. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม	8	72	20	-	-	3.88
5. ความรู้ ความเข้าใจ **ก่อน** เข้าร่วมกิจกรรม	-	26.90	65.40	7.7	-	3.19
6. ความรู้ ความเข้าใจ **หลัง** เข้าร่วมกิจกรรม	17.70	73.10	9.20	-	-	4.09
7. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ได้	24.50	65.40	10.10	-	-	4.14
8. ความเหมาะสมโดยรวมของการจัดกิจกรรม	11.50	76.90	11.50	-	-	4.00
เฉลี่ยรวม						3.94

ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

-

6. ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์

6.1 ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนได้รับทราบถึงผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2563 และมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2564 เพิ่มมากขึ้น จากการประเมินความพึงพอใจ ความรู้ ความเข้าใจ **ก่อน** เข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 63.80 ผลการประเมินความพึงพอใจ ความรู้ ความเข้าใจ **หลัง** เข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 77.60 จะเห็นได้ว่าผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนฯ ที่ได้วางไว้

6.2 ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุน ได้ทราบถึงแนวทางของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2564 อีกทั้งสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

7. เป้าหมายผลผลิต/ตัวชี้วัดในกิจกรรม (ระบุ)

ตัวชี้วัด	ประเภท	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์
1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า	เชิงปริมาณ	ร้อยละ	80	100
2. ร้อยของผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ได้	เชิงคุณภาพ	ร้อยละ	80	82.88
2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมถ่ายทอดแผนฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2564	เชิงคุณภาพ	ร้อยละ	80	81.70
3. ร้อยละของระยะเวลาของการจัดกิจกรรมเป็นไปตามแผนที่วางไว้	เชิงเวลา	ร้อยละ	90	100

8. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรม

ประมาณการ		จ่ายจริง	
8.1 ค่าอาหารกลางวัน (60x80)	4,800 บาท	8.1 ค่าอาหารกลางวัน (60x80)	4,800 บาท
8.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(60X25)	1,500 บาท	8.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	1,500 บาท
รวม	**6,300 บาท**	**รวม**	**6.300 บาท**

9. ระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรม

ช่วงเวลาตามแผน	ช่วงเวลาดำเนินงานตามจริง
ระหว่างเดือนตุลาคม-พฤศจิกายน 2563	วันที่ 26 ตุลาคม 2563

10. ปัญหาและอุปสรรค

-ไม่มี-

11. ผู้รายงานการดำเนินกิจกรรม

.....

(นางรจนา อุดมรักษ์)

นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน

1 / ธ.ค. / 63

.....

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิวัฒน์ พัฒนาวงศ์)

รองคณบดีฝ่ายวิจัย

1 / ธ.ค. / 63

ได้รับทราบผลการปฏิบัติงานโดย

.....

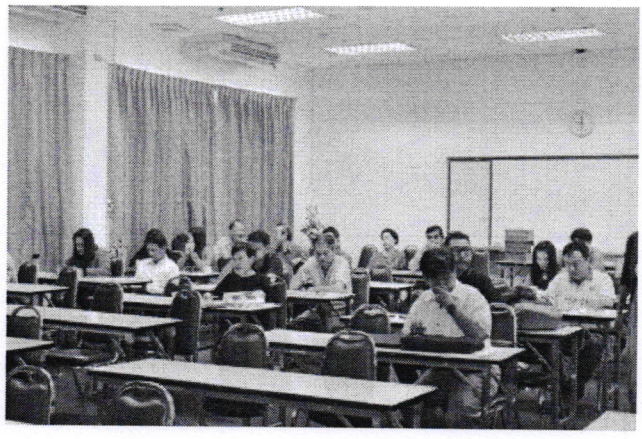
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ประภากร ธาราฉาย)

คณบดีคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

3 / ธ.ค. / 63

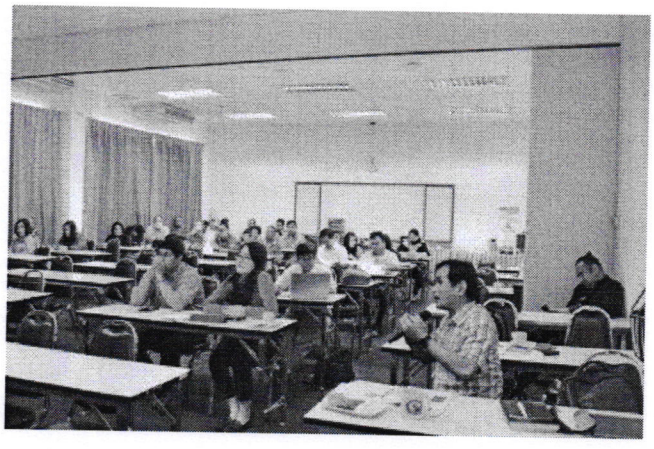
12. รูปภาพประกอบการรายงานการดำเนินกิจกรรม

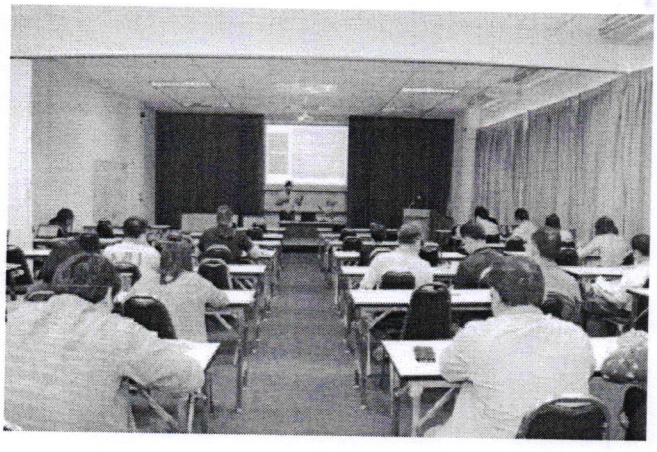












13. รายชื่อ

รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่ 1 ถ่ายทอดแผนพัฒนาคณะฯ และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2564
วันจันทร์ที่ 26 ตุลาคม 2563 ณ ห้องประชุม 2201-2 อาคารศูนย์สัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

