



รายงานผลกิจกรรม

กิจกรรมที่ 2 ถ่ายทอดแผนปฏิบัติการสู่บุคลากร ปีงบประมาณ 2562
 ในวันที่ 30 มกราคม 2562 ณ ห้องประชุม 2201-2202
 อาคารศูนย์สัตวศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยแม่โจ้

คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี
 มหาวิทยาลัยแม่โจ้
 ประจำปีงบประมาณ 2562

รายงานการจัดกิจกรรมที่ 2 ถ่ายทอดแผนปฏิบัติการสู่บุคลากร ปีงบประมาณ 2562
ภายใต้โครงการทบทวนแผนพัฒนาคณะฯ และแผนปฏิบัติการ
คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

1. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมที่ 2 ถ่ายทอดแผนปฏิบัติการสู่บุคลากร ปีงบประมาณ 2562
 ภายใต้โครงการทบทวนแผนพัฒนาคณะฯ และแผนปฏิบัติการ คณะสัตวศาสตร์
 และเทคโนโลยี

2. ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

รองคณบดีฝ่ายวิจัย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิวัฒน์ พัฒนาวงค์
 นางรจนา อุดมรักษ์
 นางจิราพรพรณ เคหา

3. หลักการและเหตุผลในการจัดกิจกรรม

การถ่ายทอดแผนปฏิบัติการสู่บุคลากร ถือได้ว่าเป็นยุทธวิธีอีกประการหนึ่งที่จะช่วยให้บุคลากรของคณะฯ ได้ทราบนโยบายหรือทิศทางการดำเนินงาน รวมถึงยุทธศาสตร์ของคณะฯ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อการทำงานจะได้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ ของคณะฯ และทำให้การดำเนินงานมีคุณภาพและได้มาตรฐานตามที่ สกอ. กำหนดไว้

ทั้งการจัดทำโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ จะต้องครอบคลุมตัวชี้วัดที่มหาวิทยาลัยและคณะฯ กำหนดไว้ด้วย อาทิ ด้านการวางแผน ด้านการเรียนการสอน ด้านการวิจัย ด้านการพัฒนานักศึกษา ด้านการวิชาการสังคม ด้านการทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ด้านบริหารจัดการและงบประมาณ และงานด้านการควบคุมภายในของคณะฯ การบริหารความเสี่ยง ตลอดจนการทำแผนปฏิบัติการของบุคลากรสายสนับสนุนด้วย ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของคณะฯ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงควรมีการจัดโครงการ/กิจกรรมที่ให้บุคลากรได้รับทราบ และแสดงความคิดเห็นร่วมกันเพื่อให้ได้มาซึ่งแผนปฏิบัติงานที่ครอบคลุมงานทุกๆ ด้าน ทั้งนี้เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

4. วัตถุประสงค์ในการจัดกิจกรรม

4.1 เพื่อร่วมกันวางแผนการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นและสามารถปฏิบัติงานร่วมกันด้วยความเข้าใจในแผน และนโยบายที่กำหนด/วางไว้

4.2 เพื่อให้บุคลากรทราบทิศทาง และแนวทางของการดำเนินงานเป็นไปตามแผน ซึ่งจะนำไปสู่การปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่วางไว้

5. สรุปผลการดำเนินงาน

จากการดำเนินกิจกรรม “ถ่ายทอดแผนปฏิบัติการสู่บุคลากร ปีงบประมาณ 2562” ภายใต้โครงการทบทวนแผนพัฒนาคณะฯ และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี จัดขึ้นในวันที่ 30 มกราคม

2562 ณ ห้องประชุม 2201-2202 อาคารศูนย์สัตวศาสตร์และเทคโนโลยี คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ให้กับบุคลากรทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุน โดยมีผู้ร่วมกิจกรรมจำนวน 55 คน เพื่อให้บุคลากรของคณะสัตวศาสตร์ฯ ได้รับทราบถึงนโยบาย/ทิศทางการบริหารงานของคณะ, ยุทธศาสตร์, ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายที่คณะฯ ที่ตั้งไว้ เพื่อจะได้ร่วมกันดำเนินงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ในการกิจกรรมครั้งนี้ได้รับเกียรติจากรองศาสตราจารย์ ดร. ญาณิน โอภาสพัฒนกิจ คณบดี คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี นำเสนอแผนปฏิบัติราชการของปีงบประมาณ 2562

แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2562 ของคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี มี ประเด็นยุทธศาสตร์ จำนวน 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ มีเป้าประสงค์ จำนวน 11 เป้าประสงค์ มีกลยุทธ์ จำนวน 30 กลยุทธ์ มีตัวชี้วัด จำนวน 34 ตัวชี้วัด และมีโครงการ/กิจกรรม จำนวน 85 โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์แผนพัฒนาคณะฯ ที่ 1 การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยที่ 1 การผลิตบัณฑิต หลักสูตร และการพัฒนา
นักศึกษา

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยที่ 2 การพัฒนาสู่ความเป็นนานาชาติ

เป้าประสงค์ที่ :

1. ผลิตบัณฑิตที่เป็นมืออาชีพด้านสัตวศาสตร์ (มืออาชีพ เน้น ทักษะเชิงปฏิบัติ, มีภาวะผู้นำ การเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21)
2. มีระบบการเรียนการสอนที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ
3. มีนักศึกษาที่มีความรู้ และทักษะในด้านสัตวศาสตร์ ควบคู่คุณธรรมและจริยธรรม
4. ระบบการพัฒนาคณาจารย์และนวัตกรรมการเรียนการสอน

กลยุทธ์ :

1. พัฒนาหลักสูตร/รายวิชาที่จัดให้มีกระบวนการเรียนรู้ตามศตวรรษที่ 21
2. พัฒนานวัตกรรม/สื่อเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน
3. พัฒนาฟาร์มและห้องปฏิบัติการให้ทันสมัยและเพียงพอ
4. พัฒนานักศึกษาให้มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรับผิดชอบต่อสังคม
5. พัฒนาสมรรถนะและทักษะของนักศึกษาให้รองรับการแข่งขันทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
6. พัฒนาทักษะในการสื่อสาร
7. พัฒนาคณาจารย์ด้านการเรียนการสอนและด้านการประเมินผล

ตัวชี้วัด

1. ร้อยละของนักศึกษาใหม่ตามแผนนักศึกษา (ม.)
2. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระในสาขาที่เกี่ยวข้องภายใน 1 ปี (ม./กพร.)
3. ความสำเร็จในการพัฒนาบัณฑิตให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ (ม.)
4. พาร์มของคณะสัตวศาสตร์ ได้รับมาตรฐานตามที่กรมปศุสัตว์กำหนด (คณะ)
5. ร้อยละความพึงพอใจของนายจ้างต่อคุณลักษณะของบัณฑิตคณะสัตวศาสตร์ เมื่อเทียบกับสถาบันอื่น (คณะ)
6. ค่าคะแนนเฉลี่ยความสำเร็จของแผนพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ (ม.)
7. จำนวนนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการระดับชาติและนานาชาติ (คณะ)
8. จำนวนนักศึกษาที่ได้รับรางวัลในระดับชาติ (คณะ)
9. จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยนมากกว่า 1 เดือน (ม.)
10. จำนวนนวัตกรรมการเรียนรู้ของคณาจารย์ในรูปแบบของจำนวนผลงานวิชาการที่เพิ่มขึ้น (ม.)
11. จำนวนอาจารย์ที่ได้รับเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก (คณะ)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตงานวิจัยด้านสัตวศาสตร์ที่มีคุณภาพ

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์แผนพัฒนาคณะฯ ที่ 2 การผลิตงานวิจัยด้านสัตวศาสตร์ที่มีคุณภาพ
สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยที่ 3 การวิจัยเพื่อสังคม

- เป้าประสงค์ :**
1. มีปัจจัยสนับสนุนการวิจัยที่เหมาะสม
 2. ผลงานวิจัยที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ
 3. มีเครือข่ายงานวิจัยที่เข้มแข็ง

กลยุทธ์ :

1. จัดการทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการวิจัย อย่างมีประสิทธิภาพ
2. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความพร้อมในการทำวิจัยที่มีคุณภาพ
3. ส่งเสริมการสร้างงานวิจัยจากความต้องการของชุมชน/ผู้ใช้ประโยชน์/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
4. สร้างแรงจูงใจในการเผยแพร่ผลงานวิจัย
5. สร้างองค์ความรู้ใหม่และ/หรือนวัตกรรมรวมทั้งเผยแพร่องค์ความรู้สู่สาธารณชน
6. สร้างระบบและกลไกในการติดตามและประเมินผลงานวิจัย
7. สร้างเครือข่ายงานวิจัยทั้งระดับชาติและนานาชาติ

ตัวชี้วัด:

1. จำนวนงบประมาณวิจัยต่ออาจารย์ (ด้านสายวิทย์ 100,000 บาท) (กพร./สกอ.)

