



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ที่ ๑๐๖ /๒๕๖๒

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ

(ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานคณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ)

ตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๙๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ (ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานคณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ) ไปแล้วนั้น บัดนี้ได้หมดเขตระยะเวลาการรับสมัครแล้วปรากฏว่าไม่มีผู้สมัครในตำแหน่งดังกล่าว เพื่อให้การดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ (ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานคณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งดังกล่าว ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๑.๑ ผ่านการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

๑.๒ เคยดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ หรือหัวหน้างาน หรือหัวหน้ากลุ่มภารกิจ หรือหัวหน้าฝ่าย หรือเทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ

๑.๒ มีประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า หรือตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานคณบดีหรือเทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒. การรับสมัคร และวัน เวลา สถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัคร ให้จัดทำบันทึกข้อความเสนอขอสมัครถึงอธิการบดี พร้อมทั้งแนบแบบคำขอรับการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ “แบบ ก.บ.ม.พจน.๐๔ (ประเภทอำนวยการ)” และโครงการที่แสดงถึงวิสัยทัศน์การพัฒนางานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย จำนวน ๔ ชุด (สามารถสืบค้นได้ในเว็บไซต์ http://personnel.mju.ac.th/professional_form.php) แล้วนำส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานมหาวิทยาลัย ภายในวันศุกร์ที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. วิธีการคัดเลือก

มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการสอบข้อเขียน การสอบสัมภาษณ์ การนำเสนอวิสัยทัศน์การพัฒนางานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยและตอบข้อซักถามของคณะกรรมการ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามองค์ประกอบดังนี้

๓.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ โดยประเมินจากแบบ ป.สน.๐๑ และแบบ ป.สน.๐๒ ในรอบการประเมินที่แล้วมา

๓.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะหลัก สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน โดยประเมินจากการสอบข้อเขียนภายใต้วัตถุประสงค์งาน เงิน คน ความรู้ความเข้าใจในงาน การบริหารงาน ตลอดจนจรรยาบรรณและหลักการใช้ชีวิต

๓.๓ สมรรถนะทางการบริหาร และหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะประเมิน โดยประเมินจากการสอบสัมภาษณ์ที่ต้องทดสอบความรู้ความเข้าใจในงาน การบริหารงาน ตลอดจนการพิจารณาถึงแนวคิดและทัศนคติในการดำรงชีวิตของผู้เข้ารับการประเมิน

๓.๔ โครงการที่แสดงถึงวิสัยทัศน์การพัฒนางานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย

๔. วันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก และวันคัดเลือก

มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก และวันดำเนินการคัดเลือก ภายในเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ <http://personnel.mju.ac.th/>

๕. การประกาศผลการคัดเลือก

มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกโดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้รับคะแนนสูงเรียงลงมาตามลำดับ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เอกพิชญ์ ชินะชัย)
รักษาการแทนผู้ช่วยอธิการบดี ปฏิบัติการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้