ลำดับ	รายชื่อ		ลายมือชื่อ
1	ผศ. ดร. ประภากร	ธาราฉาย	
2	ผศ. ดร. วิวัฒน์	พัฒนาวงศ์	
3	ผศ.สพ.ญ.ดร. กฤตา	ชูเกียรติศิริ	
4	อ.ดร.อานนท์	ปะเสระกัง	
5	ผศ. ดร. บัญชา	พงศ์พิศาลธรรม	
6	ผศ.ดร. บัวเรียม	มณีวรรณ์	
7	ผศ. ไพโรจน์	ศิลมั่น	
8	ผศ.ดร. จำรูญ	มณีวรรณ	
9	ผศ.ดร. จุฬากร	ปานะถึก	
10	ผศ.ดร. ทองเลียน	บัวจูม	
11	ผศ. ธนนันท์	ศุภกิจจานนท์	
12	สพ.ญ.ดร. พชรพร	ตาดี	
13	ผศ.น.สพ. ไพโรจน์	พงศ์กิดาการ	
14	อ.ดร. ภาคภูมิ	เสาวภาคย์	
15	อ.ดร. มงคล	ยะไชย	
16	อ. ยุทธนา	สุนันตา	
17	ดร. วันทมาส	จันทะสินธุ์	
18	ผศ. ดร. สุบรรณ	ฝอยกลาง	
19	อ. สุรีรัตน์	ถือแก้ว	
20	อ.ดร. สุภารักษ์	คำพุฒ	
21	นายกิตติพงษ์	ทิพยะ	
22	นายครรชิต	ชมภูพันธ์	
23	นางจิราพรรณ	เดหา	
24	นางดาริน	ชมภูพันธ์	
25	นายธนกร	เดหา	
26	นางสาวพัชรกิต	วัชรปรีชา	

รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่ 1 ถ่ายทอดแผนพัฒนาคณะฯ และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2564

วันจันทร์ที่ 26 ตุลาคม 2563 ณ ห้องประชุม 2201-2 อาคารศูนย์สัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

ลำดับ	รายชื่อ		ลายมือชื่อ
27	นายภานุวัต	ศิริ	
28	นายโยธิน	นันตา	
29	นางรจนา	อุดมรักษ์	
30	นางสาวศิริภรณ์	ดีอุโมงค์	
31	นางสาวศิวริน	จักรอิศราพงศ์	
32	นางสมคิด	ไคร้แสง	
33	นายสิทธิพร	อุบายลับ	
34	นางแสงจันทร์	ศรีวังพล	
35	นายอภิชาติ	หมั่นวิชา	
36	นางสาวอรทัย	ปรีชา	
37	นางอัมพร	ตำฟองเครือ	อัมพร ตำฟองเครือ
38	นายสุรศักดิ์	โพธินาม	
39	นางสาวสิริจันทร์	สมณะ	
40	นายปริญญา	วงศ์จักร์	
41	นายวิษณุ	จันทร์เจริญ	
42	นายสุดนธ์	ปามา	
43	นายทศพร	โสภาอุทก	
44	นางสาววชิราภรณ์	ปัตถาวะโร	
45	นายดวงจันทร์	จอมจันทร์	
46	นายประถัม	ไวรักษ์	
47	นายสุพรรณ	ดวงรัตน์	
48	นายทรบ	ถวาย	
49	นายทองสุก	เตจ๊ะ	
50	นายจักรพงศ์	พรมมิจิตร์	
51	นายวิศิษฐ์	ขันวงศ์	
52	นายสมศักดิ์	ชิบัน	

14. เอกสารประกอบ

แผนยุทธศาสตร์พัฒนา
คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี
และ
แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ 2564

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประภากร ธาราฉาย
คณบดีคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี
มหาวิทยาลัยแม่โจ้

วิสัยทัศน์

"เป็นคณะที่มีความเป็นเลิศทางด้านสัตวศาสตร์ในระดับชาติ"

ความเป็นเลิศ ทางด้านทักษะวิชาชีพ

ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์

- ร้อยละของนักศึกษาแรกเข้าทั้งปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษาเป็นไปตามแผนที่วางไว้
- ภาวะการมีงานทำของบัณฑิตของคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี
- ร้อยละผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
- ผลงานวิจัยที่มีความร่วมมือกับภาคเอกชนทั้งในและต่างประเทศ
- จำนวนผลงานการบริการวิชาการ/องค์ความรู้ด้านสัตวศาสตร์สู่ชุมชน
- ฟาร์มปศุสัตว์ได้รับมาตรฐานจากหน่วยงานที่รับรอง

ปรัชญา

"พัฒนาองค์ความรู้ เพื่อผลิตนักสัตวศาสตร์ ที่มีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต
มีคุณธรรมและจริยธรรม"

อัตลักษณ์ของนักศึกษา

"สามัคคี สู้งาน ชำนาญทักษะ มีภาวะผู้นำ ยึดมั่นคุณธรรม ล้ำเลิศวิชาการ"

ค่านิยม :