2. ร้อยละของอาจารย์และนักวิจัยประจำที่มีผลงานวิจัยต่อจำนวนอาจารย์และนักวิจัยประจำทั้งหมด (ม.)
3. ร้อยละวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ (สกอ.)
4. ร้อยละของบทความวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ใน (Refereed journal) หรือในฐานข้อมูลระดับนานาชาติต่ออาจารย์ประจำหรือนักวิจัยประจำ (ม.)
5. ร้อยละของผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์แก่หน่วยงานภายนอกอย่างเป็นรูปธรรมและมีการรับรองการใช้ประโยชน์ (ม.)
6. จำนวนงานวิจัยหรือสร้างสรรค์ที่เสนอขอรับการจดทะเบียนสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร (ม./กพร.)
7. ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัย (สกอ.)
8. จำนวนโครงการวิจัยที่บูรณาการกับหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย (คณะ)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการต่อสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชุมชน
สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์แผนพัฒนาคณะฯ ที่ 3 การบริการวิชาการต่อสังคม เพื่อยกระดับ
คุณภาพชุมชน

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยที่ 4 การบริการวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชน สังคม
เป้าประสงค์ : เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านสัตวศาสตร์ที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม
กลยุทธ์ :

1. พัฒนาห้องปฏิบัติการ/งานฟาร์ม/สถานบริการสุขภาพสัตว์ให้มีประสิทธิภาพและมาตรฐาน
2. พัฒนาศูนย์ฝึกอบรมด้านสัตวศาสตร์
3. ศูนย์ประสานงานร่วมภาครัฐและภาคเอกชน
4. ส่งเสริมการเผยแพร่ความรู้ด้านสัตวศาสตร์สู่สาธารณชน
5. บูรณาการงานวิจัย การเรียนการสอน และการบริการวิชาการตามความต้องการของชุมชน

ตัวชี้วัด:

1. จำนวนผู้เข้าเยี่ยมชมฟาร์มและห้องปฏิบัติการ (คณะ)
2. จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านบริการวิชาการแก่สังคม (คณะ)
3. จำนวนงานบริการวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ทางสื่อสาธารณะ (คณะ)
4. ระดับความสำเร็จของการบูรณาการผลงานบริการวิชาการสู่พันธกิจอื่นของคณะ (สกอ./กพร.)

ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 4 การดำรงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์แผนพัฒนาคณะฯ ที่ 4 การดำรงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยที่ 5 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

เป้าประสงค์ : มีเครือข่ายความร่วมมือด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์ :

1. พัฒนางานด้านศิลปวัฒนธรรมให้เป็นเอกลักษณ์ของคณะ
2. สร้างเครือข่ายและความร่วมมือด้านศิลปวัฒนธรรมล้านนาและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
3. พัฒนางานด้านการจัดการและการอนุรักษ์พลังงาน
4. พัฒนางานด้านอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัด:

1. ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (สกอ.)
2. ความสำเร็จของแผนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (ม.)
3. จำนวนนักศึกษาต่างชาติและชาวต่างชาติที่ได้รับการเรียนรู้ศิลปวัฒนธรรมล้านนา (ม.)
4. ร้อยละของโครงการหรือกิจกรรมที่มีการบูรณาการเข้ากับพันธกิจอื่น (ม.)
5. ร้อยละของการมีส่วนร่วมของบุคลากรและนักศึกษาของคณะต่อโครงการด้านศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (คณะ)
6. ร้อยละของการลดค่าไฟฟ้าจากการใช้ไบโogasทดแทนในฟาร์มสุกร (คณะ)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์แผนพัฒนาคณะฯ ที่ 5 ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยที่ 6 การบริหารจัดการสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization)

- เป้าประสงค์ :
1. มีระบบการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
 2. มีระบบบริหารจัดการองค์กรและฐานข้อมูลที่ดี

กลยุทธ์ :

1. พัฒนาทักษะการทำงานของบุคลากรและความก้าวหน้าตามสายงาน
2. ส่งเสริมและพัฒนาการทำงานเป็นทีม
3. พัฒนาระบบและกลไกในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของคณะ
4. พัฒนาระบบการจัดการความรู้ให้เกิดแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice)
5. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

