



**รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ประจำปีงบประมาณ 2563 (รอบ 6 เดือนแรก)**

นโยบายมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องทางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล :

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้ปีที่ 100
2. แผนพัฒนาบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ แผน 4 ปี (พ.ศ.2561-2565)
3. แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ปี 2563
4. แผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ระยะที่ 12 (พ.ศ.2560-2564)
5. แผนปฏิบัติการสำนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ 2563

รวมทั้งสิ้น 28 โครงการ ที่อยู่ภายใต้ความรับผิดชอบของรักษาการแทนรองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

ลำดับที่	หลักสูตร/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	งบประมาณ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ หน่วยงาน	ความสอดคล้องกับแผน/นโยบาย					ร้อยละ ความก้าวหน้า	การดำเนินงาน/ปัญหา อุปสรรค
							100 ปี	HRD 4 ปี	HRD63	แม่โจ้63	สนม63		
							เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด						
1	โครงการทบทวนแผนแม่บทด้านพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (ปี 2561-2565) และจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ประจำปี 2564	ผู้บริหาร/จนท.ส่วนงาน	100			รองอธิการ/ฝ่ายพัฒนา/ส่วนงาน	2.1.3		1.1	6.3.1	1.1	0%	
2	โครงการสื่อสารองค์กรเพื่อเปลี่ยนผ่าน ม.แม่โจ้สู่ 100 ปี และผู้บริหารพบบุคลากร (Reorientation)	บุคลากรทุกส่วนงาน	100	78,300 x 2 รุ่น = 156,600 +44,070 = 200,670	200,670.00	คกก.SPO/ HRD	2.1.3		2.5	6.3.1	1.1	10%	
3	โครงการสร้างความเข้าใจระบบ IDP Online และพัฒนาระบบติดตามการรายงานผลพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย	บุคลากรทุกส่วนงาน				คกก.สมรรถนะ/ฝ่ายพัฒนา/กอง DT/ส่วนงาน	2.1.3		2.3 2.4 3.6	6.3.1	1.1	70%	
4	โครงการพัฒนาระบบสมรรถนะของมหาวิทยาลัย	ทุกหน่วยงาน				คกก.สมรรถนะ/ฝ่ายพัฒนา/กอง DT/ส่วนงาน	2.1.3		2.5	6.3.1	1.2	70%	
5	จัดทำและขับเคลื่อนแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์					ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	2.1.3					50%	

ลำดับที่	หลักสูตร/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	งบประมาณ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ หน่วยงาน	ความสอดคล้องกับแผน/นโยบาย					ร้อยละ ความก้าวหน้า	การดำเนินงาน/ปัญหา อุปสรรค
							100 ปี	HRD 4 ปี	HRD63	แม่โจ้63	สนม63		
							เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด						
6	จัด MAGLEAD 3					ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	2.1.3					10%	
7	ส่งเสริมบุคลากรรุ่นใหม่มีบทบาทในการบริหารและแสดงความคิดเห็นรูปแบบคณะกรรมการ/จัดพอร์รัม					ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	2.1.3					0%	
8	โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563					ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์				6.3.1		50%	
9	พัฒนา Training Roadmap สำหรับบุคลากรแต่ละกลุ่ม และส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาตามเส้นทางที่กำหนด					ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์		1	2.5	6.3.2		20%	
10	ร้อยละบุคลากรประจำที่ได้รับการพัฒนาตามหน้าที่ความรับผิดชอบและนำความรู้ไปใช้ประโยชน์					1.ฝ่ายพัฒน์ สรุปลผลผู้เข้าอบรม/พัฒนาตามหน้าที่ 2.ส่วนงาน ติดตามการรายงานผลการนำไปใช้					1.1	3%	
11	ร้อยละของบุคลากรที่มีผลประเมินสมรรถนะที่อยู่ในระดับมาตรฐาน Competency					ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์					1.2	0%	รอผลการประเมินเลื่อนขั้น ณ 1 ตค
12	สนับสนุนบุคลากรทำงานร่วมกับหน่วยงานภายนอก					กจน. ฝ่ายกฎหมาย ฝ่ายพัฒน์	2.1.2					50%	-กจน.และฝ่ายกฎหมาย จัดทำระเบียบ Talent Mobility มีผลบังคับใช้แล้ว
13	ทบทวนกฎระเบียบต่างๆ ให้เหมาะสมกับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ หมายเหตุ					กจน.	2.3.1					70%	ตามเอกสารแนบ งานอำนวยการ /และฝ่ายกฎหมาย อยู่ระหว่างรายงานว่าทำก็เรื่อง เหลือก็เรื่อง รายงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ กจน. / ฝ่ายพัฒน์
14	กำหนดมาตรการจูงใจแก่อาจารย์ในการพัฒนางานด้านวิชาการระดับนานาชาติ					สำนักบริหาร + กจน.				1.3.8		70%	สำนักบริหารขออยู่ระหว่างการปรับปรุง ประกาศค่าตอบแทนสื่อสิ่งพิมพ์
15	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ (Inc-B) (ร้อยละ 6)					สำนักบริหารฯ กองการเจ้าหน้าที่ คณะต่างๆ		1.7	1.2	6.3.3		70%	กจน. จัดทำข้อมูลพื้นฐานสายวิชาการผู้ที่มีคุณสมบัติครบในการขอ กจน = ฝ่ายสนับสนุนข้อมูลพื้นฐาน ฝ่ายพัฒน์ = ฝ่ายสนับสนุนการดำเนินงาน คณะ = ฝ่ายขับเคลื่อนให้อาจารย์ยื่นขอตำแหน่ง