- Freedom มีความเป็นอิสระทางวิชาการและความคิด
- Attitude มีทัศนคติที่ดี
- Sustainable สร้างความยั่งยืน
- Transformable ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

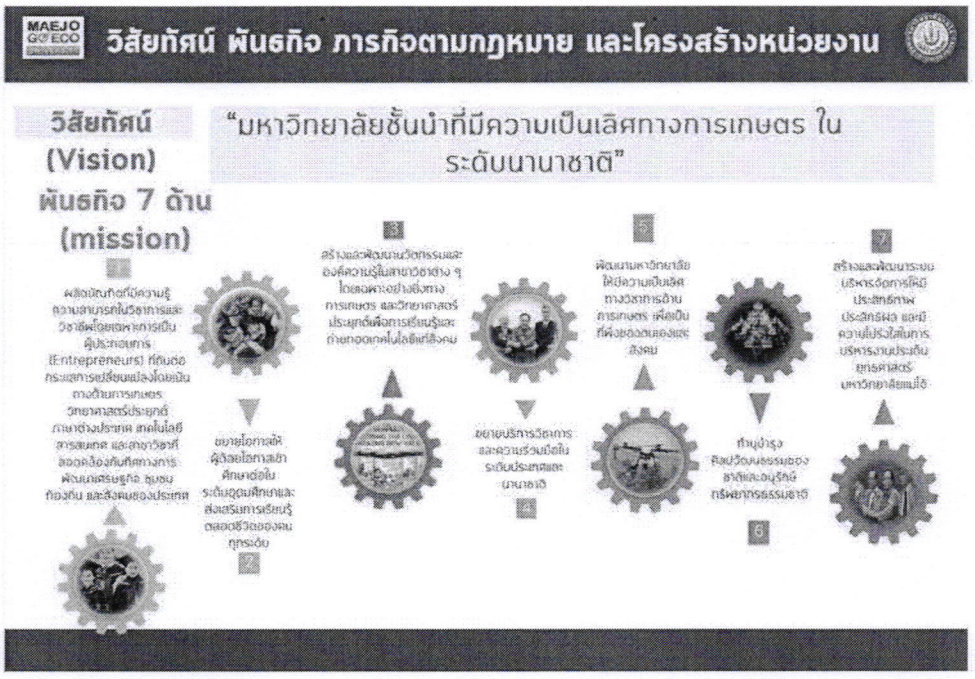


การจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัย

หน่วยงานที่จัดการเรียนการสอนทั้งสิ้น 16 หน่วยงาน
(11 คณะ / 3 วิทยาลัย / 2 วิทยาเขต)

- นักศึกษาทั้งหมด 14,740 คน
  - เชียงใหม่ 13,392 คน
  - แม่โจ้-แพร่ 968 คน
  - แม่โจ้-ชุมพร 380 คน
- หลักสูตรที่เปิดสอน 116 หลักสูตร
  - ปริญญาตรี 68 หลักสูตร
  - ปริญญาโท 31 หลักสูตร
  - ปริญญาเอก 17 หลักสูตร

1) คณะผลิตกรรมการเกษตร
2) คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี
3) คณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ
4) คณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร
5) คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม
6) คณะวิทยาศาสตร์
7) คณะเศรษฐศาสตร์
8) คณะบริหารธุรกิจ
9) คณะสารสนเทศและการสื่อสาร
10) คณะศิลปศาสตร์
11) คณะพัฒนาการท่องเที่ยว
12) วิทยาลัยพลังงานทดแทน
13) วิทยาลัยบริหารศาสตร์
14) วิทยาลัยนานาชาติ
15) มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ
16) มหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร



บริบทแวดล้อมที่สำคัญของมหาวิทยาลัย (SWOT)

จุดแข็ง
- ความเชี่ยวชาญด้านการเกษตร
- มีองค์ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรม
- เครือข่ายศิษย์เก่าที่เข้มแข็ง
- ได้รับการยอมรับจากเกษตรกร ภาครัฐ เอกชน
- พื้นที่กว้างขวางทั้ง 3 วิทยาเขต
- มีบุคลากรจำนวนมาก ที่วุฒิการศึกษาสูง และมีความเชี่ยวชาญหลากหลาย
- บัณฑิตที่อดทน สู้งาน
- ความหลากหลายของศาสตร์ คณะ สาขาวิชา
- โครงสร้างพื้นฐาน อาคาร ครุภัณฑ์ ไอที

จุดอ่อน
- จำนวนนักศึกษาที่ลดลง
- คุณภาพของนักศึกษาที่รับเข้า
- รายได้ลดลง ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น
- ความเป็นนานาชาติ
- การบูรณาการข้ามศาสตร์
- ความสามารถเชิงวิชาการ และทักษะต่างประเทศของบัณฑิต
- โครงสร้างและกฎระเบียบบางอย่างไม่เอื้อต่อการแสวงหารายได้และความคล่องตัว

โอกาส
- นโยบาย อว. ที่ให้ความสำคัญกับเทคโนโลยี นวัตกรรม
- ความใส่ใจเรื่องสุขภาพและความปลอดภัยของอาหาร
- ยุทธศาสตร์ของประเทศและจังหวัดที่เน้นเกษตร อาหาร และการท่องเที่ยว
- วิถีชีวิตใหม่ (New Normal)
- โลกยุคดิจิทัล
- สังคมผู้สูงอายุ
- เครือข่ายสถาบันอุดมศึกษานานาชาติ