6. สร้างระบบการบริหารจัดการฟาร์มให้ตอบสนองพันธกิจขององค์กรและก่อให้เกิดรายได้
7. พัฒนาผลิตภัณฑ์จากผลผลิตจากฟาร์มคณะ

ตัวชี้วัด:

1. ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร (กพร.)
2. ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาขีดความสามารถตามเกณฑ์ที่กำหนด (คณะ)
3. ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิ ปรินญาเอก (สกอ.)
4. ร้อยละอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (สกอ.)
5. ผลการประกันคุณภาพภายใน (ม./คณะ)
6. รายได้ประเภทเงินผลประโยชน์ที่เป็นไปตามประมาณการ (กพร.)
7. ร้อยละของรายได้จากฟาร์ม และผลประโยชน์อื่น ๆ ต่องบประมาณเงินรายได้ต่อปี (คณะ)

จากการจัดกิจกรรมถ่ายทอดแผนปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ 2562 ในครั้งนี้ ส่งผลให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2562 ของคณะสัตว-ศาสตร์ฯ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และยังสามารถใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายที่คณะสัตวศาสตร์ฯ ได้วางไว้

การประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรม

ผู้รับการประเมินมีสถานภาพเป็นบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 77.30 และเป็นบุคลากรสายวิชาการ คิดเป็นร้อยละ 22.70

ผู้รับการประเมินได้รับทราบข่าวสารการจัดกิจกรรม จากบอร์ดประชาสัมพันธ์ของคณะฯ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 50.00 จากหนังสือเชิญ คิดเป็นร้อยละ 40.90 และจากอื่นๆ โดยจากไลน์คิดเป็นร้อยละ 9.10

และผู้รับการประเมินมีความคิดเห็นว่าจะมีการจัดกิจกรรมในโอกาสต่อไป คิดเป็นร้อยละ 100

ความพึงพอใจในการจัดกิจกรรม

หัวข้อประเมิน	ระดับความพึงพอใจ					รวม
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
ความพึงพอใจด้านกระบวนการ/สถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก						
1. ความเหมาะสมการประชุมประชาสัมพันธ์และการประสานงานของเจ้าหน้าที่	27.3	54.5	18.20	-	-	4.09
2. ความเหมาะสมของสถานที่/อุปกรณ์ในการจัดการกิจกรรม	13.60	72.70	13.60	-	-	4.00
3. ความเหมาะสมด้านอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม	27.30	40.90	31.80	-	-	3.96
4. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม	18.20	50.00	27.30	4.50	-	3.82
5. ความรู้ ความเข้าใจ <u>ก่อน</u> เข้าร่วมกิจกรรม	-	-	190.80	72.80	-	2.64

หัวข้อประเมิน	ระดับความพึงพอใจ					รวม
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
6. ความรู้ ความเข้าใจ <u>หลัง</u> เข้าร่วมกิจกรรม	22.70	77.30	-	-	-	4.23
7. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ได้	22.70	50.00	27.30	-	-	3.95
8. ความเหมาะสมโดยรวมของการจัดกิจกรรม	27.30	54.50	18.20	-	-	4.09
เฉลี่ยรวม						3.85

ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

คณะฯ ควรมีการคำนึงถึง และมีการวางแผนการดำเนินงานทางด้าน

1. การจัดกิจกรรมนักศึกษาที่เหมาะสม โดยคำนึงถึงคุณภาพนักศึกษาให้เป็นไปตามอัตลักษณ์ ซึ่งควรเน้นทางด้านวิชาการ และภาวะผู้นำ
2. พิจารณาปรับปรุงหลักสูตร/รายวิชาให้ทันสมัย ปรับกระบวนการเรียนการสอนใหม่ เพิ่มการจัดทำหลักสูตรออนไลน์ เพื่อจูงใจให้นักศึกษาสมัครเรียนทางด้านสัตวศาสตร์เพิ่มมากขึ้น
3. กลยุทธ์เพื่อรองรับกับจำนวนนักศึกษาที่ลดลง
4. กลยุทธ์เพื่อรองรับคู่แข่งทางบัณฑิต จากเทคโนโลยี หุ่นยนต์ และคู่แข่งจากมหาวิทยาลัยอื่น
5. การสร้างวิจัยเชิงรุกให้ตรงกับความต้องการของแหล่งทุน
6. การดำเนินการดำเนินงานฟาร์มให้ได้มาตรฐาน และให้เป็นเชิงคุณภาพ กำหนดกรอบระยะเวลาในการทำงานอย่างเป็นรูปธรรม เช่น ด้านวิธีการเรียนการสอน การพัฒนาด้านงานฟาร์ม ด้านผลิตภัณฑ์
7. นโยบายของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับสวัสดิการ และการจ้างลูกชั่วคราว
8. การติดตามงานของผู้บริหารคณะอย่างต่อเนื่อง

6. ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์

6.1 ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2562 เพิ่มขึ้น จากการประเมินความพึงพอใจ ความรู้ ความเข้าใจ ก่อน เข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 52.80 ผลการประเมินความพึงพอใจ ความรู้ ความเข้าใจ หลัง เข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 84.60 จะเห็นได้ว่าผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนฯ ที่ได้วางไว้

6.2 ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุน ได้ทราบถึงแนวทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2562 อีกทั้งสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

7. เป้าหมายผลผลิต/ตัวชี้วัดในกิจกรรม (ระบุ)

ตัวชี้วัด	ประเภท	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์
1. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	เชิงปริมาณ	คน	55	55
2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผน	เชิงคุณภาพ	ร้อยละ	80	81.80
3. ร้อยละของระยะเวลาของการจัดกิจกรรมเป็นไปตามแผนที่วางไว้	เชิงเวลา	ร้อยละ	90	100

8. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรม

ประมาณการ		จ่ายจริง	
8.1 ค่าอาหารกลางวัน (55x80)	4,400 บาท	8.1 ค่าอาหารกลางวัน (60x80)	4,400 บาท
8.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(55X25)	1,375 บาท	8.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	1,375 บาท
8.3 ค่าวัสดุ(ค่าถ่ายเอกสารพร้อมเข้าเล่ม ค่าแฟ้ม ค่าปากกา ค่ากระดาษการ์ด)	3,245 บาท	8.3 ค่าวัสดุ(ค่าถ่ายเอกสารพร้อมเข้า ค่าแฟ้ม ค่าปากกา ค่ากระดาษการ์ด)	3,245 บาท
รวม	9,020 บาท	รวม	9,020 บาท

9. ระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรม

ช่วงเวลาตามแผน	ช่วงเวลาดำเนินงานตามจริง
ระหว่างเดือนพฤศจิกายน 2561-กุมภาพันธ์ 2562	วันที่ 30 มกราคม 2562

10. ปัญหาและอุปสรรค

-ไม่มี-

11. ผู้รายงานการดำเนินกิจกรรม



(นางรจนา อุดมรักษ์)

นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน

13 / ธพ. / 62



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิวัฒน์ พัฒนาวงศ์)

รองคณบดีฝ่ายวิจัย

13 / ธพ. / 62

ได้รับทราบผลการปฏิบัติงานโดย



(รองศาสตราจารย์ ดร. อาณานิ อินทพัฒน์กิจ)

คณบดีคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

13 / ธพ. / 62

12. รูปภาพประกอบการรายงานการดำเนินกิจกรรม

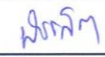
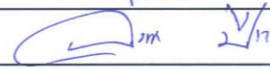
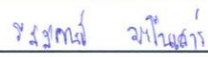
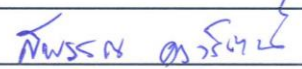
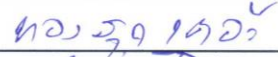


13. รายชื่อ

รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมถ่ายทอดแผนปฏิบัติสู่บุคลากร
ภายใต้โครงการทบทวนแผนพัฒนาคณะ และแผนปฏิบัติราชการ
วันที่ 30 มกราคม 2562 ณ ห้องประชุม 2201-2 คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

ลำดับ	รายชื่อ	ลายเซ็น
1	รศ.ดร. ญาณิน โอภาสพัฒนกิจ	
2	ผศ. ดร. ประภากร ชารานาย	
3	อ.ดร. วินัย โยธินศิริกุล	
4	ผศ. ดร. วิวัฒน์ พัฒนวงศ์	
5	ผศ.ดร. ทองเลี่ยน บัวจุม	-
6	ผศ. ธนันท์ ศุภกิจจานนท์	
7	ผศ.น.สพ. ไพโรจน์ พงศ์กิตดาการ	-
8	ผศ.ดร. บัญชา พงศ์พิศาลธรรม	-
9	ผศ.ดร. บัวเรียม มณีวรรณ	
10	ผศ. ไพโรจน์ คิลมัน	-
11	สพ.ญ.ดร. กฤดา ชูเกียรติศิริ	-
12	อ.ดร. จำรูญ มณีวรรณ	
13	อ.ดร. จุฬากร ปานะถึก	
14	อ.ดร. ภาคภูมิ เสาวภาคย์	-
15	อ.ดร. มงคล ยะไชย	
16	อ. ยุทธนา สุนันตา	
17	อ.ดร. วันทมาส จันทะสินธุ์	-
18	อ.ดร. สุบรรณ ฝอยกลาง	-
19	อ.ดร. อานนท์ ปะเสระกัง	-
20	อ.สพ.ญ.ดร. พชรพร ตาดี	
21	นางแสงจันทร์ ศรีวังพล	
22	นายครรชิต ชมภูพันธ์	-
23	นายกิตติพงษ์ ทิพยะ	-
24	นายอภิชาติ ห่มนวิชา	
25	นางรจนา อุดมรัักษ์	
26	นางดาริน ชมภูพันธ์	

รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมถ่ายทอดแผนปฏิบัติสู่บุคลากร
ภายใต้โครงการทบทวนแผนพัฒนาคณะ และแผนปฏิบัติราชการ
วันที่ 30 มกราคม 2562 ณ ห้องประชุม 2201-2 คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

ลำดับ	รายชื่อ	ลายเซ็น
27	นายธนกร เดหา	
28	นางสาวพัชรกิต วัชรปรีชา	
29	นายภาณุวัต ศิริ	
30	นายโยธิน นันทา	
31	นางสาวศิริภรณ์ ดีอุโมงค์	
32	นางสาวศิวริน จักรอิศราพงศ์	
33	นางสาวอรัญ ปรีชา	
34	นางอัมพร คำฟองเครือ	
35	นางจิราพรพรณ เดหา	
36	นางสาวสุทธิพร พังเย็น	
37	นางสาวสิริจันทร์ สมณะ	
38	นายเจษฎาพงษ์ ชัยเรืองวุฒิ	
39	นางสาวรสสุคนธ์ มะโนเสาร์	
40	นางสาวสิริจันทร์ สมณะ	
41	นายดวงจันทร์ จอมจันทร์	
42	นายประถัม ไวรักษ์	
43	นายสุพรรณ ดวงรัตน์	
44	นายจรัญ ภิรักษ์	
45	นายทรง ถวายเป็น	
46	นายทองสุข เดชะ	
47	นายสุรศักดิ์ โพธินาม	
48	นางสมคิด ไคร้แสง	
49	นายวิชณุ จันทร์เจริญ	
50	นายสุคนธ์ ปามา	
51	นายทศพร โสภาคย์	
52	นายจักรพงศ์ พรมมิจิตร	

รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมถ่ายทอดแผนปฏิบัติการสู่บุคลากร
ภายใต้โครงการทบทวนแผนพัฒนาคณะ และแผนปฏิบัติการ
วันที่ 30 มกราคม 2562 ณ ห้องประชุม 2201-2 คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

ลำดับ	รายชื่อ	ลายเซ็น
53	นายวิศิษฐ์ ชันวงศ์	วิศิษฐ์
54	นายสิทธิญ วงศ์ปิ่น	สิทธิญ วงศ์ปิ่น
55	นายสมศักดิ์ ธิปุ่น	สมศักดิ์
56	นายอุทิศ วรรณวงศ์	อุทิศ วรรณวงศ์
57	นายธเนศ เตจ๊ะ	ธเนศ
58	นายอนุศาสน์ อุตะมะ	อนุศาสน์
59	นายสมพร ปาวิน	สมพร ปาวิน
60	นายวีระยุทธ ธิปุ่น	-
61	นายแสวง กันทะวงศ์	แสวง กันทะวงศ์
62	นายจรัส ชูหนา	จรัส ชูหนา
63	นายคมสันต์ ทิพย์เนตร	คมสันต์
64	นายทวีศักดิ์ แสงสวาส	ทวีศักดิ์
65	นายนรินทร์ นาคสาร	นรินทร์ นาคสาร
66	นายมงคล ดาวเรือง	มงคล ดาวเรือง
67	นายจรัส ดาวเรือง	จรัส
68	นายสมพงษ์ ดาวเรือง	สมพงษ์
69	นายเจริญ ทาสึงห์คำ	เจริญ ทาสึงห์คำ
70	นายสุริยวงศ์ มูลเมือง	สุริยวงศ์ มูลเมือง
71	นายพุมพงค์ คำเพย	พุมพงค์ คำเพย
72		
73		
74		
75		
76		
77		