[illegible]

ลำดับที่	หลักสูตร/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	งบประมาณ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ หน่วยงาน	ความสอดคล้องกับแผน/นโยบาย					ร้อยละ ความก้าวหน้า	การดำเนินงาน/ปัญหา อุปสรรค
							100 ปี	HRD 4 ปี	HRD63	แม่ใจ63	สนม63		
							เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด						
		(ปฏิบัติการ/ชนก/ ชนก.พิเศษ, ปฏิบัติงาน/ชนง)	70	94,250x 2 รุ่น = 188,500									
25	โครงการอบรมหลักสูตร Training Roadmap สำหรับบุคลากรตามกลุ่มงาน (Core,Optional)	บุคลากรแต่ละกลุ่ม	100	69,500x 2รุ่น = 139,000	139,000.00	คกก.ฝ่ายพัฒนาบุคลากร/ ฝ่ายพัฒนาฯ/ส่วนงาน	2.1.3	1.6	2.5	6.3.1	1.1	10%	รอผลการดำเนินการจากโครงการ 2
26	โครงการจัดทำ Job Description ตามตำแหน่งงาน	บุคลากรทุกตำแหน่ง				รองอธิการ/งานตำแหน่ง และอัตรากำลัง/ส่วนงาน	2.1.3	1.4		6.3.1	1.2	70%	อยู่ในขั้นตอนสุดท้ายในการรวบรวมมาตรฐานกำหนดตำแหน่งทั้งหมด และมีการปรับปรุงรายละเอียดในบางตำแหน่ง
27	โครงการหลักสูตรก้าวใหม่ (ประเภทวิชาการและสนับสนุน)	บุคลากรใหม่ที่ยังไม่ผ่านการอบรม	35	223,225	223,225.00	รองอธิการ/คกก.จัดทำหลักสูตร/ฝ่ายพัฒนาฯ	2.1.3	1.6	2.5	6.3.1	1.1	0%	ขอเลื่อนการดำเนินการ จากสถานการณ์ Covid 19
28	โครงการกีฬาบุคลากร					งานสวัสดิการ		5.1.7				0%	ขอเลื่อนการดำเนินการ จากสถานการณ์ Covid 19

รายงานข้อมูล ณ วันที่ 1 พฤษภาคม 2563

หมายเหตุ : รายงานผลการดำเนินงานในแต่ละ OKR และประเมินความก้าวหน้าเป็นร้อยละ (%) โดยความก้าวหน้าอาจประเมินดังนี้

- 0% =ไม่ได้ดำเนินการใดๆเลย
- 10% =วางแผนกำหนดวิธีการดำเนินงานแล้ว
- 20% =หารือถ่ายทอดแผนกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 30% =ได้จัดทำโครงการเสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณแล้ว
- 40% =มีแหล่งงบประมาณแล้ว (ถ้าไม่ต้องใช้งบประมาณให้ผ่านขั้นนี้ไป)
- 50% =เริ่มดำเนินการตามแผนแล้ว
- 60% =ดำเนินการเกินครึ่งของแผนที่ตั้งใจไว้
- 70% =มีการประชุมและรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
- 80% =มีการดำเนินการตามแผนครบถ้วน
- 90% =เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดได้
- 100% =มีการประเมินผล รายงานผลให้กรรมการ ผู้บริหาร สภา หรือผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ และเผยแพร่ผลการดำเนินงาน