อุปสรรค
- วิกฤติโควิด-19
- แนวโน้มจำนวนผู้เรียนในวัยเรียนที่ลดลงอย่างต่อเนื่อง
- แนวโน้มการได้รับงบประมาณแผ่นดินที่ลดลง
- สถาบันอุดมศึกษาขนาดใหญ่ในพื้นที่ใกล้เคียงทั้ง 3 วิทยาเขต
- ความสนใจในสาขาวิชาและอาชีพเกษตรของคนรุ่นใหม่
- กฎระเบียบบางอย่างของประเทศไม่เอื้อต่อการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับที่มีประสิทธิภาพตามเจตนารมย์

Re-inventing Universities
การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย

"ประเทศต้องการให้มหาวิทยาลัยเป็นแนวหน้า (Forefront)
ในการขับเคลื่อนประเทศสู่ Value-based Economy"

ก้าวกระโดดตามความถนัด
เพื่อตอบโจทย์ประเทศ

16-17 กรกฎาคม 2563

คณะอนุกรรมการ กกอ. ด้านการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย

การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย

ต้อง**ก้าวกระโดด** Transformative **ไม่ใช่** ค่อยเป็นค่อยไป Incremental

From Ability to Support to **POWER TO LEAD**

ความคาดหวังต่อผลลัพธ์ (Key Results)

1. กลุ่ม Global & Frontier Research

- มีองค์ความรู้ชั้นสูงจากการวิจัยที่สามารถต่อยอดไปสู่นวัตกรรมในอนาคต หรือเทคนวัตกรรมที่มีองค์ความรู้พื้นฐานที่เป็นทุนเดิม
- ยกระดับมหาวิทยาลัยในเวทีโลกให้มีอันดับสูงขึ้นอย่างมีนัยยะสำคัญ
- สร้างบัณฑิตที่มีทักษะสูงในระดับสากลตอบโจทย์ตลาดแรงงานระดับโลก
- สร้างนักวิจัยที่มีผลงานระดับต้น ๆ ของโลก มีผลงานตีพิมพ์ในวารสารชั้นนำ
- สร้างผู้ประกอบการใหม่ที่เน้นนวัตกรรมในระดับโลก

2. กลุ่ม Technology & Innovation

- มีเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่สามารถถ่ายทอดและสร้างมูลค่าให้กับอุตสาหกรรม
- สร้างบัณฑิตที่มีทักษะสูงตอบโจทย์อุตสาหกรรมและ Upskill/Reskill แรงงานในอุตสาหกรรม
- เคลื่อนย้ายบุคลากรระหว่างมหาวิทยาลัยและอุตสาหกรรม
- สร้างผู้ประกอบการใหม่ที่เน้นเทคโนโลยี และพัฒนาผู้ประกอบการโดยเฉพาะ SMEs ให้สามารถยกระดับการสร้างเทคโนโลยีได้เอง

3. กลุ่ม Area-Based & Community

- มีองค์ความรู้และนวัตกรรมที่สามารถนำไปพัฒนาพื้นที่โดยเน้นการกระจายรายได้และลดความเหลื่อมล้ำของประเทศ
- สร้างบัณฑิตที่มีทักษะสูงตอบโจทย์การพัฒนาพื้นที่ หรือท้องถิ่น
- พัฒนาบุคลากรในพื้นที่ หรือท้องถิ่น
- พัฒนาวิสาหกิจชุมชนให้มีทักษะการบริหารจัดการ การหาตลาดตลอดจนการสร้างอาชีพอย่างยั่งยืน

การปฏิรูประบบบริหารในมหาวิทยาลัย

Management Transformation

ระบบบริหารบุคลากร

- เน้นสมรรถนะและจริยธรรม
- การบริหารผู้ที่มีความสามารถพิเศษ (talent)
- การดึงดูดผู้ที่มีความสามารถสูงจากต่างประเทศ
- การเคลื่อนย้ายบุคลากรกับหน่วยงานอื่น
- ระบบ adjunct assignment เป็นต้น

ระบบการเงินและงบประมาณ

- มีจุดเน้น (focus) ตรงกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย และสอดคล้องกับการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย
- Outcome-oriented

การแก้ข้อจำกัด

ปลดล็อคข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศมหาวิทยาลัยที่เป็นอุปสรรคแก่การทำงานของบุคลากร เพื่อให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถทำงานตามเป้าหมายโดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงาน

ธรรมาภิบาล

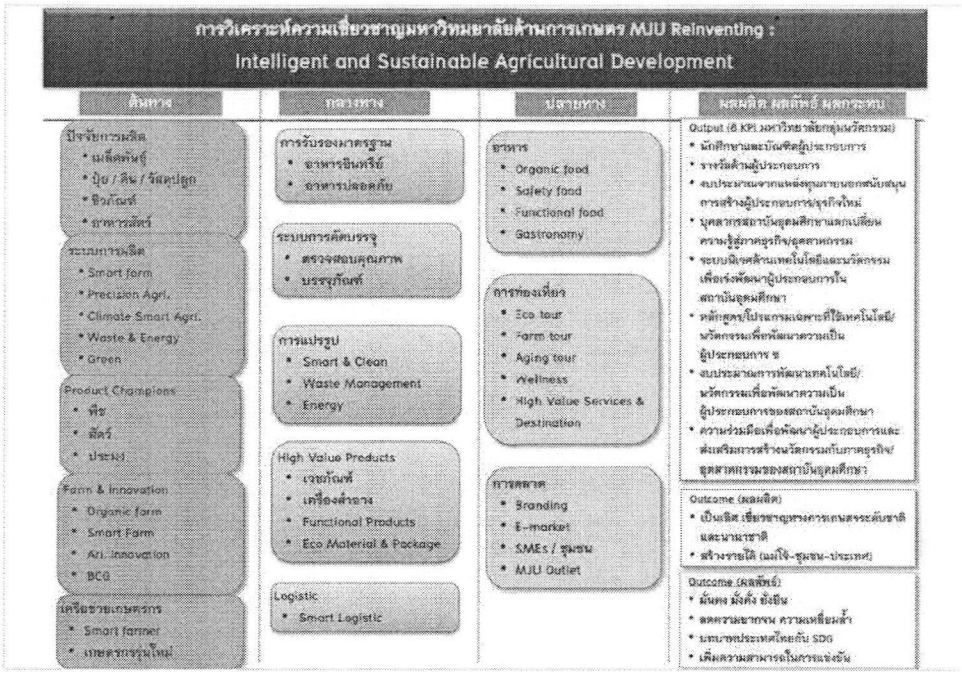
- มีระบบหรือแก้ไขระบบธรรมาภิบาลการบริหารมหาวิทยาลัยให้เน้นการทำงานที่โปร่งใส มีความรับผิดชอบ (accountability) กับงานที่ได้รับมอบหมายในทุกระดับ
- การทำงานที่ยึดนโยบายที่ถ่ายทอดจากระดับสภามหาวิทยาลัย สู่ผู้บริหารทุกระดับ และผู้ปฏิบัติงาน

การเรียนการสอน

วิจัยและนวัตกรรม

Relevance/Focus

High Quality



ประเด็นยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ 2564

1. การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ 100 ปี (SPO)
2. การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย (MOC) (ร้อยละ 30)
3. การขับเคลื่อนความเป็นนานาชาติ (International) (ร้อยละ 10)
4. การพลิกโฉมมหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยด้านการพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริม การสร้างนวัตกรรม (Reinventing University) (ร้อยละ 10)
5. การเพิ่มรายได้ลดรายจ่าย (Income) (ร้อยละ 10)
6. การพัฒนาตามยุทธศาสตร์ / อัตลักษณ์ / ภารกิจเฉพาะของส่วนงาน (ร้อยละ 20)

มิติที่ 1 การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ 100 ปี SPO

ผู้รับผิดชอบ คณบดี และรองคณบดีฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก	แผนปีงบประมาณ 2564	กลยุทธ์
1. ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้สู่ปีที่ 100	1.1 ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ปีที่ 100	ร้อยละ	4.00	70	การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ปีที่ 100
2. มีศักยภาพในการผลิตผลิตภัณฑ์อินทรีย์ตั้งแต่ต้นทางถึงปลายทาง	1.2 ความสำเร็จของยุทธศาสตร์เกษตรอินทรีย์	ร้อยละ	2.50	70	กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาสู่มหาวิทยาลัยเกษตรอินทรีย์ที่ชัดเจน และขับเคลื่อนกิจกรรมรวมทั้งติดตามประเมินผู้อย่างเป็นระบบ
	1.3 ความสำเร็จของการพัฒนา Product Champion (ตลอด Supply Chain)	ร้อยละ	5.00	70	พัฒนาผลิตภัณฑ์อินทรีย์ต้นแบบที่มีความเป็นเลิศตั้งแต่ต้นน้ำ ถึงปลายน้ำ
3 ต่อยอดผลิตภัณฑ์อินทรีย์สู่กลางน้ำและปลายน้ำ	1.4 ความสำเร็จของการดำเนินงานกาดแม่โจ้ 2477	ร้อยละ	2.50	70	พัฒนาช่องทางจำหน่ายผลิตภัณฑ์อินทรีย์ของมหาวิทยาลัยและเครือข่ายเกษตรกร
	1.5 ความสำเร็จของการจัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้	ร้อยละ	1.50	70	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก	แผนปีงบประมาณ 2564	กลยุทธ์
4. เป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัลที่มีการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในทุกพันธกิจอย่างเต็มรูปแบบ สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของโลก (Digital University)	1.6 ความสำเร็จของการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็น Digital University	ร้อยละ	1.50	70	พัฒนาการให้บริการต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัยในรูปแบบดิจิทัล
	1.7 ความสำเร็จของการดำเนินงานด้านเกษตรอัจฉริยะ (Smart Farming)	ร้อยละ	2.00	70	พัฒนาฟาร์มอินทรีย์ต้นแบบที่มีความทันสมัย รวมทั้งเทคโนโลยี นวัตกรรม และเครื่องจักรต่าง ๆ ที่ใช้ในฟาร์ม
5. มีต้นแบบความสำเร็จของชุมชนและแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศภายในมหาวิทยาลัยทั้ง 3 วิทยาเขต	1.8 ความสำเร็จของการพัฒนา Green Valley @ Maejo Phrae	ร้อยละ	1.00	70	บูรณาการองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้เกษตรอินทรีย์ สู่แหล่งเรียนรู้และท่องเที่ยวสีเขียวต้นแบบ

มิติที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC) ค่าน้ำหนักร้อยละ 30

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก	แผนปีงบประมาณ 2564	กลยุทธ์
ด้านการเรียนการสอน			16.50		
1. ผลิตบัณฑิตที่เป็นมืออาชีพด้านสัตวศาสตร์ (มืออาชีพ เน้น ทักษะเชิงปฏิบัติ, มีภาวะผู้นำ การเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21)	2.1 จำนวนนักศึกษาใหม่ระดับปริญญาตรี	คน	6.00	190.00	พัฒนาระบบการประชาสัมพันธ์หลักสูตรเชิงรุกให้ทั่วถึงและสามารถเข้าถึงได้ง่าย
	2.2 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลาของหลักสูตร	ร้อยละ	1.00	90.00	ส่งเสริมและสนับสนุนนักศึกษาให้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตร
	2.3 จำนวนหลักสูตร Lifelong Learning	หลักสูตร	1.00	1.00	พัฒนาหลักสูตร/รายวิชาที่จัดให้มีกระบวนการเรียนรู้ตามศตวรรษที่ 21 และสอดคล้องกับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
	2.4 ร้อยละของบัณฑิตที่มีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	ร้อยละ	1.00	80.00	พัฒนาคุณภาพของบัณฑิตเพื่อรองรับ หรือเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตลาดแรงงาน และตรงกับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
	2.5 รายได้เริ่มต้นเฉลี่ยต่อเดือนของบัณฑิตระดับปริญญาตรี	บาท	2.00	15,000	
	2.6 ความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต	คะแนน	1.00	4.05	

ผู้รับผิดชอบ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก	แผนปีงบประมาณ 2564	กลยุทธ์
ด้านการเรียนการสอน			16.50		
2. มีระบบการเรียนการสอนที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ	2.7 ผลการประกันคุณภาพภายในของคณะ/สำนัก	คะแนน	1.00	3.00	สร้างและส่งเสริมการรับรู้และเข้าใจของบุคลากร ต่อการดำเนินงานตามระบบประกันคุณภาพการศึกษาทั้งระดับหลักสูตร และระดับคณะ
	2.8 ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านกระบวนการพัฒนานักศึกษา 5 ด้าน	ร้อยละ	1.00	80.00	ส่งเสริมและพัฒนารูปแบบการจัดกิจกรรมสำหรับนักศึกษาที่มุ่งเน้นทักษะทางวิชาการ และทักษะการใช้ชีวิตด้วยกิจกรรมที่สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนไป
					สร้างและพัฒนาเครือข่ายศิษย์เก่าที่เข้มแข็ง รวมถึงการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคณะในทุกพันธกิจ
3. นักศึกษามีความรู้ และทักษะในด้านสัตวศาสตร์ ควบคู่คุณธรรมและจริยธรรม	2.9 จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมด้านการสร้างความเป็นผู้ประกอบการ	คน	1.00	10.00	สร้างและส่งเสริมการเรียนรู้นอกห้องเรียน Learnnig Space และ Working Space พร้อมจัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
	2.10 จำนวนรางวัลที่นักศึกษาได้รับในระดับชาติ หรือนานาชาติ	รางวัล	1.50	5.00	พัฒนาสมรรถนะและทักษะของนักศึกษาให้รองรับการแข่งขันในระดับชาติและนานาชาติ

ผู้รับผิดชอบ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ, รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาฯ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก	แผนปีงบประมาณ 2564	กลยุทธ์
พันธกิจด้านการวิจัยและนวัตกรรม			7.00		
1. มีปัจจัยสนับสนุนการวิจัยที่เหมาะสม	2.11 จำนวนเงินวิจัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ล้านบาท	1.00	10.00	ส่งเสริมและสนับสนุนการทำวิจัยจากฐานการทำฟาร์มปศุสัตว์แบบเกี่ยงตรง
	2.12 ร้อยละของอาจารย์และนักวิจัยประจำที่มีผลงานวิจัย	ร้อยละ	1.00	40.00	พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความพร้อมในการทำวิจัยที่มีคุณภาพ และมีการจัดการทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ
2. ผลงานวิจัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	2.13 ร้อยละผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ	1.00	20.00	สร้างงานวิจัยจากความต้องการของชุมชน/ผู้ใช้ประโยชน์/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากการวิจัยผ่านรูปแบบการบริการวิชาการ
	2.14 จำนวนงานวิจัยที่นำไปใช้ในเชิงพาณิชย์	เรื่อง	1.00	1.00	
	2.15 ร้อยละของผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์การเผยแพร่ผลงานวิชาการของ กพอ.	ร้อยละ	1.50	60.00	ส่งเสริมและสนับสนุนการนำเสนอผลงาน และเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ไปตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ
3. มีเครือข่ายงานวิจัยที่เข้มแข็ง	2.16 ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation)	ร้อยละ	1.50	100.00	สร้างเครือข่ายงานวิจัยทั้งในระดับชาติและนานาชาติ พร้อมผลักดันการนำเสนอผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ

ผู้รับผิดชอบ รองคณบดีฝ่ายวิจัย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก	แผนปีงบประมาณ 2564	กลยุทธ์
พันธกิจด้านการให้บริการวิชาการ			3.50		
1. เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านสัตวศาสตร์ที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม	2.17 องค์ความรู้ด้านการเกษตรที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ	เรื่อง	0.50	3.00	สร้างองค์ความรู้ใหม่และ/หรือนวัตกรรมรวมทั้งเผยแพร่องค์ความรู้สู่สาธารณชน
					สร้างผู้ประกอบการด้านปศุสัตว์อินทรีย์ผ่านเครือข่ายยุวสัตวบาล
	2.18 จำนวนงบประมาณบริการวิชาการจากแหล่งทุนภายนอก	ล้านบาท	1.00	8.00	ส่งเสริมและสนับสนุนการประสานงานด้านบริการวิชาการร่วมภาครัฐและภาคเอกชน
	2.19 จำนวนแหล่งเรียนรู้ /ฐานเรียนรู้ (KAP & KP)	แห่ง	1.00	2.00	พัฒนาห้องปฏิบัติการ/ฟาร์ม/สถานบริการสุขภาพสัตว์ให้มีประสิทธิภาพและมีมาตรฐาน
	2.20 ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิตของชุมชนจากการบริการวิชาการ	ค่าเฉลี่ย	0.50	4.00	
	2.21 รายได้จากการให้บริการวิชาการ (อบรม ดูงาน ที่ปรึกษา วิทยากร ฯลฯ)	ล้านบาท	0.50	1.00	

ผู้รับผิดชอบ รองคณบดีฝ่ายวิจัย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก	แผนปีงบประมาณ 2564	กลยุทธ์
พันธกิจด้านการบริหารจัดการ			7.00		
1. มีระบบการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	2.22 ระดับความสำเร็จแผนปฏิบัติงานประจำปี	ระดับ	1.25	4.05	พัฒนาระบบและกลไกในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของคณะ
					พัฒนาแผนยุทธศาสตร์สู่วิสัยทัศน์ของคณะ ที่ขับเคลื่อนและถ่ายทอดแผนสู่ระดับปฏิบัติ โดยเชื่อมโยงกับ TOR โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน
	2.23 ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	1.25	20.00	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาทักษะและความก้าวหน้าตามสายงานและพันธกิจของคณะฯ (ภายใต้เงื่อนไขและหลักเกณฑ์ตามที่คณะกรรมการกำหนด)
2. มีระบบบริหารจัดการองค์กรและฐานข้อมูลที่ดี	2.24 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตาม Training Roadmap	ร้อยละ	0.50	70.00	สนับสนุนบุคลากรทุกระดับให้ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตาม Training Roadmap ของแต่ละตำแหน่งให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานที่กำหนด

ผู้รับผิดชอบ คณบดี และรองคณบดีฝ่ายวิจัย

มิติที่ 3 การขับเคลื่อนความเป็นนานาชาติ (International) ค่าน้ำหนักร้อยละ 10

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก	แผนปีงบประมาณ 2564	กลยุทธ์
มีเครือข่ายความร่วมมือที่สู่การปฏิบัติจริงในทุกกิจกรรมตามพันธกิจ และมีผลสำเร็จในระดับนานาชาติ	3.1 จำนวนนักศึกษาต่างชาติทุกระดับ / ทุกหลักสูตร	คน	2.90	2.00	ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการและวิจัยทั้งในและต่างประเทศ
	3.2 จำนวนกิจกรรมกับต่างชาติตามความร่วมมือ	กิจกรรม	1.50	4.00	
	3.3 จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยน (Inbound) หรือผู้เข้ารับการฝึกอบรมชาวต่างชาติ	คน	0.80	2.00	
	3.4 จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยน (Outbound) หรือเดินทางไปศึกษาต่อในต่างประเทศ	คน	0.80	2.00	
	3.5 ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสอบมาตรฐานภาษาอังกฤษ (CEFR) ตั้งแต่ B1 ขึ้นไป	ร้อยละ	0.80	50.00	ส่งเสริมและพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษา
	3.6 ผลการจัดอันดับ WEBOMETRIC	อันดับ	0.80	3,600	
	3.7 ผลการจัดอันดับ SDG Impact Ranking	อันดับ	0.80	สูงขึ้น 10 อันดับ	
	3.8 ผลการจัดอันดับ U-Multirank	อันดับ	0.80	สูงขึ้น 10 อันดับ	
	3.9 คะแนนการจัดอันดับ Green University Ranking	คะแนน	0.80	7.00	

ผู้รับผิดชอบ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

มิติที่ 4 การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย(Reinventing) ค่าน้ำหนักร้อยละ 30

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก	แผนปีงบประมาณ 2564	กลยุทธ์
เป็นคณะด้านการพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม	4.1 จำนวนผลงานวิจัยที่ยื่นขอจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร/บัญชีนวัตกรรม/นวัตกรรมต้นแบบ	ผลงาน	2.00	1.00	สร้างองค์ความรู้ใหม่และ/หรือนวัตกรรมรวมทั้งเผยแพร่องค์ความรู้สู่สาธารณชน
	4.2 นักศึกษาและบัณฑิตผู้ประกอบการ หรือผู้ที่ได้รับการพัฒนาเป็นผู้ประกอบการ	คน	2.00	30.00	สร้างและพัฒนาศักยภาพผู้เรียนที่มีความรู้และความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีและการสร้างนวัตกรรมให้สามารถนำองค์ความรู้มาประยุกต์ใช้สร้างผลงาน พัฒนาผลิตภัณฑ์ต่อยอดเป็นนวัตกรรม
	4.3 รางวัลด้านผู้ประกอบการ (Startup Awards)	รางวัล	0.50	1.00	
	4.4 งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่	บาท	1.00	1 แสน	
	4.5 บุคลากรสถาบันอุดมศึกษาและนักศึกษาที่แลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม	คน	2.00	1.00	
	4.6 ระบบนิเวศด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการ	ระดับ	0.50	4.00	
	4.7 งบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ	บาท	0.50	200,000	
	4.8 ความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม	ความร่วมมือ	1.50	2.00	

ผู้รับผิดชอบ คณบดี รองคณบดีทุกฝ่าย

มิติที่ 5 การเพิ่มรายได้ลดรายจ่าย (Income) ค่าน้ำหนักร้อยละ 10

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก	แผนปีงบประมาณ 2564	กลยุทธ์
มีระบบการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	5.1 จำนวนงบประมาณแผ่นดิน	ล้านบาท	2.00	8.00	สร้างองค์ความรู้ใหม่และ/หรือนวัตกรรมรวมทั้งเผยแพร่องค์ความรู้สู่สาธารณชน
	5.2 จำนวนงบประมาณเงินรายได้	ล้านบาท	2.00	7.00	สร้างระบบการบริการจัดการฟาร์มให้ตอบสนองพันธกิจขององค์กรและก่อให้เกิดรายได้
					พัฒนาผลิตภัณฑ์จากผลผลิตจากฟาร์ม
	5.3 จำนวนเงินในกองทุนเงินสะสมเพื่อความมั่นคง	ล้านบาท	1.00	4.50	
	5.4 จำนวนงบประมาณในกองทุนที่ใช้ได้ทั้งเงินต้นและดอกผล	ล้านบาท	0.5	1.50	
	5.5 จำนวนค่าใช้จ่ายที่ลดลง	ล้านบาท	1.50	0.05	ส่งเสริมให้ทุกส่วนงานและบุคลากรทุกระดับตระหนักถึงสถานการณ์ด้านงบประมาณของมหาวิทยาลัย และร่วมกันบริหารจัดการทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
	5.6 ประสิทธิภาพการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินอุดหนุน	ค่าเฉลี่ย	1.50	5.00	
	5.7 ประสิทธิภาพการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินรายได้	ค่าเฉลี่ย	1.50	5.00	

ผู้รับผิดชอบ คณบดี รองคณบดีทุกฝ่าย

มิติที่ 6 การพัฒนาตามยุทธศาสตร์ / อัตลักษณ์ / ภารกิจเฉพาะของส่วนงาน ค่าน้ำหนัก 20

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก	แผนปีงบประมาณ 2564	กลยุทธ์
ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะ	1. จำนวนผลิตภัณฑ์ของคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี	ผลิตภัณฑ์	5.00	1.00	ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำผลิตภัณฑ์
	2. ระดับความสำเร็จโครงการปศุสัตว์อินทรีย์	ระดับ	5.00	3.00	ส่งเสริมและสนับสนุนให้ฟาร์มปรับเปลี่ยนมาเลี้ยงสัตว์ในระบบอินทรีย์
	3. จำนวนผลิตภัณฑ์ที่ผลิตจากของเหลือใช้ในฟาร์มปศุสัตว์	ผลิตภัณฑ์	5.00	1.00	ส่งเสริมและสนับสนุนให้ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ของคณะนำเศษเหลือมาใช้ประโยชน์
	4. ผลิตสื่อการเรียนการสอนออนไลน์ทางด้านสัตวศาสตร์	รายวิชา	5.00	2.00	ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำสื่อนวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน

ผู้รับผิดชอบ คณบดี รองคณบดีทุกฝ่าย

ประมาณการรายรับ-รายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

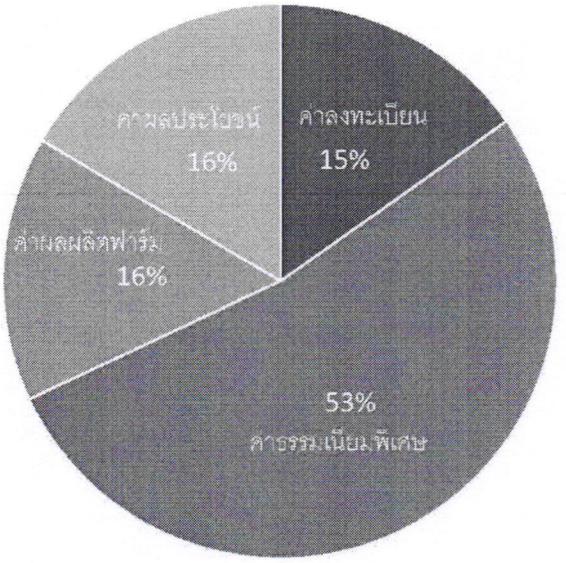
คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

มหาวิทยาลัยแม่โจ้

ประมาณการรายรับ

รายรับ	
ค่าลงทะเบียน	1,279,450
ค่าธรรมเนียมพิเศษ	4,438,590
ค่าผลผลิตฟาร์ม	1,303,740
ค่าผลประโยชน์	1,385,100
รวม	8,406,880
หักความเสี่ยง 20%	1,681,376
ประมาณการรายรับ	6,725,504

6,725,500



ประมาณการรายจ่าย

6,725,500

ประมาณการรายจ่าย แยกเป็น	หน่วย (บาท)
ค่าจ้างชั่วคราว	895,500
ค่าเงินปจต. ค่าตอบแทน ผู้บริหาร	715,560
ค่าจ้างเหมาคนงานเกษตร	1,597,440
ค่าจ้างเหมาแม่บ้าน	199,680
ค่าจ้างเหมางานรักษาความปลอดภัย	360,000
ค่าจ้างเหมาบำรุงรักษาลิฟท์	23,550
ค่าเบี้ยประกันรถยนต์, รถจักรยานยนต์	84,500
ค่าตอบแทนอาจารย์ประจำหลักสูตร	42,000
ตอบแทนใช้สอยวัสดุ (งานฟาร์ม ฯ ห้องปฏิบัติการ ฯ)	1,148,000
ตอบแทนใช้สอยวัสดุ (งานการเรียนการสอน)	267,400
ตอบแทนใช้สอยวัสดุ (สำนักงานคณบดี)	424,750
ค่าเงินอุดหนุนลักษณะโครงการ	700,000
ค่าสำรองคณะ	154,720
ค่าครุภัณฑ์	12,400
ค่าเงินอุดหนุนองค์กรต่าง ๆ	60,000
ค่าสาธารณูปโภค	40,000
รวม	6,725,500